

**Право на труд.**

**Трудовые**

**правоотношения.**

# План:

- 1. Право на труд.**
- 2. Трудовые  
правоотношения.**

**Право на труд относится к основным правам человека.**

**Закреплено в Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах, к которому наша страна присоединилась в 1973 г.**

е  
м  
е  
н  
т  
с  
в  
о  
б  
о  
д  
ы  
л  
и  
ч  
н  
о  
с  
т



## ***В Конституции закрепляются:***

*право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию*

*право на труд в условиях безопасности и гигиены*

*право на вознаграждение за труд без какой-либо дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда*

*право на защиту от безработицы*

*право на трудовые споры работников с работодателями*

*право на отдых (установленная законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск).*



# План:

**1. Право на труд.**

**2. Трудовые  
правоотношения.**

# ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ –

отношения, основанные на  
соглашении между работником и  
работодателем.

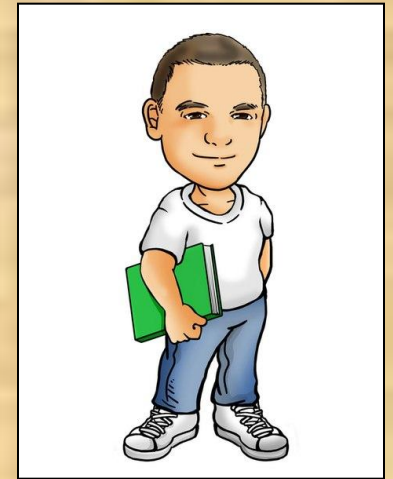


**РАБОТНИК**

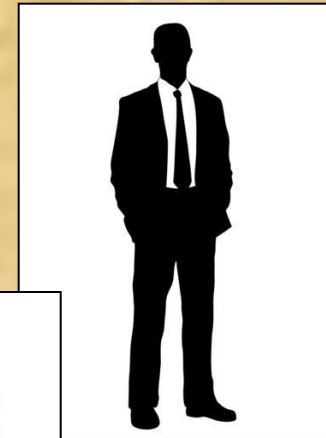


**РАБОТОДАТЕЛЬ**

**РАБОТНИК** – это физическое лицо,  
заключившее трудовой договор с  
работодателем.



**РАБОТОДАТЕЛЬ** – это физическое или  
юридическое лицо (организация),  
имеющее право принимать на работу  
по трудовому договору.



**ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ** – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным и трудовым договорами.



К числу **работодателей**  
относятся **физические** либо  
**юридические** лица



предприятия,  
учреждения,  
организации

крестьянские  
(фермерские)  
хозяйства

граждане и индивидуальные  
предприниматели, имеющие  
право принимать на работу по  
трудовому договору

**Задание.** Прочитайте материал учебника на стр. 135 и ответьте на вопрос.

**С какого возраста гражданин может начинать работать в России?**



**Минимальный возраст для заключения  
трудового договора – 14 лет.**

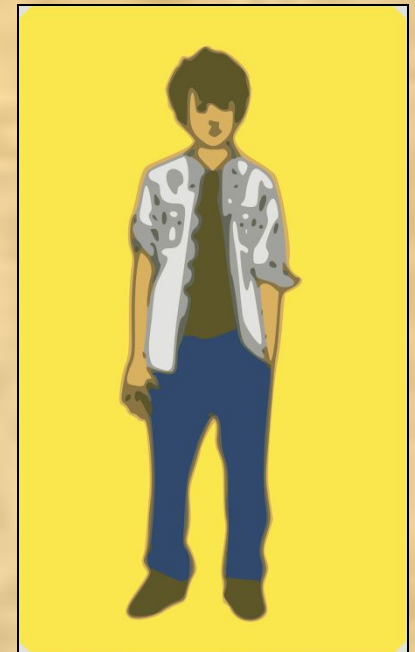
***При этом:***

- работа должна быть легкой,**
- не должна мешать учебному процессу,**
- выполняться в свободное от учебы время и  
не причинять вред здоровью,**
- требуется согласие родителей и органа опеки.**



**Трудовые отношения можно начать с 15 лет,**  
**если подросток уже закончил учебу в школе**  
**(например, 9 классов) либо продолжает**  
**получать общее образование на вечернем**  
**отделении либо по заочной форме.**

**Общая трудовая дееспособность**  
**в России с 16 лет, в соответствии**  
**со ст. 63 ТК РФ.**



**Для подростков до 18 лет устанавливается сокращенный рабочий день (ст. 92 ТК РФ).**

**Продолжительность рабочего дня:**

**до 16 лет - не более 24 часов в неделю,**

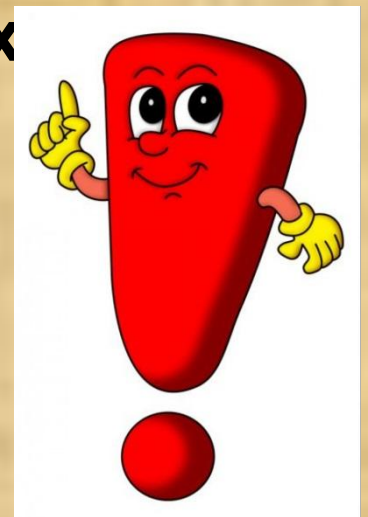
**в 16-17 лет – не более 35 часов в неделю.**

**При этом обучающимся и работающим в свободное от учебы время в возрасте до 18 лет во время учебного года данные нормы еще сокращаются – не более 2,5 часов в день!**



## **ЗАПОМНИ, ЕСЛИ ТЕБЕ НЕТ 18 ЛЕТ, ТО:**

- 1. тебе нельзя трудиться на работах с вредными и опасными условиями труда, работать в игорном бизнесе, торговать спиртными и табачными изделиями;**
- 2. тебя не могут привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время и в выходные и праздничные дни.**



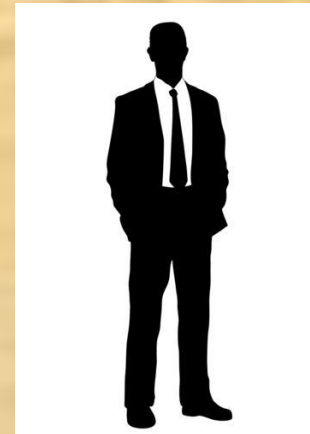
# ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР** – документ,  
который определяет **права и**  
**обязанности** работника и  
работодателя.



**РАБОТНИК**



**РАБОТОДАТЕЛЬ**

# Права работника

*право на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором*

*своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.*

*отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников*

*право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации*

*создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов*

*участие в управлении организацией в предусмотренных законами и коллективным договором формах*

*право на защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами*

## **Обязанности работника**

*добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором*

*соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации*

*соблюдать трудовую дисциплину*

*выполнять установленные нормы труда*

*соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда*

*бережно относиться к имуществу работодателя и других работников*

*незамедлительно сообщить работодателю или непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя*



## **Работодатель имеет право**

*в соответствии с законом заключать, изменять, расторгать трудовые договоры с работниками*

*требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения правил внутреннего распорядка организации*

## **Работодатель обязан**

*соблюдать законы и иные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров*

*обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда*

*обеспечивать работникам равную плату за труд равной ценности*

# При первом поступлении на работу необходимо завести **ТРУДОВУЮ КНИЖКУ.**

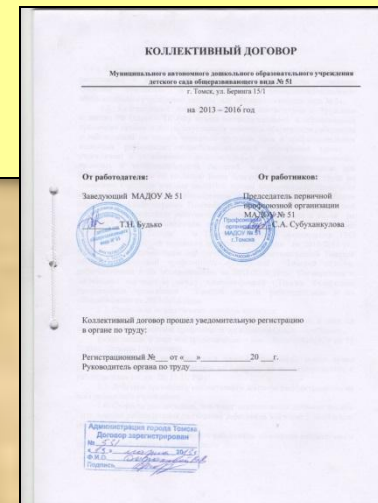


**Согласование работников и  
работодателей по вопросам  
регулирования трудовых отношений  
осуществляется в системе  
социального партнерства.**



Работники и работодатели заключают  
**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР.**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО**  
**документ, который регулирует**  
**социально-правовые отношения в**  
**организации.**





Контроль за соблюдением трудового законодательства осуществляют профессиональные союзы.

ПРОФСОЮЗ – это организация, которая представляет и защищает права и интересы сотрудников.





## **Трудовая дисциплина обеспечивается:**

созданием благоприятных условий для нормальной работы

сознательным отношением к труду

методами убеждения

воспитания

поощрением за добросовестный труд