

## Блок «Привить навыки безопасного поведения»



## Методика работы с нарушителями требований охраны труда

Андрияш Елена Михайловна

---

г. Череповец  
27.04.2011 г.



**Нарушение требований охраны труда (далее - опасное действие работника)** – поведение работника или руководителя, в результате которого он сам или другие работники могут получить травму.

Опасное действие может сопровождаться нарушением норм, правил и инструкций, действующих в ОАО «Северсталь».

Опасным действием также является **бездействие** работника или руководителя в вопросах безопасности труда.

### **Цель разработки методики:**

Изменение принципов подхода к разбору опасных действий, совершаемых работниками. Цель разбора - не наказание работника, а донесение до его сознания (в ходе беседы) потенциальной опасности и последствий совершенного опасного действия.







**Шаг 1.** Место проведения – кабинет начальника цеха. Пригласить на беседу работника, совершившего опасное действие, его непосредственного руководителя, менеджера (специалиста) по персоналу, аудитора (по возможности).

**Шаг 2.** Обсудить опасное действие работника с помощью следующих открытых вопросов: *Что может случиться, если..?*  
*К каким последствиям могут привести Ваши опасные действия? и т.д.*

**Шаг 3.** Выяснить, по какой причине работник совершает опасные действия или не выполняет установленные требования (*что его спровоцировало на нарушение?*).

**Шаг 4.** Определить с работником мероприятия личного совершенствования.

**Шаг 5.** Определить вместе с работником дату начала и окончания испытательного срока (совершенствования).

**Шаг 6.** Предупредить работника о расторжении трудового договора в случае повторения опасных действий в период испытательного срока.

**Шаг 7.** Заполнить форму Объяснительной (*делает работник*).



ОАО «Северсталь»

Начальнику \_\_\_\_\_  
(структурное подразделение)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_  
(профессия, должность)

таб. № \_\_\_\_\_

## ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ

Я, \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. допустил следующее нарушение требований охраны труда

(опасное действие) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Данное нарушение (опасное действие) могло привести к следующим последствиям для меня, окружающих людей, машин, оборудования и др. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Причиной допущенного мной нарушения (опасного действия) явилось следующее:

\_\_\_\_\_

Беру на себя обязательства в период испытательного срока с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_ провести следующие мероприятия личного совершенствования, с тем, чтобы однотипное нарушение (опасное действие) не повторять в будущем:

\_\_\_\_\_

**Я осознаю, что если в период испытательного срока будет зафиксирован факт совершения мною однотипного нарушения (опасного действия), то со мной будет расторгнут трудовой договор.**

**Если же мною не будут выполнены взятые обязательства по личному совершенствованию, то испытательный срок будет продлен до момента их выполнения.**

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_/ФИО /  
(подпись)

**Благодарим вас за внимание!**

**Достичь большего вместе**

---

Северсталь 2010. Любое несанкционированное использование, копирование, раскрытие или распространение материалов, содержащихся в данном документе (или приложениях к нему), строго запрещено. Коммерческая тайна ОАО «Северсталь». 162600, Российская Федерация, Вологодская область, г. Череповец, ул.Мира, 30