

ВЕТЕРИНАРНАЯ СЛУЖБА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

Производственная ветеринарная служба существует

- на сельскохозяйственных предприятиях,
- животноводческих комплексах по производству молока, говядины, свинины, баранины, шерсти,
- птицефабриках,
- в подсобных хозяйствах,
- зоопарках и гос.цирках

Основные задачи производственной ветеринарной службы следующие:

- предупреждение и ликвидация заразных и незаразных болезней животных;
- проведение ветеринарных мероприятий, направленных на успешное развитие животноводства;
- охрана здоровья людей от болезней, общих для человека и животных.

- Производственной ветеринарной службой руководит главный ветеринарный врач, назначаемый на должность и освобождаемый от работы руководителем сельскохозяйственного предприятия по согласованию с главным государственным ветеринарным инспектором района
- Содержание ветеринарных специалистов за счет средств хозяйств позволяет заключать выгодные контракты и создавать благоприятные жилищные и материальные условия для их жизни.
- Ветеринарные мероприятия проводят за счет средств сельскохозяйственного предприятия
- сельскохозяйственным предприятиям предоставлено право самостоятельно определять штаты работников

**НОРМИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ
ТРУДА
ВЕТЕРИНАРНЫХ РАБОТНИКОВ**

- В Ветеринарном законодательстве представлены типовые нормы времени на однократное выполнение основных видов ветеринарных работ. При отсутствии норм на отдельные виды ветеринарных мероприятий на сельскохозяйственных предприятиях устанавливают местные нормы путем фотографии рабочего дня ветеринарных врачей и фельдшеров, хронометража трудовых процессов.

Правильная организация труда ветеринарных работников преследует решение двух основных задач:

- технико-экономической — создать на каждом рабочем месте условия для осуществления технологических процессов, высокоэффективного использования рабочего времени, трудовых навыков, опыта ветеринарных работников, имеющейся ветеринарной техники, оборудования и других материальных средств;
- социальной — обеспечить благоприятные санитарно-гигиенические и безопасные условия труда, создать предпосылки для развития творческих способностей каждого ветеринарного работника.

В основе правильной организации труда ветеринарных работников лежат четыре принципа:

- пропорциональность, под которой понимают соблюдение правильных количественных пропорций между числом работников и наличием техники, а также соответствие размеров трудового коллектива и имеющихся орудий труда объему предстоящих работ—поголовью обрабатываемых животных, площади дезинфицируемых помещений
- ритмичность, т. е. выполнение отдельных трудовых процессов и работ в определенное время и с заданной скоростью, обусловленной технологией производства;

- непрерывность — соблюдение последовательности отдельных трудовых процессов, поточность их протекания в соответствии с принятой технологией ветеринарных работ;
- согласованность, т. е. обеспечение одновременного выполнения взаимосвязанных разнородных трудовых операций того или иного технологического цикла работ.

- На сельскохозяйственных предприятиях основная форма организации труда ветеринарных специалистов — индивидуальная работа на закрепленных ферме, участке, когда специалист выполняет операции самостоятельно, привлекая работников животноводства для фиксации животных и других услуг.
- На животноводческих комплексах, в акционерных обществах имеются ветеринарные бригады, проводящие все ветеринарные работы коллективно на основе разделения и кооперации труда.
- в овцеводческих спецхозах ветеринарные специалисты берут в аренду лечебно-санитарные или лечебно-кормовые пункты;

Штатную численность соответствующих категорий ветеринарных работников ($N_{\text{чис}}$) для выполнения работ в годовом объеме определяют по формуле

$$N_{\text{чис}} = \frac{(T_1 A_1 + T_2 A_2 + \dots T_n A_n) : 60 + T_{\text{др}}}{T_{\text{год}} - T_{\text{пз}} - T_{\text{отл}}}$$

- где $T1, T2, T3, Tn$ нормы оперативного времени на выполнение соответствующих видов ветеринарных работ, мин (берут из Ветеринарного законодательства);
- $A1, A2, A3, An$ годовой объем ветеринарных работ, их виды в соответствующих единицах измерения (берут из годовых планов профилактических противоэпизоотических мероприятий, планов профилактики незаразных болезней, ветеринарно-санитарных мероприятий. При отсутствии плановых показателей используют фактические объемы работ за прошлые годы, например объемы лечебной работы, которые не поддаются планированию);
- $T_{др}$ затраты труда ветеринарных работников на другие виды работ, ч;
- $T_{год}$ — годовой объем рабочего времени одного работника, ч;
- $T_{пз}$ — годовая норма времени на подготовительно-заключительные работы соответствующей категории работников, ч;
- $T_{отл}$ — годовая норма времени на отдых и личные надобности, ч.

Домашнее задание

- Конспект
- Учебник И.Н.Никитин стр. 52-53