



ОСНОВНОЙ ОТЧЕТ: ОПРОС ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

СМЕНА 2

29.06.2018

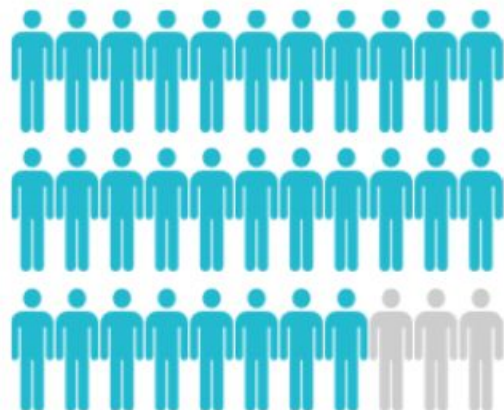
Операторы цеха № 3
.. Смена 2

All phases of the survey have
been conducted according to
the international quality
standard ISO 20252:2012

СМЕНА 2

89,3 %

ДОЛЯ ОТВЕТИВШИХ



25 / 28
РЕСПОНДЕНТЫ

3 720

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО
РЕСПОНДЕНТОВ
ВО ВСЕМ
ИССЛЕДОВАНИИ

86,2%

КОЛЛЕКЦИЯ ДАННЫХ



14.05.2018 - 01.06.2018

ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ИССЛЕДОВАНИЯ

29.06.2018

Смена 2

AAA Превосходно

AA+ Хорошо+

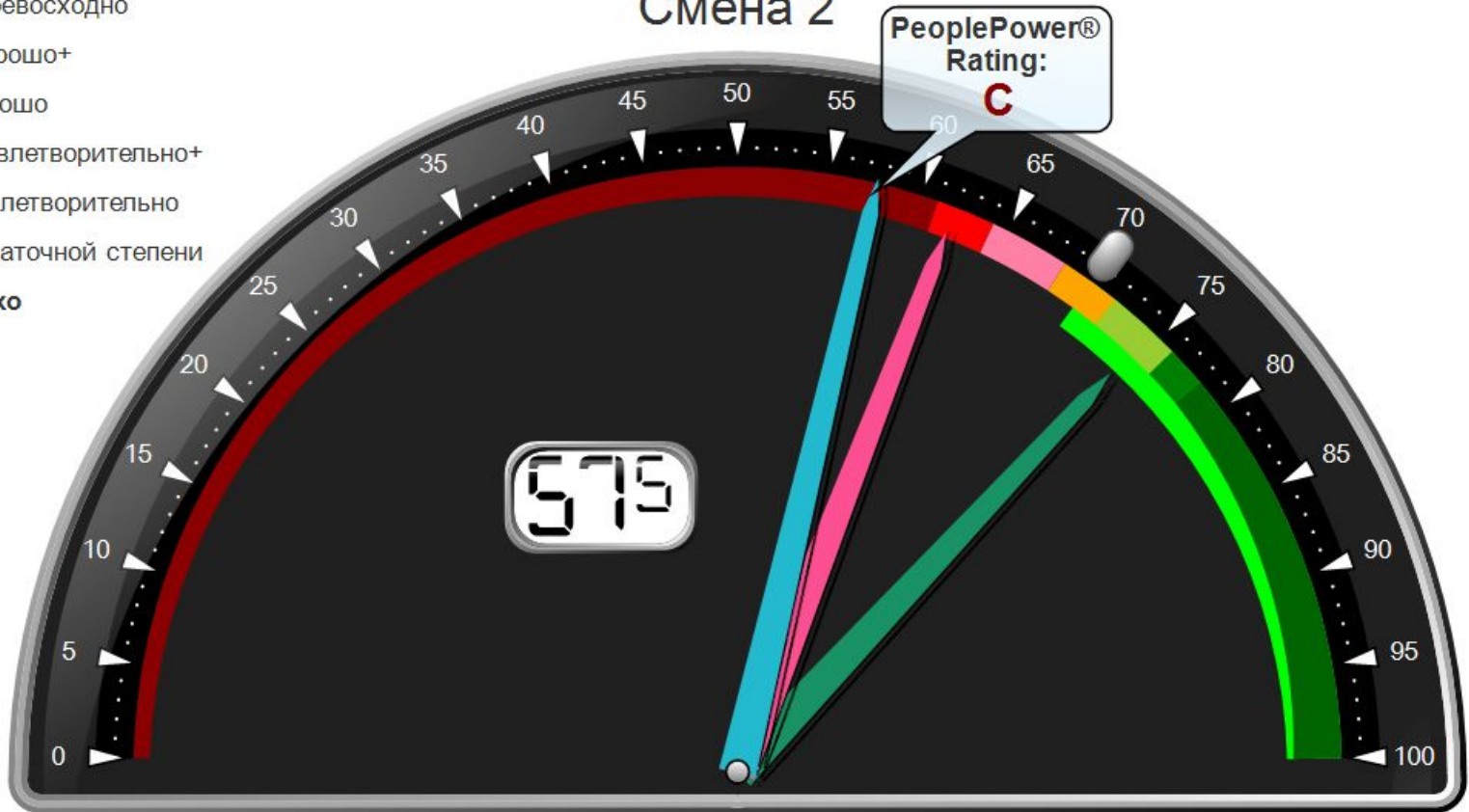
AA Хорошо

A+ Удовлетворительно+

A Удовлетворительно

B Достаточной степени

C Плохо



■ Drive! 2015/2016 ■ Drive! 2017 ■ Drive! 2018

PeoplePower® Rating показывает общий результат для данного отдела в сравнении со стандартом (серый точка)

© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

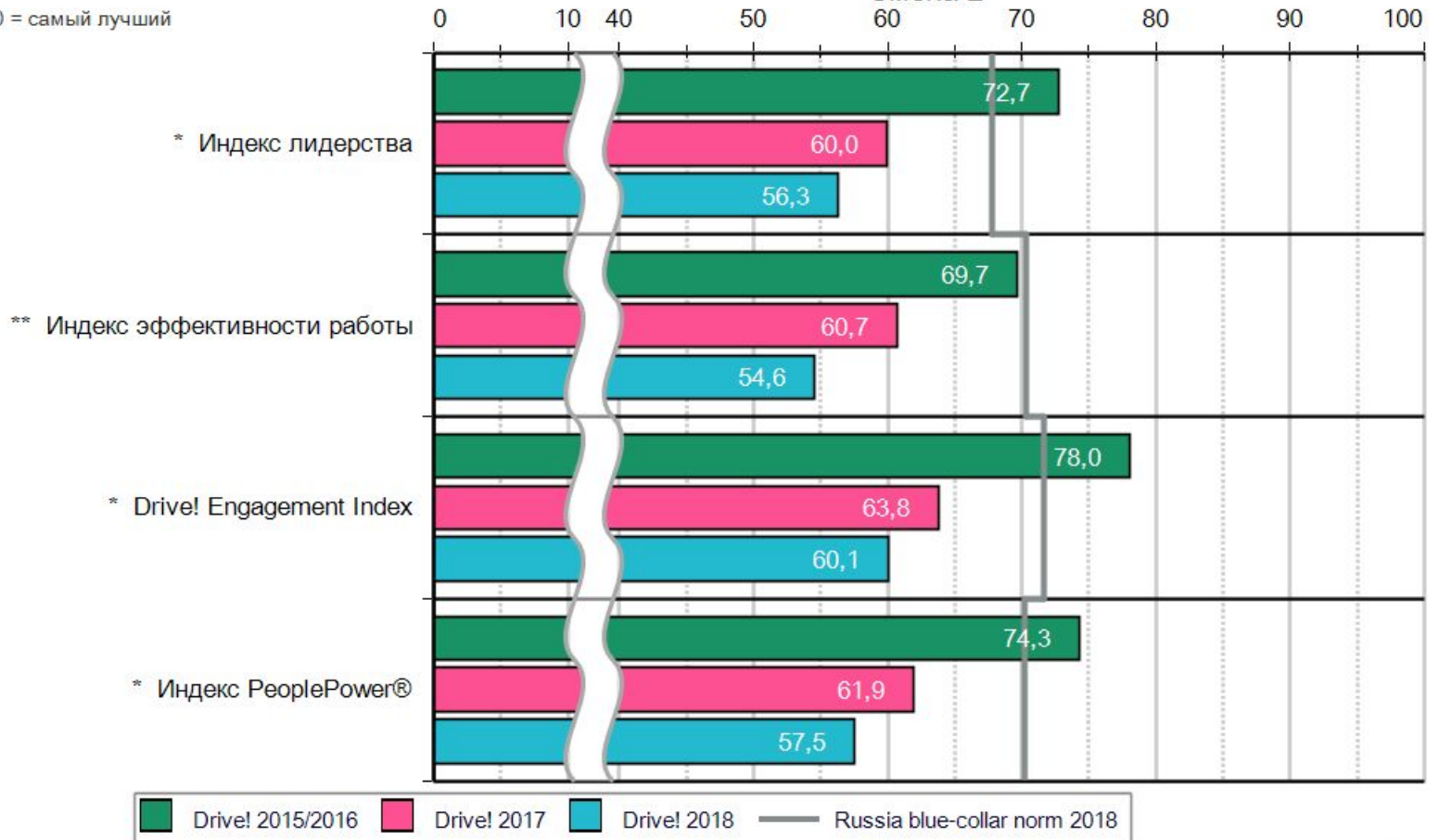
* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),

** = Очень значительное отклонение (99%)

Шкала 0-100, 100 = самый лучший

Индексы

Смена 2



© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

Шкала 0-100, 100 = самый лучший

Индекс Единая компания (Nokian Tyres Plc average 71.6)

Смена 2

0 20 40 60 80 100

Индекс Единая компания

60,8

Drive! 2018

© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

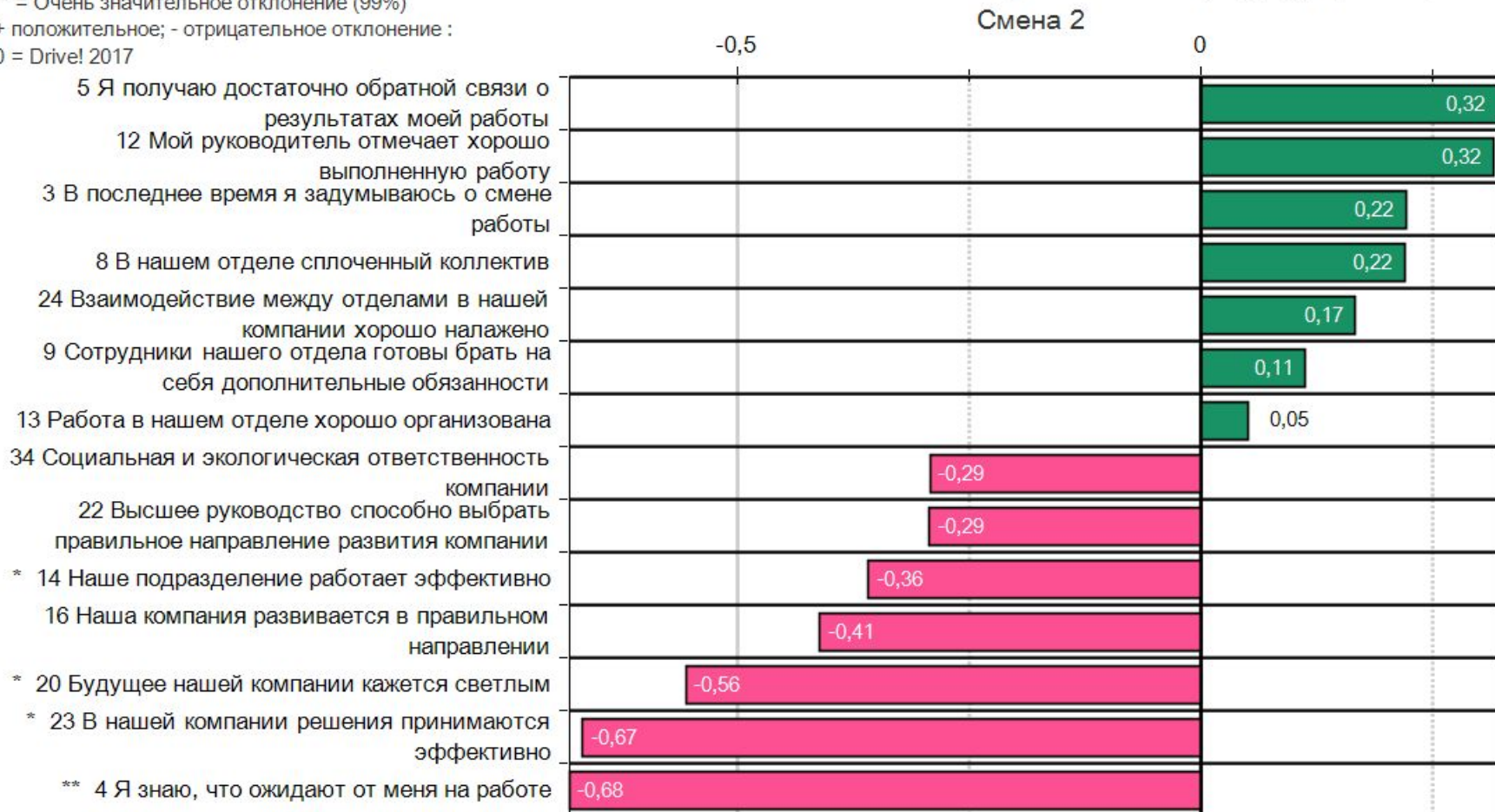
* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%)

** = Очень значительное отклонение (99%)

+ положительное; - отрицательное отклонение :

0 = Drive! 2017

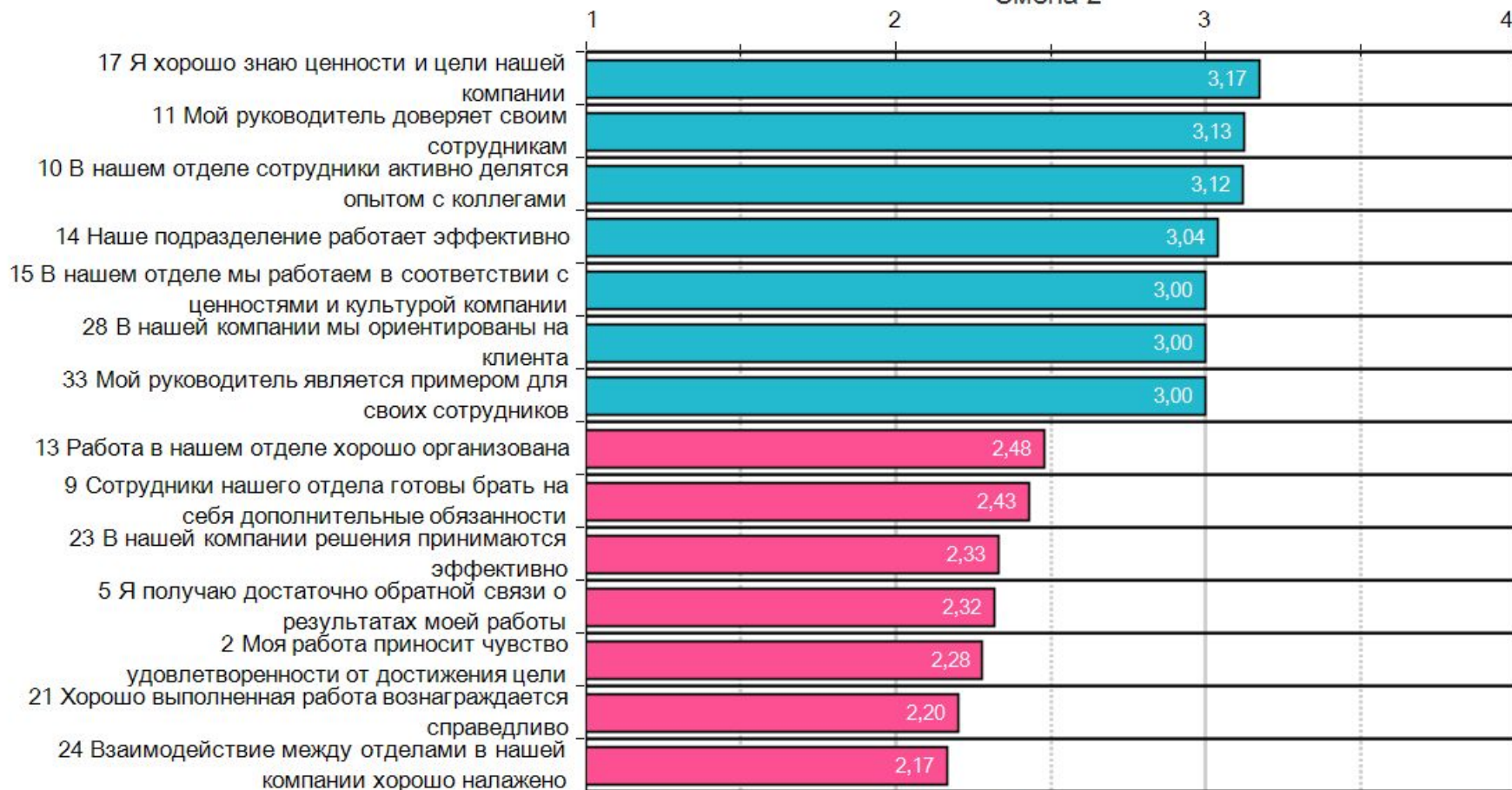
Самые большие изменения в сравнении с предыдущим опросом



Шкала 1-4, 4 = самый лучший

7 лучших / 7 худших

Смена 2

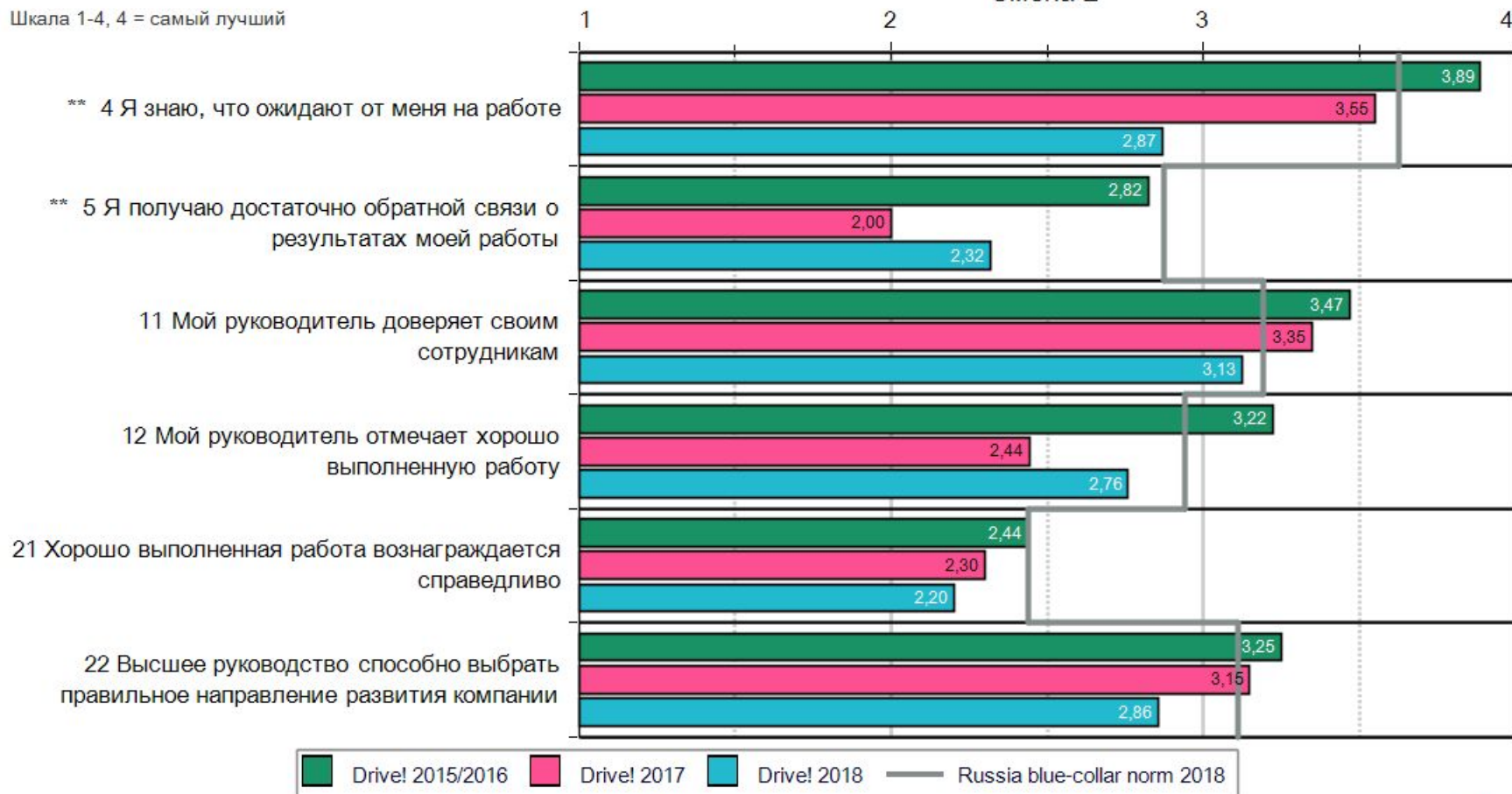


* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),
 ** = Очень значительное отклонение (99%)

Индекс лидерства

Смена 2

Шкала 1-4, 4 = самый лучший

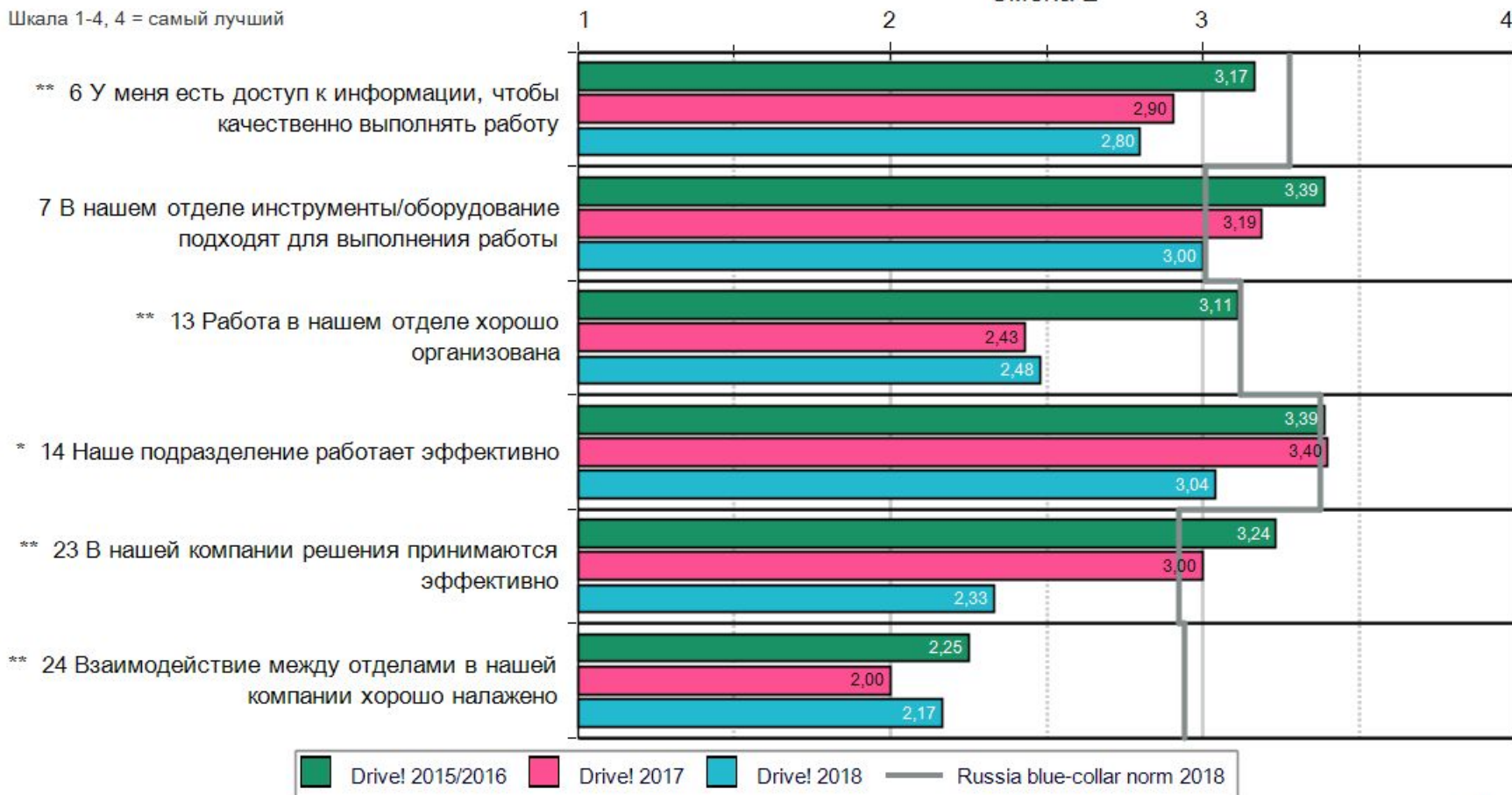


* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),
 ** = Очень значительное отклонение (99%)

Индекс эффективности работы

Смена 2

Шкала 1-4, 4 = самый лучший



© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

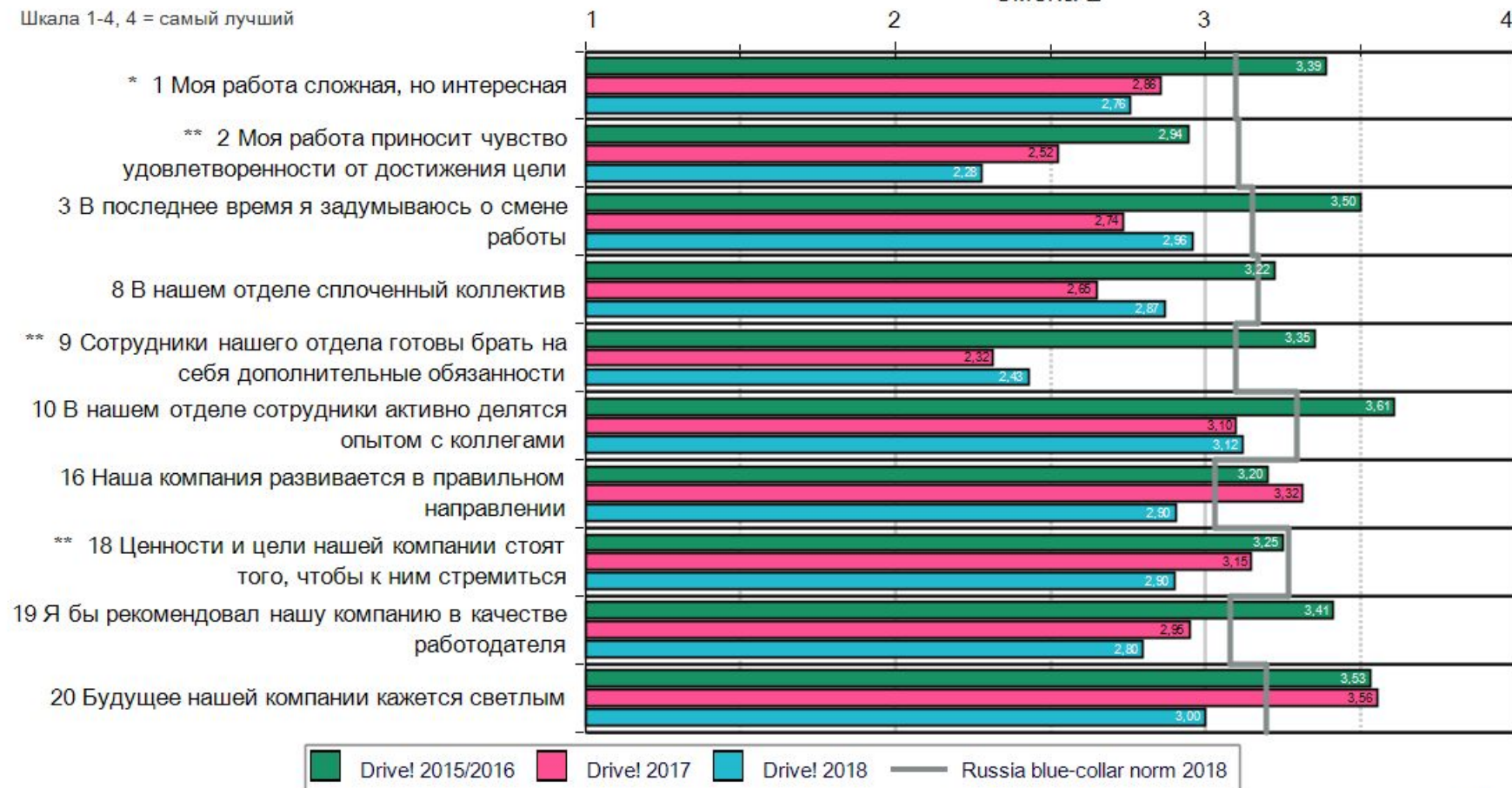
N: 25

* = Значительное отклонение от среднестатистического значения (95%),
 ** = Очень значительное отклонение (99%)

Drive! Engagement Index

Смена 2

Шкала 1-4, 4 = самый лучший



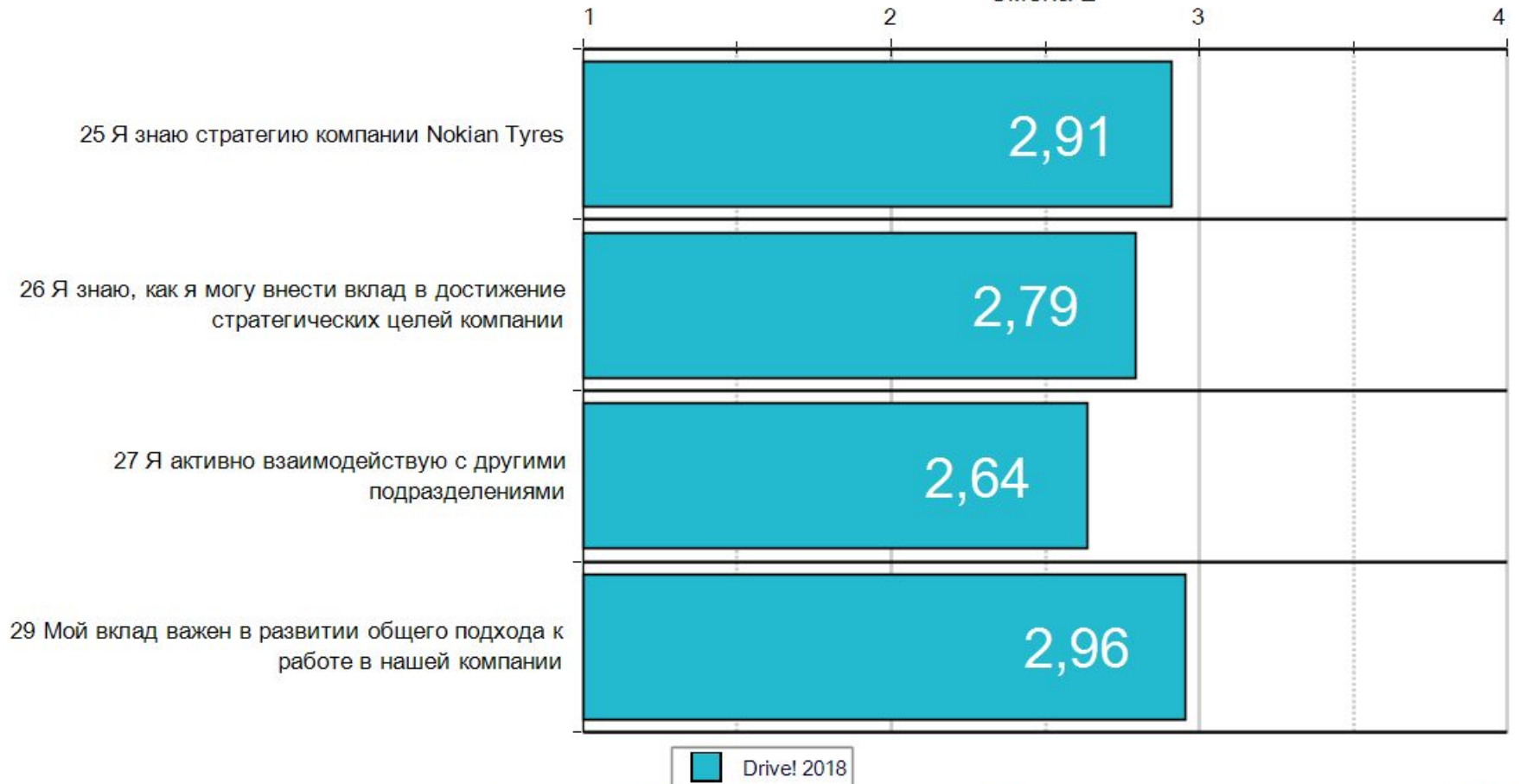
© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

Шкала 1-4, 4 = самый лучший

Индекс Единая компания вопросы

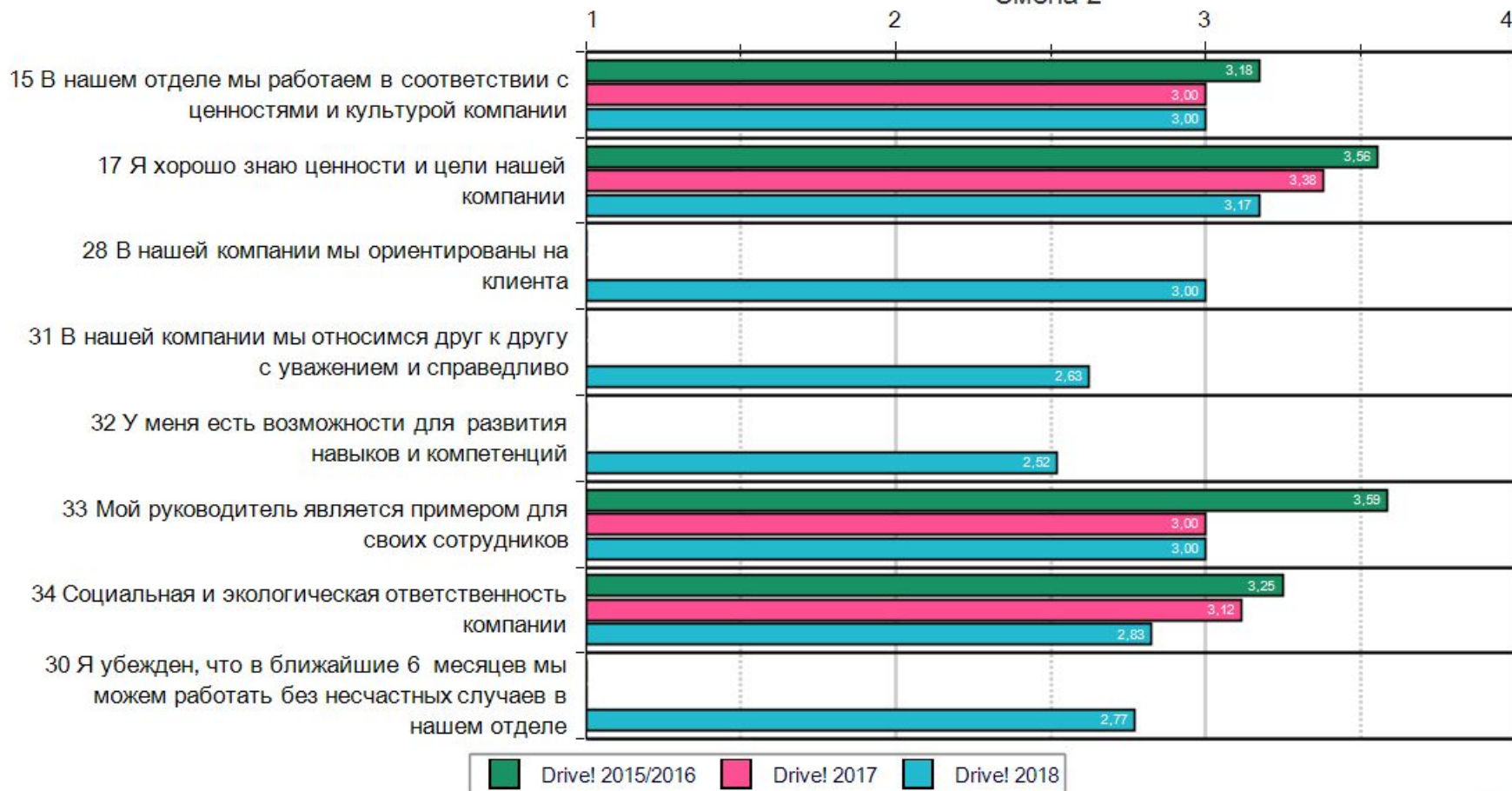
Смена 2



Шкала 1-4, 4 = самый лучший

Индивидуальные вопросы

Смена 2



© Corporate Spirit Ltd - Конфиденциальный - 22.09.2019

N: 25

Смена 2

Основные выводы

Представленные выводы и рекомендации носят рекомендательный характер. Важно обсудить результаты исследования со своей командой и вместе определить 1-2 области развития и составить план действий по ним. Планы действий должны быть размещены в Sixtranet.

Результат опроса сотрудников вашего подразделения в целом показал уровень **плохо**. В сравнении с общим результатом по всем подразделениям Nokian Tyres plc., результат вашего подразделения был хуже.

Общий результат вашего подразделения со времени предыдущего опроса стал практически на том же уровне.

К основным сильным сторонам, которые вам надо использовать в дальнейшем в своем подразделении, относятся следующие:

- ★ 11 Мой руководитель доверяет своим сотрудникам
- ★ 12 Мой руководитель отмечает хорошо выполненную работу
- ★ 3 В последнее время я задумываюсь о смене работы

В стремлении увеличить энгейджмент сотрудников и прибыльность своего подразделения вам следует вместе со своими сотрудниками обратить внимание на эффективные способы энгейджмента, перечисленные ниже. Чтобы определить самые значимые области развития, учитывайте также цели, стоящие перед вашим подразделением.

- ★ 4 Я знаю, что ожидают от меня на работе
- ★ 13 Работа в нашем отделе хорошо организована
- ★ 5 Я получаю достаточно обратной связи о результатах моей работы