

ГРУППОВОЙ ФАЙЛ

.



*Студенческая группа УП117: Александрова Ксения, Дадашева Камила, Молчанова Евгения, Ремизова
Елизавета*

1. Команда

ФИО	Профессия	Стоимость профессии на рынке труда	Стоимость профессии в нашей компании

2. Внешний вид производственного цеха.



3. Наши преимущества

1. По ценам: конкурентоспособные цены на рынке;
2. По заработной плате: заработная плата сотрудников выше средней по рынку труда;
3. По компетенциям: наша компания знает потребности своего рынка и способна реализовать на практике предложения, необходимые рынку;
4. По корпоративной культуре: корпоративная культура – клановая, все сотрудники компании рассматриваются как одна семья.
5. По дизайну: изготавливаемые игрушки разработаны высококвалифицированным дизайнером;
6. По имиджу: организация имеет положительный имидж на рынке, что формирует доверие покупателей и упрощает решение покупателей о первичной и последующих покупках;
7. Уникальный продукт – игрушки сделаны из гипоаллергенного материала.

4. Организационная структура



5. Штатное расписание

Общество с ограниченной ответственностью "Балуша" (ООО "Балуша")
(наименование организации)

Форма по ОКУД
по ОКПО

Код
0301017
0267301

ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ

Номер документа	Дата составления
3	16.04.2018г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом организации от " 16 " апреля 20 18 г. № 7
Штат в количестве 20 единиц

на период 1 год с " 17 " апреля 20 18 г.

Структурное подразделение наименование	код	Должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации	Количество штатных единиц	Тарифная ставка (оклад) и пр., руб.	Надбавки, руб.			Всего в месяц, руб. ((гр. 5 + гр. 6 + гр. 7 + гр. 8) x гр. 4)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Администрация	01	Директор	1	53 000	-	-	-	53 000	
		Заместитель директора	2	37 500	-	-	-	75 000	
		Главный бухгалтер	1	55 000	-	-	-	55 000	
		Менеджер по персоналу	1	45 000	-	-	-	45 000	
Планово- производственный отдел	02	Главный инженер	1	60 000	-	-	-	60 000	
		Инженер по качеству	1	39 000	-	-	-	39 000	
		Мастер участка	1	45 000	-	-	-	45 000	
Производственно- технический отдел	03	Главный технолог	1	70 000	-	-	-	70 000	
		Главный механик	1	50 000	-	-	-	50 000	
		Дизайнер	1	40 000	-	-	-	40 000	
		Уборщик помещений	2	22 000	-	-	-	44 000	
Отдел снабжения и	04	Кладовщик	3	32 500	-	-	-	97 500	
		Слесарь-ремонтник	2	35 000	-	-	-	70 000	
		Машинист (кочегар) котельни	2	24 250	-	-	-	48 500	
Итого					-	-	-	792 000	

Руководитель кадровой службы

Менеджер по персоналу

(должность)

(личная подпись)

Свечникова А.С.

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер

Дадашева К.А.

(личная подпись)

(расшифровка подписи)

Бюджетирование затрат на персонал:

N п п	Статья затрат	Итого руб. в год
1	Затраты на комплектование кадрами	
2	Затраты на использование персонала (рабочее место, компенсационные программы и пр.)	
3	Фонд оплаты труда	
4	Затраты на обучение и развитие	
5	Содержание отдела персонала + кадровая служба	

Определить базовую оплату труда на основе балльно-факторного метода

Стоимость конкретного рабочего места:

Ст.м. = К. балл.р.м. * ФЗП / Σ (балл. всех р.м.)

- Баллы из своей таблицы
- Фонд оплаты из штатного расписания
- По результату внести изменения в штатное расписание

Пример

Таблица 3.10. Таблица должностей

Должности	Баллы	Оклады
Генеральный директор	450	40 000
Заместитель генерального директора	415	35 000
Главный инженер	370	33 000
Начальник цеха	335	25 000
Замначальника цеха	300	20 000
Мастер	285	18 000
Наладчик ЧПУ	270	17 000
Инженер	225	15 000
Экономист	210	10 000
Квалифицированный рабочий	195	13 000
Неквалифицированный рабочий	120	7000

Грейды

Грейды

Грей д	Профессии, должности (не менее 2-х в одном грейде)	Минимальны й балл	Максимальны й балл	Полученный балл
1				
2				
3				
4				
5				

Компенсационный пакет

Распределение компенсационного пакета по грейдам

Грейды	Льготы
1-2	Медицинская страховка Обеспечение питанием Абонемент в спортивный клуб
3-4	Медицинская страховка Обеспечение питанием Абонемент в спортивный клуб Оплата мобильной связи и интернета
5-6	Медицинская страховка Обеспечение питанием Абонемент в спортивный клуб Оплата мобильной связи и интернета Амортизация личного транспорта

Компенсационный пакет по принципу кафетерия

Таблица 6.4. «Принцип кафетерия»

Меню № 1	Меню № 2	Меню № 3
Оплата обеда	Оплата бензина на сумму _____	Оплата медицинской страховки
Оплата проездного на общественный транспорт	Оплата мобильной связи, 50%	Оплата фитнес-центра
Оплата детской путевки	Оплата своей собственной путевки (в размере оклада)	Оплата санаторной путевки