

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В «ПСМА РУС»!

Совместное предприятие PSA Peugeot Citroen и Mitsubishi Motors



УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

30%

70%



MITSUBISHI MOTORS



PEUGEOT



CITROËN



OPEL

ПСМА Рус

ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ О ПСМА РУС

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

- Месторасположение – п. Росва г.Калуга
- Общая площадь предприятия - **145 га**
- Численность персонала в 2021г. -
- **около 2200 человек**

ВАЖНЫЕ ДАТЫ:

- **23 апреля 2010 г.** - Официальное открытие завода, начало крупноузловой сборки
- **4 июля 2012 г.** - Запуск производства полного цикла

- Начало работы по новым проектам:

1 квартал 2018 г. – начало серийного производства **Peugeot Traveller, Citroën Space Tourer**

Ноябрь, 2020 – начало серийного производства **Citroën Berlingo, Peugeot Partner**

Май, 2021 – запуск производства дизельного двигателя



3



ЛИНЕЙКА МОДЕЛЕЙ

Выпускаются с 2010г.:

Peugeot 408



Citroen C4 Sedan



Mitsubishi Outlander



Mitsubishi Pajero Sport



НОВЫЕ МОДЕЛИ

Выпускаются с 2018-2019гг.:

Peugeot Expert



Citroën Jumpy



Peugeot Traveller



Citroën Space Tourer



НОВЫЕ МОДЕЛИ

Выпускаются с 4 квартала 2019 года:

Opel Vivaro Transporter



Opel Zafira Life



6

22 января 2020 года продан первый Opel в России.

НОВЫЕ МОДЕЛИ

Запуск серийного производства началось весной 2021г.:

Citroën Berlingo



Peugeot Partner



7

Планируется выпуск как пассажирской версии, так и коммерческой.

ОПЕРАТОР КУЗОВНОГО ЦЕХА



8

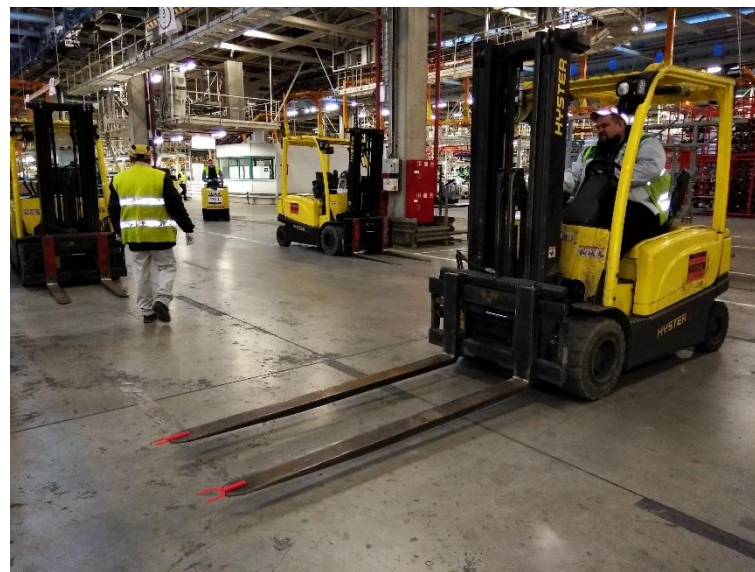
ОПЕРАТОР ЦЕХА ПОКРАСКИ



ОПЕРАТОР ЦЕХА СБОРКИ



ОПЕРАТОР ДЕПАРТАМЕНТА ЛОГИСТИКИ



ПРЕДЛАГАЕМАЯ ДОЛЖНОСТЬ: ОПЕРАТОР

ОБЯЗАННОСТИ ОПЕРАТОРА:

- Осуществление производственных операций в соответствии с полученными инструкциями
- Обеспечение качества выпускаемой продукции
- Выполнение операций на нескольких постах
- Следование правилам техники безопасности и охраны труда
- Соблюдение трудовой дисциплины
- Готовность осваивать новые операции



УСЛОВИЯ ТРУДА

- Трудоустройство по ТК РФ
- Бессрочный трудовой договор
- Ежегодный оплачиваемый отпуск (28 календарных дней, не менее 14 из которых приходится на летний период)
- Дополнительные дни оплачиваемого отпуска (стаж работы в компании свыше 5 лет, работа во вредных условиях, дни отпуска в связи с рождением/смертью/свадьбой и т.д. согласно коллективному договору) – от 1 до 7 дней
- В случае производственной необходимости возможен выход на работу в выходные и праздничные дни, оплачиваемые в соответствии с Трудовым кодексом РФ

13



ОПЛАТА ТРУДА



Ежемесячная заработная плата составляет:
(до вычета подоходного налога)

ОКЛАД

35 500 руб.

ПРЕМИЯ

до 6000 руб.

1420 – доплата за вредность 4%

В среднем доход в месяц составляет от 36 000 до 40 000 руб.

Зарботная плата перечисляется на банковскую карту 2 раза в месяц

- *Компенсация за работу во вредных условиях труда – 4%*
- *Доплата за работу в ночное время*
- *Переработки оплачиваются отдельно в рамках законодательства*

Премия не выплачивается при следующих условиях:

- *Отсутствие на рабочем месте более 3 рабочих дней в месяц суммарно (кроме ежегодного отпуска, отпусков, закрепленных в коллективном договоре на 2020-2023 гг.)*
- *Наличие дисциплинарного взыскания в текущем месяце*

Перевод на другие должности

По политике компании перевод на другие должности

- в рамках текущего департамента
- или в рамках другого департамента
- доступно всем сотрудникам, которые проработали в текущей должности

минимум **1 год**

РЕЖИМ РАБОТЫ

Смена/ Перерыв	Часы
Дневная смена	06:00-15:00
Вечерняя смена	15:00-24:00

16

- В течение дня предусмотрены перерывы для отдыха и питания.
- Ротация смен осуществляется каждую неделю
- Суббота и воскресенье – выходные дни

ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ

Питание:

- Льготная стоимость обеда для сотрудника - **45 руб./день**

Транспорт:

- Доставка на завод осуществляется транспортом компании
- Стоимость месячного проездного - **120 руб./мес.**

Медицинское страхование:

- Страхование от несчастных случаев
- Добровольное медицинское страхование

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Мы рады ответить на Ваши вопросы.