



# ОСНОВНОЙ ОТЧЕТ: ОПРОС ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

## СМЕНА 2

29.06.2018

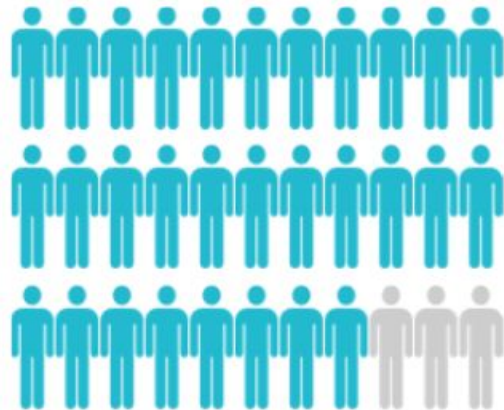
Операторы цеха № 3  
.. Смена 2

All phases of the survey have  
been conducted according to  
the international quality  
standard ISO 20252:2012

## СМЕНА 2

89,3 %

ДОЛЯ ОТВЕТИВШИХ



25 / 28  
РЕСПОНДЕНТЫ

3 720

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО  
РЕСПОНДЕНТОВ  
ВО ВСЕМ  
ИССЛЕДОВАНИИ

86,2%

## КОЛЛЕКЦИЯ ДАННЫХ



14.05.2018 - 01.06.2018

ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЯ

29.06.2018

## Смена 2

**AAA** Превосходно

**AA+** Хорошо+

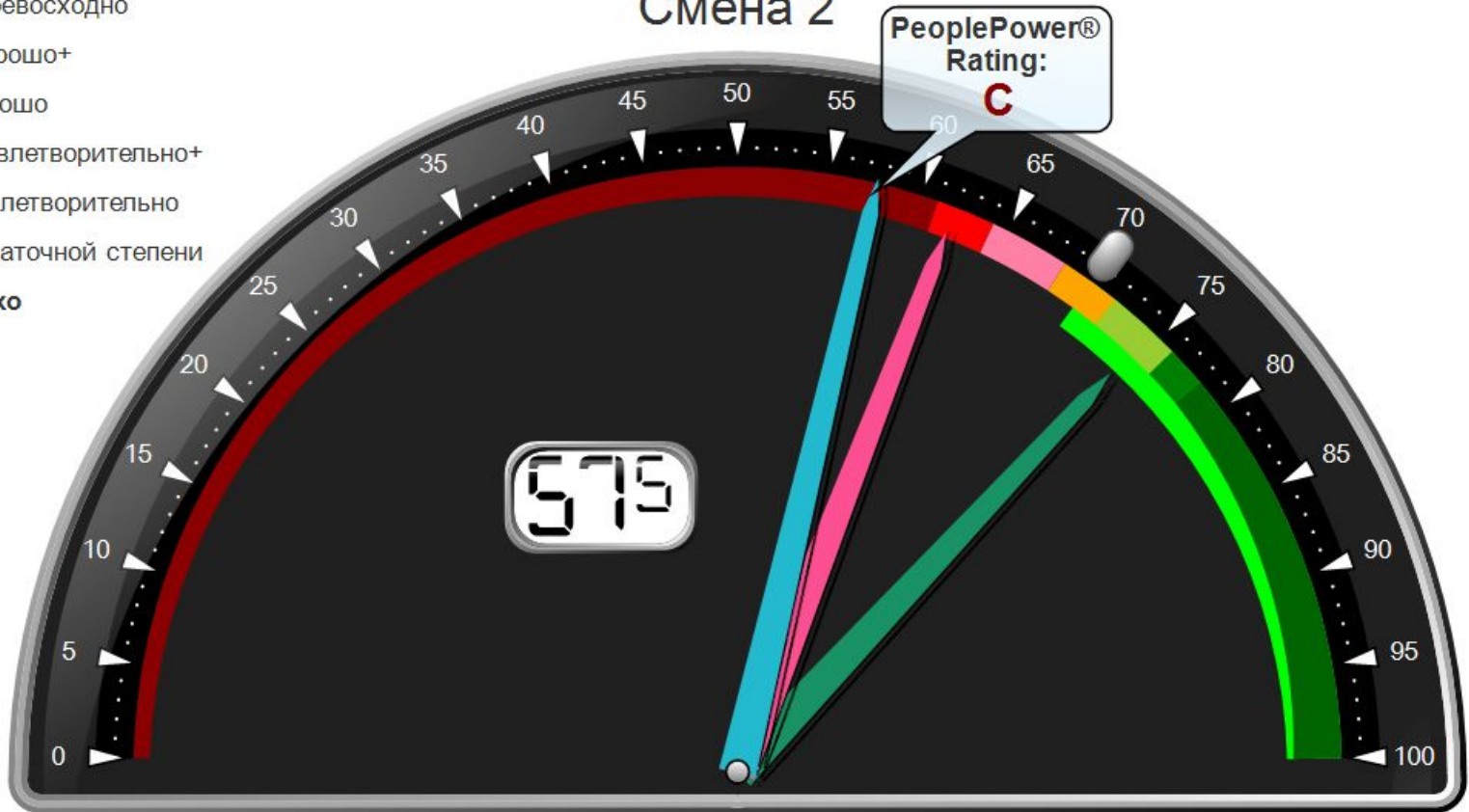
**AA** Хорошо

**A+** Удовлетворительно+

**A** Удовлетворительно

**B** Достаточной степени

**C** Плохо



■ Drive! 2015/2016   ■ Drive! 2017   ■ Drive! 2018

PeoplePower® Rating показывает общий результат для данного отдела в сравнении со стандартом (серый точка)

© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

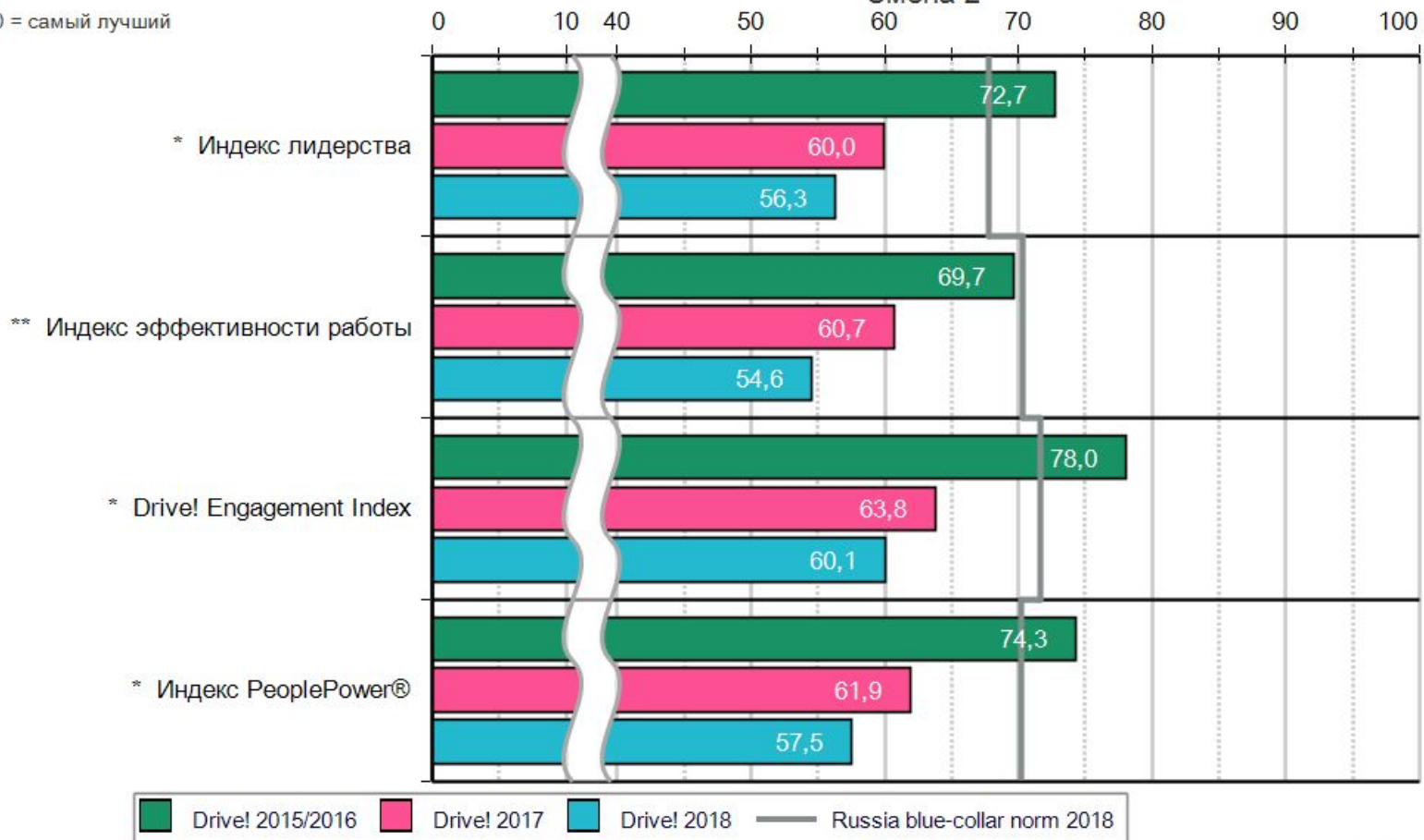
\* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),

\*\* = Очень значительное отклонение (99%)

Шкала 0-100, 100 = самый лучший

## Индексы

Смена 2



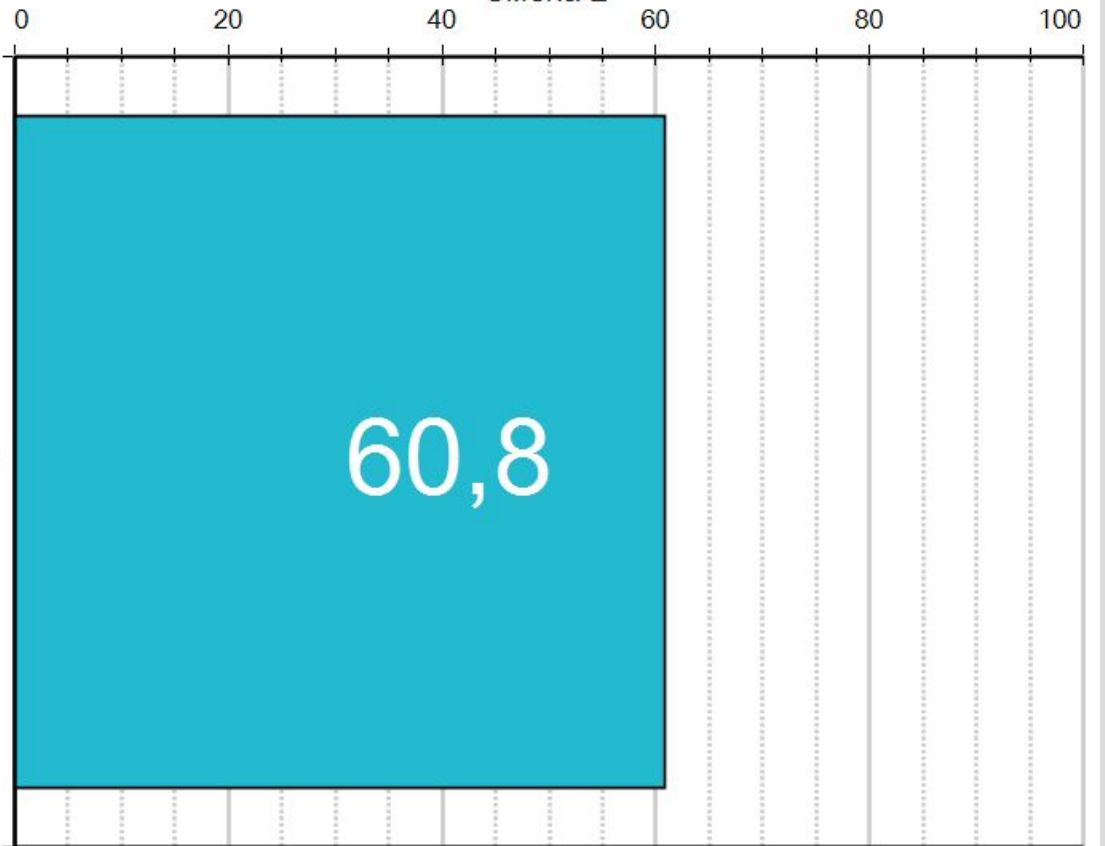
© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

Шкала 0-100, 100 = самый лучший

Индекс Единая компания (Nokian Tyres Plc average 71.6)

Смена 2



Индекс Единая компания

60,8

Drive! 2018

© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25



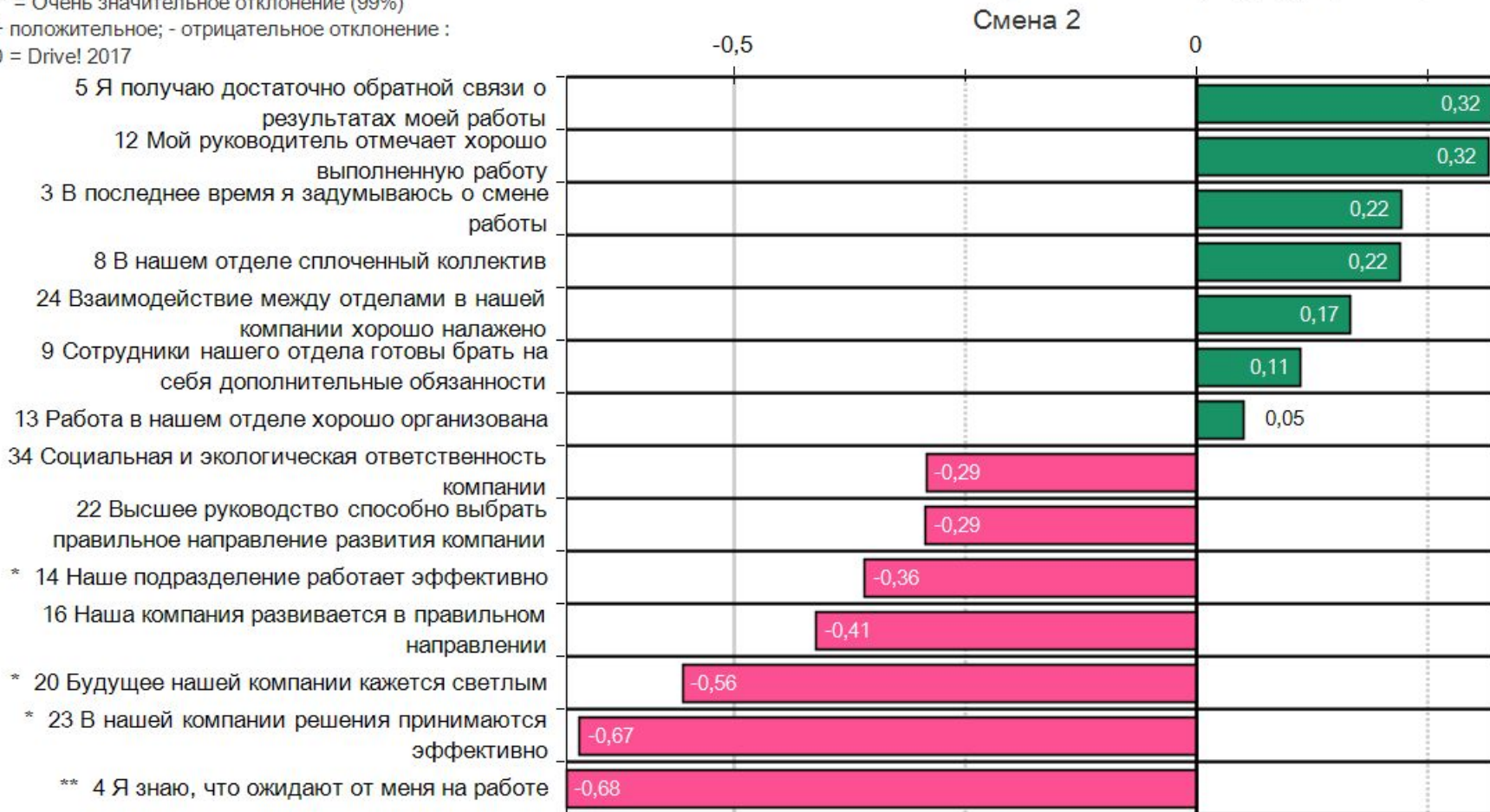
\* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%)

\*\* = Очень значительное отклонение (99%)

+ положительное; - отрицательное отклонение :

0 = Drive! 2017

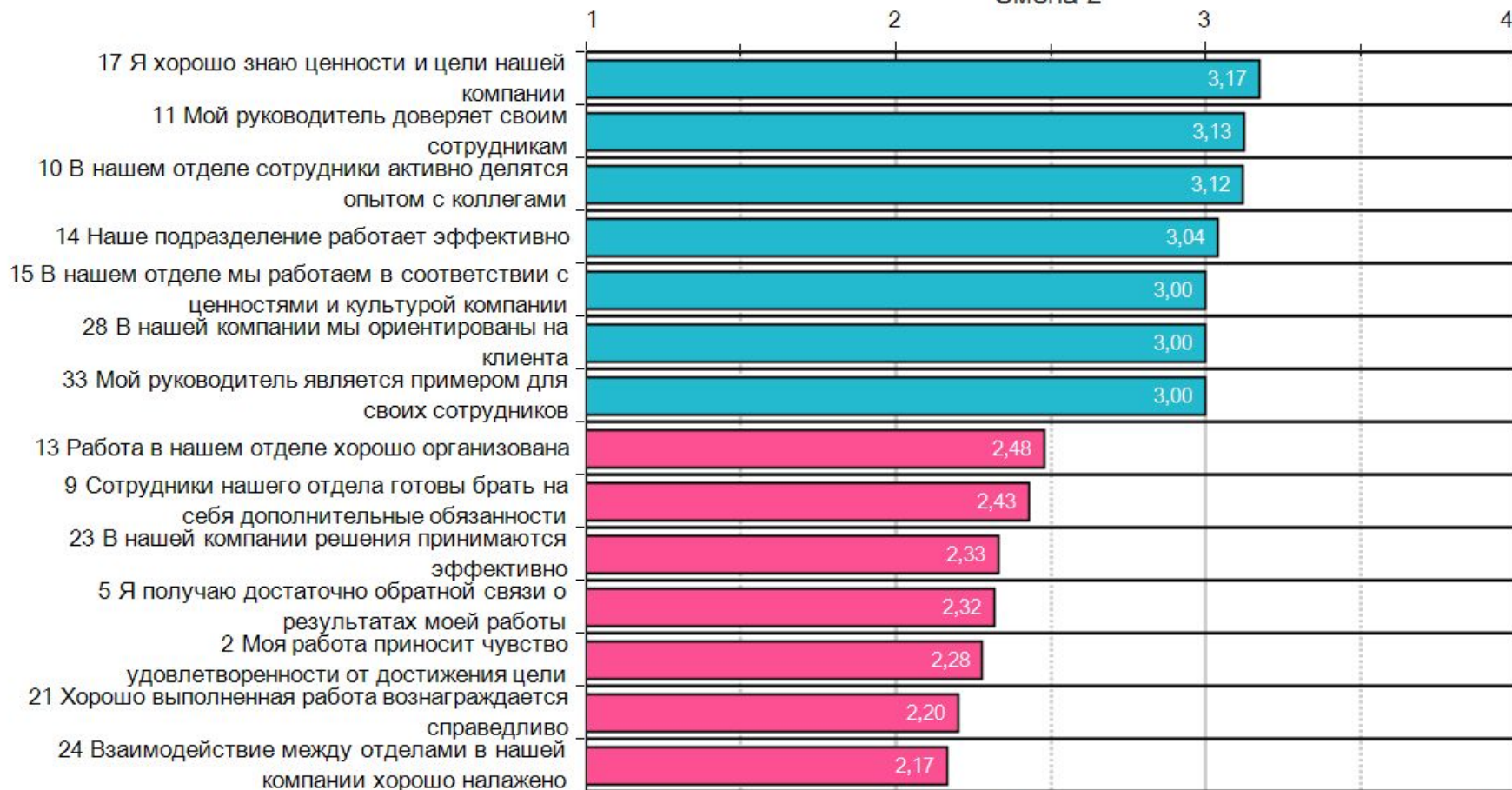
## Самые большие изменения в сравнении с предыдущим опросом



Шкала 1-4, 4 = самый лучший

### 7 лучших / 7 худших

Смена 2

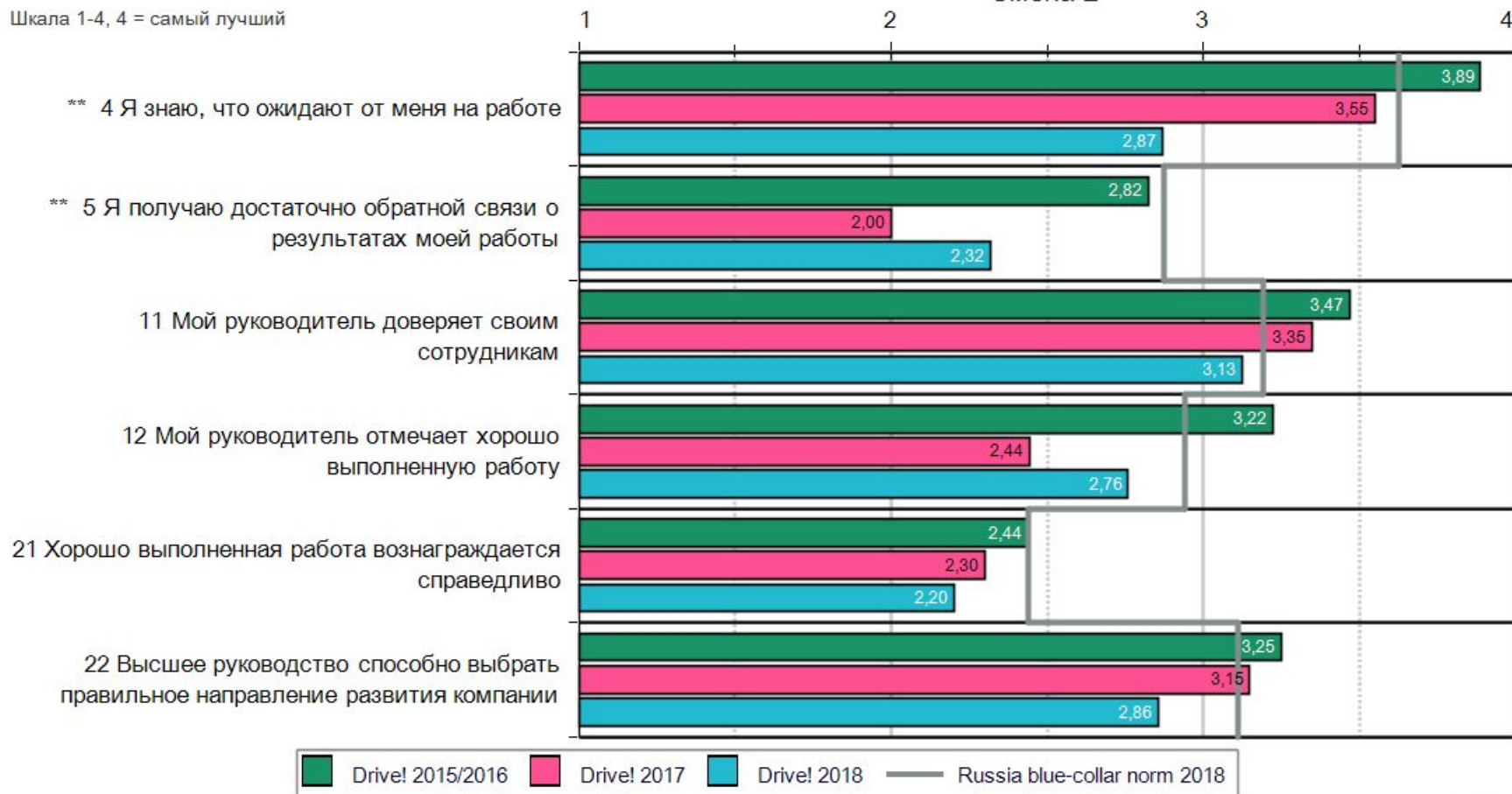


\* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),  
 \*\* = Очень значительное отклонение (99%)

## Индекс лидерства

Смена 2

Шкала 1-4, 4 = самый лучший



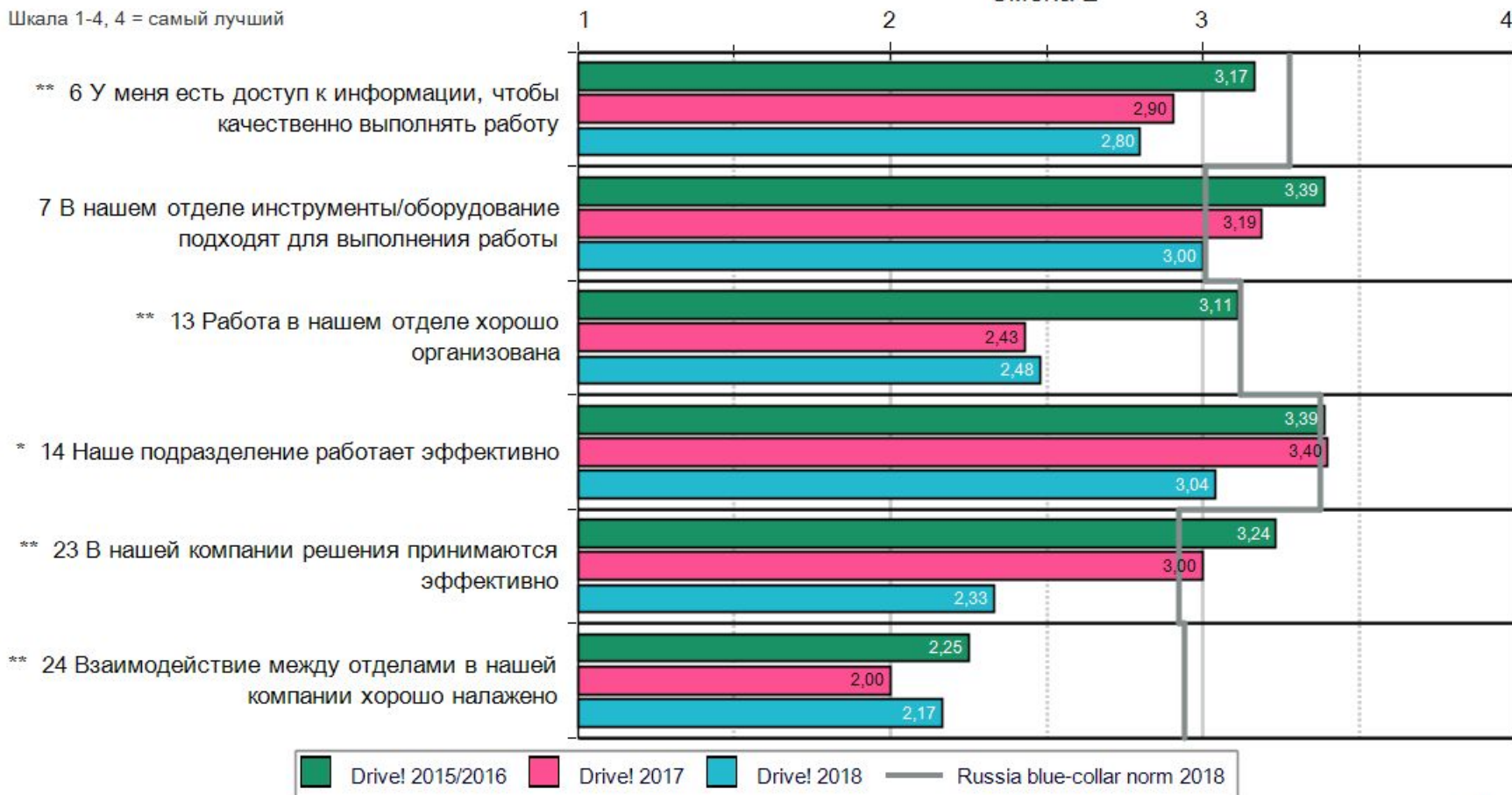


\* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),  
 \*\* = Очень значительное отклонение (99%)

## Индекс эффективности работы

Смена 2

Шкала 1-4, 4 = самый лучший

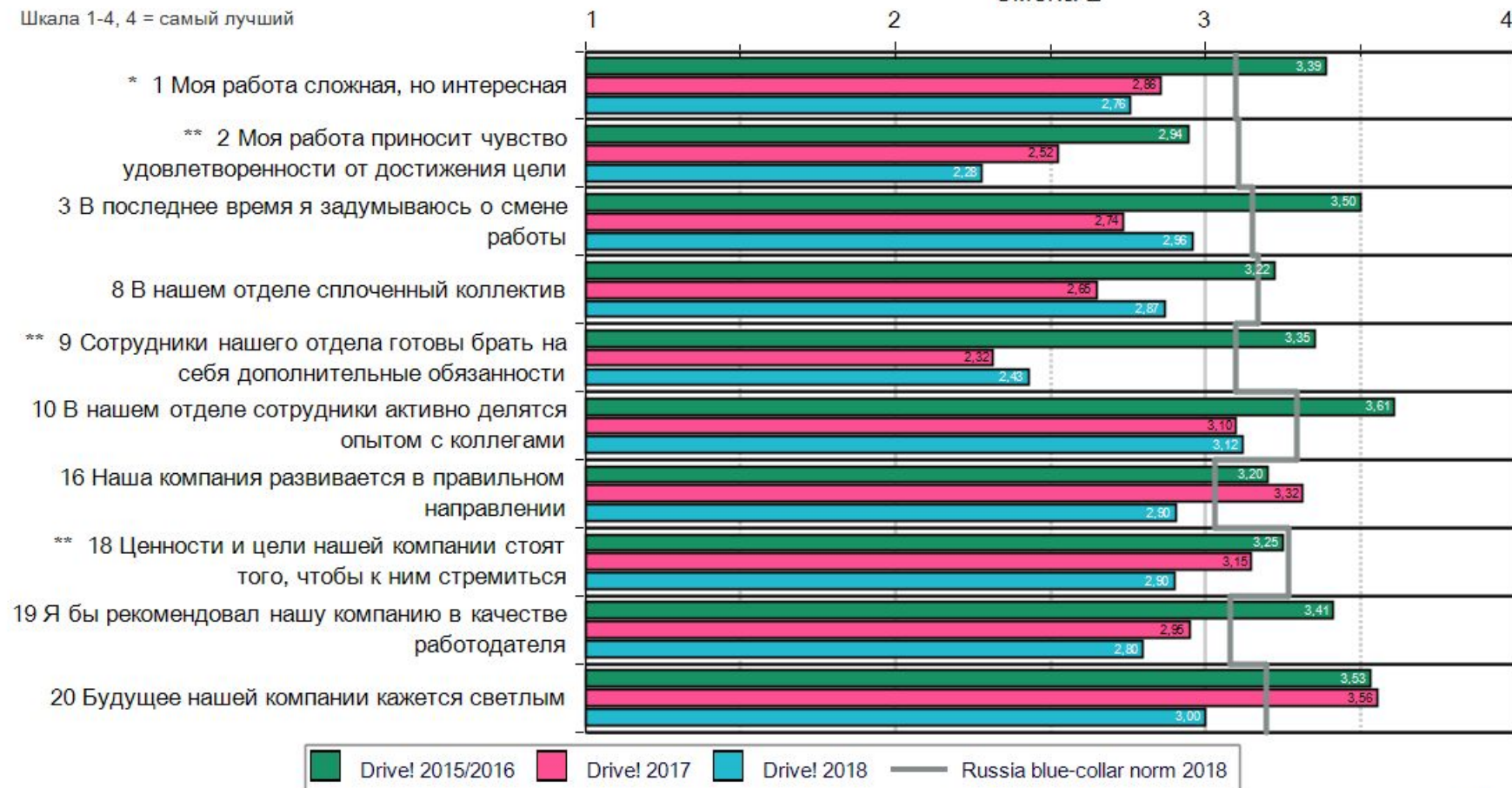


\* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),  
 \*\* = Очень значительное отклонение (99%)

## Drive! Engagement Index

Смена 2

Шкала 1-4, 4 = самый лучший



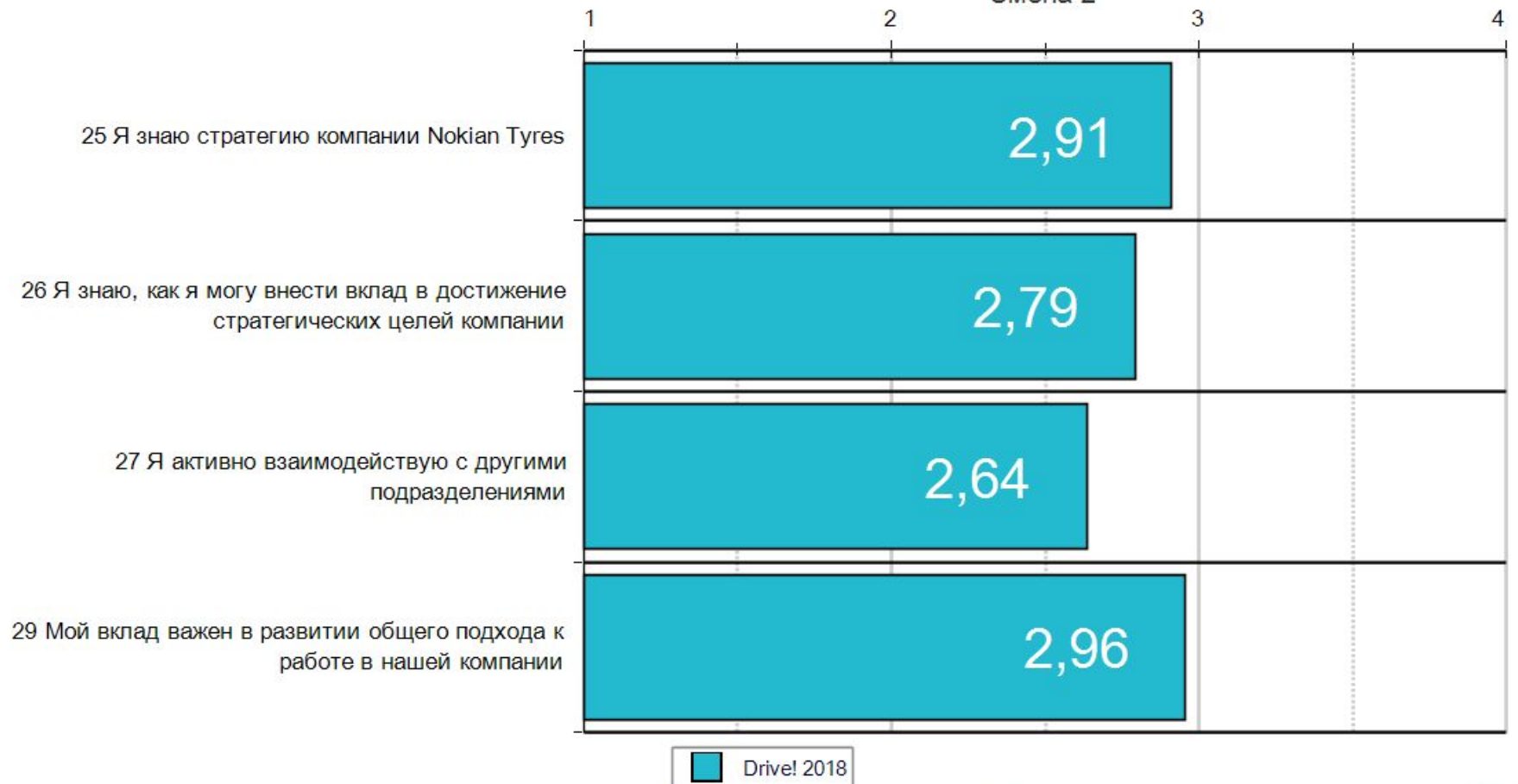
© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

Шкала 1-4, 4 = самый лучший

## Индекс Единая компания вопросы

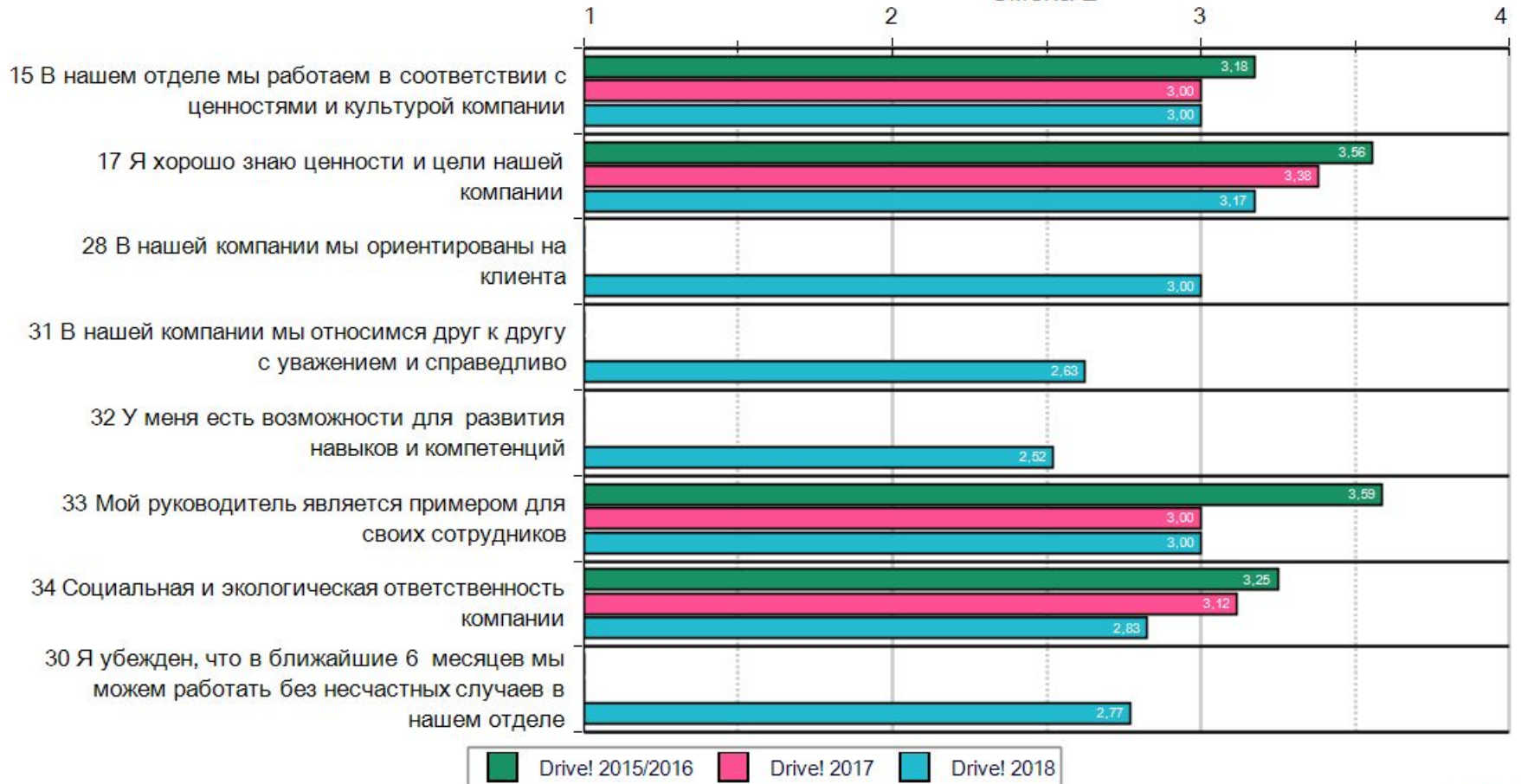
Смена 2



Шкала 1-4, 4 = самый лучший

## Индивидуальные вопросы

Смена 2



© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25



## Смена 2

### Основные выводы

Представленные выводы и рекомендации носят рекомендательный характер. Важно обсудить результаты исследования со своей командой и вместе определить 1-2 области развития и составить план действий по ним. Планы действий должны быть размещены в Sixtranet.

Результат опроса сотрудников вашего подразделения в целом показал уровень **плохо**. В сравнении с общим результатом по всем подразделениям Nokian Tyres plc., результат вашего подразделения был хуже.

Общий результат вашего подразделения со времени предыдущего опроса стал практически на том же уровне.

К основным сильным сторонам, которые вам надо использовать в дальнейшем в своем подразделении, относятся следующие:

- ★ 11 Мой руководитель доверяет своим сотрудникам
- ★ 12 Мой руководитель отмечает хорошо выполненную работу
- ★ 3 В последнее время я задумываюсь о смене работы

В стремлении увеличить энгейджмент сотрудников и прибыльность своего подразделения вам следует вместе со своими сотрудниками обратить внимание на эффективные способы энгейджмента, перечисленные ниже. Чтобы определить самые значимые области развития, учитывайте также цели, стоящие перед вашим подразделением.

- ★ 4 Я знаю, что ожидают от меня на работе
- ★ 13 Работа в нашем отделе хорошо организована
- ★ 5 Я получаю достаточно обратной связи о результатах моей работы