

**Порядок расследования  
и учета несчастных  
случаев  
на производстве**

## ПРИЧИНЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

**Техническое оборудование.** Например: отсутствие оборудования или его неудачная конструкция, или неправильная эксплуатация ведут к последовательности неожиданных событий, которые в результате заканчиваются несчастными случаями. Источниками опасности могут быть:

- движущие части машины и механизмы;
- различные подъемно-транспортные устройства и перемещаемые грузы;
- незащищенные подвижные элементы производственного оборудования;
- отсутствие ограждений и блокировочных устройств;
- электрический ток;
- повышенная (пониженная) температура поверхностей оборудования и материалов.

**Условия труда** могут влиять непосредственно, приводя к несчастным случаям.

К таким факторам относятся:

- неэргономичность рабочего места, беспорядок на рабочем месте, в т.ч. доступно расположенные кислоты, щелочи, ядовитые вещества и т.д.;
- шум, повышенная или пониженная температура воздуха, отсутствие вентиляции.

**Персонал.** Действия работника могут увеличить риск несчастного случая.

Важными факторами могут быть:

- опыт работы: обычно самыми критическими являются начало работы и начало новой операции, перемена работы;
- недостаточные информация об опасных и вредных производственных факторах;
- возраст.

# По степени тяжести различают следующие виды повреждений:

- 1) легкие — незначительные повреждения, обычно скоро и бесследно заживающие;
- 2) средней тяжести — не опасные для жизни, но требующие более длительного срока лечения; с временной нетрудоспособностью;
- 3) тяжелые, создающие в определенной мере угрозу жизни, или травма, влекущая потерю какого-либо органа либо его функции, а также повреждения, требующие длительного лечения и приводящие к стойкой утрате трудоспособности;
- 4) крайне тяжелые повреждения — несовместимые с жизнью, которые приводят к непосредственному или в ближайшее время после получения травмы смертельному исходу.

## **РАСЛЕДОВАНИЮ ПОДЛЕЖАТ СОБЫТИЯ В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРЫХ ПОСТРАДАВШИМ БЫЛИ ПОЛУЧЕНЫ (ст. 227 ТК РФ):**

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар;
- ожог;
- обморожение;
- утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

## **РАСЛЕДОВАНИЮ ПОДЛЕЖАТ СОБЫТИЯ, ЕСЛИ ОНИ ПРОИЗОШЛИ:**

- **в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте**

**выполнения работы, в том числе:**

- во время установленных перерывов,

- в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы,

- при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- **при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве:**

- предоставленном работодателем,

- на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях по распоряжению работодателя (его представителем) или по соглашению сторон трудового договора.

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ

**Работники организации обязаны:** незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

**Работодатель (его представитель) обязан (ст. 228 ТК РФ):**

- **Немедленно** организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- **Принять** неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- **Сохранить** до начала расследования несчастного случая обстановку происшествия, при невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку - составить схемы, протокол осмотра места происшествия, сделать эскизы, фотографии и т.п.;
- **Немедленно** проинформировать о несчастном случае надлежащие органы и организации в установленном порядке, а о тяжелом или смертельном несчастном случае — также родственников пострадавшего;
- **Назначить** комиссию по расследованию несчастного случая на производстве;
- **Принять** меры по обеспечению расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в установленном порядке;
- **По требованию** комиссии или государственного инспектора труда обеспечить за счет собственных средств выполнение технических расчетов, экспертных работ; фотографирование, видеосъемку места происшествия, составление схем, планов; предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, средств индивидуальной защиты.

## ФОРМИРОВАНИЕ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (ст. 229 ТК РФ)

Формирование комиссии производится в зависимости от степени тяжести повреждения здоровья пострадавшими и обстоятельств несчастного случая.

С этой целью работодатель самостоятельно (предположительно) оценивает тяжесть несчастного случая в соответствии со Схемой определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.02.2005 г. № 160).

### **Общие требования к составу комиссии:**

- Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя (за исключением несчастных случаев, происшедших в организации или на объекте, подконтрольных Ростехнадзору).
- Комиссия формируется из нечетного числа членов и в составе не менее 3-х человек.
- В состав комиссии **НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ** лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай.

*Каждый пострадавший (его законный представитель или иное доверенное лицо) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая и на ознакомление с материалами расследования.*



В состав комиссии по расследованию «легкого» несчастного случая (в том числе группового) включаются:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное приказом работодателя ответственным за организацию работы по охране труда;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации (или иного представительного органа работников), уполномоченный по охране труда.

**Комиссию возглавляет работодатель (его представитель).**

В состав комиссии при расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **тяжелые повреждения здоровья**, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом **ТАКЖЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ:**

- государственный инспектор труда,
- представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию),
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов,
- представитель исполнительного органа страховщика (при расследовании несчастного случая с застрахованным).

*Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа Роструда (государственной инспекции труда), кроме несчастных случаев, происшедших на объектах, подконтрольных Ростехнадзору.*



## ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИЙ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (ст. 229 ТК РФ)

---

\* При несчастном случае, произошедшем при эксплуатации производственных **объектов, подконтрольных** территориальному органу Ростехнадзору, в том числе в результате аварий, состав комиссии утверждает руководитель соответствующего территориального органа Ростехнадзора.

Комиссию возглавляет должностное лицо территориального органа Ростехнадзора.

\* Несчастный случай, произошедший с лицом, **НАПРАВЛЕННЫМ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ К ДРУГОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ И УЧАСТВОВАВШИМ В ЕГО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**, расследуются комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай.

В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо.

## СРОКИ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (СТ. 229.1 ТК РФ)

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **ЛЕГКИЕ** повреждения здоровья, проводится комиссией **В ТЕЧЕНИЕ 3 ДНЕЙ**.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили **ТЯЖЕЛЫЕ** повреждения, либо несчастного случая (в том числе группового) **СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ** проводится комиссией **В ТЕЧЕНИЕ 15 ДНЕЙ**.

Несчастный случай, о котором **НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ** или в результате которого **НЕ ТРУДОСПОСОБНОСТЬ У ПОСТРАДАВШЕГО НАСТУПИЛА НЕ СРАЗУ**, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **В ТЕЧЕНИЕ ОДНОГО МЕСЯЦА** со дня поступления заявления.

*При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.*

*Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.*

## Порядок проведения расследования несчастных случаев на производстве

При расследовании несчастного случая **комиссия** (государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование) **обязана**:

- Провести осмотр места происшествия, оформить *«Протокол осмотра места несчастного случая»* (форма 7 утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02 №73).
- Выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего. Оформить *«Протокол опроса пострадавшего при несчастном случае (очевидца несчастного случая, должностного лица)»* (форма 6 утв. Постановлением Минтруда России от 24.10.02 № 73).
- Сделать официальный запрос в соответствующую медицинскую организацию о незамедлительной выдаче *«Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести»* (учетная форма № 315/у утв. приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.05 № 275), а также о наличии и степени алкогольного (наркотического, токсического) опьянения пострадавшего.

***• Ознакомиться с действующими локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами, в том числе:***

- документами, характеризующими состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- инструкциями по охране труда;
- журналами регистрации инструктажей по охране труда, протоколами проверки у пострадавших знаний требований охраны труда;
- копиями документов, подтверждающих выдачу пострадавшему средств индивидуальной защиты;
- выписками из ранее выданных работодателю предписаний органов государственного и общественного надзора;
- другими документами по усмотрению комиссии.

*Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.*

## *На основании собранных материалов комиссия*

(государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование):

- устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая;
- определяет, был ли пострадавший в момент несчастного случая связан с производственной деятельностью работодателя, и объяснялось ли его пребывание на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей;
- определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, законов и иных нормативных актов;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

**На основании собранных материалов комиссия** квалифицирует несчастный случай как:  
***несчастный случай на производстве***

*или*

***несчастный случай, не связанный с производством;***

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование) могут квалифицироваться **КАК НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НЕ СВЯЗАННЫЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ:**

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организацией алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) работника (по заключению учреждения здравоохранения), не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются токсические вещества;
- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

Результаты расследования рассматриваются работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.