



**Тема:**

Информационное обеспечение  
системы управления персоналом

**Автор:** студент группы 6-УП-10 Кудюков Сергей Алексеевич  
**Научный руководитель:** канд. соц. наук, доцент Гольман Татьяна Ивановна

## Цель:

Оптимизация системы информационного обеспечения управления персоналом на предприятии

## Задачи:

- ▶ Изучить, проанализировать теоретические и методологические положения в соответствии с темой исследования;
- ▶ Провести анализ показателей объекта исследования;
- ▶ Оценить объём использование информационного обеспечения на предприятии;
- ▶ Выявить и сформулировать проблемы информационного обеспечения функционирования и развития объекта исследования, определить причины их возникновения и факторы, способствующие и препятствующие их развитию;
- ▶ Сформулировать мероприятия по совершенствованию информационного обеспечения объекта исследования.



Объект исследования:

Информационное обеспечение деятельности  
управления персоналом

Предмет исследования:

Совершенствование информационного обеспечения

Объект наблюдения:

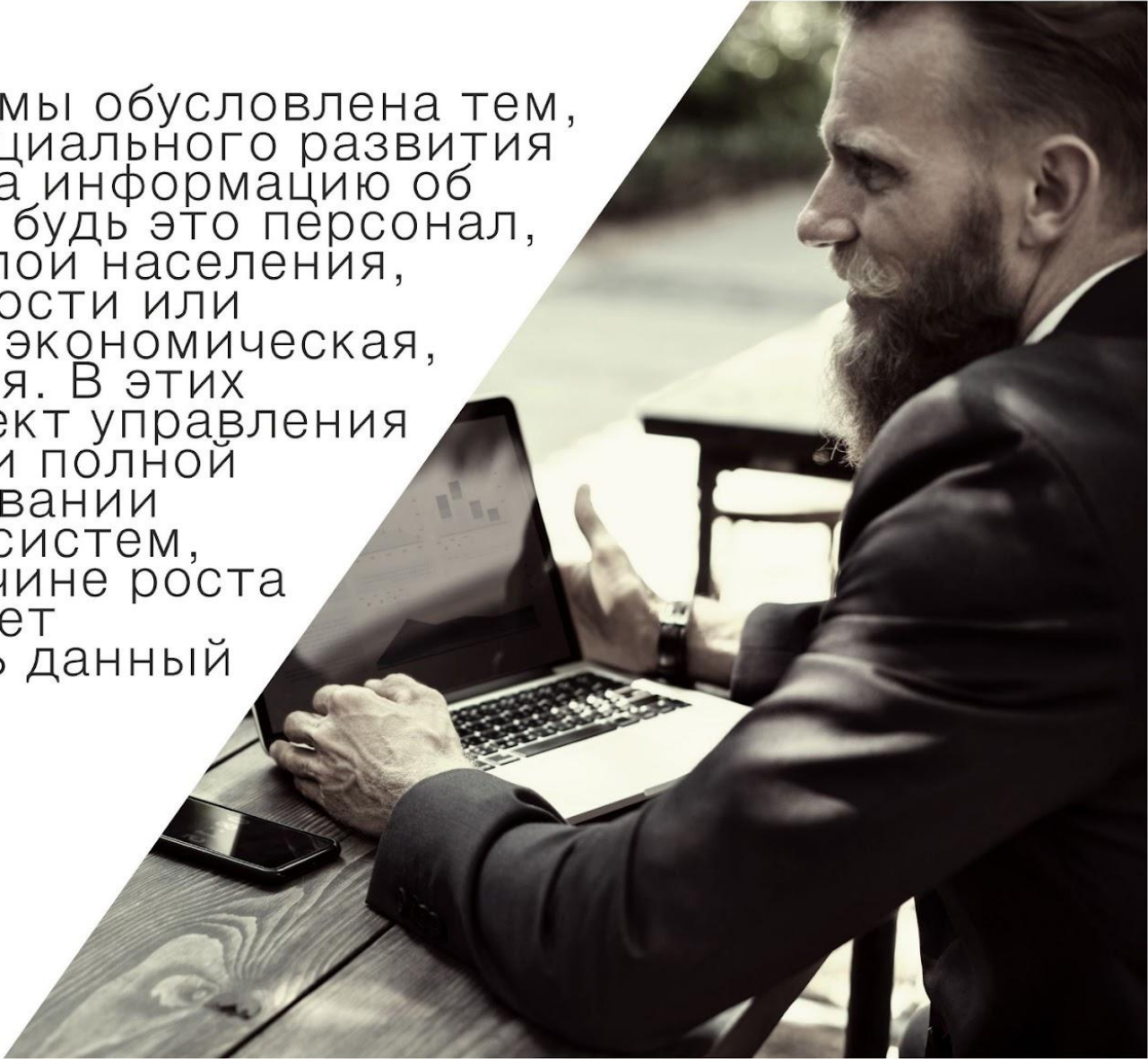
ООО "Доминанта".

**lady & gentleman СТУ**



## Актуальность темы

Актуальность темы обусловлена тем, что в результате социального развития вырастает и спрос на информацию об объектах управления, будь это персонал, социальные группы, слои населения, территориальные общности или подсистемы общества – экономическая, социальная, политическая. В этих условиях и субъект, и объект управления нуждаются в достоверной и полной информации о функционировании общества, его основных подсистем, организаций и групп. По причине роста объемов информации, возникает необходимость оптимизировать данный процесс.



# Понятие термина «Информация»

В теории

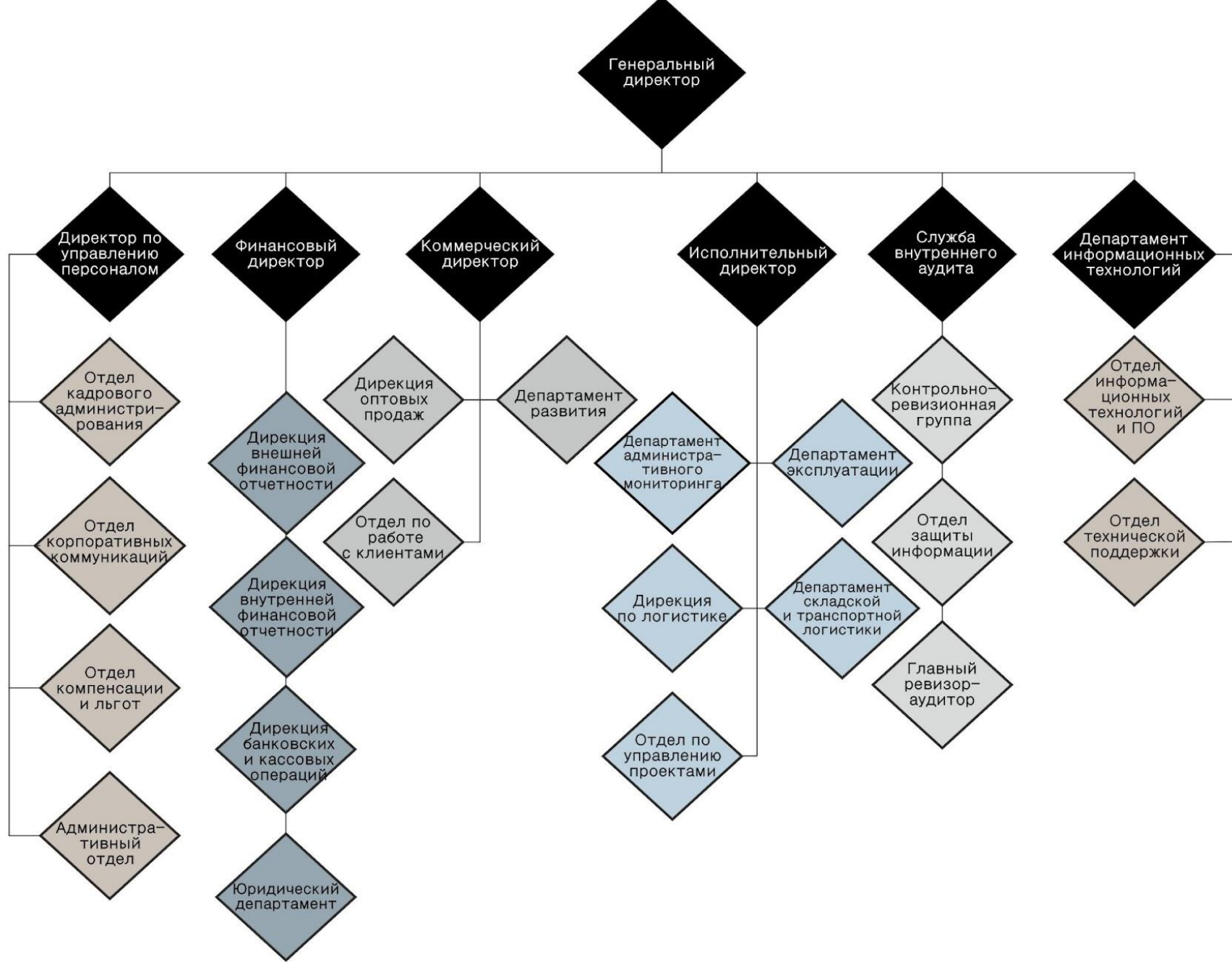
Информацию, применяемую на практике в сфере управления персоналом можно трактовать как совокупность сведений, сообщений, материалов, данных, определяющих меру потенциальных знаний менеджера о процессах или явлениях и их взаимосвязи. Информационное обеспечение управления – это связь информации с системами управления предприятием и управленческим процессом в целом.



Информация происходит от латинского слова "informatio", что означает сведения, разъяснения, изложение

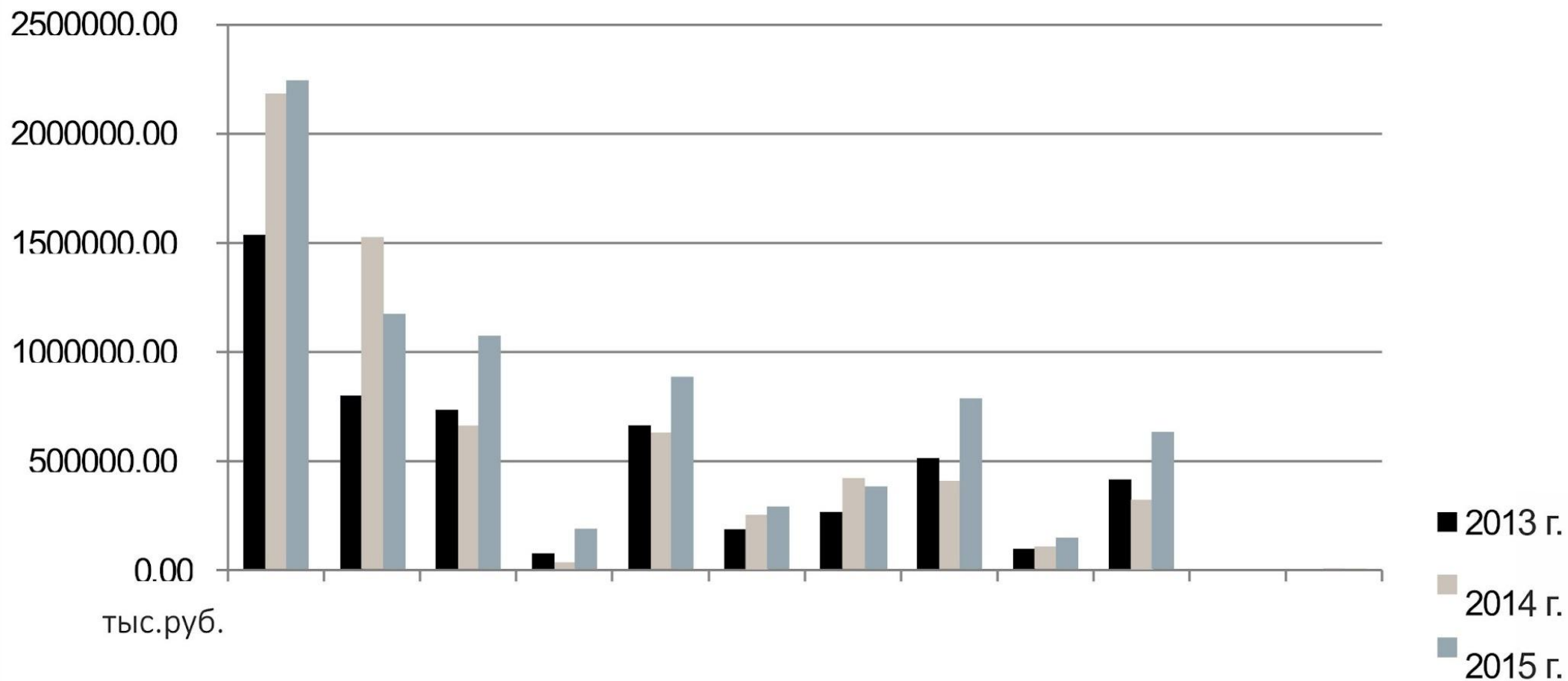
Информация — это сведения об объектах и явлениях окружающей среды, их параметрах, свойствах и состоянии, которые уменьшают имеющуюся о них степень неопределенности, неполноты знаний (Н.В. Макарова);

Информация — это обозначение содержания, полученного из внешнего мира в процессе нашего приспособления к нему и приспособления к нему наших чувств (Норберт Винер);



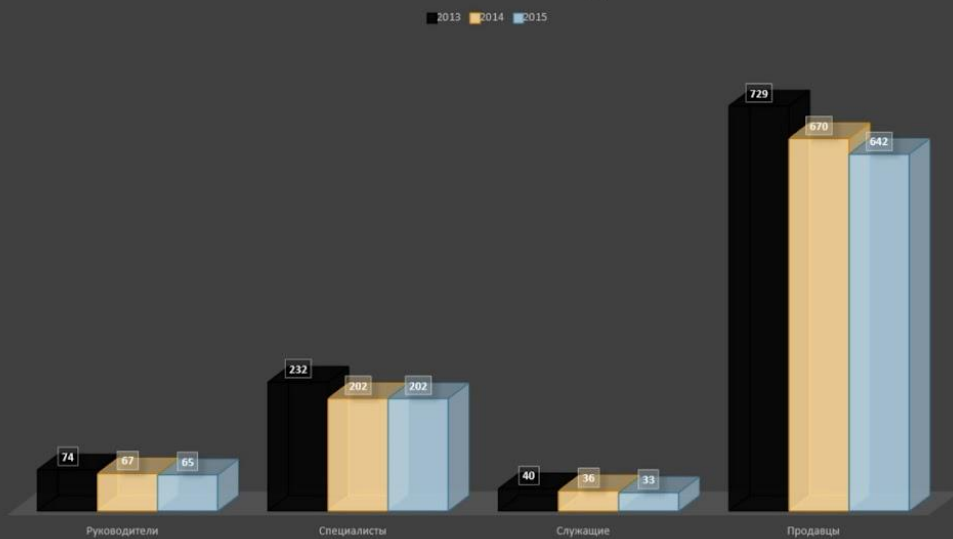
Организационная структура ООО «Доминанта»

# Динамика технико-экономических показателей деятельности сети Lady and gentleman CITY

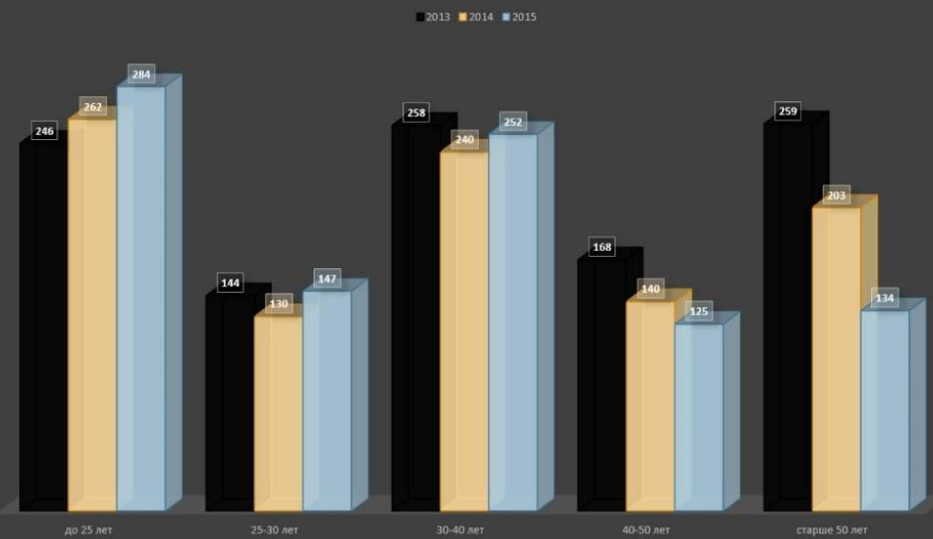


# Анализ кадрового состава ООО «Доминанта»

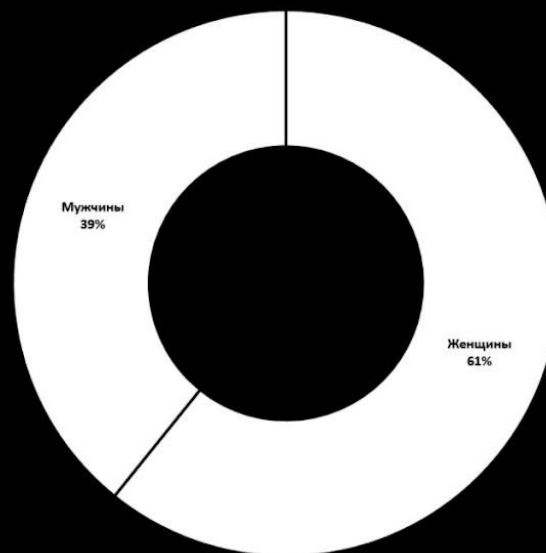
## ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ООО "ДОМИНАНТА"



## ВОЗРАСТНОЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ООО "ДОМИНАНТА"



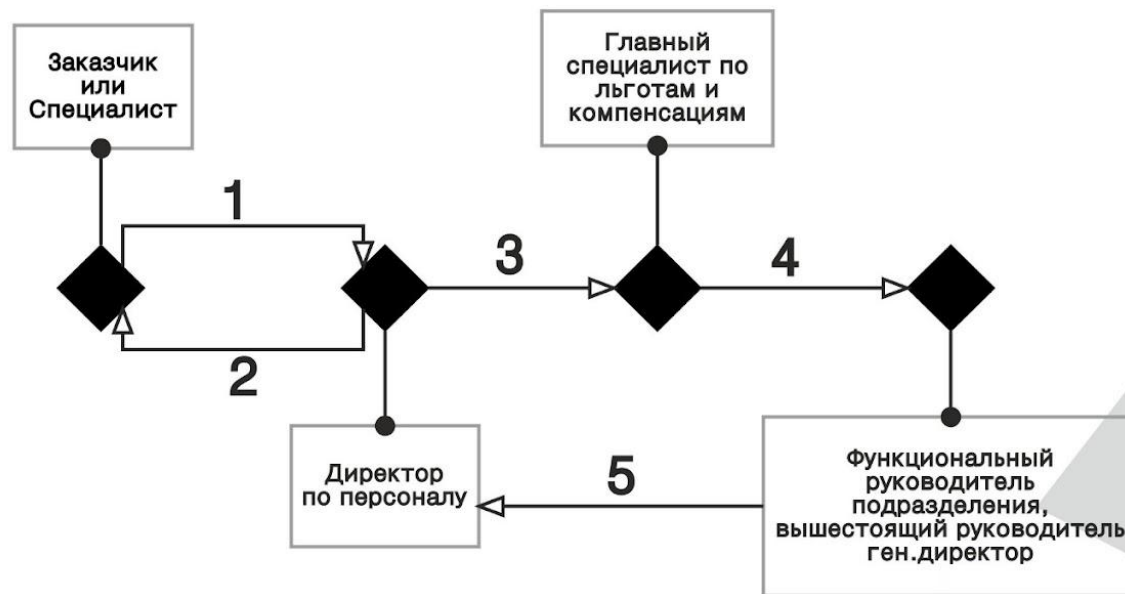
## ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ООО "ДОМИНАНТА"



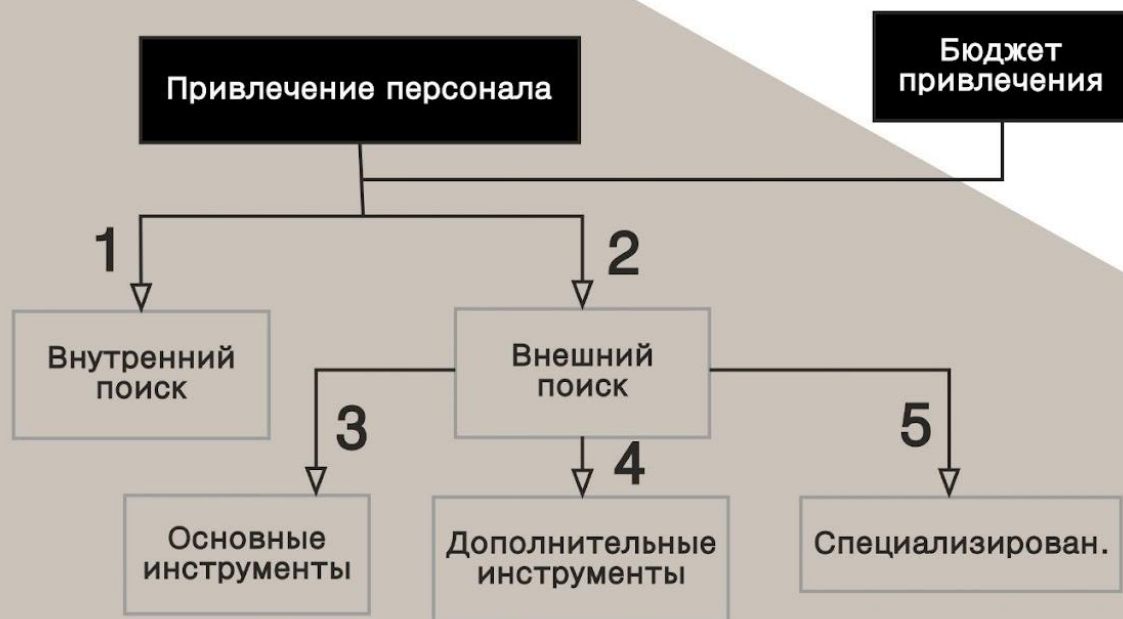


# Процесс подбора персонала

# Процесс поступления вакансии в работу



# Процесс подбора персонала

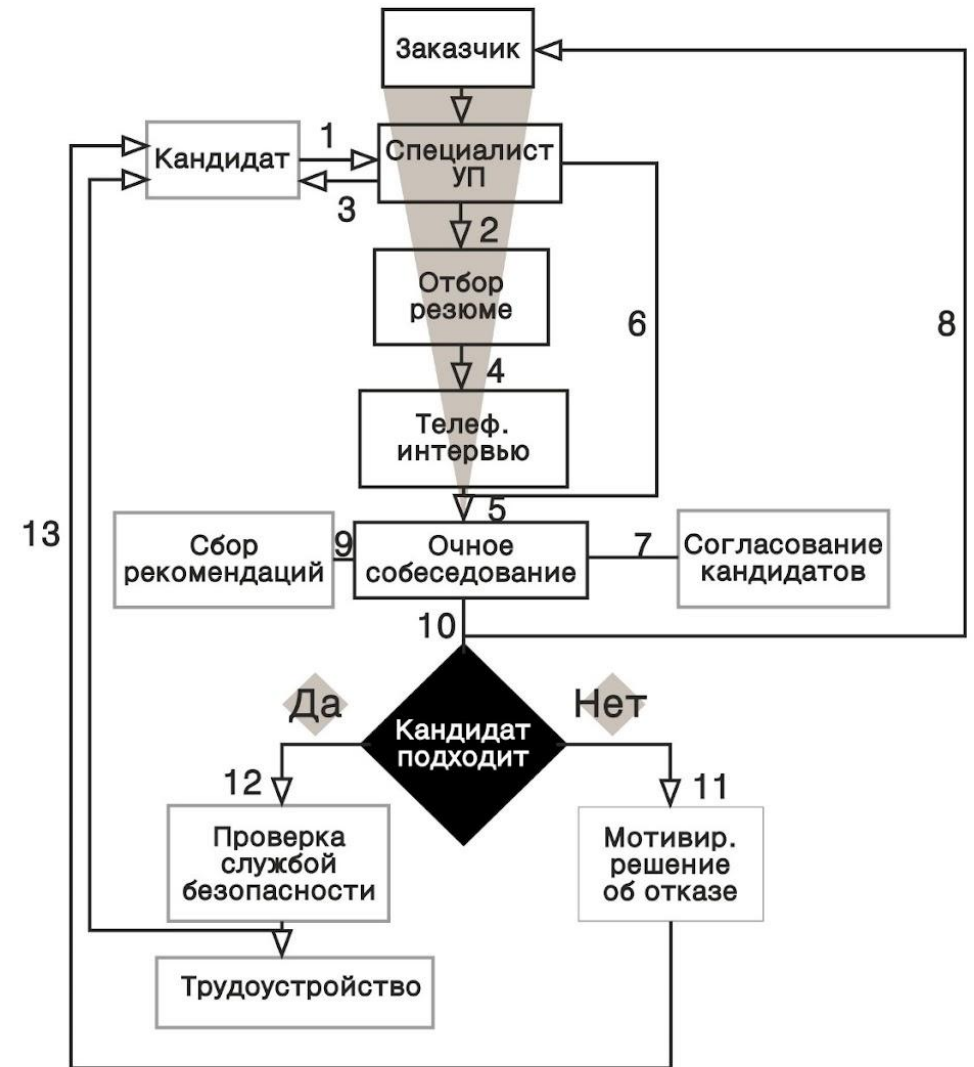


# Процесс рассмотрения персонала

Документооборот и регистрация сведений о кандидатах на вакансию



# Этапы рассмотрения кандидатов



# Выявленные проблемы по результатам проведенного анализа

1

Отсутствие на предприятии программного комплекса E-staff;

2

Высокая загрузка лиц, ответственных за подбор;

3

Завышенные сроки закрытия вакансий