

Блок «Привить навыки безопасного поведения»



Методика работы с нарушителями требований охраны труда

Андрияш Елена Михайловна

г. Череповец
27.04.2011 г.



Нарушение требований охраны труда (далее - опасное действие работника) – поведение работника или руководителя, в результате которого он сам или другие работники могут получить травму.

Опасное действие может сопровождаться нарушением норм, правил и инструкций, действующих в ОАО «Северсталь».

Опасным действием также является **бездействие** работника или руководителя в вопросах безопасности труда.

Цель разработки методики:

Изменение принципов подхода к разбору опасных действий, совершаемых работниками. Цель разбора - не наказание работника, а донесение до его сознания (в ходе беседы) потенциальной опасности и последствий совершенного опасного действия.







Шаг 1. Место проведения – кабинет начальника цеха. Пригласить на беседу работника, совершившего опасное действие, его непосредственного руководителя, менеджера (специалиста) по персоналу, аудитора (по возможности).

Шаг 2. Обсудить опасное действие работника с помощью следующих открытых вопросов: *Что может случиться, если..?*
К каким последствиям могут привести Ваши опасные действия? и т.д.

Шаг 3. Выяснить, по какой причине работник совершает опасные действия или не выполняет установленные требования (*что его спровоцировало на нарушение?*).

Шаг 4. Определить с работником мероприятия личного совершенствования.

Шаг 5. Определить вместе с работником дату начала и окончания испытательного срока (совершенствования).

Шаг 6. Предупредить работника о расторжении трудового договора в случае повторения опасных действий в период испытательного срока.

Шаг 7. Заполнить форму Объяснительной (*делает работник*).



ОАО «Северсталь»

Начальнику _____
(структурное подразделение)

(Ф.И.О.)

от _____
(профессия, должность)

таб. № _____

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ

Я, _____
(Ф.И.О.)

«__» _____ 20__ г. допустил следующее нарушение требований охраны труда

(опасное действие) _____

Данное нарушение (опасное действие) могло привести к следующим последствиям для меня, окружающих людей, машин, оборудования и др. _____

Причиной допущенного мной нарушения (опасного действия) явилось следующее: _____

Беру на себя обязательства в период испытательного срока с _____ по _____
провести следующие мероприятия личного совершенствования, с тем, чтобы однотипное
нарушение (опасное действие) не повторять в будущем: _____

**Я осознаю, что если в период испытательного срока будет зафиксирован факт
совершения мною однотипного нарушения (опасного действия), то со мной будет
расторгнут трудовой договор.**

**Если же мною не будут выполнены взятые обязательства по личному
совершенствованию, то испытательный срок будет продлен до момента их
выполнения.**

(дата)

_____/ФИО /
(подпись)

Благодарим вас за внимание!

Достичь большего вместе

Северсталь 2010. Любое несанкционированное использование, копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено. Коммерческая тайна ОАО «Северсталь».
162600, Российская Федерация, Вологодская область,
г. Череповец, ул.Мира, 30