

Теория Организации

(организационное проектирование)



Лекций – 28 ч.

Практик – 28 ч.

СРС – 3 ч.

ЗАЧЁТ

Социально—экономическая сущность

Проектирование организации:

- Ресурсы для создания организации;
- «Техническое ядро» - люди, выполняющие основную работу (человеческий фактор);
- «Техноструктура» - обеспечивающий и вспомогательный персонал;
- Параметры организации – масштабы, формализация, централизация...;
- Факторы человеческой деятельности

Обучающиеся организации

- Коммуникации и сотрудничество;
- Вовлечённость в постановку и решение проблем;
- Открытость информации;
- Минимальная иерархия структур;
- Мотивация и стимулирование;
- Адаптивность и партнёрские отношения;
- ***Антикризисная направленность...***



Антикризисная направленность

- ...И в периоды кризиса...
- Предвидение кризисов;
- Противодействие кризисам;
- Готовность к кризисам (...от ПРИЧИН);
- Смягчение протекания кризиса;
- Смягчение последствий кризиса;
- «Кризис – трамплин РОСТА»!
- Кризисы неизбежны...



Типология организаций

По схематической сущности:

- Механистическая;
- Органическая (естественная).
- Смешанная...



Типология организаций

По направлениям обучающейся организации:

- Стратегия конкуренции – стратегия сотрудничества;
- Формализованный документооборот – свободная информация;
- Регламентированные (рутинные задачи) – расширенные полномочия в проблемах;
- Жёсткая орг-культура – адаптивная орг-культура;
- Вертикальные структуры управления – горизонтальные + обучающие подразделения.



КОНТРОЛЬ

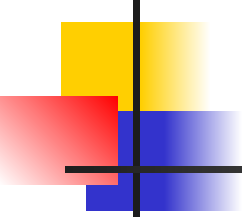
- Рост значения контроля и самоконтроля;
 - От формальных требований – к социально-групповой мотивации;
 - Обучение и повышение квалификации;
 - Открытость информации;
 - Системность...
- См. функционирование и развитие организации в «Тектологии» Богданова



Место орг-проектирования и перспективы развития

По критериям (между менеджментом, теорией организации, орг-поведением...):

- Уровень анализа проблем (люди, индивидуумы, группы, организация в целом, внешняя среда...);
- Аспекты и акценты в структуре и содержании проблем;
- Роли в достижении целей организации...



Целевые ориентиры организаций

- Создание организации по целям собственника, исполнительного директора, топ-менеджмента;
- Миссия, вырабатываемая непосредственными производителями (людьми);
- «Промежуточные варианты»
- См. «Стратегический менеджмент»