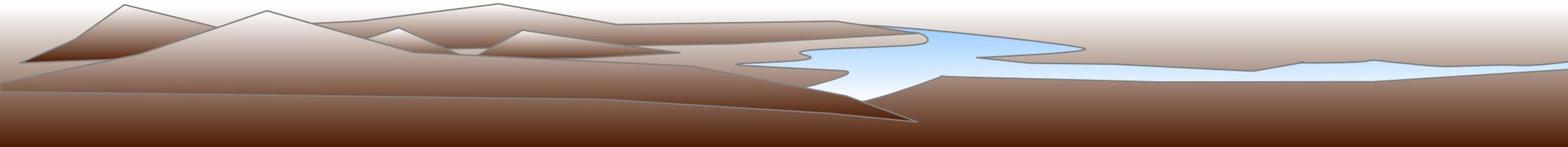
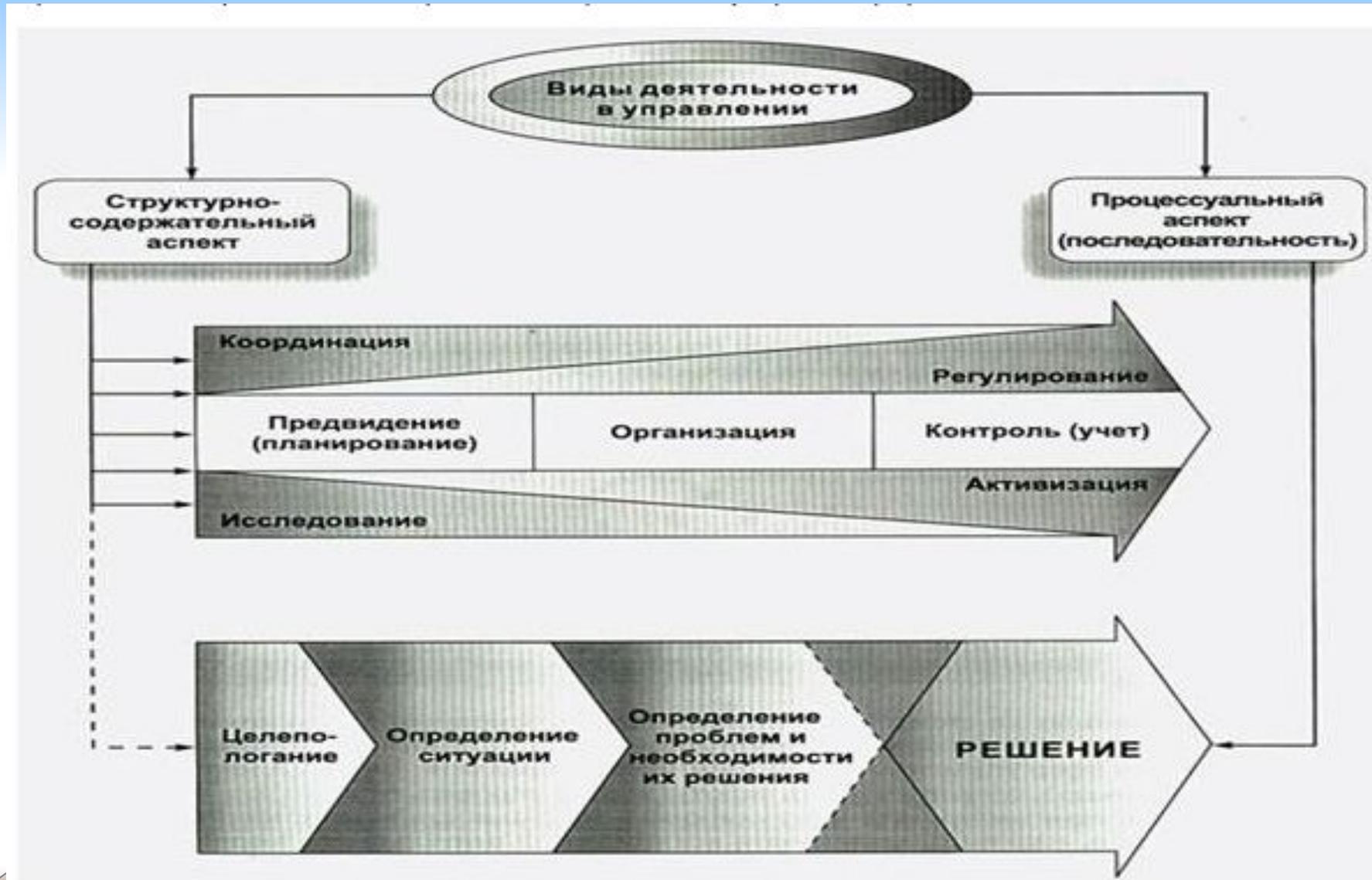


ТЕМА 1 ПОНЯТИЕ ТЕОРИИ УПРАВЛЕНИЯ

1. Содержание понятия «управление»
2. Содержание понятия «теория управления» и ее основные категории
3. Структура теории управления

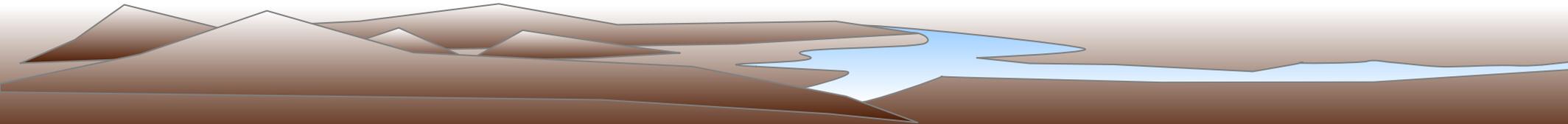


1. Содержание понятия «управление»



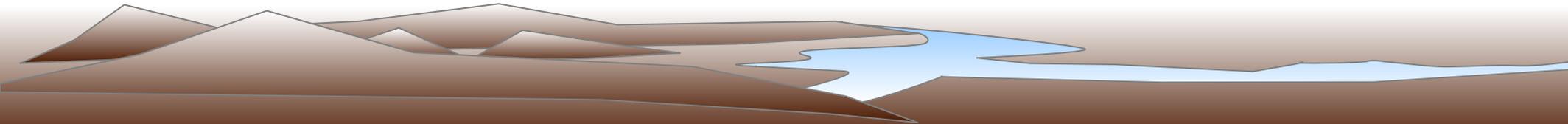
2. Содержание понятия «теория управления» и ее основные категории

Теория управления – это совокупность знаний о законах и закономерностях, методологии и методах осуществления управленческой деятельности.



Основные категории теории управления:

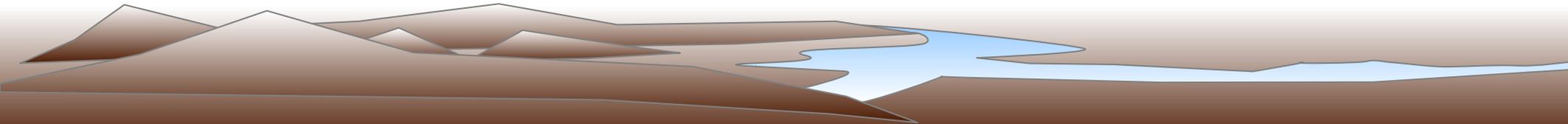
- *объект и субъект управления,*
- *система,*
- *механизм,*
- *процесс управления;*
- *метод управления.*



Субъект управления – управляющая подсистема, воздействующая на другие элементы системы управления.

Объект управления – управляемая подсистема, воспринимающая управленческие воздействия от управляющей подсистемы.

Соотношение субъекта и объекта управления
Так как главный элемент социально-экономической системы – человек, то последний может выступать и субъектом, и объектом управления.



Система управления – совокупность функций и полномочий, необходимых для осуществления управленческого воздействия.

Методы управления – это способы выполнения различных функций для осуществления воздействий, различающиеся характером исполнения. Метод управления диктует конкретная ситуация и характер решаемой проблемы.

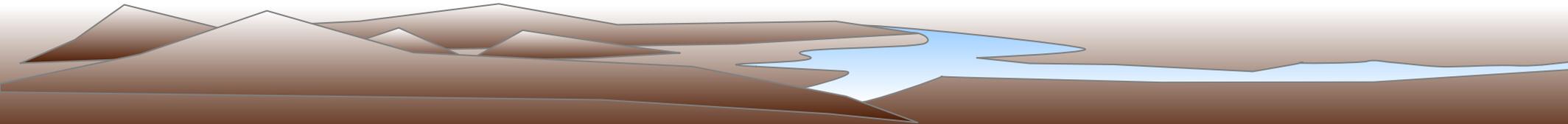
Механизм управления – это совокупность средств и методов воздействия на деятельность людей, коллективов. Механизм – это сцепление различных рычагов, определяющих возможность движения. Рычаги бывают личностные, экономические, психологические, социальные

Процесс управления - это последовательность действий, из которых формируется управленческое воздействие. Он характеризует процессуально-содержательную сторону управления.

Понятие системы управления характеризует статику управления

Понятие процесса управления – его динамику

Понятие механизма – способ организации управления.



3. Структура теории управления

ЭТАП 1 — История развития науки

ЭТАП 2 - Формирование понятийного аппарата и соответствующих правил и рекомендаций для практической деятельности.

ЭТАП 3 - Формирование структуры систем управления, организация и методы управления.

ЭТАП 4 - Формирование методики разработки управленческих решений

ЭТАП 5 - Выработка критериев и методов оценивания эффективности

