

**Порядок расследования
и учета несчастных
случаев
на производстве**

ПРИЧИНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Техническое оборудование. Например: отсутствие оборудования или его неудачная конструкция, или неправильная эксплуатация ведут к последовательности неожиданных событий, которые в результате заканчиваются несчастными случаями. Источниками опасности могут быть:

- движущие части машины и механизмы;
- различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы;
- незащищенные подвижные элементы производственного оборудования;
- отсутствие ограждений и блокировочных устройств;
- электрический ток;
- повышенная (пониженная) температура поверхностей оборудования и материалов.

Условия труда могут влиять непосредственно, приводя к несчастным случаям.

К таким факторам относятся:

- неэргономичность рабочего места, беспорядок на рабочем месте, в т.ч. доступно расположенные кислоты, щелочи, ядовитые вещества и т.д.;
- шум, повышенная или пониженная температура воздуха, отсутствие вентиляции.

Персонал. Действия работника могут увеличить риск несчастного случая.

Важными факторами могут быть:

- опыт работы: обычно самыми критическими являются начало работы и начало новой операции, перемена работы;
- недостаточные информация об опасных и вредных производственных факторах;
- возраст.

По степени тяжести различают следующие виды повреждений:

- 1) легкие — незначительные повреждения, обычно скоро и бесследно заживающие;
- 2) средней тяжести — не опасные для жизни, но требующие более длительного срока лечения; с временной нетрудоспособностью;
- 3) тяжелые, создающие в определенной мере угрозу жизни, или травма, влекущая потерю какого-либо органа либо его функции, а также повреждения, требующие длительного лечения и приводящие к стойкой утрате трудоспособности;
- 4) крайне тяжелые повреждения — несовместимые с жизнью, которые приводят к непосредственному или в ближайшее время после получения травмы смертельному исходу.

РАСЛЕДОВАНИЮ ПОДЛЕЖАТ СОБЫТИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРЫХ ПОСТРАДАВШИМ БЫЛИ ПОЛУЧЕНЫ (ст. 227 ТК РФ):

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

РАСЛЕДОВАНИЮ ПОДЛЕЖАТ СОБЫТИЯ, ЕСЛИ ОНИ ПРОИЗОШЛИ:

- **в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте**

выполнения работы, в том числе:

- во время установленных перерывов,

- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы,

- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- **при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве:**

- предоставленном работодателем,

- на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителем) или по соглашению сторон трудового договора.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

Работники организации обязаны: незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

Работодатель (его представитель) обязан (ст. 228 ТК РФ):

- **Немедленно** организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- **Принять** неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- **Сохранить** до начала расследования несчастного случая обстановку происшествия, при невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку - составить схемы, протокол осмотра места происшествия, сделать эскизы, фотографии и т.п.;
- **Немедленно** проинформировать о несчастном случае надлежащие органы и организации в установленном порядке, а о тяжелом или смертельном несчастном случае — также родственников пострадавшего;
- **Назначить** комиссию по расследованию несчастного случая на производстве;
- **Принять** меры по обеспечению расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном порядке;
- **По требованию** комиссии или государственного инспектора труда обеспечить за счет собственных средств выполнение технических расчетов, экспертных работ; фотографирование, видеосъемку места происшествия, составление схем, планов; предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, средств индивидуальной защиты.

ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ **(ст. 229 ТК РФ)**

Формирование комиссии производится в зависимости от степени тяжести повреждения здоровья пострадавшими и обстоятельств несчастного случая.

С этой целью работодатель самостоятельно (предположительно) оценивает тяжесть несчастного случая в соответствии со Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.02.2005 г. № 160).

Общие требования к составу комиссии:

- Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя (за исключением несчастных случаев, происшедших в организации или на объекте, подконтрольных Ростехнадзору).
- Комиссия формируется из нечетного числа членов и в составе не менее 3-х человек.
- В состав комиссии **НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ** лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

Каждый пострадавший (его законный представитель или иное доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая и на ознакомление с материалами расследования.

В состав комиссии по расследованию «легкого» несчастного случая (в том числе группового) включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).

В состав комиссии при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **тяжелые повреждения здоровья**, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом **ТАКЖЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ:**

- государственный инспектор труда,
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию),
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов,
- представитель исполнительного органа страховщика (при расследовании несчастного случая с застрахованным).

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа Роструда (государственной инспекции труда), кроме несчастных случаев, происшедших на объектах, подконтрольных Ростехнадзору.

ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (ст. 229 ТК РФ)

* При несчастном случае, произошедшем при эксплуатации производственных **объектов, подконтрольных** территориальному органу **Ростехнадзору**, в том числе в результате аварий, состав комиссии утверждает руководитель соответствующего территориального органа Ростехнадзора.

Комиссию возглавляет должностное лицо территориального органа Ростехнадзора.

* Несчастный случай, произошедший с лицом, **НАПРАВЛЕННЫМ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ И УЧАСТВОВАВШИМ В ЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**, расследуются комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229.1 ТК РФ)

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **ЛЕГКИЕ** повреждения здоровья, проводится комиссией **В ТЕЧЕНИЕ 3 ДНЕЙ**.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **ТЯЖЕЛЫЕ** повреждения, либо несчастного случая (в том числе группового) **СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ** проводится комиссией **В ТЕЧЕНИЕ 15 ДНЕЙ**.

Несчастный случай, о котором **НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ** или в результате которого **НЕ ТРУДОСПОСОБНОСТЬ У ПОСТРАДАВШЕГО НАСТУПИЛА НЕ СРАЗУ**, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **В ТЕЧЕНИЕ ОДНОГО МЕСЯЦА** со дня поступления заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве

При расследовании несчастного случая **комиссия** (государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование) **обязана**:

- Провести осмотр места происшествия, оформить *«Протокол осмотра места несчастного случая»* (форма 7 утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02 №73).
- Выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего. Оформить *«Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)»* (форма 6 утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73).
- Сделать официальный запрос в соответствующую медицинскую организацию о незамедлительной выдаче *«Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести»* (учетная форма № 315/у утв. приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.05 № 275), а также о наличии и степени алкогольного (наркотического, токсического) опьянения пострадавшего.

- ***Ознакомиться с действующими локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами, в том числе:***
 - документами, характеризующими состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
 - инструкциями по охране труда;
 - журналами регистрации инструктажей по охране труда, протоколами проверки у пострадавших знаний требований охраны труда;
 - копиями документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты;
 - выписками из ранее выданных работодателю предписаний органов государственного и общественного надзора;
 - другими документами по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов комиссия

(государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя, и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;
- определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных актов;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

На основании собранных материалов комиссия квалифицирует несчастный случай как:
несчастный случай на производстве

или

несчастный случай, не связанный с производством;

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование) могут квалифицироваться **КАК НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ:**

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организацией алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Результаты расследования рассматриваются работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.