

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра безопасности жизнедеятельности

Дисциплина «ОХРАНА ТРУДА»

Лекция 13

**Тема: НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ (НПА) В
ОБЛАСТИ «ОХРАНЫ ТРУДА В
СТРОИТЕЛЬСТВЕ»**

**доцент кафедры
кандидат военных наук, доцент
ПАНОВ СЕРГЕЙ НИКОЛАЕВИЧ**

Учебные вопросы:

- .Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»**
- .Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»**
- .Другие НПА.**

Литература:

- 1. Безопасность жизнедеятельности (раздел «Охрана труда в строительстве») : учебное пособие / Е.Б. Сугак ; М-во образования и науки Росс. Федерации, Моск. гос. строит. ун-т. — Москва : МГСУ, 2014. 112 с.**
- 2. Афонина А.В. Охрана труда в строительстве. Учебное пособие.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2009.**

НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА — подзаконные акты, конкретизирующие в рамках действующего законодательства отдельные положения в области ОТ; устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение здоровья и жизни работников в процессе трудовой деятельности.



Конституция РФ — высший нормативный правовой акт РФ. Принята народом РФ 12.12.1993 г. Вступила в силу со дня официального опубликования 25 декабря 1993 года.

Статья 7

1. Российская Федерация - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.
2. В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, инвалидов и пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты.

Статья 37

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Вопрос 1. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (изм.31.12.2014г.)

Часть первая

Раздел I. Общие положения

Статья 1. Цели и задачи трудового законодательства

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.



Статья 1. (продолжение)

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

организации труда и управлению трудом;

трудоустройству у данного работодателя;

подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;

социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;

участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;

материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;

государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

разрешению трудовых споров;

обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Статья 2. Основные принципы правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений

Исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией РФ основными принципами правового регулирования трудовых отношений признаются:

свобода труда, включая право на труд, который каждый свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности;

запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда;

защита от безработицы и содействие в трудоустройстве;

обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежедневного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска;

равенство прав и возможностей работников;

обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда;

обеспечение равенства возможностей работников без всякой дискриминации на продвижение по работе с учетом производительности труда, квалификации и стажа работы по специальности, а также на подготовку и дополнительное профессиональное образование;

обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов, включая право работников создавать профессиональные союзы и вступать в них, право работодателей создавать объединения работодателей и вступать в них; и др. всего 19.

Статья 5. Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права

Регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется:

трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права;

иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

указами Президента Российской Федерации;

постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти;

нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Вопрос 2. Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» О НЕОБХОДИМОСТИ ВНЕДРЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНЫХ СТАНДАРТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Международные стандарты (OHSAS 18001:2007, OHSAS 18002:2008) - это требования к управлению и организации работ по охране труда внутри предприятия. Они не затрагивают ни нормативов гигиены труда, ни вопросов трудовых нагрузок или взаимоотношений работодателя и работника, которые регламентируются национальным законодательством.

Однако стандарты предоставляют в распоряжение предприятий действенный инструмент поступательного движения к разрешению имеющихся проблем, какими бы они ни были.

**OHSAS
18001**



Стандарты определяют цикл работы менеджеров и специалистов предприятия по обеспечению постоянного улучшения уровня безопасности. В этот цикл входит установление политики, планирование, внедрение и функционирование, контроль и корректирующие действия, а также обзор со стороны руководства.

**Серия стандартов OHSAS 18000 объединяет два стандарта:
OHSAS 18001:2007 — Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья. Требования.
OHSAS 18002:2008 — Руководство по применению OHSAS 18001.**

Настоящий стандарт OHSAS применим к любой организации, которая желает:

- 1) установить систему менеджмента БТ для устранения или минимизации рисков для персонала и других заинтересованных сторон, которые могут подвергаться опасностям в области БТ, связанным с деятельностью организации;**
- 2) внедрить, поддерживать и постоянно улучшать систему менеджмента БТ;**
- 3) убедиться в своем соответствии заявленной ею политике в области БТ;**
- 4) продемонстрировать соответствие настоящему стандарту OHSAS**

Федеральный закон от 28.12.2013г.


№426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Глава 1. Общие положения

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников специальной оценки условий труда.



**СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА**

Статья 2. Регулирование специальной оценки условий труда

- 1. Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.**
- 2. Нормы, регулирующие специальную оценку условий труда и содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, должны соответствовать нормам Трудового кодекса Российской Федерации и настоящего Федерального закона.**
- 3. Если международным договором РФ установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.**



Статья 3. Специальная оценка условий труда

- 1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов** производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.
- 2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы условий труда на рабочих местах.**
- 3. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.**
- 4. Проведение специальной оценки условий труда в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.**

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

2. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных ФЗ;
- 2) предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда;
- 3) не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;
- 4) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 5) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 6) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда.

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий

труда на его рабочем месте;
3) обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии с ФЗ.

2. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.



Вопрос 3. Другие НПА.

ГОСТы по охране труда в строительстве

Система охраны труда, как и любой государственный институт, функционирует на основании ГОСТов. ГОСТы по охране труда это комплекс взаимосвязанных документов. Они охватывают все отрасли экономики и трудовой деятельности человека, отражают особенности производственных процессов в каждой отрасли, предлагают стандарты и нормы по обеспечению безопасных условий труда, защите жизни и здоровья работающих.

Цель и задачи ГОСТов по охране труда заключаются в профилактике травматизма на производстве и профзаболеваний в различных сферах деятельности человека. ГОСТы, с одной стороны, помогают работодателям разработать современную систему управления охраной труда на предприятии с учетом законодательства и нормативных правовых актов, а с другой, обеспечивают всем работающим защиту от опасностей и рисков во время производственной деятельности.



Сейчас (а именно с 2013 года и по настоящему 2015 год) идет обновлении ГОСТов например

ГОСТ 12.0.001-82 утратил силу, а вступил в силу ГОСТ Р 12.0.001-2013- Система стандартов безопасности труда. Основные положения.

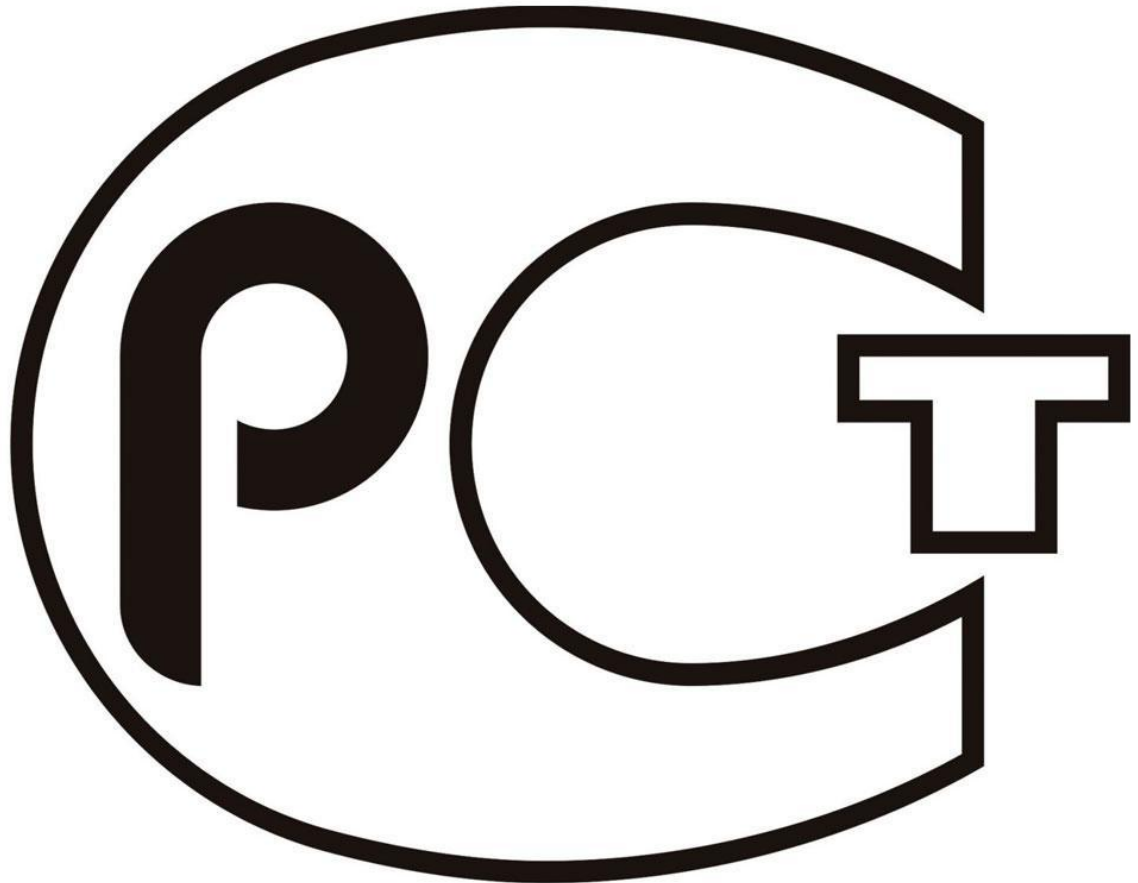
0 - Организационно-методические стандарты

1 - Стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов

2 - Стандарты требований безопасности к производственному оборудованию

3 - Стандарты требований безопасности к производственным процессам

4 - Стандарты требований к средствам защиты работающих



ДЕЙСТВУЮЩИЕ ГОСТы (примеры)

- ГОСТ 12.4.248-2013 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания дополнительные для работ с радиоактивными и химически токсичными веществами. Общие требования и методы испытаний
- ГОСТ 12.4.246-2013 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противоаэрозольные. Общие технические условия
- ГОСТ 12.4.245-2013 ССБТ. Средства индивидуальной защиты органов дыхания. Фильтры противогазовые и комбинированные. Общие технические условия
- ГОСТ Р 12.1.019-2009 ССБТ. Электробезопасность. Общие требования и номенклатура видов защиты
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 ССБТ. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО СТАНДАРТИЗАЦИИ, МЕТРОЛОГИИ И СЕРТИФИКАЦИИ
(МГС)
INTERSTATE COUNCIL FOR STANDARDIZATION, METROLOGY AND CERTIFICATION
(ISC)

МЕЖГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТАНДАРТ

ГОСТ
12.4.246—
2013

Система стандартов безопасности труда
СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ.
ФИЛЬТРЫ ПРОТИВОАЭРОЗОЛЬНЫЕ
Общие технические условия

Издание официальное

Москва
Стандартинформ
2014

ГОСТы вступающие в законную силу в 2015 году (примеры)

ГОСТ 12.1.046-2014 ССБТ. Строительство. Нормы освещения строительных площадок ГОСТ от 18 ноября 2014 года №12.1.046-2014 Вступает в силу 01.07.2015

ГОСТ 12.4.262-2014 ССБТ. Материалы для средств индивидуальной защиты с резиновым или пластмассовым покрытием. Метод искусственного старения ГОСТ от 26 ноября 2014 года №12.4.262-2014 Вступает в силу 01.12.2015

ГОСТ 12.4.261.2-2014 ССБТ. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки камерные. Общие технические требования ГОСТ от 26 ноября 2014 года №12.4.261.2-2014 Вступает в силу 01.12.2015

ГОСТ 12.4.282-2014 ССБТ. Одежда специальная для защиты от ветра. Технические требования ГОСТ от 26 ноября 2014 года №12.4.282-2014 Вступает в силу 01.12.2015

ГОСТ 12.4.283-2014 ССБТ. Комплект защитный от поражения электрическим током. Общие технические требования и методы испытаний ГОСТ от 26 ноября 2014 года №12.4.283-2014 Вступает в силу 01.12.2015

ВЕДОМСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ —

подзаконный акт министерства, государственного комитета, ведомства, адресованный организациям, учреждениям и предприятиям данного министерства (ведомства), изданный в пределах компетенции соответствующего органа на основе и во исполнение законов и постановлений правительства. Это властные волеизъявления государственных органов и других субъектов государственного управления, устанавливающие, изменяющие, отменяющие правовые нормы и изменяющие сферы их действия.

Постановление Госстроя РФ от 23.07.2001 г. №80 "О принятии строительных норм и правил РФ "Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования"

В целях совершенствования строительных норм и правил по безопасности труда в строительстве и приведения их в соответствие с действующими законодательными и нормативными правовыми актами РФ, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, Государственный комитет РФ по строительству и жилищно-коммунальному комплексу постановляет:

Принять и ввести в действие с 1.09. 2001 года строительные нормы и правила Российской Федерации **СНиП 12-03-2001 "Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования"**, разработанные федеральным государственным учреждением «Центр охраны труда в строительстве» при участии аналитического информационного центра «Стройтреббезопасность»

Строительные нормы и правила СНиП 12-03-2001

"Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования"

Дата введения 1.09.2001 г.

1. Область применения

Настоящие нормы и правила распространяются на новое строительство, расширение, реконструкцию, техническое перевооружение, капитальный ремонт (далее - строительное производство), производство строительных материалов (далее - промышленность строительных материалов), а также на изготовление строительных конструкций и изделий (далее - строительная индустрия) независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности организаций, выполняющих эти работы.

3. Определения

В настоящем нормативном документе применены термины и определения, приведенные в приложении Б, в том числе установленные действующим законодательством Российской Федерации об охране труда, Конвенцией 148 МОТ 1977 г. "О защите трудящихся от профессионального риска, вызываемого загрязнением воздуха, шумом и вибрацией на рабочих местах", ратифицированной Указом Президиума Верховного Совета СССР от 29.03.1988 г. N 8694-XI, Конвенцией 155 МОТ 1981 г. "О безопасности и гигиене труда и производительной среде", ратифицированной Федеральным законом РФ от 11.04.1988 г. N 58-ФЗ.

САНИТАРНЫЕ НОРМЫ И ПРАВИЛА — нормативные правовые акты, устанавливающие санитарно-эпидемиологические требования, несоблюдение которых создает угрозу здоровью или жизни работников. Санитарные правила (СП) устанавливают гигиенические и противоэпидемические требования по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения, благоприятных условий его проживания, труда, быта, отдыха, обучения и питания, а также по профилактике заболеваний, сохранению и укреплению здоровья работников. Санитарные нормы (СН) устанавливают оптимальные, предельно допустимые и допустимые уровни факторов производственной и окружающей среды.

СанПиН 2.2.3.1385-03 Гигиенические требования к предприятиям производства строительных материалов и конструкций. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 года №142

СанПиН 2.2.3.1384-03 Гигиенические требования к организации строительного производства и строительных работ . Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 11 июня 2003 года №141

СанПиН 2.1.2.729-99 Полимерные и полимерсодержащие строительные материалы, изделия и конструкции. Гигиенические требования безопасности. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27 января 1999 года №3.

**Таким образом знание нормативных правовых актов
первоочередная задача особенно инженера строителя.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

