

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

ЛЕКЦИЯ 1

ПОНЯТИЕ

- ЧР - совокупность ресурсов на рынке труда, включая человеческий потенциал.
- ЧР - совокупность социокультурных характеристик и личностно-психологических качеств и свойств людей.
- Человек рассматривается как элемент социальной организации в единстве трех основных компонентов: трудовой функции, социальных отношений, состоящие работника.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

- Это сформировавшийся в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, навыков, способностей, инноваций, который используется в трудовой деятельности.
- Навыки: профессиональные, трудовые, социальные.
- Морально-нравственные качества

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ

- Совокупность всех трудовых возможностей как человека, так и различных групп работников и общества в целом.
- Трудовой потенциал общества - потенциальная возможность вовлечения и использования трудоспособного населения страны и народного хозяйства.

ПЕРСОНАЛ И КАДРЫ

- Как объект управления - это личный состав предприятий, сгруппированный по профессиональным или иным признакам.
- К персоналу относят всех работников, выполняющих производственные или управленческие функции.
- Кадры - основной (штатный) состав квалифицированных работников организации, государственных учреждений, профессиональных, общественных и иных организаций.

ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

- Это главная производительная сила общества, носители (субъекты) отношений, складывающихся в процессе формирования, распределения и использования трудовых ресурсов.
- Трудовые ресурсы - это часть населения в трудоспособном возрасте, обладающая физическими и умственными способностями для осуществления полезной деятельности.
- Население - совокупность людей, живущих на определенной территории.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Виды человеческих ресурсов

Личности

Семьи

Трудового коллектива

Организации

Социальной группы

Региона

Отрасли

Общества

Государства

Характеристики человеческих ресурсов

Образовательный уровень

Классификация

Способности

Производительность и результативность

Уровень потребностей

Мотивация к труду

Трудовая мобильность

Профессиональные качества

Деловые качества

Личностные качества

Знания

Умения

Опыт

Мастерство

Здоровье

Репутация

Категории ресурсов

Наемные работники

Самозанятые

Работающие в домашнем хозяйстве

Менеджеры

Предприниматели

Специалисты

Служащие

Рабочие

Безработные

Учащиеся

Работающие пенсионеры

Субъекты, инвестирующие в человеческие ресурсы

Государство

Регион

Организация

Работодатель

Работник

Родственники

Спонсоры

Общественные организации

Международные фонды

ВОСПРОИЗВОДСТВО

- Социально-экономический процесс непрерывного возобновления людей.
- 3 вида:
- Простой (число рождаемости и смертности равно, численность населения стабильна).
- Расширенный (число рождений превышает смертность)
- Суженный (сокращение населения, превышение числа смертности над рождаемостью)

ТИПЫ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

- Экстенсивный - увеличение численности трудовых ресурсов без изменения качественных характеристик
- Интенсивный - изменение качества трудовых ресурсов, без изменения численности

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

- Сформированный в результате инвестиций и накопленный человеком запас компетенций, знаний и личностных навыков, воплощенных в способности к творческому труду, целесообразно использующихся как фактор производства в организации.
- ЧК = HARD SKILLS + SOFT SKILLS
- HARD SKILLS - жесткие навыки = технические знания и умения, связанные с выполнением должностного функционала.
- SOFT SKILLS - навыки, которые необходимы для выполнения работы на высоком профессиональном уровне (образование, опыт, дополнительные знания).

ЭЛЕМЕНТЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

- Социальный капитал
- Профессиональные знания и опыт
- Личностные компетенции
- Эмоциональный интеллект
- Капитал здоровья