

Подготовка к олимпиаде

Часть 3 (11-15 темы)

Обществознание

11. Человек в малой группе Межличностные отношения

- **Положительное воздействие малой группы на человека:**

- придаётся уверенность в себе,
- формируются коммуникативные навыки,
- формируется самооценка,
- усваиваются определённые нравственные ценности, ориентиры,
- формируются навыки выполнения определённых социальных ролей,
- снабжение положительным эмоциями.

- **Отрицательное воздействие малой группы на человека:**

- подчинение группе, подавление личности, её самостоятельности инициативности,
- групповой эгоизм – достижение целей группы в ущерб общественным интересам,
- конформизм (конформность) – подстраивание под интересы членов группы, выражение внешнего согласия при внутреннем несогласии, поведение в группе по её правилам.

- **Способы реагирования человека на давление группы:**

- **внушаемость** – бессознательное принятие целей, линии поведения, действий группы;
- **конформизм** – осознанное внешнее согласие при внутреннем расхождении с мнением группы, протесте;
- **коллективизм** – сознательное согласие с мнением группы, принятие и отстаивание её ценностей и идеалов.

12. Общение со сверстниками Причины межличностных конфликтов

Конфликт (от лат. *conflictus* — столкновение) — столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений и взглядов оппонентов или субъектов взаимодействия.

Причины конфликтов.

- **Ресурсные** – причины, связанные с ограничениями или недостаточностью материальных, людских ресурсов, их количественными и качественными показателями.
- **Взаимозависимость** – связаны с властью, полномочиями, выполнением общих заданий, эмоциональной привязанностью, в том числе, родственной, сексуальной.
- **Целевые различия** как причины конфликтов проявляются в реальных или мнимых отличиях в целях участников конфликта, которые рассматриваются как угроза для реализации собственных результатов и ожиданий в той или иной ситуации.
- **Ценностно-мотивационные различия** в качестве причины конфликта имеют место при несовместимости подходов к оценке ситуации, поступков других людей и собственных, а также мотивов действий.
- **Поведенческие** – сущность этих причин проявляется в отличиях жизненного опыта участников конфликта, а также манере вести себя в определенной ситуации.
- **Коммуникационные** – причины, возникающие в ходе ненадлежащего общения.
- **Личностные** – эти причины появляются в процессе столкновения участников конфликта, когда они проявляют свои индивидуальные и персональные (личные) особенности.

12. Общение со сверстниками Причины межличностных конфликтов

Фазы конфликта.

- **Скрытая**, неявная стадия межличностного конфликта. Является фундаментом для зарождения конфликта и обнаруживается в неудовлетворенности личности чем-либо – статусом в коллективе, несправедливой зарплатой, невозможностью чем-то обладать, неадекватной оценкой окружающих и т.п.
- **Стадия напряженности**. Конфликт прорывается наружу. Здесь происходит формирование позиций участников конфликта и возможностей снизить конфронтацию или увеличить ее.
- **Стадия противостояния**. Усиливается антагонизм в позициях, в отношениях конфликтующих. Совершаются активные конфликтные действия.
- **Стадия завершения**. Происходит либо полное разрешение конфликта, когда стороны сумели договориться. Либо частичное завершение – конфликт консервируется в определенной стадии и напряженность снижается. Либо происходит полный разрыв отношений конфликтующих и зарождение предпосылок для конфликта на более глубоком уровне.

Варианты поведения в период конфликта:

1. **Уход от ситуации** (избегание конфликта). Распад дружеских связей между людьми.
2. **Отношения «переговоров»**, компромисс. Каждая сторона может получить если не всё, к чему стремится, то хотя бы какую-то часть, которая может её удовлетворить.
3. **Отношения «борьбы»**, или собственно конфликтные (соперничество). Каждая сторона стремится непременно получить максимум желаемого без каких-либо уступок.

13. Социальные нормы и правила общественной жизни

Социальная норма (от лат. *norma* — правило, образец, мерило) — установленное в обществе правило поведения, регулирующее отношения между людьми, общественную жизнь

Виды социальных норм

Наименование вида	Его сущность
Обычаи	Одобренные обществом массовые образцы действий, возникшие в результате их многократного повторения.
Традиции (по сути своей являются разновидностью обычая)	Ценности, нормы, образцы поведения, идеи, общественные установки и т. п., унаследованные от предшественников. Традиции относятся к культурному наследию; они, как правило, почитаются большинством членов общества.
Ритуалы (по сути своей являются разновидностью обычая)	Правила поведения людей, в которых самым главным является строго заданная форма их исполнения.
Нормы морали (их иногда еще называют этическими нормами)	Правила поведения, в которых выражаются представления людей о хорошем или плохом, о добре и зле и т. д. Соблюдение моральных правил обеспечивается авторитетом коллективного сознания, их нарушение встречает осуждение в обществе.
Правовые нормы (законы и подзаконные акты)	Формально определённые правила поведения, установленные либо санкционированные государством и поддерживаемые его принудительной силой; правовые нормы обязательно выражены в официальной форме — в законах или других нормативных правовых актах; это всегда записанные нормы; в каждом конкретном обществе существует только одна правовая система.
Религиозные нормы	Правила поведения, сформулированные в текстах священных книг либо установленные религиозными организациями. По содержанию многие из них, выступая как нормы морали, совпадают с нормами права, закрепляют традиции и обычаи. Соблюдение религиозных норм поддерживается моральным сознанием верующих и религиозной верой в неизбежность кары за грехи — отступление от этих норм.
Политические нормы	Правила поведения, которые регулируют политическую деятельность, отношения между гражданином и государством, между социальными группами. Они находят отражение в законах, международных договорах, политических принципах, моральных нормах.

14. Нормы и принципы морали

Нормы морали (заповеди) — правила поведения, строго и конкретно предписывающие человеку, какие поступки он должен (или не должен) совершать (уважай старших, не убивай, не лги, не воруй, не завидуй, не клевети и др.)

Принципы морали (от лат. *principium* — основа) — исходные положения, на основе которых строится вся мораль, всё моральное поведение человека (гуманность, справедливость, милосердие, терпимость и др.)

15. Право и его роль в регуляции жизни человека, общества и государства. Основные признаки права

Право – совокупность общеобязательных норм, правил, охраняемых силой государства

Роль права в жизни общества

Регулятивная	Право упорядочивает общественные отношения, устанавливает границы свободы и обязанности, запрещая определенные действия.
Охранительная	Право защищает (охраняет) существующие общественные отношения. Устанавливаются меры юридической ответственности правонарушителей.
Воспитательная	Право формирует у граждан уважительное отношение к законам, понимание необходимости их соблюдения.
Оценочная	Право устанавливает жесткие критерии оценки поведения людей с точки зрения его правомерности или противоправности.

ПРИЗНАКИ ПРАВА

1. Общеобязательность. Нормы права, регулирует поведение всех членов общества или определённой категории граждан.
2. Бесперсонификация. Требования права обязательны для исполнения всеми - кому они адресованы, независимо от отношения к ним тех или иных лиц.
3. Формальная определённость. Нормы права устанавливаются государством в специальных актах, точно и в деталях отражают требования к поведению людей, устанавливаются компетентными государственными органами.
4. Охраняются принудительной силой государства
5. Множественность применения. Нормы права рассчитаны на неоднократные случаи.