

Право на труд.

Трудовые

правоотношения.

План:

- 1. Право на труд.**
- 2. Трудовые
правоотношения.**

Право на труд относится к основным правам человека.

Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.

е
м
е
н
т
с
в
о
б
о
д
ы
л
и
ч
н
о
с
т



В Конституции закрепляются:

право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию

право на труд в условиях безопасности и гигиены

право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда

право на защиту от безработицы

право на трудовые споры работников с работодателями

право на отдых (установленная законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск).

План:

1. Право на труд.

**2. Трудовые
правоотношения.**

ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ –

отношения, основанные на
соглашении между работником и
работодателем.

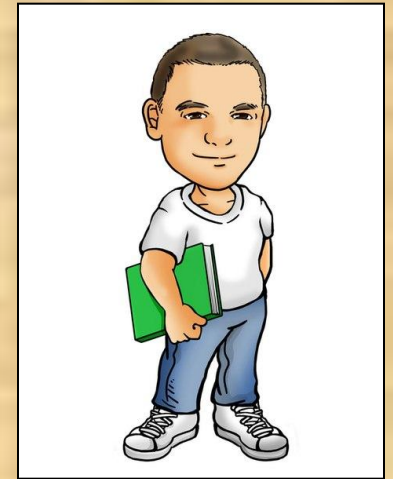


РАБОТНИК

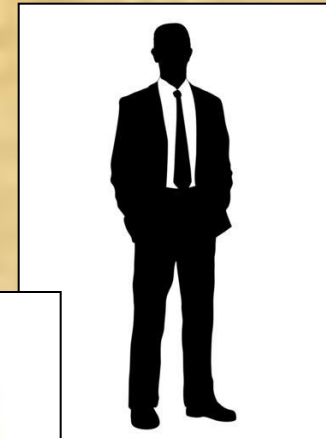


РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК – это физическое лицо,
заключившее трудовой договор с
работодателем.



РАБОТОДАТЕЛЬ – это физическое или
юридическое лицо (организация),
имеющее право принимать на работу
по трудовому договору.



ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.

К числу **работодателей**
относятся **физические** либо
юридические лица



предприятия,
учреждения,
организации

крестьянские
(фермерские)
хозяйства

граждане и индивидуальные
предприниматели, имеющие
право принимать на работу по
трудовому договору

Задание. Прочитайте материал учебника на стр. 135 и ответьте на вопрос.

С какого возраста гражданин может начинать работать в России?



**Минимальный возраст для заключения
трудового договора – 14 лет.**

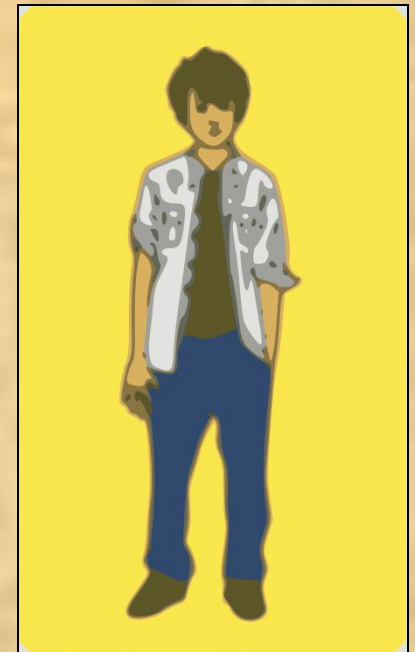
При этом:

- работа должна быть легкой,**
- не должна мешать учебному процессу,**
- выполняться в свободное от учебы время и
не причинять вред здоровью,**
- требуется согласие родителей и органа опеки.**



Трудовые отношения можно начать с 15 лет,
если подросток уже закончил учебу в школе
(например, 9 классов) либо продолжает
получать общее образование на вечернем
отделении либо по заочной форме.

Общая трудовая дееспособность
в России с 16 лет, в соответствии
со ст. 63 ТК РФ.



Для подростков до 18 лет устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 92 ТК РФ).

Продолжительность рабочего дня:

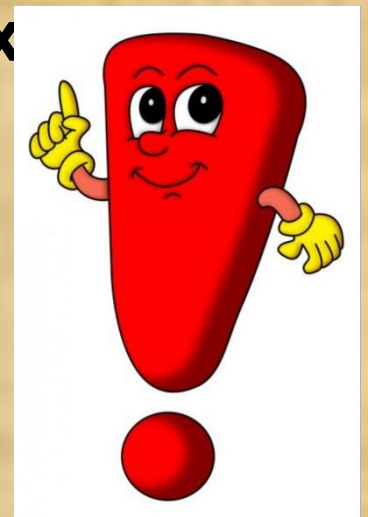
до 16 лет - не более 24 часов в неделю,

в 16-17 лет – не более 35 часов в неделю.

При этом обучающимся и работающим в свободное от учебы время в возрасте до 18 лет во время учебного года данные нормы еще сокращаются – не более 2,5 часов в день!

ЗАПОМНИ, ЕСЛИ ТЕБЕ НЕТ 18 ЛЕТ, ТО:

- 1. тебе нельзя трудиться на работах с вредными и опасными условиями труда, работать в игорном бизнесе, торговать спиртными и табачными изделиями;**
- 2. тебя не могут привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время и в выходные и праздничные дни.**



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР – документ,
который определяет **права и**
обязанности работника и
работодателя.



РАБОТНИК



РАБОТОДАТЕЛЬ

Права работника

право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников

право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации

создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов

участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах

право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами

Обязанности работника

добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации

соблюдать трудовую дисциплину

выполнять установленные нормы труда

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда

бережно относиться к имуществу работодателя и других работников

незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя

Работодатель имеет право

в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками

требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации

Работодатель обязан

соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров

обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда

обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности

При первом поступлении на работу необходимо завести **ТРУДОВУЮ КНИЖКУ.**

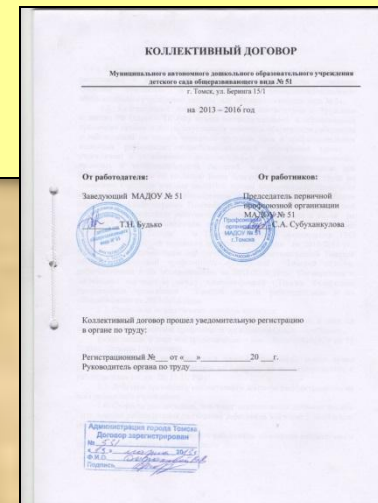


**Согласование работников и
работодателей по вопросам
регулирования трудовых отношений
осуществляется в системе
социального партнерства.**



Работники и работодатели заключают
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО
документ, который регулирует
социально-правовые отношения в
организации.



Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессиональные союзы.

ПРОФСОЮЗ – это организация,
которая представляет и
защищает права и интересы
сотрудников.



Трудовая дисциплина обеспечивается:

созданием благоприятных условий для нормальной работы

сознательным отношением к труду

методами убеждения

воспитания

поощрением за добросовестный труд