

ТЕМА 3

---

ТРУДОВОЙ СТАЖ

# СОДЕРЖАНИЕ:

---

1. Трудовой стаж. Понятие, виды.
2. Понятие страхового стажа.
3. Понятие специального страхового стажа.
4. Понятие специального трудового стажа.
5. Юридическое значение каждого из видов стажа.
6. Правила исчисления специального и страхового стажа.
7. Доказательства страхового (трудового) стажа.
8. Основные документы, подтверждающие стаж.
9. Установление трудового стажа по свидетельским показаниям

# ТРУДОВОЙ СТАЖ: ПОНЯТИЕ И ВИДЫ



# ТРУДОВОЙ СТАЖ

---

- — время (продолжительность) трудовой или другой общественно-полезной деятельности работника. Является основанием для возникновения права на пенсионное обеспечение, отпуск, получение пособия по временной нетрудоспособности, а также в ряде случаев - заработной платы.

# ТРУДОВОЙ СТАЖ ПОДРАЗДЕЛЯЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ.

---

- 1. **Общий трудовой (страховой) стаж** – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд России, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.
- 2. **Непрерывный трудовой стаж** определяется по продолжительности последней непрерывной работы на данном предприятии, в учреждении, организации, а также время работы или иной деятельности на разных предприятиях, если при переходе с одной работы на другую соблюдены установленные законом сроки.
- 3. **Специальный трудовой стаж** – суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности (службы).



ОСНОВНЫМ ДОКУМЕНТОМ,  
ПОДТВЕРЖДАЮЩИМ ТРУДОВОЙ  
СТАЖ ЯВЛЯЕТСЯ ТРУДОВАЯ  
КНИЖКА



ОБЩИЙ, ИЛИ СТРАХОВОЙ, ТРУДОВОЙ  
СТАЖ



# ОБЩИЙ (В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ - СТРАХОВОЙ) ТРУДОВОЙ СТАЖ

- определяется как **суммарная продолжительность работы по трудовому договору, иной общественно-полезной деятельности и других периодов, указанных в законе, независимо от перерывов.**



# СТРАХОВОЙ СТАЖ

---

- — учитываемая при определении права на трудовую пенсию **суммарная продолжительность работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации,** а также продолжительность некоторых «нерабочих» периодов, засчитываемых в страховую стаж и без страховых взносов в ПФР.

# В СТРАХОВОЙ СТАЖ ВКЛЮЧАЮТСЯ:

---

- периоды работы и (или) иной деятельности, выполнявшейся на территории Российской Федерации лицами, застрахованными в соответствии с законодательством Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании;
- периоды работы и (или) иной деятельности, выполнявшейся застрахованными лицами за пределами Российской Федерации в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации или международными договорами Российской Федерации, и при условии добровольной уплаты страховых взносов в ПФР.



# В СТРАХОВОЙ СТАЖ ЗАСЧИТЫВАЮТСЯ ТАК НАЗЫВАЕМЫЕ ИНЫЕ ПЕРИОДЫ, А ИМЕННО:

- период военной, а также другой приравненной к ней службы, предусмотренной Законом о пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу.
- период получения пособия по государственному социальному страхованию при временной нетрудоспособности.
- период ухода одного из родителей (как женщины, так и мужчины) за каждым ребенком до достижения им полутора лет, но не более трех лет в общей сложности.
- период получения пособия по безработице, период участия в оплачиваемых общественных работах и период переезда по направлению государственной службы занятости в другую местность для трудоустройства.
- период содержания под стражей лиц, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, необоснованно репрессированных и впоследствии реабилитированных, и период пребывания этих лиц в местах лишения свободы и ссылке.
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или лицом, достигшим 80 лет.



# СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

---

# ЮРИДИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОГО СТАЖА

- Юридическое значение специального стажа заключается в том, что с его помощью можно установить профессиональные права граждан на назначение льготной пенсии или обеспечения за выслугу лет.
- В этой ситуации определяющим фактором является продолжительность деятельности по отдельным должностям.
- **Именно это будет интересовать проверяющих при изучении пенсионного дела заявителя.**
- Правильное исчисление стажа позволяет точно определить, есть ли у гражданина право на получение пенсии. Специальный страховой стаж исчисляется не для всех работников.
- Он, в первую очередь, необходим для подсчета на тех должностях, которые предусматривают высокую интенсивность, напряжение и пр.
- Досрочное назначение пенсии связано с тем, что у данной категории лиц нетрудоспособность возникает раньше срока, определённого по общим правилам.

# СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ

- — суммарная продолжительность определенного периода работы (службы), в который включаются очень ограниченные виды общественно полезной деятельности.



- 
- **Специальный трудовой стаж учитывается для назначения досрочной трудовой или государственной пенсии ранее общеустановленного пенсионного возраста для некоторых категорий граждан, работавших в особых условиях, профессиях и местностях.**

# СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ УЧИТЫВАЕТСЯ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ:

---

- пенсии по старости на льготных основаниях в связи с особыми условиями труда, а также в связи с работой на Крайнем Севере;
- пенсии за выслугу лет.

# ТАК, НАПРИМЕР, СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ УЧИТЫВАЕТСЯ ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ:

---

- – пенсии по старости в связи с особыми условиями труда (в стаж включается время инвалидности I и II групп вследствие профессионального заболевания или увечья, связанного с производством, на котором получено указанное увечье или заболевание);
- – времени начала выплаты пенсии в связи с работой на подземных работах, на работах с вредными условиями труда и в горячих цехах



# СПЕЦИАЛЬНЫЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ

---

# СПЕЦИАЛЬНЫЙ СТРАХОВОЙ СТАЖ

- — это период определенной трудовой деятельности. Она обычно указана в соответствующих списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная трудовая пенсия по старости. Такой страховой стаж можно рассматривать как один из подвидов специального трудового стажа

# В ЗАКОНЕ 1990 Г. СПЕЦИАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ОПРЕДЕЛЯЛСЯ КАК

- суммарная продолжительность определенной трудовой деятельности. С учетом такой деятельности устанавливалась пенсия по старости в связи с особыми условиями труда, работой на Крайнем Севере, а также пенсия за выслугу лет. В новом пенсионном законодательстве не содержится определения специального трудового стажа.



# В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВЫДЕЛЯЮТСЯ ДВА ВИДА СПЕЦИАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА

- 1 — это по существу специальный страховой стаж.
- 2 — это специальный трудовой стаж, необходимый для установления пенсии за выслугу лет военнослужащим и приравненным к ним по условиям службы другим гражданам

- 
- Специальный трудовой стаж и специальный страховой стаж – это не одно и то же. Следует руководствоваться тем, что в них включатся неодинаковые периоды.
  - **Так, длительность трудового стажа всегда определяется исключительно фактически отработанным временем.**
  - Другое дело – страховой стаж. Он предусматривает более широкий список периодов, которые учитываются при исчислении.
  - **Страховой стаж рассчитывается за весь срок, в течение которого вносились страховые платежи.** Исключение составляют случаи, утвержденные в законе.

# ПРАВИЛА ИСЧИСЛЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО И СТРАХОВОГО СТАЖА.



- 
- Правила исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости в соответствии со ст. 27 и 28 Закона о трудовых пенсиях, утверждены Правительством РФ.

- 
- Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась постоянно в **течение полного рабочего дня**, засчитываются в стаж в календарном порядке, если иное не предусмотрено Правилами и иными нормативными правовыми актами.
  - При этом в стаж включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных оплачиваемых отпусков, включая дополнительные.

- 
- Периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которая выполнялась **в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня** в связи с сокращением объемов производства (за исключением некоторых работ), исчисляются обычно по фактическому отработанному времени.
  - Также исчисляются периоды работ, определяемые Минтруда РФ или предусмотренные списками, которые по условиям организации труда не могут выполняться постоянно.



- 
- При досрочном назначении трудовой пенсии по старости в связи с полевыми геолого-разведочными, поисковыми, топографо-геодезическими, гидрологическими, лесоустроительными и изыскательскими работами в экспедициях, партиях, отрядах, на участках и в бригадах **периоды указанных работ непосредственно в полевых условиях** учитываются в следующем порядке:
  - работа от 6 месяцев до одного года — как один год; работа менее 6 месяцев — по фактической продолжительности.

- 
- **В периоды работы вахтовым методом**, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, включается время выполнения работ на объекте, время междусменного отдыха в вахтовом поселке, время в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно, а также время междувахтового отдыха в данный календарный отрезок времени.
  - При этом общая продолжительность рабочего времени (нормальная или сокращенная) за учетный период (за месяц, квартал или иной более длительный период, но не более чем за один год) не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленного Трудовым кодексом Российской Федерации.

- 
- Периоды работы вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при досрочном назначении пенсии по старости в связи с работой на Крайнем Севере) исчисляются в календарном порядке с включением в них времени работы непосредственно на объекте, времени междусменного отдыха в вахтовом поселке и времени в пути от места нахождения работодателя или от пункта сбора до места выполнения работы и обратно.



- 
- **При переводе работника с работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на другую работу, не дающую право на указанную пенсию, в той же организации по производственной необходимости на срок не более одного месяца в течение календарного года такая работа приравнивается к работе, предшествующей переводу.**

# ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ:

- Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, **периоды отстранения от работы (недопущения к работе), если работник был отстранен по определенным причинам, указанным в Правилах (в связи, например, с появлением на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и т.д.)**.
- Не включаются в периоды работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, **периоды простоя (как по вине работодателя, так и по вине работника)**.
- **Что касается периода испытания при приеме на работу, дающую право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, то он учитывается в стаже независимо от того, выдержал испытание работник или не выдержал.**

- 
- **При переводе в соответствии с медицинским заключением** беременной женщины по ее заявлению с работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, на работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных вредных факторов, такая работа приравнивается к работе, предшествующей переводу.
  - В таком же порядке исчисляются периоды, когда беременная женщина не работала до решения вопроса о ее трудоустройстве в соответствии с медицинским заключением.



- 
- Указанными выше Правилами определен также порядок суммирования различных работ, дающих право на досрочное назначение пенсии по старости (об этом см. § 4 гл. 9).

# СТАЖ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ

- Разновидностью специального страхового стажа является стаж государственной службы, необходимый для назначения пенсии за выслугу лет федеральным государственным служащим.
- **Под стажем государственной службы** понимается суммарная продолжительность периодов осуществления государственной службы и иной деятельности, учитываемой при определении права на пенсию федеральных государственных служащих.

# ОТЛИЧИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СТАЖА ОТ СПЕЦИАЛЬНОГО

## СТРАХОВОГО СТАЖА:

- **Специальный трудовой стаж** в отличие от специального страхового стажа — это **суммарная продолжительность определенной деятельности, в период которой лицо не подлежало обязательному пенсионному страхованию.**
- Данный вид стажа влечет определенные правовые последствия в пенсионном обеспечении военнослужащих, служащих органов внутренних дел, государственной противопожарной службы, учреждений и органов уголовно-исполнительной системы и других приравненных к ним по условиям службы служащих.



---

**□ В специальный страховой стаж засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня (если иное не предусмотрено законодательством), при условии:**

**уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.**

# К УПЛАТЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РФ

---

## ПРИРАВНИВАЕТСЯ:

- уплата страховых взносов на государственное социальное страхование **до 1 января 1991 года** единого социального налога (взноса) и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности.

# ДОКАЗАТЕЛЬСТВА СТРАХОВОГО (ТРУДОВОГО) СТАЖА

---



- 
- При подсчете стажа периоды работы или иной деятельности, которые в него включаются, имевшие место **до регистрации** гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с **Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»**, подтверждаются документами, выдаваемыми в установленном порядке работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами.

# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПО ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ

---

- Основным документом, подтверждающим периоды работы по трудовому договору, является трудовая книжка. При ее отсутствии, а также в случае, когда в ней содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ДОГОВОРАМИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА:

- Периоды работы по договору гражданско-правового характера, предметом которого является выполнение работ или оказание услуг, подтверждаются указанным договором.
- При этом продолжительность периода работы, включаемого в страховой стаж, определяется согласно сроку действия договора, а если он не установлен, то - исходя из периода уплаты за работника обязательных платежей.



# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ НА ОСНОВАНИИ ПОКАЗАНИЙ СВИДЕТЕЛЕЙ:

- Периоды работы на территории России до регистрации гражданина в системе персонифицированного учета могут устанавливаться пенсионным органом на основании показаний двух или более свидетелей, знающих гражданина по совместной работе у одного работодателя, если документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.
- В отдельных случаях допускается установление стажа работы на основании показаний двух или более свидетелей при утрате документов и по другим причинам (вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин) не по вине работника.

# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ НА ОСНОВАНИИ СВЕДЕНИЙ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА:

- После регистрации гражданина в системе персонифицированного учета стаж должен подтверждаться на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. Эти сведения за каждого работника обязан предоставлять в пенсионные органы его работодатель по правилам и в сроки, которые установлены Инструкцией о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах.

# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ НА ОСНОВАНИИ РЕШЕНИЯ СУДА:

---

- Если за подтверждением стажа (не важно, имел он место до или после регистрации в системе персонифицированного учета) гражданин обращается в суд, то он вправе представлять любые доказательства, подтверждающие стаж, в том числе и показания свидетелей.



# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СТАЖА И ХАРАКТЕРА РАБОТЫ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

- 
- Списки соответствующих работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций) и правила исчисления периодов работы (деятельности) и назначения указанной пенсии утверждаются Правительством Российской Федерации.

- Минздравсоцразвития России, в свою очередь, предоставлено право по представлению федеральных органов исполнительной власти и по согласованию с Пенсионным фондом РФ устанавливать **тождественность наименований профессий** рабочих и профессий, с учетом которых предоставляется право на льготное пенсионное обеспечение, а также **тождественность должностей и организаций** (структурных подразделений) в отношении всех категорий работников, которым трудовая пенсия по старости устанавливается досрочно в соответствии со ст.27 и 28 Закона о трудовых пенсиях
- (не путать с тождественностью фактически выполняемой работы, которая устанавливается в каждом конкретном случае индивидуально).
- Основанием для установления тождественности могут служить документы, представляемые федеральными органами исполнительной власти, и сведения индивидуального (персонифицированного) учета застрахованного лица, из которых должно быть видно, что характер работы по профессии (должности) аналогичен характеру работы по профессии (должности), предусмотренной статьями 27 и 28 Закона или Списками



# ОТКАЗЫ В ДОСРОЧНОМ НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ ПО СТАРОСТИ ЗА РАБОТУ В ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ИЗ-ЗА:

1. недостаточности содержащихся в трудовой книжке работника сведений о периодах трудовой деятельности и невозможности подтвердить их иными документами;
2. несоответствия наименования должности (профессии) в трудовой книжке работника наименованию должности (профессии), дающей право на такую пенсию;
3. отсутствия необходимых уточняющих условия труда и характер выполняемых работ справок (в т.ч. у организаций-правопреемников и в архивных учреждениях);
4. отсутствия необходимых сведений на застрахованное лицо в данных индивидуального персонифицированного учета.

- 
- Когда речь идет о периоде **до регистрации застрахованного в системе персонифицированного учета**, если требований о показателях характера работы и условиях труда в Списках нет, а в трудовой книжке содержатся достаточные сведения о производстве, профессии (должности) работника, то дополнительных документов, подтверждающих специальный стаж, не требуется.



# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ УСЛОВИЙ ТРУДА

---

- Особенность перечня профессий (должностей) Списков №1 и 2 состоит в том, что их полное значение в ряде случаев определяется не только наименованием профессии (должности), но и точным указанием трудовой функции, производственной операции.
- Иногда трудовая функция зависит от непосредственной занятости работника в предусмотренных Списками технологических подразделениях.
- Часто профессия работника определяется не только ее наименованием, но и указанием названия управляемых или обслуживаемых работником машин, механизмов, агрегатов, а также характера выполняемых на них работ.
- Важными являются требования к тем профессиям и должностям, которые обусловлены местом (объектом), структурным подразделением работы, характеризующим условия производственной среды.



# УТОЧНЯЮЩИЕ СПРАВКИ:

- В тех случаях, когда в трудовой книжке нет всех необходимых сведений или если законодательством предусматриваются дополнительные факторы (кроме наименования профессий и должностей) для досрочного назначения пенсии, работодатель выдает работнику **уточняющую справку о характере выполняемой им работы**, в которой указывается, на основании каких документов она выдана.
- Справка должна подтверждать *тождественность выполнявшейся работы* той, которая предусмотрена в Списках (при этом могут использоваться данные о должностных обязанностях профессий работников из Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий работников).

---

**ОСНОВНЫМИ ДОКУМЕНТАМИ ДЛЯ  
УТОЧНЯЮЩЕЙ СПРАВКИ  
ЯВЛЯЮТСЯ:**

# ПРИКАЗЫ

---

- - приказы о закреплении работника за определенными цехами, участками, оборудованием, штатное расписание, карты аттестации рабочих мест по условиям труда, учет фактической занятости на работах, дающих право на досрочную пенсию (где это необходимо для специализированных ремонтных служб и цехов), должностные и рабочие инструкции, технологический регламент, инвентарный список основного оборудования, книга инструктажа по технике безопасности, журналы заданий, технический паспорт оборудования и иные документы предприятия, подтверждающие факт работы во вредных условиях;



# ИНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

---

- когда на предприятии не сохранилось необходимых документов, но на протяжении ряда лет не менялась технология производства и оборудование, не изменялся характер работы и условия труда работников, для подтверждения специального стажа можно использовать документы, действующие на предприятии в данный период времени (однако, в этом случае неизменность оборудования, технологии и т.д. требует дополнительного подтверждения);

# АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА

- для подтверждения показатели условий труда могут использоваться заключения органов экспертизы условий труда (**карты аттестации рабочего места по условиям труда**);



# УЧРЕДИТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ И ЛИЦЕНЗИИ

- - основанием для отнесения к конкретному производству, предусмотренному Списками, могут быть учредительные документы, лицензии на осуществление определенных видов деятельности, сертификаты работ (услуг), свидетельство о регистрации в госреестре опасных производственных объектов, технологический регламент, присвоенный предприятию код по ОКВЭД, документы плановых и производственных отделов, характеризующие структурное подразделение по производственным признакам, ЕТКС, каждый выпуск которого представляет перечень профессий к одному или нескольким производствам. О характере производства можно судить по наименованиям структурных подразделений (цехов, участков и т.д.).
- Вопрос отнесения конкретного производства к производству, занятость в котором дает право на пенсионные льготы, может рассматриваться в соответствии с Общероссийским классификатором экономической деятельности, введенным в действие с 01.01.2003, а за период до указанной даты - в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, продукции и услуг и Общесоюзным классификатором отраслей народного хозяйства. Под производством понимается изготовление предусмотренной Списками продукции независимо от того, занята ли изготовлением этой продукции организация (предприятие) в целом или только цех, участок, отделение и пр.
- **Постановление Госстандарта России от 06.11.2001 N 454-ст (ред. от 10.11.2015)"О принятии и введении в действие ОКВЭД"(вместе с "ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности")(Введен в действие 01.01.2003)// <http://www.consultant.ru>**



# СВИДЕТЕЛЬСКИЕ ПОКАЗАНИЯ

- В соответствии с ранее действовавшим порядком подтверждения трудового стажа (действовавшая до 01.01.2010 г. редакция п. 9 ст. 30 Закона о трудовых пенсиях допускает применение ранее действовавшего порядка подтверждения трудового стажа) и действующими в настоящее время Правилами подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий от 24 июля 2002 года № 555 и Приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2011 № 258н, специальный стаж (характер работы) при непосредственном обращении работника в Пенсионный фонд **не может быть подтвержден свидетельскими показаниями** (кроме случаев утраты документов в результате чрезвычайных ситуаций).

- 
- С 1 января 2010 года вступили в силу поправки, внесенные Федеральным законом от 24.07.2009 № 213-ФЗ в Закон о трудовых пенсиях. Пункт 3 статьи 13 был дополнен положением о недопустимости подтверждения характера работы показаниями свидетелей.

# СВЕДЕНИЯ ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА

---

- Так же как и при подтверждении общего стажа, периоды работы в особых условиях **после регистрации** гражданина в **системе индивидуального (персонифицированного) учета** подтверждаются на основании **сведений индивидуального (персонифицированного) учета.**



- 
- Постановление Госстандарта России от 06.11.2001 N 454-ст (ред. от 10.11.2015)"О принятии и введении в действие ОКВЭД"(вместе с "ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1). Общероссийский классификатор видов экономической деятельности")(Введен в действие 01.01.2003)// <http://www.consultant.ru>
  - Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 N 30 "О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии"// "Бюллетень трудового и социального законодательства РФ", N 4, 2013
  - Федеральный закон от 15.12.2001 N 167-ФЗ(ред. от 23.04.2018)"Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации"// "Российская газета", N 247, 20.12.2001.
  - Федеральный закон от 01.04.1996 N 27-ФЗ (ред. от 28.12.2016)"Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования"// "Российская газета", N 68, 10.04.1996.

- 
- Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 N 9-П "По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 10 и пункта 2 статьи 13 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" и абзаца третьего пункта 7 Правил учета страховых взносов, включаемых в расчетный пенсионный капитал, в связи с запросами Верховного Суда Российской Федерации и Учалинского районного суда Республики Башкортостан и жалобами граждан А.В. Докукина, А.С. Муратова и Т.В. Шестаковой"// "Вестник Конституционного Суда РФ", N 4, 2007
  - Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 11.12.2012 N 30 "О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии"// "Бюллетень трудового и социального законодательства РФ", N 4, 2013



# ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПОСТОЯННОЙ ЗАНЯТОСТИ НА СООТВЕТСТВУЮЩИХ ВИДАХ РАБОТ.

---

- Продолжительность полного рабочего дня (смены) определяется, исходя из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени в соответствии с Трудовым кодексом РФ.
- Предоставляемые при этом отдельным работникам специальные перерывы для обогрева и отдыха, обусловленные технологией, организацией производства или климатическими условиями, включаются в рабочее время.



# ПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ

- Понятие полного рабочего дня содержится в п. 5 постановления Минтруда России от 22 мая 1996 г. № 29. Речь в нем идет о выполнении работы в условиях труда, предусмотренных Списками, не менее 80 % рабочего времени. При этом в указанное время включается время выполнения подготовительных и вспомогательных работ, а у работников, выполняющих работу при помощи машин и механизмов, - также время выполнения ремонтных работ текущего характера и работ по технической эксплуатации оборудования. В указанное время может включаться время выполнения работ, производимых вне рабочего места с целью обеспечения основных трудовых функций. Если работники в связи с сокращением объемов производства работали в режиме неполной рабочей недели, но выполняли в течение полного рабочего дня работы, дающие право на пенсию в связи с особыми условиями труда, то специальный трудовой стаж, дающий право на пенсию в связи с особыми условиями труда, исчисляется им по фактически отработанному времени.
- **Постановление Минтруда РФ от 22.05.1996 N 29(ред. от 01.10.1999)"Об утверждении разъяснения "О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР "О государственных пенсиях в РСФСР" право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет"(вместе с разъяснением Минтруда РФ от 22.05.1996 N 5)// <http://www.consultant.ru>**

- 
- Для подтверждения постоянной занятости в течение полного рабочего дня могут использоваться журналы и таблицы учета рабочего времени, лицевые счета и др.



- 
- Действующее законодательство предлагает также следующие варианты решения проблемы незначительного стажа работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, которые актуальны в тех случаях, **когда работник еще не достиг пенсионного возраста:**



# 1.

---

- Обращение работника непосредственно в пенсионный орган с заявлением об уточнении (исправлении) сведений о стаже до 01.01.2002, содержащихся в его индивидуальном лицевом счете (основание – п. 4 и 8 Порядка корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и уточнения индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц в части трудового (страхового) стажа, приобретенного до 1 января 2002 года, утв. Постановлением Правления ПФР от 14.12.2005 N° 246п).
- **Постановление Правления ПФР от 14.12.2005 N 246п "Об утверждении Порядка корректировки сведений индивидуального (персонифицированного) учета и уточнения индивидуальных лицевых счетов застрахованных лиц в части трудового (страхового) стажа, приобретенного до 1 января 2002 года, территориальными органами Пенсионного фонда Российской Федерации" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 03.02.2006 N 7454)// "Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти", N 8, 20.02.2006**

# 2

---

- Обращение работника в орган Пенсионного фонда или в суд с требованием об исправлении сведений персонифицированного учета в части присвоения спорным периодам работы кода льготной профессии (основание – ст. 14 Федерального закона от 14.07.1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).
- Согласно Постановлению Правления Пенсионного фонда РФ от 31.07.2006 № 192п «О формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования», периодам работы в особых условиях труда, которые дают право на досрочное назначение пенсии, присваивается т.н. «льготный» код (при их отражении в системе персучета). Соответственно, если Пенсионным фондом данные периоды были отражены как общий стаж работы (не дающий право на досрочную пенсию), код льготы у них отсутствует.
- Постановление Правления ПФ РФ от 31.07.2006 N 192п (ред. от 01.06.2016) "О формах документов индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования и инструкции по их заполнению" (Зарегистрировано в Минюсте России 23.10.2006 N 8392)// <http://www.pravo.gov.ru>



# 3

---

- ▣ Обращение работодателя в суд с требованием признать незаконным отказ органа Пенсионного фонда в принятии индивидуальных сведений о застрахованных лицах с учетом кодов льготных профессий.
- ▣ Этот вариант позволяет решить проблему незначета периодов «льготной» работы не в индивидуальном порядке, а для всех работников, занятых по аналогичной профессии, в аналогичном производстве и т.д.



# 4

---

- Время работы лиц, занимавшихся индивидуальной трудовой деятельностью, имевших регистрационные удостоверения или патенты, выданные, устанавливается по справкам финансовых органов об уплате ими налогов с доходов, получаемых от этой деятельности.

# 5

---

- С 1 января 1991 года время работы лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, а также лиц, занимающихся трудовой деятельностью на условиях индивидуальной или групповой аренды, устанавливается по справкам об уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ.

# 6

---

- В подтверждение военной службы в составе Вооруженных Сил, органах государственной безопасности и внутренних дел, пребывания в партизанских отрядах в период гражданской и Великой Отечественной войн принимаются: военные билеты; красноармейские книжки; справки военных комиссариатов, вышестоящих воинских частей, штабов и учреждений Министерства обороны и Министерства внутренних дел РСФСР, справки архивных и военно-лечебных учреждений; записи о военной службе, внесенные в трудовую книжку на основании документов.
- 
- Военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в том числе при выполнении интернационального долга, засчитывается в трудовой стаж в льготном исчислении на основании справок военных комиссариатов.



# 7

---

- В подтверждение службы в органах внутренних дел принимаются записи о такой службе, внесенные в трудовую книжку на основании документов, а при их отсутствии - справки, выдаваемые в порядке, определяемом Министерствами внутренних дел СССР и РСФСР.

# 8

---

- Время обучения в высших, средних специальных и профессионально - технических учебных заведениях, в аспирантуре, докторантуре и клинической ординатуре, в школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации подтверждается дипломами, свидетельствами, удостоверениями, а также справками и иными документами, выданными на основании архивных данных и содержащими сведения о периодах учебы.

- . Продолжительность временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, устанавливается по справкам, выдаваемым по месту этой работы или лечебными учреждениями.



# 10

---

- Время ухода за инвалидом I группы, ребенком - инвалидом до 16 лет, престарелым, если он нуждается в постороннем уходе по заключению лечебного учреждения, устанавливается органом социального обеспечения по месту жительства лица, за которым осуществлялся уход, на основании: заявления и паспорта лица, осуществлявшего уход за указанными лицами (из паспорта производится выписка в действующем порядке).

- Время ухода неработающей матери за малолетними детьми устанавливается по документам, удостоверяющим рождение ребенка (свидетельство о рождении) и достижение им 3-летнего возраста (выписка из паспорта, свидетельство о браке, свидетельство о смерти, справки жилищных органов и другие).

- Время пребывания реабилитированных граждан в местах заключения, ссылке, содержания под стражей подтверждается справкой из УВД той области, края, республики, откуда реабилитированный гражданин был освобожден.



- Период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства по специальности, подтверждается справками, выдаваемыми командирами (начальниками) вышестоящих воинских частей, учреждений, военно - учебных (учебных) заведений, предприятий и организаций, в порядке, определяемом Министерством обороны СССР.

- Период проживания в г. Ленинграде во время его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г. устанавливается на основании: справок жилищных органов: выписки из домовой книги или поквартирных списков, прописных карточек и др., документов о сроках эвакуации из г. Ленинграда: эвакуационные удостоверения, мобилизационные предписания и др., справок органов социального обеспечения г. Ленинграда об отсутствии сведений по месту жительства о выезде или направлении в эвакуацию. Это время засчитывается в стаж в льготном порядке независимо от возраста лиц, проживавших в г. Ленинграде в указанный период.

# УСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО СТАЖА ПО СВИДЕТЕЛЬСКИМ ПОКАЗАНИЯМ



- 
- При отсутствии документов (в том числе сведений из архивных органов) законодательство предусматривает возможность подтверждения периодов работы на территории РФ до регистрации гражданина в качестве застрахованного лица на основании показаний двух или более свидетелей.

# ДВА ПОРЯДКА ПОДТВЕРЖДЕНИЯ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ ПО СВИДЕТЕЛЬСКИМ ПОКАЗАНИЯМ

---

- **Один** порядок предусмотрен для случаев, когда документы о работе утрачены в связи со стихийным бедствием (землетрясением, наводнением, ураганом, пожаром и тому подобными причинами) и восстановить их невозможно.
- **Второй** порядок применяется при утрате документов по другим причинам, которые также не связаны с виной работника, - вследствие небрежного их хранения, умышленного уничтожения и тому подобных причин.

- 
- Характер работы (например, конкретная работа с особыми условиями труда) показаниями свидетелей не может подтверждаться.



- 
- Стаж по свидетельским показаниям может быть установлен по заявлению гражданина, если он предъявит справку архивного учреждения или о полном отсутствии документов конкретной организации на хранении, или о частичной сохранности документов организации.

- 
- Сочетание документального способа подтверждения трудового стажа и возможности его установления на основании свидетельских показаний гарантирует возможность подтверждения гражданину соответствующего юридического факта.

# НОРМАТИВНАЯ БАЗА

---

- Порядок расчёта продолжительности специального страхового стажа определяется по правилам, утвержденным в нормативно-правовых актах.
- **Среди подобных документов можно отметить следующие:**
- ФЗ №76 «О статусе военнослужащих»;
- ФЗ №400 «О страховых пенсиях»;
- ФЗ N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;
- Закон РФ N 4468-1;
- Постановление Правительства РФ N 555;
- Постановление Правительства РФ N 516;
- Постановление Правительства РФ N 941;
- Постановление Правительства РФ N 781;
- Постановление Правительства РФ N 570.
- Также некоторые иные акты регулируют порядок исчисления либо назначения пенсии для отдельных категорий граждан.



---

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**