

## Инструкция:

В каждой группе есть по 8 утверждений. Прочитайте все 8 утверждений в группе, поставьте цифру 8 рядом с тем утверждением, которое наиболее точно описывает ваше поведение/характер/убеждения.

Поставьте цифру 1 около того утверждения, которое меньше всего соответствует вашему поведению и характеру. Между оставшимися утверждениями распределите цифры от 2 до 7. Затем переходите к следующей группе.

Цифрами нужно отметить все утверждения, одна цифра не может повторяться в группе дважды.

### Группа А

- 1. Я всегда думаю о долгосрочном вкладе моих идей
- 2. Важнее всего для меня простота и быстрый приход результатов
- 3. Мне нравится самому принимать участие в разработке новых продуктов и/или проектов
- 4. Я всегда горю своими идеями и мне легко убедить людей в их релевантности
- 5. Я всегда стремлюсь найти компромисс между противоположными сторонами
- 6. Мне больше интересна деятельность, связанная с внутренним функционированием организации (HR, финансы)
- 7. У меня редко возникают новые идеи, которые раньше никто не воплощал.
- 8. Я предпочитаю не вовлекаться лично в разработку нового продукта или проекта

## Стратегические стили лидерства

### Группа В

- 9. Я готов идти на жертвы (личным временем/финансами и т.п.), чтобы реализовать свои идеи.
- 10. Я не люблю анализировать цифры и тенденции, предпочитаю сразу действовать.
- 11. Мне нравится, когда я могу измерить результат своей работы.
- 12. Я не всегда вижу связь между удовлетворением потребностей клиентов и развитием организации.
- 13. Я готов искренне рассказывать о своих ценностях, чтобы объяснить принимаемые решения.
- 14. Я считаю себя экспертом в построении и налаживании процессов и систем организации.
- 15. Я не считаю, что моя работа может включать в себя разработку новых продуктов или проектов.
- 16. Я предпочел бы сосредоточиться на стратегическом планировании, а не на непосредственном производстве продуктов и создании проектов.

# Стратегические стили лидерства

## Группа С

\_\_\_17. Я склонен отказываться от работы в течение длительного времени, чтобы взять перерыв подумать о своих идеях и опыте.

\_\_\_18. Я в ответственности за свои решения и мне нравится, когда принятие решения лежит на мне.

\_\_\_19. Я принимаю решения и действую быстро, что приносит хорошие результаты.

\_\_\_20. Я с детства люблю соревнования и хочу быть впереди

\_\_\_21. Я жесткий в работе, но мягкий с близкими людьми.

\_\_\_22. В работе для меня приоритетны порядок, последовательность и гладкие операции.

\_\_\_23. Я считаю, что взгляды организации являются более важными, чем взгляды ее партнеров и клиентов.

\_\_\_24. Человек на моей позиции имеет право использовать свои эксклюзивные привилегии и наслаждаться ими.

## Группа D

\_\_\_25. Я всегда предлагаю больше креативных идей, чем остальные.

\_\_\_26. Окружающие говорят, что я авторитарен и не консультируюсь с ними во время принятия решений.

\_\_\_27. Я предпочитаю не уделять много времени мечтам, а сразу действовать.

\_\_\_28. Я считаю, моя организация должна сделать акцент на расширении своих масштабов.

\_\_\_29. Приоритет организации - командная работа и постоянное совершенствование продукции и существующих проектов.

\_\_\_30. Я больше сосредоточен на настоящем, чем на будущем.

\_\_\_31. Я считаю, что более жесткий контроль над идущими процессами решил бы многие проблемы организации.

\_\_\_32. Я не считаю, что мемберам обязательно понимать стратегию нашей организации.

## Группа E

\_\_\_33. Я не очень организованный человек и не люблю копаться в деталях.

\_\_\_34. Я ориентирован на действия и мне не нравится тщательное планирование.

\_\_\_35. Я не люблю тратить время на то, чтобы объяснять мемберам, как сделать те или иные инициативы

\_\_\_36. Я терпеть не могу бумажную рутину (отчетности и т.п.)

\_\_\_37. Гибкость организации – одна из вещей, которые я в ней ценю.

\_\_\_38. Я уделяю особое внимание контролю и дисциплине.

\_\_\_39. Я люблю проводить больше времени со своим советом, чем с мемберами и лидерами.

\_\_\_40. Я не часто доверяю людям в работе и считаю, что это правильно.

## Расшифровка. Инструкция:

Перенесите цифры из теста в таблицы ниже. В конце каждого столбика посчитайте сумму.

### Пророк

Утверждение 1.

Утверждение 9.

Утверждение 17.

Утверждение 25.

Утверждение 33.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Варвар.

Утверждение 2.

Утверждение 10.

Утверждение 18.

Утверждение 26.

Утверждение 34.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Строитель

Утверждение 3.

Утверждение 11.

Утверждение 19.

Утверждение 27.

Утверждение 35.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Исследователь

Утверждение 4.

Утверждение 12.

Утверждение 20.

Утверждение 28.

Утверждение 36.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Синергист

Утверждение 5.

Утверждение 13.

Утверждение 21.

Утверждение 29.

Утверждение 37.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Администратор

Утверждение 6.

Утверждение 14.

Утверждение 22.

Утверждение 30.

Утверждение 38.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Бюрократ

Утверждение 7.

Утверждение 15.

Утверждение 23.

Утверждение 31.

Утверждение 39.

Сумма: \_\_\_\_\_

### Аристократ

Утверждение 8.

Утверждение 16.

Утверждение 24.

Утверждение 32.


Утверждение 40.

Сумма: \_\_\_\_\_

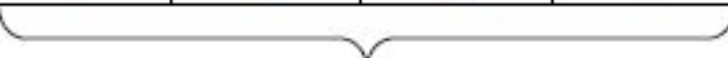
# Стратегические стили лидерства

На данной сетке обведите ваши баллы по каждому из 8 стилей.

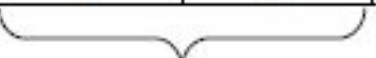
	Пророк	Варвар	Строитель	Исследователь	Синергист	Администратор	Бюрократ	Аристократ
40	40	40	40	40	40	40	40	40
39	39	39	39	39	39	39	39	39
38	38	38	38	38	38	38	38	38
37	37	37	37	37	37	37	37	37
36	36	36	36	36	36	36	36	36
35	35	35	35	35	35	35	35	35
34	34	34	34	34	34	34	34	34
33	33	33	33	33	33	33	33	33
32	32	32	32	32	32	32	32	32
31	31	31	31	31	31	31	31	31
30	30	30	30	30	30	30	30	30
29	29	29	29	29	29	29	29	29
28	28	28	28	28	28	28	28	28
27	27	27	27	27	27	27	27	27
26	26	26	26	26	26	26	26	26
25	25	25	25	25	25	25	25	25
24	24	24	24	24	24	24	24	24
23	23	23	23	23	23	23	23	23
22	22	22	22	22	22	22	22	22
21	21	21	21	21	21	21	21	21
20	20	20	20	20	20	20	20	20
19	19	19	19	19	19	19	19	19
18	18	18	18	18	18	18	18	18
17	17	17	17	17	17	17	17	17
16	16	16	16	16	16	16	16	16
15	15	15	15	15	15	15	15	15
14	14	14	14	14	14	14	14	14
13	13	13	13	13	13	13	13	13
12	12	12	12	12	12	12	12	12
11	11	11	11	11	11	11	11	11
10	10	10	10	10	10	10	10	10
9	9	9	9	9	9	9	9	9
8	8	8	8	8	8	8	8	8
7	7	7	7	7	7	7	7	7
6	6	6	6	6	6	6	6	6
5	5	5	5	5	5	5	5	5




**Командование**




**Сотрудничество**



**Командование**



MOST USED



LESS USED