Форсайт библиотек

Тула

miro | 71-04 Форсайт библиотек
Share
2%

71-04 Форсайт библиотек

Форсайт библиотек

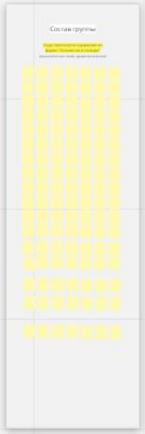
ПЛОШАДКА (название и номер региона): 71

ГРУППА №: 04

МОДЕРАТОР: Колчева Татьяна Викторовна

ЗНАКОМСТВО

ЗНАКОМСТВО



ЧТО ТАКОЕ БИБЛИОТЕКА И ЗАЧЕМ НУЖНА?

МИССИЯ БИБЛИОТЕК

МИССИЯ БИБЛИОТЕК 2035

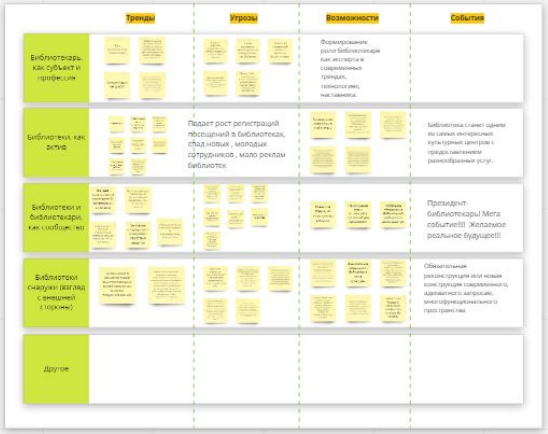
ПРОГНОЗ 2021-2035

ПРОГНОЗ: ТЕМАТИЧЕСКИЕ ГРУППЫ и ТРЕНДЫ, УГРОЗЫ, ВОЗМОЖНОСТИ

В эти поля экспортируется содержание на пересечении трендов, угроз, возможностей, событий и тематических групп.

Тематические группы:

1. Библиотекарь, как субъект и профессия
2. Библиотеки, как актив
3. Библиотеки и библиотекари, как сообщество
4. Библиотеки, как то, что принадлежит не только библиотекарям (взгляд снаружи)
5. Другое



Share

Миссия библиотек
https://forms.gle/TwtdvRskKUwgVbo69

Тренды. Угрозы. Возможности. События
https://forms.gle/wmXuXpzokGGVBWvg9

Ставка
https://forms.gle/ErWre6f1j84ubC7Y8

Проект
https://forms.gle/GFMCQvM9hL4M8iAw5

Ассоциативный образ библиотекаря будущего
https://www.menti.com/
6754027

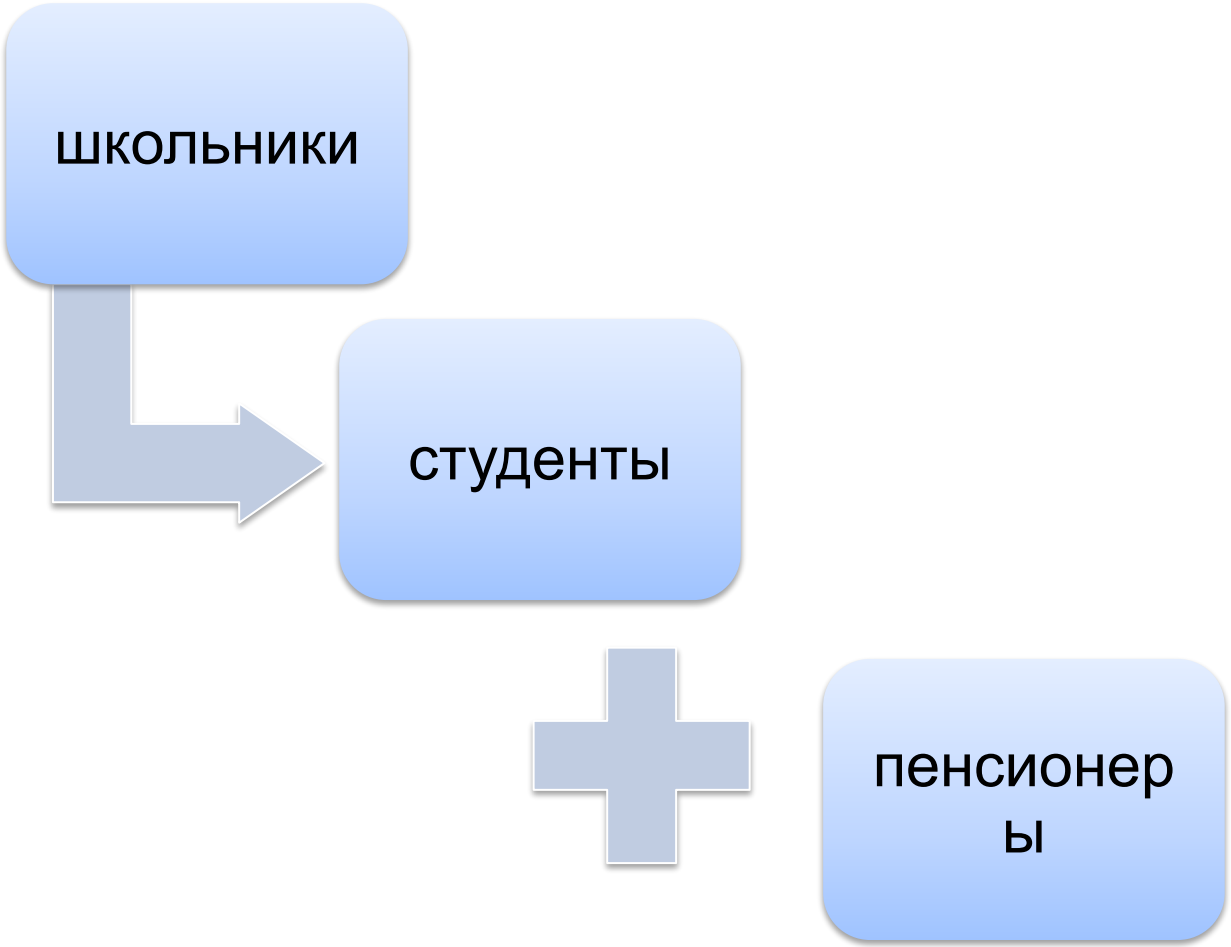
Компетенции
https://forms.gle/cmsDzbhj2FsEKVUN7

// Ссылка на Менти общая для всех. Остальные - копируйте шаблон и создавайте для своей группы.

Позже мы пришлём вам ссылку, по которой нужно будет собрать все ваши формы по вашей группе

Миссия библиотек

Кто ходит в библиотеку



Возможности

События

Библиотеки – хранилища ценностей

Президент – библиотекарь!

Для детей- только современные библиотеки!

Прогрессивные технологии в регионы

Многофункциональное пространство

Тренд на увеличение

Тренд на уменьшение

Угрозы

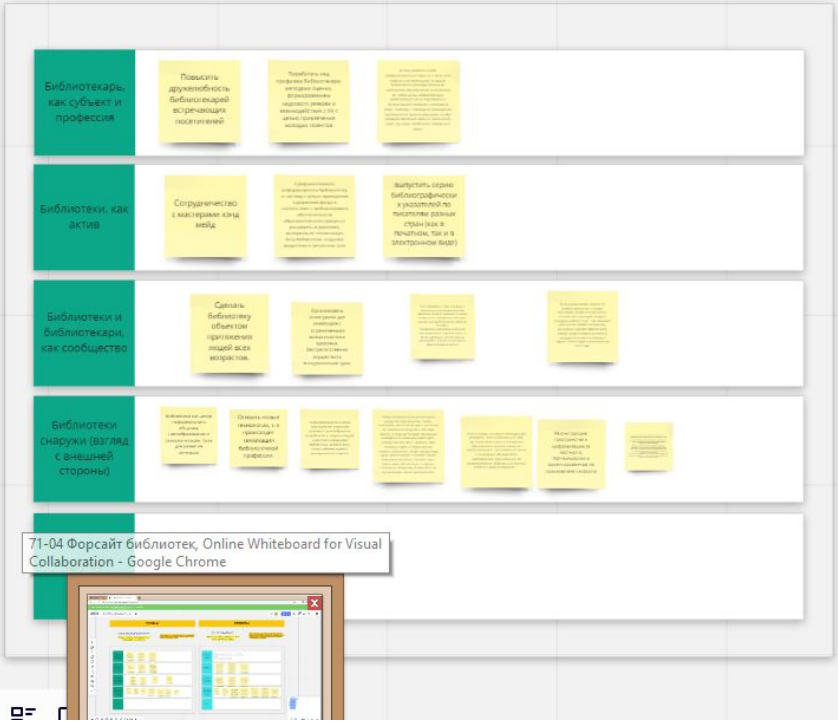
Библиотекарь – устаревшая профессия
Администра-тивный прессинг
Не прививается интерес к чтению
Цифровизация
Пандемия, катастрофы → стремление к изоляции
Нет финансирова-ния
Костность библиотечной системы

СТАВКИ

КАКИЕ ОБЛАСТИ ИНТЕРЕСНЫ?

Переносите таблицу в виде карточек и распределите по разделам

Ставка - желание и готовность заниматься какой-то проблемой, каким-то трендом. Не конкретизируя. Просто поставить себя в области. Я хочу заниматься этим.



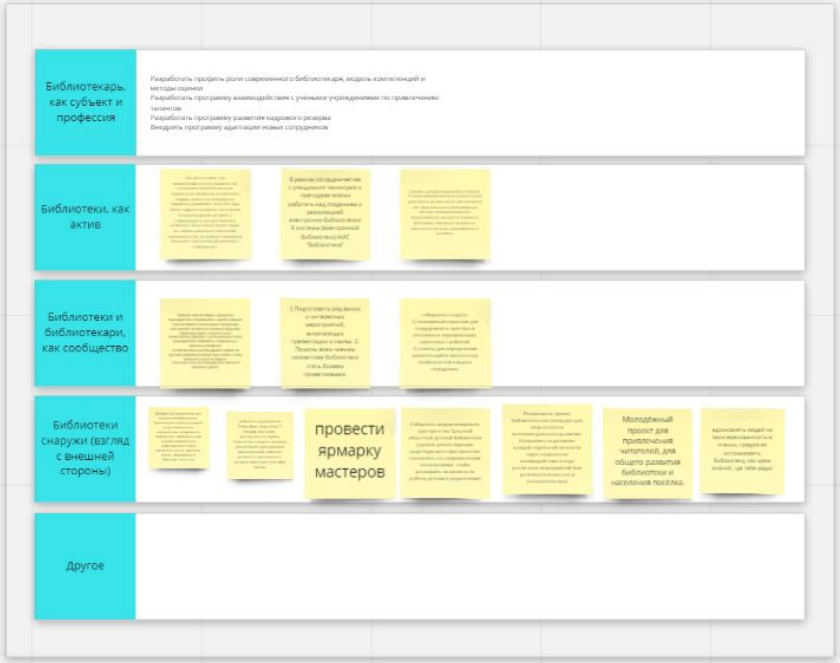
71-04 Форсайт библиотек, Online Whiteboard for Visual Collaboration - Google Chrome

ПРОЕКТЫ

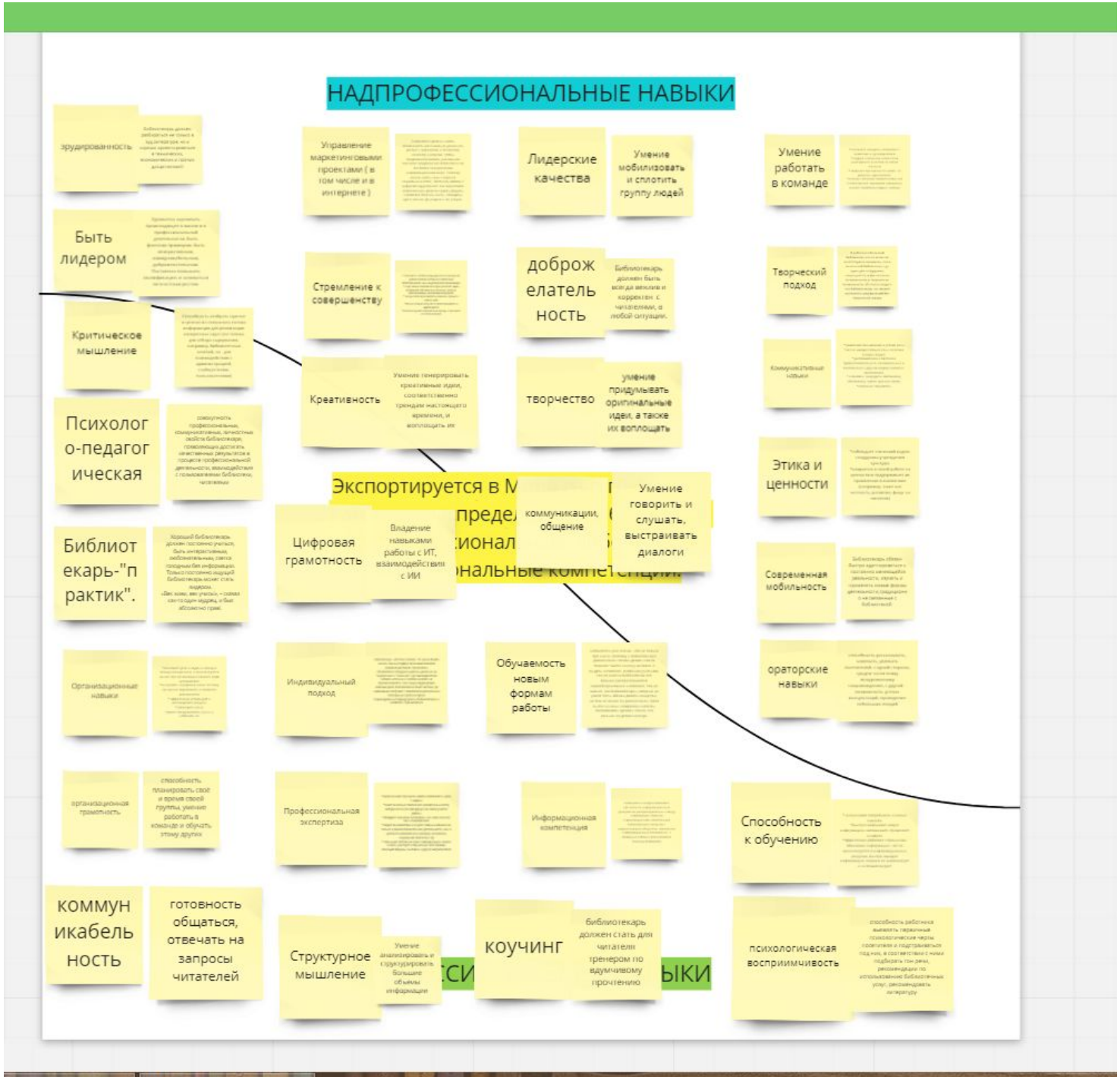
ЧТО ГОТОВЫ ДЕЛАТЬ?

Переносите таблицу в виде карточек и распределите по разделам

Проект - я планирую с группой или ещё не собранной группой товарищей (указать команду или себя) делать вот это (название и краткое описание) за конечное время (указать горизонт), с конечным результатом (каким).



Ассоциативный образ библиотекаря


НАДПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ
эрудированность
Управление маркетинговыми проектами (в том числе и в интернете)
Лидерские качества
Умение мобилизовать и сплотить группу людей
Умение работать в команде
Быть лидером
Стремление к совершенству
доброжелательность
Творческий подход
Критическое мышление
Креативность
творчество
умение придумывать оригинальные идеи, а также их воплощать
Коммуникативные навыки
Психолого-педагогическая
Этика и ценности
Экспортируется в М
коммуникации, общение
Умение говорить и слушать, выстраивать диалоги
Библиотекарь-"практик".
Цифровая грамотность
Владение навыками работы с ИТ, взаимодействие с ИИ
Современная мобильность
Организационные навыки
Индивидуальный подход
Обучаемость новым формам работы
ораторские навыки
организационная грамотность
способность планировать свой и время своей группы, умение работать в команде и обучать этому других
Профессиональная экспертиза
Информационная компетенция
Способность к обучению
коммуникабельность
готовность общаться, отвечать на запросы читателей
Структурное мышление
коучинг
библиотекарь должен стать для читателя тренером по вдумчивому прочтению
психологическая восприимчивость

Компетенции библиотекаря

Цифровая грамотность

- Владение навыками работы с ИТ, взаимодействия с ИИ
- Связана с внедрением, расширением применения информационных технологий, которые стремительно развиваются и будут развиваться в будущем

Когнитивная компетенция

- Способность легко и быстро обучаться, получать новые навыки и ориентироваться в современном мире
- Умение анализировать и структурировать большие объемы информации
- Способность отобрать нужное и ценное из сплошного потока информации для реализации конкретных задач

Эмпатическая коммуникативная компетенция

- *грамотная письменная и устная речь * легко находит общий язык со всеми типами людей * дипломатичен и тактичен *доброжелательный, внимательный и терпеливый к другим людям (коллеги, посетители);
- Умение говорить и слушать, выстраивать диалоги

Компетенции библиотекаря

Креативность

- Умение генерировать креативные идеи, соответственно трендам настоящего времени, и воплощать их
- умение мыслить нестандартно, генерировать свежие идеи

Лидер

- Умение мобилизовать и сплотить группу людей
- Адекватно оценивать происходящее в жизни и в профессиональной деятельности. Быть факелом-примером.
- Хороший библиотекарь должен постоянно учиться, быть интерактивным, любознательным, слегка голодным без информации. Только постоянно ищущий библиотекарь может стать лидером.

Коучинг, тьюторство

- Библиотекарь должен стать для читателя тренером по вдумчивому прочтению
- Библиотекарь будущего - это человек, разносторонне образованный, открытый для новых знаний, легко адаптивный к новому формату специалист, человек непременно отзывчивый и светлый