



Тема:

Информационное обеспечение
системы управления персоналом

Автор: студент группы 6-УП-10 Кудюков Сергей Алексеевич
Научный руководитель: канд. соц. наук, доцент Гольман Татьяна Ивановна

Цель:

Оптимизация системы информационного обеспечения управления персоналом на предприятии

Задачи:

- ▶ Изучить, проанализировать теоретические и методологические положения в соответствии с темой исследования;
- ▶ Провести анализ показателей объекта исследования;
- ▶ Оценить объём использование информационного обеспечения на предприятии;
- ▶ Выявить и сформулировать проблемы информационного обеспечения функционирования и развития объекта исследования, определить причины их возникновения и факторы, способствующие и препятствующие их развитию;
- ▶ Сформулировать мероприятия по совершенствованию информационного обеспечения объекта исследования.



Объект исследования:

Информационное обеспечение деятельности
управления персоналом

Предмет исследования:

Совершенствование информационного обеспечения

Объект наблюдения:

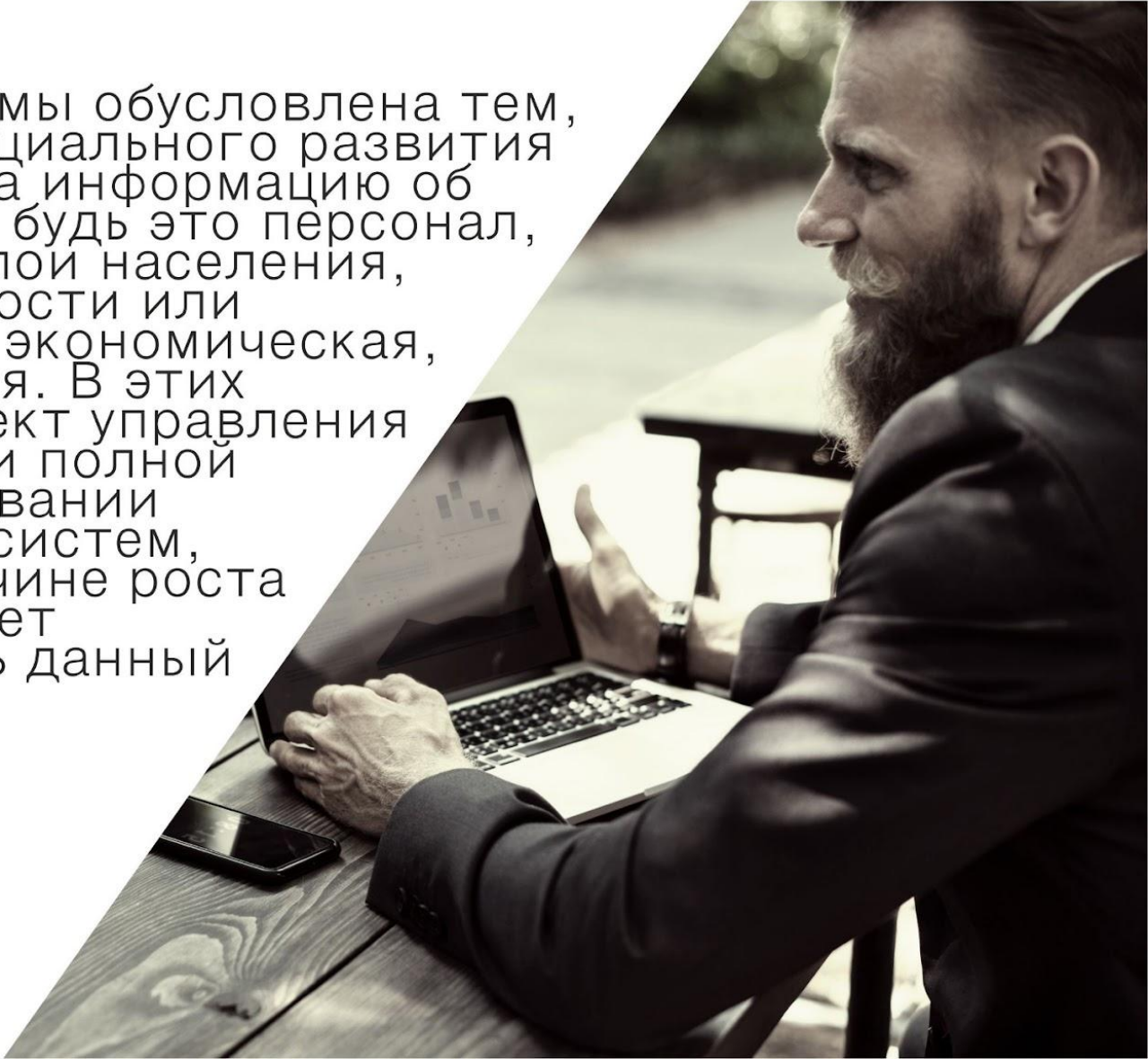
ООО "Доминанта".

lady & gentleman СТУ



Актуальность темы

Актуальность темы обусловлена тем, что в результате социального развития вырастает и спрос на информацию об объектах управления, будь это персонал, социальные группы, слои населения, территориальные общности или подсистемы общества – экономическая, социальная, политическая. В этих условиях и субъект, и объект управления нуждаются в достоверной и полной информации о функционировании общества, его основных подсистем, организаций и групп. По причине роста объемов информации, возникает необходимость оптимизировать данный процесс.



Понятие термина «Информация»

В теории

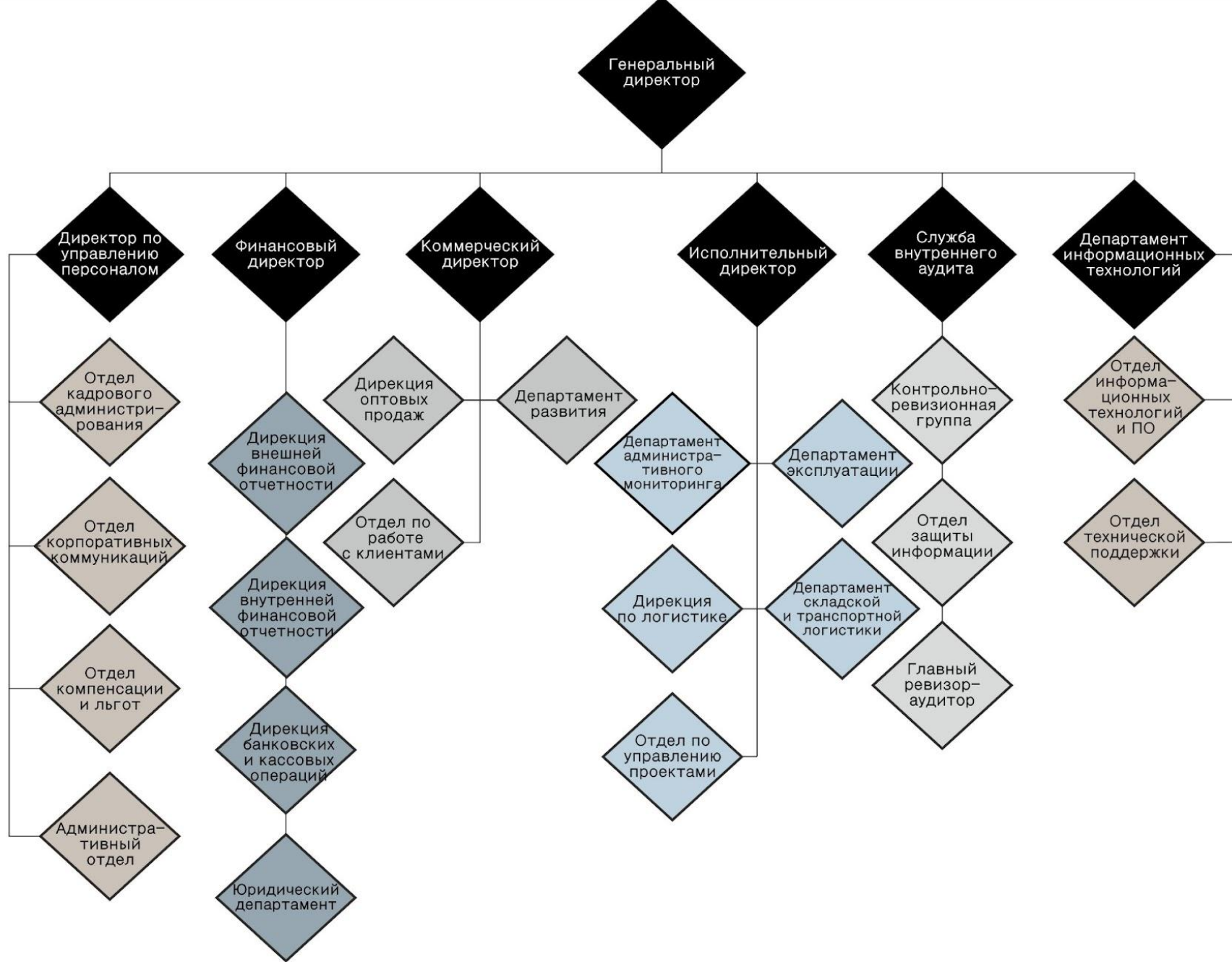
Информацию, применяемую на практике в сфере управления персоналом можно трактовать как совокупность сведений, сообщений, материалов, данных, определяющих меру потенциальных знаний менеджера о процессах или явлениях и их взаимосвязи. Информационное обеспечение управления – это связь информации с системами управления предприятием и управленческим процессом в целом.



Информация происходит от латинского слова "informatio", что означает сведения, разъяснения, изложение

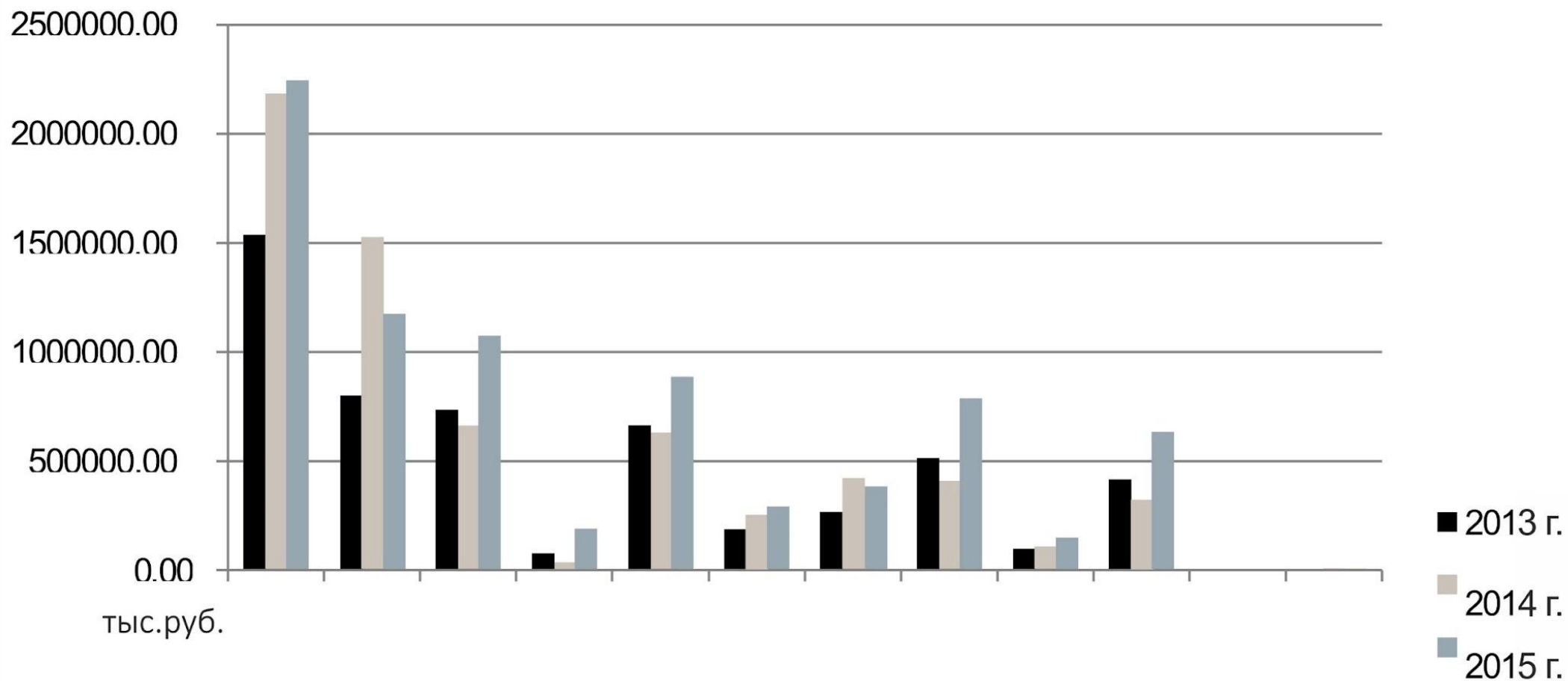
Информация — это сведения об объектах и явлениях окружающей среды, их параметрах, свойствах и состоянии, которые уменьшают имеющуюся о них степень неопределенности, неполноты знаний (Н.В. Макарова);

Информация — это обозначение содержания, полученного из внешнего мира в процессе нашего приспособления к нему и приспособления к нему наших чувств (Норберт Винер);



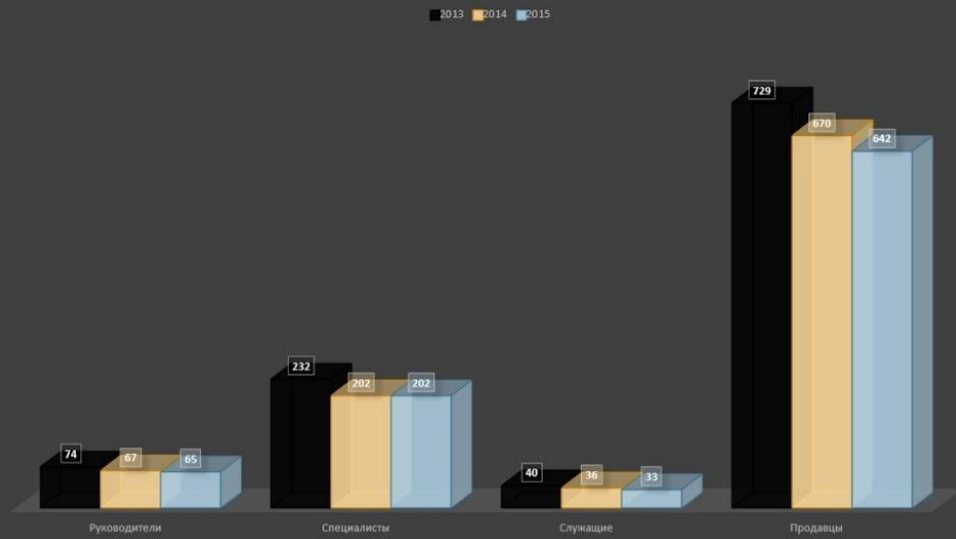
Организационная структура ООО «Доминанта»

Динамика технико-экономических показателей деятельности сети Lady and gentleman CITY

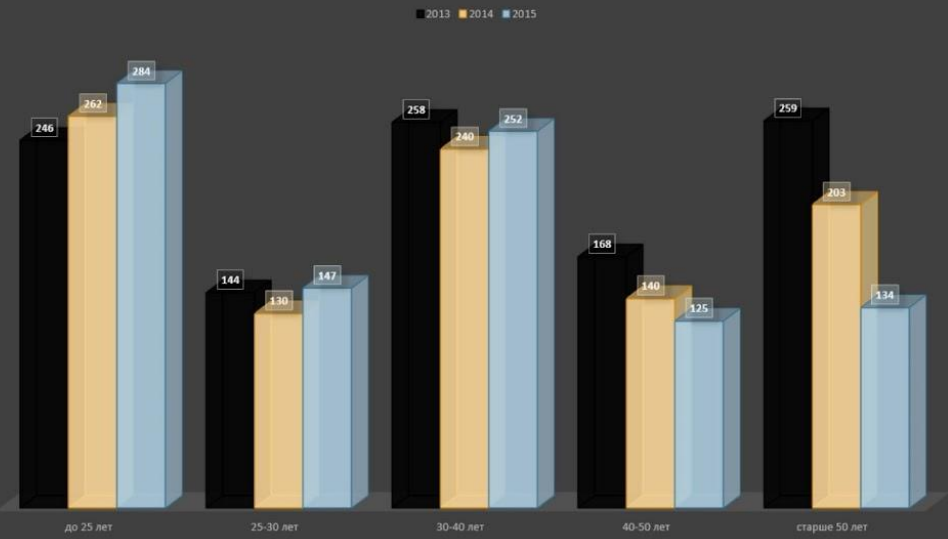


Анализ кадрового состава ООО «Доминанта»

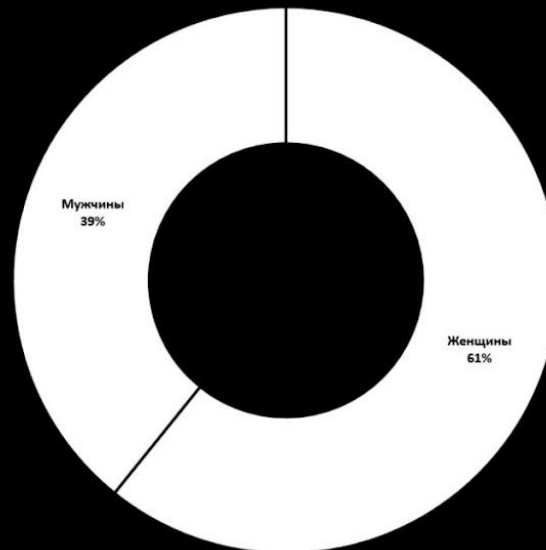
ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ООО "ДОМИНАНТА"



ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ООО "ДОМИНАНТА"

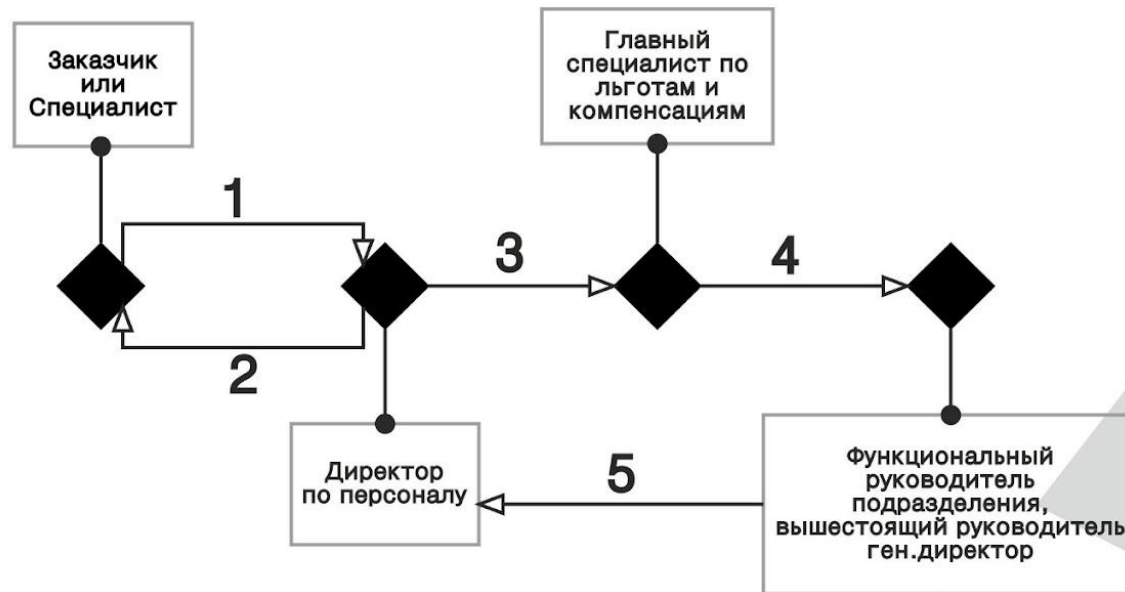


ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ООО "ДОМИНАНТА"

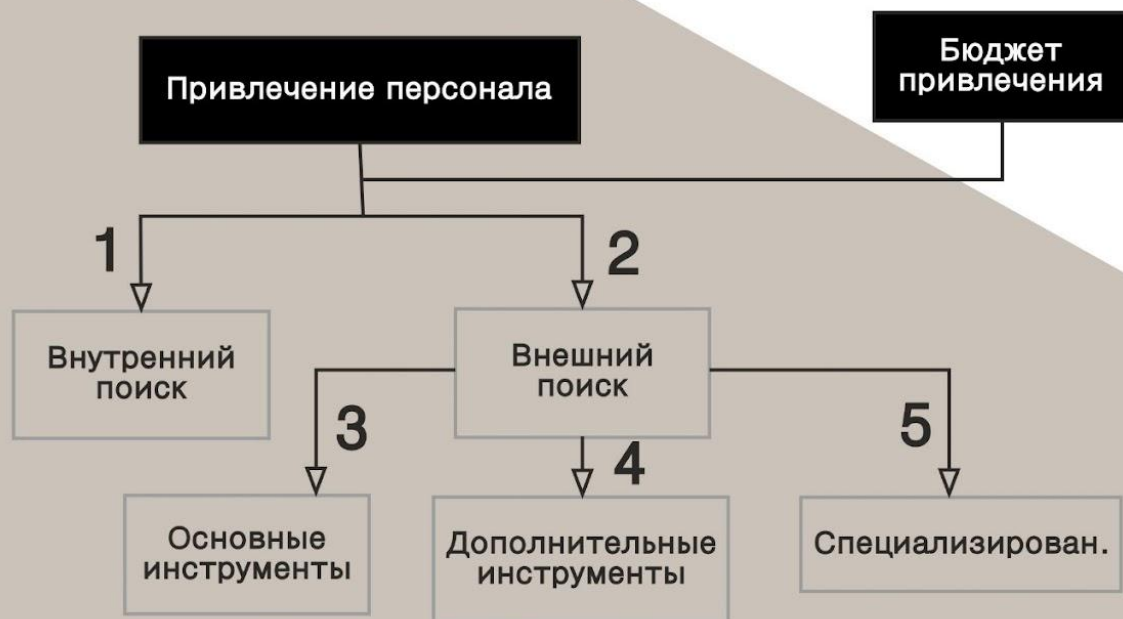


Процесс подбора персонала

Процесс поступления вакансии в работу



Процесс подбора персонала

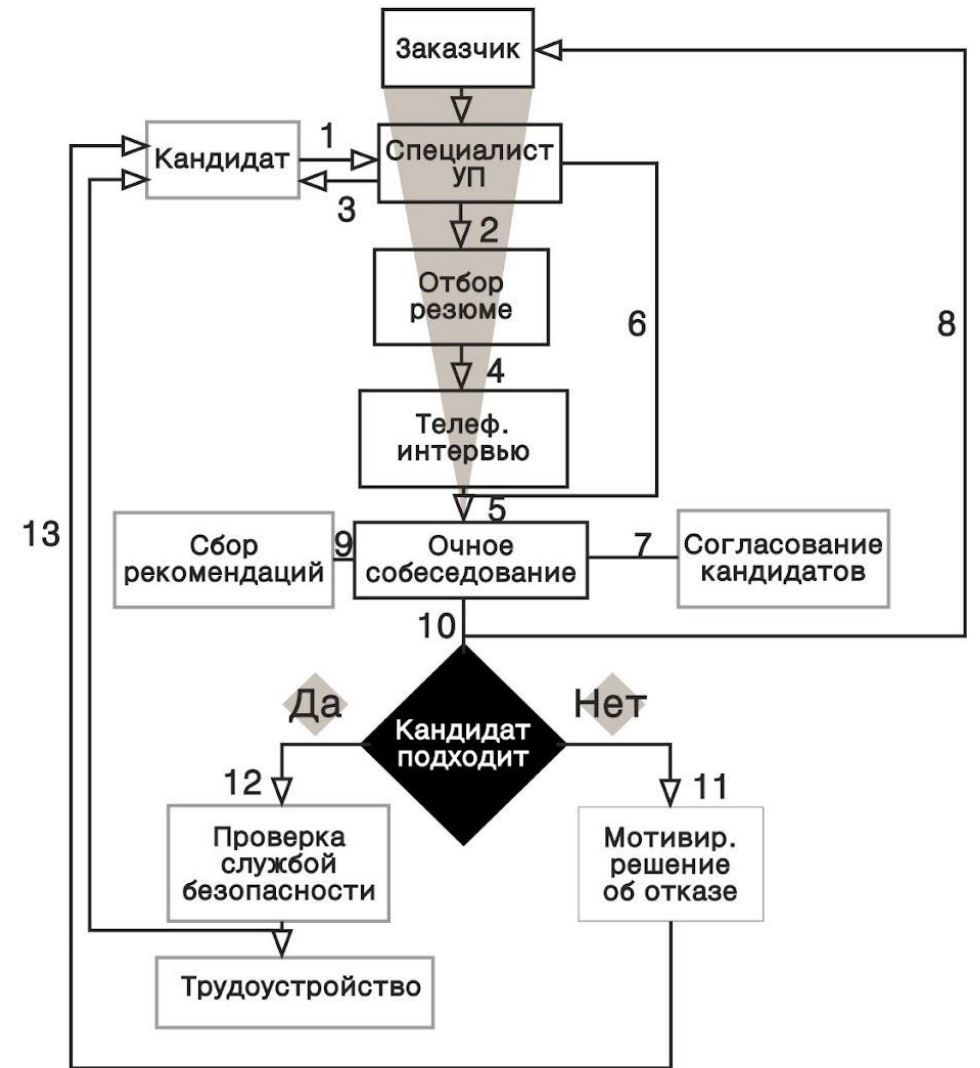


Процесс рассмотрения персонала

Документооборот и регистрация сведений о кандидатах на вакансию



Этапы рассмотрения кандидатов



Выявленные проблемы по результатам проведенного анализа

1

Отсутствие на предприятии программного комплекса E-staff;

2

Высокая загрузка лиц, ответственных за подбор;

3

Завышенные сроки закрытия вакансий

