

Блок «Привить навыки безопасного поведения»



Методика работы с нарушителями требований охраны труда

Андрияш Елена Михайловна

г. Череповец
27.04.2011 г.



Нарушение требований охраны труда (далее - опасное действие работника) – поведение работника или руководителя, в результате которого он сам или другие работники могут получить травму.

Опасное действие может сопровождаться нарушением норм, правил и инструкций, действующих в ОАО «Северсталь».

Опасным действием также является **бездействие** работника или руководителя в вопросах безопасности труда.

Цель разработки методики:

Изменение принципов подхода к разбору опасных действий, совершаемых работниками. Цель разбора - не наказание работника, а донесение до его сознания (в ходе беседы) потенциальной опасности и последствий совершенного опасного действия.







Шаг 1. Место проведения – кабинет начальника цеха. Пригласить на беседу работника, совершившего опасное действие, его непосредственного руководителя, менеджера (специалиста) по персоналу, аудитора (по возможности).

Шаг 2. Обсудить опасное действие работника с помощью следующих открытых вопросов: *Что может случиться, если..?*
К каким последствиям могут привести Ваши опасные действия? и т.д.

Шаг 3. Выяснить, по какой причине работник совершает опасные действия или не выполняет установленные требования (*что его спровоцировало на нарушение?*).

Шаг 4. Определить с работником мероприятия личного совершенствования.

Шаг 5. Определить вместе с работником дату начала и окончания испытательного срока (совершенствования).

Шаг 6. Предупредить работника о расторжении трудового договора в случае повторения опасных действий в период испытательного срока.

Шаг 7. Заполнить форму Объяснительной (*делает работник*).



ОАО «Северсталь»

Начальнику _____
(структурное подразделение)

(Ф.И.О.)

от _____
(профессия, должность)

таб. № _____

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ

Я, _____
(Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г. допустил следующее нарушение требований охраны труда

(опасное действие) _____

Данное нарушение (опасное действие) могло привести к следующим последствиям для меня, окружающих людей, машин, оборудования и др. _____

Причиной допущенного мной нарушения (опасного действия) явилось следующее:

Беру на себя обязательства в период испытательного срока с _____ по _____ провести следующие мероприятия личного совершенствования, с тем, чтобы однотипное нарушение (опасное действие) не повторять в будущем:

Я осознаю, что если в период испытательного срока будет зафиксирован факт совершения мною однотипного нарушения (опасного действия), то со мной будет расторгнут трудовой договор.

Если же мною не будут выполнены взятые обязательства по личному совершенствованию, то испытательный срок будет продлен до момента их выполнения.

(дата)

_____/ФИО /
(подпись)

Благодарим вас за внимание!

Достичь большего вместе

Северсталь 2010. Любое несанкционированное использование, копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено. Коммерческая тайна ОАО «Северсталь».
162600, Российская Федерация, Вологодская область,
г. Череповец, ул.Мира, 30