

# ***Заробітня плата в Україні***

*Презинтацію виконала  
Учениця групи ДП-18  
Філатова Тетяна*



Згідно із Законом України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконаними роботами.



# ***Розмір зарплати залежить...***

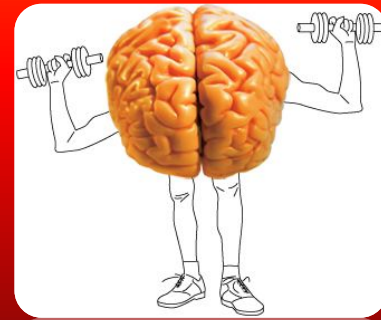
Перш за все розмір зарплати залежить від довжини робочого дня або кількості вироблених товарів



Існують також і **якісні показники** від яких залежить зарплата

# Фізична і розумова праця

- Фізична праця зазвичай полягає в докладанні фізичної сили, чи певних однорідних дій.
- Розумова праця – в основному використовується енергія на роботу мозку, тобто розумові процеси



Кожна робота має елементи як **розумової** так і **фізичної** праці.

Проте в одних переважають фізичні зусилля, а в інших процес мислення

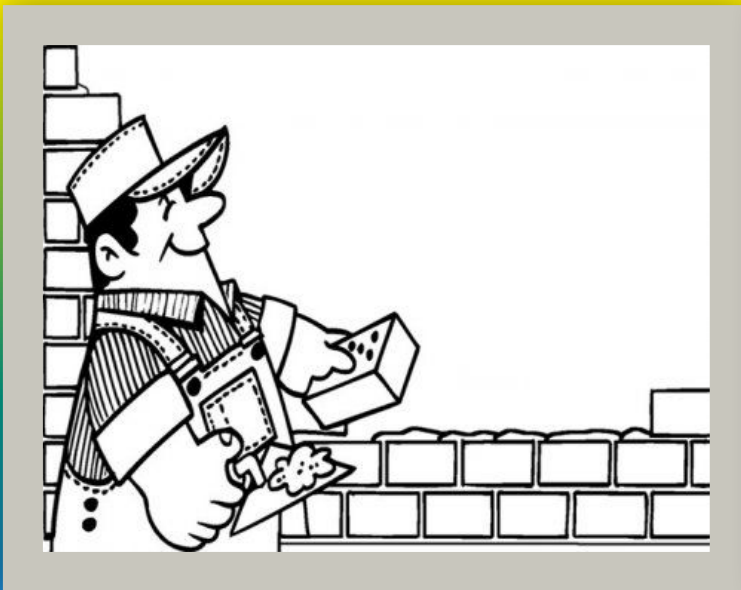
Зазвичай розумова праця оцінюється більше, і працівники одержують більшу зарплату.

Прикладом розумової праці є професії економіста, вчителя, науковця та ін.



Працівники які використовують фізичну працю, хоч і отримують меншу заробітну, але щоб дістати професію витратили менше часу на підготовку і навчання

Прикладом фізичної праці є будівельники, вантажники, водії.



**Отже**, заробітна плата залежить від якості професійної підготовки, часу витраченого на неї.



Проте не завжди складність професії є **визначним** чинником величини зарплати



# Унікальність професії

Якщо кількість фахівців певної професії, буде перевищувати потребу в них то заробітна плата буде зменшуватись. І навпаки якщо фахівців певної діяльності не вистачає.



А ті хто володіє особливо **унікальними здібностями**, такими як талант в мистецтві, особливий підприємницьких хист, лідерські навички та ін. отримують значно більші прибутки



# Ринок праці

- На ринку праці встановлюється домовленість між роботодавцем та працівником, де працівник надає свої зусилля і час потрачений на роботу , а роботодавець зарплату



***Дякую за перегляд;)***

