

Антикоррупционная политика образовательной организации

Декларация конфликта интересов и анкетирование работников образовательной организации



Шеховцева Екатерина Валерьевна,
к.ю.н, доцент
2020

Зачем выявлять риск конфликта интересов в учреждении

механизм
легальной
минимизации
рисков

Рассмотрение заявления -

это обстоятельство,
смягчающее или
исключающее
ответственность за
следующие нарушения



- ✓ Работа в одном учреждении лиц, находящихся в отношениях свойства и родства;
- ✓ Принятия в учреждении единоличных решений со стороны руководителя в вопросах премирования;
- ✓ Особый подход к организации коллегиальных органов, комиссий, определение лиц для возложения исполнения обязанностей временно отсутствующего руководителя;
- ✓ Исключение принципа «кумовства» в принятии управленческих решений.

Это важно, если в одном учреждении работают родственники или родственники ведут предпринимательскую деятельность

Заявление о
работника о
возможности
возникновения
конфликта
интересов

- Пишет лицо, занимающее управленческую должность, имеющую высокие коррупционный риск, либо лицо входящее в состав органа (комиссии), имеющее отношение к распределению денежных ресурсов

Заявление
работника о
возможности
возникновения
конфликта
интересов

- Пишет лицо при условии, что родственник занимается предпринимательской деятельностью в той же сфере, что деятельность реализуемая государственным (муниципальным) учреждением или является поставщиком учреждения

Кадровый мониторинг и антикоррупционные мероприятия



**МОНИТОРИНГ
КАДРОВОГО
СОСТАВА**

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ
РОДСТВЕННЫХ
СВЯЗЕЙ**

наличие /отсутствие
конфликта
интересов

взаимная
соподчиненность и
материальная
ответственность

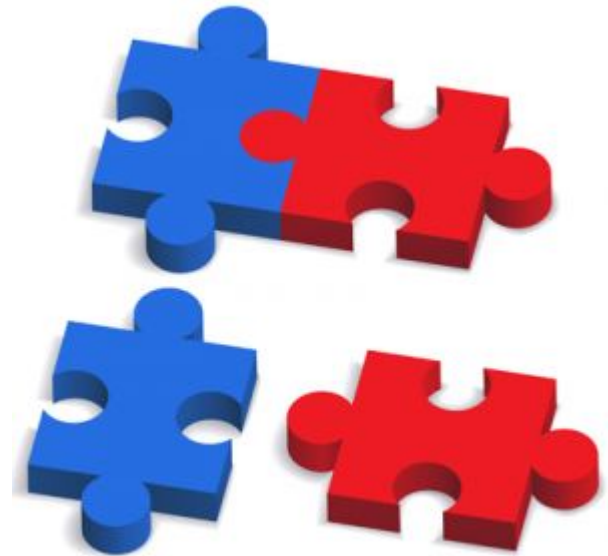
↓ РИСК ↑

**ДОЛЖНОСТИ
ИМЕЮЩИЕ
КОРРУПЦИОННО-ОПАСНЫЕ
ФУНКЦИИ**

* руководящие
должности;
* должности имеющие
доступ к принятию
решений по
материальным
ценностям

Основные решения

- ✓ Отсутствие родственников в составе закупочной комиссии, комиссии по премированию и определению выплат за эффективность
- ✓ Исключение взаимной соподчиненности через трудовой договор и должностную инструкцию
- ✓ Отсутствие возможности возложение исполнения обязанностей единоличного исполнительного органа
- ✓ Проведение мероприятий, направленных на снижение рисков возникновения конфликта интересов



Конфликт интересов и антикоррупционные мероприятия

Ограничения по по Закону № 273-ФЗ



Педагогический работник, в том числе в качестве ИП, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся, **если это приводит к конфликту интересов педагогического работника** (ст. 48)

Декларация (анкета) конфликта
интересов

Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)

Не признается наличие конфликта интересов

Занятие должности не имеющий возможность соподчинения между родственниками

Если работники вступили в брачно-семейные отношения после трудоустройства, впоследствии с повышением одного из них

К родственнику предъявлялись те же условия (равные), что и к другим кандидатам на должность (прочие равные условия)

Родственники подают декларацию (анкету) о конфликте интересов

Родственники и супруги

- Прямые кровные родственники
- Супруги, зарегистрировавшие брак

Лица, находящиеся в отношении свойства

- Родственники по линии жены – к мужу; по линии мужа – к жене
- Лица, признаваемые дальними родственниками

Важно учитывать

Антикоррупционная оговорка в трудовом договоре работника

- Антикоррупционные мероприятия в сфере кадровой политики

Участие профсоюза

Ограниченный круг участников

- Антикоррупционные мероприятия работы с персональными данными.

- Антикоррупционные мероприятия в сфере оплаты труда.

Участие комиссий

Основой коррупции выступает наличие дискреционной власти, в том числе права распределения материальных благ, не принадлежащих субъекту. Такой властью обладает *руководитель при распределении стимулирующих выплат.*

