

Заробітня плата в Україні

*Презинтацію виконала
Учениця групи ДП-18
Філатова Тетяна*



Згідно із Законом України «Про оплату праці» від 24.03.1995 № 108/95-ВР заробітна плата – це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором роботодавець виплачує працівникові за виконаними роботами.



Розмір зарплати залежить...

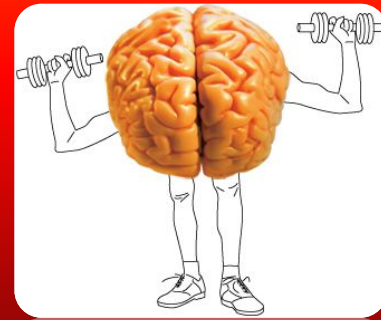
Перш за все розмір зарплати залежить від довжини робочого дня або кількості вироблених товарів



Існують також і **якісні показники** від яких залежить зарплата

Фізична і розумова праця

- Фізична праця зазвичай полягає в докладанні фізичної сили, чи певних однорідних дій.
- Розумова праця – в основному використовується енергія на роботу мозку, тобто розумові процеси



Кожна робота має елементи як **розумової** так і **фізичної** праці.

Проте в одних переважають фізичні зусилля, а в інших процес мислення

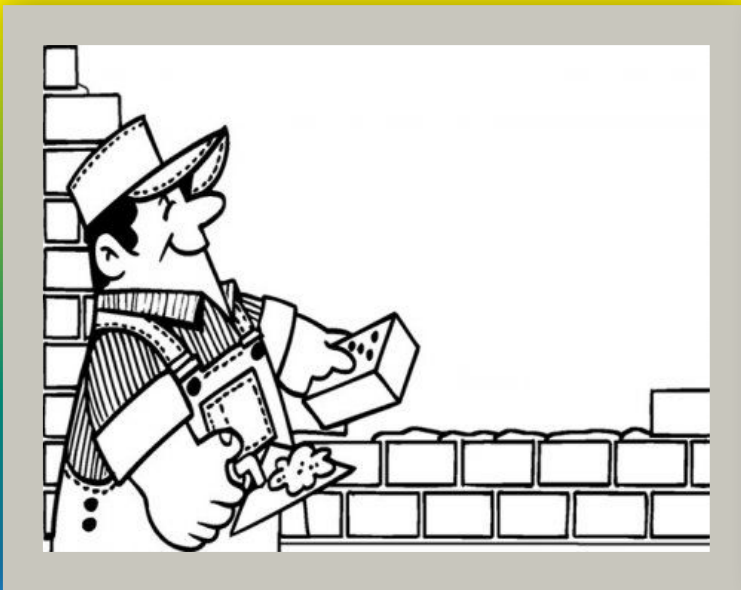
Зазвичай розумова праця оцінюється більше, і працівники одержують більшу зарплату.

Прикладом розумової праці є професії економіста, вчителя, науковця та ін.



Працівники які використовують фізичну працю, хоч і отримують меншу заробітну, але щоб дістати професію витратили менше часу на підготовку і навчання

Прикладом фізичної праці є будівельники, вантажники, водії.



Отже, заробітна плата залежить від якості професійної підготовки, часу витраченого на неї.



Проте не завжди складність професії є **визначним** чинником величини зарплати

Унікальність професії

Якщо кількість фахівців певної професії, буде перевищувати потребу в них то заробітна плата буде зменшуватись. І навпаки якщо фахівців певної діяльності не вистачає.



А ті хто володіє особливо **унікальними здібностями**, такими як талант в мистецтві, особливий підприємницьких хист, лідерські навички та ін. отримують значно більші прибутки



Ринок праці

- На ринку праці встановлюється домовленість між роботодавцем та працівником, де працівник надає свої зусилля і час потрачений на роботу , а роботодавець зарплату



Дякую за перегляд;)

