

"Международная миграция рабочей силы"  
Рынок рабочей силы в постсоциалистических  
странах.

Подготовили студенты группы ЭК-423

Белогубова Софья

Дрюкова Анна

Пивоварова Виктория

Салтунова Екатерина

Тумакова Валерия

## Особенности рынка труда Польши

После вступления Польши в ЕС, многие поляки получили возможность трудоустройства в странах, где оплата труда гораздо выше, чем на родине. Хотя оплата труда в строительстве в Польше повысилась почти на 40%, отток поляков на запад продолжался. Польские строительные организации вынуждены были частично свернуть деятельность из-за нехватки рабочих рук. Образовался дефицит строительных рабочих.

Вакуум стали заполнять рабочие из стран восточной Европы, но сложности в получении рабочей визы привели к появлению теневого рынка труда. По данным польской стороны в стране в 2008 году находилось около 300 тысяч нелегальных эмигрантов из Украины.

Парадокс польского рынка труда в том, что, несмотря на рост безработицы, многие вакансии остаются открытыми. Требуются не только специалисты рабочих профессий. Из-за кризиса к претендентам предъявляют все более высокие требования. Уже недостаточно высокой квалификации, требуется умение работать в команде, хорошие коммуникационные и организационные навыки, внимание к клиентам и инициативность.

Польша начала либерализацию рынка труда, чтобы компенсировать нехватку кадров, вызванную массовой трудовой эмиграцией поляков в другие государства Европейского Союза, к которому страна присоединилась в 2004 году. В 2007 году польские власти, среди прочего, позволили гражданам соседних государств работать у себя без официального разрешения и в 10 раз уменьшили оплату за выдачу разрешения для тех, кто хочет работать дольше, чем полгода.

Польская статистика отражает реальность рынка труда по оценкам экспертов не в полной мере. «В течение последних трёх лет количество иностранцев, официально трудоустроенных в Польше, возросло в два раза. Сейчас их 237 тысяч. Большинство — граждане Украины (60%), белорусы на втором месте — их 11 тысяч. Россияне на четвёртом месте, их 5,1 тысячи», — таковы данные Службы социального страхования

«Польские социальные службы в качестве трудовых иммигрантов учитывают только тех, кто работает на длительных трудовых договорах. Просто потому, что им работодатели оформляют страховку. Но у большинства приехавших с Украины и из Белоруссии — та самая *umowa zlecenia*, то есть договор подряда, сроком до полугода. А их никак централизованно не учитывают, — комментирует ситуацию RT польский эксперт рынка труда Чеслав Тыгощик. — Поэтому цифру в 11 тысяч работающих в Польше белорусов, по нашим оценкам, стоило бы увеличить в пять-семь раз, чтобы она стала более правдоподобной. И, да, приток работников из Белоруссии быстро растёт. Это факт, и мы это сейчас наблюдаем».

# Востребованные профессии в Польше

- ◊ В Польше требуются работники для ухода за лицами пожилого возраста, медсестры, врачи, особенно дантисты. Востребованы строительные рабочие для прокладки дорог и строительства домов. Перечень рабочих специальностей достаточно широк: от штукатуров, каменщиков и плотников до слесарей, токарей и фрезеровщиков. Есть острая нужда в кассирах, упаковщиках товаров и даже в бухгалтерях.
- ◊ Польша заинтересована также в хороших спортсменах и тренерах. Снято ограничение на преподавателей иностранных языков, быть носителями языка они не должны. Среди преподавателей немецкого языка немало студентов, которые ищут работу на время каникул, в то время как школы и курсы иностранного языка заинтересованы в круглогодичной работе. Правила приема учителей на работу смягчены, к учителям не будут предъявляться строгие международные требования. Не нужно будет, как раньше, беспокоить министра образования Польши, чтобы взять на работу преподавателя - иностранца.



# Типы рынков труда:

- ◊ Внешний – профессиональный рынок труда характеризует отношение между продавцами и покупателями труда в масштабе страны, региона, отрасли.
- ◊ Обстановка с трудоустройством в Польше крайне неоднозначна. Если глубоко вникнуть в рынок труда в Польше, то сразу открывается картина высокой безработицы. Не каждый поляк может найти у себя в стране работу, и чаще всего это высококвалифицированные специалисты.
- ◊ Тем не менее, Польша открыла свои двери для иностранных специалистов. Работа в Польше стала реальностью для наших соотечественников.
- ◊ Внутренний - образуется в связи с перемещением работников с одной должности на другую в пределах одного предприятия.
- ◊ Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, коллективного трудового договора, путём назначения выборов.
- ◊ Трудовой договор может быть заключён на неопределённый срок или быть временным: на замещение должности временно отсутствующего сотрудника, на время выполнения определённой работы, а также на испытательный срок.

# Разновидности рынков труда:

- ◆ Открытый рынок труда охватывает все трудоспособное население, представленное на рынке труда.
- ◆ Дефицит рабочих рук в Польше стремительно растет. В течение ближайших лет польская экономика будет нуждаться в 3-4 млн. рабочих, а к 2050 году местным предприятиям не будет хватать около 10 млн. работников.
- ◆ Легальный рынок труда охватывает отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных формах.
- ◆ Для легальной работы должно быть соответствующее разрешение польских властей. При этом с иностранцем заключается контракт, и работодатель не только выплачивает ему зарплату, но так же платит за него все соответствующие налоги.
- ◆ Скрытый рынок труда складывается из работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность потерять работу.
- ◆ Сюда относятся лица не по своей воле работающие неполное раб. время, не работающие и не получающие зарплату, но числящиеся на предприятии. В Польше процент таких работников крайне низок.
- ◆ Нелегальный рынок труда складывается из тех лиц и организаций, которые решают проблемы трудоустройства в формах, не охваченных законом (криминальный – запрещены законом).
- ◆ Под определение нелегальной работы попадает вся остальная деятельность. В этом случае оплата труда иностранного работника производится по договоренности с работодателем. Официально он не имеет никаких прав, и все зависит только от честности нанимателя.

Страны с переходной экономикой (постсоциалистические государства) или страны с формирующимися рынками — это государства, которые осуществляют переход от административно-командной экономики к рыночной. Страны с переходной экономикой возникли в конце 80-х начале 90-х гг. в результате распада социалистической системы. На примере нескольких таких стран расскажем о государственной миграционной политике.

# 1.Россия. Миграционная политика – это система принципов, целей и действий, с помощью которых государство и иные политические актеры регулируют потоки переселенцев.

Основные задачи: 1) защита прав и интересов мигрантов; 2) развитие системы иммиграционного контроля; 3) соблюдение государственных интересов при разработке и реализации МП; 4) регулирование миграционных потоков с учётом социально-экономического развития и экологической обстановки в регионах, национальной совместимости, специфики психологии мигрантов и климатических особенностей мест расселения; 5) создание условий для приёма и размещения мигрантов, стимулирующих их активное участие в адаптации к существующему социально-экономическому положению.

Основные принципы: 1) стимулирование рационального территориального распределения потоков вынужденных переселенцев; 2) недопустимость дискриминации мигрантов; 3) личное участие вынужденных переселенцев в обустройстве на новом месте жительства при государственной поддержке; 4) квотирование ежегодного приёма беженцев и предоставления временного убежища; 5) запрет высылки или принудительного возвращения беженцев в страны, откуда они прибыли, кроме случаев, предусмотренных законодательными актами или международными договорами РФ.

## 2. Польша

Миграционная политика постсоциалистической Польши концентрируется на трех основных направлениях. Во-первых, курсе по отношению к проживающим за границей соотечественникам — трудовым мигрантам и представителям старых диаспор, для которых в 2007 г. была введена «карта поляка». Во-вторых, на регулировании трудовой миграции с постсоветского пространства, прежде всего из Украины. В-третьих, на противодействии афроазиатизации Польши, ставшем особенно актуальным после начала миграционного кризиса в Европейском союзе. Указанные направления миграционной политики в высокой степени взаимозависимы. В последние годы тема миграций делается в Польше все более значимой и дискуссионной, вызывая разногласия даже в правительственных верхах. Динамика стратегических подходов прослеживается путем сравнения действовавшей в 2012–2016 гг. концепции миграционной политики и проекта призванного ее заменить документа, который стал достоянием общественности в середине 2019 г. Находящиеся сейчас у власти консерваторы-евроскептики, решительно отвергнув мультикультурализм, сделали ставку на возвращение в страну соотечественников и привлечение в качестве временных трудовых мигрантов восточных славян. Проект новой миграционной стратегии вызвал острую критику своей исламофобией и ассимиляторскими планами в отношении тех мигрантов, которые пожелают выбрать Польшу для постоянного проживания. В миграционной политике Польши экономический прагматизм сочетается с апелляцией к различным историческим традициям. Это придает польской стратегии большое своеобразие, что не исключает ее определенного сходства с другими центральноевропейскими странами и важности польского опыта для России.



# 4. Последствия трудовой миграции в Польше

- ◆ Последствия трудовой миграции из Польши неоднозначны. С одной стороны, отток избыточной рабочей силы способствовал сглаживанию социальных проблем, был одним из источников снижения уровня безработицы в Польше.
- ◆ Отток трудовых ресурсов оказал сильное воздействие на польский рынок труда. Как уже ранее упоминалось, самый большой отток рабочей силы имел место в воеводствах: Опольском, Свентокшиском и Подкарпатском, из которых уехало 25-35% экономически активного населения. В результате в данных регионах стал наблюдаться дефицит рабочей силы в производственных отраслях национальной экономики. Освобождавшиеся вакансии в Польше замещаются менее квалифицированными кадрами.
- ◆ Другой очень важной проблемой, связанной с оттоком трудовых ресурсов из Польши, является проблема «утечки мозгов». Данный термин означает, что страна в результате миграции теряет наиболее квалифицированную рабочую силу.

# Эксперты заявили о резком росте трудовой миграции из Белоруссии в Польшу.

Все больше трудовых мигрантов из Белоруссии выбирают Польшу. За последние пять лет количество рабочих виз, выданных польскими властями белорусам, увеличилось в 25 раз. Эксперты считают, что этот процесс будет продолжаться.

Привлекательность Польши в глазах белорусских трудовых мигрантов выросла на порядок за последние годы. Если в 2014 году польские власти выдали белорусам 1591 рабочую визу, то в 2017 году их число превысило 10 тыс., а в 2018 году жители Белоруссии получили уже около 40 тыс. польских рабочих виз. Об этом пишет DW со ссылкой на материалы дискуссии о белорусско-польских отношениях, которая состоялась 5 октября в минском Пресс-клубе.



# COVID-19 застал трудовых мигрантов врасплох.

Заложниками ситуации оказались трудовые мигранты. В основном это граждане соседних государств, как Украина, Беларусь.

На момент начала эпидемии в Польше насчитывалось около 2 миллионов трудовых мигрантов. Главным образом в сфере обслуживания, и именно эта сфера пострадала

больше всего. Многие мигранты, оставшись без средств к существованию, просто не могут вернуться домой.

К посольству Грузии каждый день приходят люди в надежде получить помощь. С началом эпидемии международные полеты были ограничены, авиарейсы из Варшавы в Тбилиси - отменены. Кто успел улететь, тем повезло. Несколько сотен человек были отправлены в Грузию специальными рейсами, организованными посольством в Варшаве. Другим же приходится стоять в очереди, чтобы заполнить бланк на получение места в общежитии.

Польша - это восточная граница Европейского союза. Сегодня на этой границе скопились тысячи людей из разных стран.



# В Польше увидели угрозу экономике в оттоке украинских трудовых мигрантов



В Польше увидели экономическую угрозу в оттоке из страны украинских рабочих в страны Евросоюза. Об этом сообщает RzeczPospolita. «Это огромная угроза для польской экономики. В течение двух-трех месяцев кадровый разрыв вырастет с 165 тыс. более чем 500 тыс. вакансий», — сказал глава польского кадрового агентства Кшиштоф Инглот. Так, наблюдается отток украинских рабочих в Германию, которая планирует открыть свой рынок труда для сотрудников не из Евросоюза. Исследование, проведенное Work Service, показывает, что из Польши могут уехать 59% украинцев. Он добавил, что отток украинских рабочих скажется на экономическом росте Польши, зарплатах, а также приведет к снижению конкурентоспособности польских компаний. По оценкам Инглота, производство потребительских товаров может снизиться на 10%.