

# Антикоррупционная политика образовательной организации

## Декларация конфликта интересов и анкетирование работников образовательной организации



Шеховцева Екатерина Валерьевна,  
к.ю.н, доцент  
2020

# Зачем выявлять риск конфликта интересов в учреждении

механизм  
легальной  
минимизации  
рисков

Рассмотрение заявления -

это обстоятельство,  
смягчающее или  
исключающее  
ответственность за  
следующие нарушения



- ✓ Работа в одном учреждении лиц, находящихся в отношениях свойства и родства;
- ✓ Принятия в учреждении единоличных решений со стороны руководителя в вопросах премирования;
- ✓ Особый подход к организации коллегиальных органов, комиссий, определение лиц для возложения исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя;
- ✓ Исключение принципа «кумовства» в принятии управленческих решений.

# Это важно, если в одном учреждении работают родственники или родственники ведут предпринимательскую деятельность

Заявление о  
работника о  
возможности  
возникновения  
конфликта  
интересов

- Пишет лицо, занимающее управленческую должность, имеющую высокие коррупционный риск, либо лицо входящее в состав органа (комиссии), имеющее отношение к распределению денежных ресурсов

Заявление  
работника о  
возможности  
возникновения  
конфликта  
интересов

- Пишет лицо при условии, что родственник занимается предпринимательской деятельностью в той же сфере, что деятельность реализуемая государственным (муниципальным) учреждением или является поставщиком учреждения

# Кадровый мониторинг и антикоррупционные мероприятия



**МОНИТОРИНГ  
КАДРОВОГО  
СОСТАВА**

**ОПРЕДЕЛЕНИ  
Е  
РОДСТВЕНН  
ЫХ СВЯЗЕЙ**

наличие /отсутствие  
конфликта  
интересов

взаимная  
соподчиненность и  
материальная  
ответственность

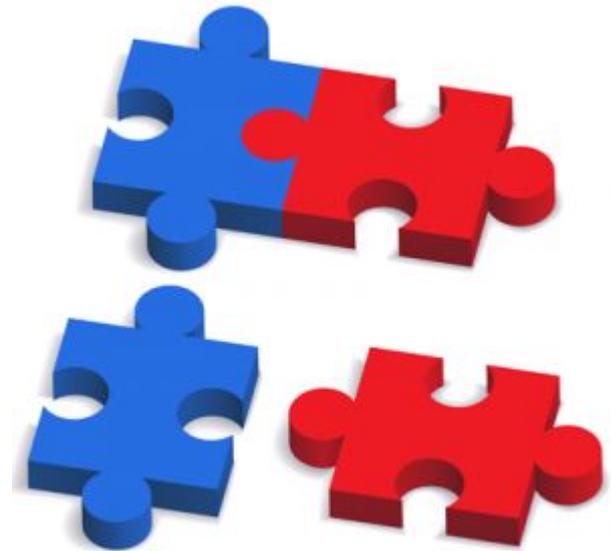
**↓ РИСК ↑**

**ДОЛЖНОСТИ  
ИМЕЮЩИЕ  
КОРРУПЦИОНН  
О-ОПАСНЫЕ  
ФУНКЦИИ**

\* руководящие  
должности;  
\* должности имеющие  
доступ к принятию  
решений по  
материальным  
ценностям

# Основные решения

- ✓ Отсутствие родственников в составе закупочной комиссии, комиссии по премированию и определению выплат за эффективность
- ✓ Исключение взаимной соподчиненности через трудовой договор и должностную инструкцию
- ✓ Отсутствие возможности возложение исполнения обязанностей единоличного исполнительного органа
- ✓ Проведение мероприятий, направленных на снижение рисков возникновения конфликта интересов



# Конфликт интересов и антикоррупционные мероприятия

## Ограничения по по Закону № 273-ФЗ



Педагогический работник, в том числе в качестве ИП, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся, **если это приводит к конфликту интересов педагогического работника** (ст. 48)

Декларация (анкета) конфликта  
интересов

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

# Не признается наличие конфликта интересов

Занятие должности не имеющий возможность соподчинения между родственниками

Если работники вступили в брачно-семейные отношения после трудоустройства, впоследствии с повышением одного из них

К родственнику предъявлялись те же условия (равные), что и к другим кандидатам на должность (прочие равные условия)

Родственники подают декларацию (анкету) о конфликте интересов

Родственники и супруги

- Прямые кровные родственники
- Супруги, зарегистрировавшие брак

Лица, находящиеся в отношении свойства

- Родственники по линии жены – к мужу; по линии мужа – к жене
- Лица, признаваемые дальними родственниками

# Важно учитывать

## Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре работника

- Антикоррупционные мероприятия в сфере кадровой политики

Участие профсоюза

Ограниченный круг участников

- Антикоррупционные мероприятия работы с персональными данными.

- Антикоррупционные мероприятия в сфере оплаты труда.

Участие комиссий

Основой коррупции выступает наличие дискреционной власти, в том числе права распределения материальных благ, не принадлежащих субъекту. Такой властью обладает *руководитель при распределении стимулирующих выплат.*

