



**Игнатов Роберт Валентинович**

**Кандидат на пост Председателя Совета молодых специалистов**

**Программа создания Первичных звеньев СМС**



### Образовательная деятельность:

2014 – 2018 гг. Бакалавриат (очное), ФГБОУ ВО УГНТУ, Горно-нефтяной факультет, кафедра РГКМ, «Эксплуатация и обслуживание объектов нефтегазового комплекса арктического шельфа» (нефтегазовое дело).

2018 – 2020 гг. Магистратура (очное), ФГБОУ ВО УГНТУ, Горно-нефтяной факультет, кафедра РНГМ, «Эксплуатация скважин в осложненных условиях» (нефтегазовое дело).

Институт нефтегазового бизнеса, кафедра ЭНГП «Технологическое предпринимательство в ТЭК» (менеджмент).

### В настоящий момент:

Оператор добычи нефти и газа 4 разряда ЦДНГ №1 УДНГ ООО «РН-Ванкор», молодой специалист 2 года.

Набрал 225% во время профессионального тестирования при прохождении конкурса МС.

В августе 2020 прошёл стажировку на должность Мастера ДНГик

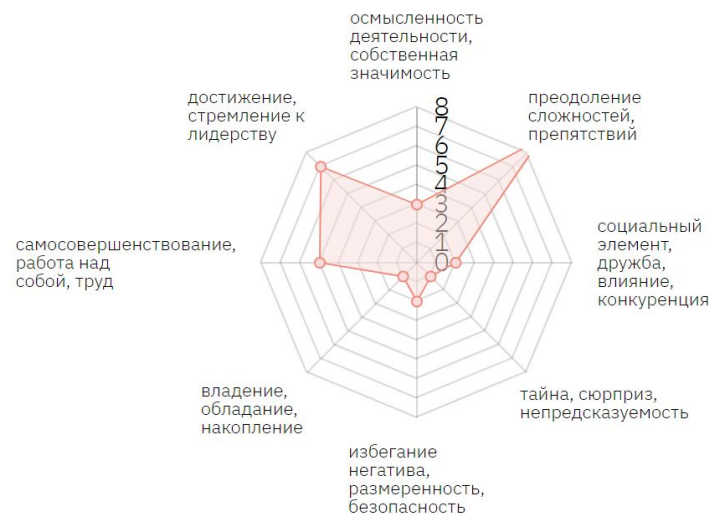
Аспирант по профилю обучения «Экономика и управление народным хозяйством» (очное) Факультета государственного управления МГУ им. М.В. Ломоносова.



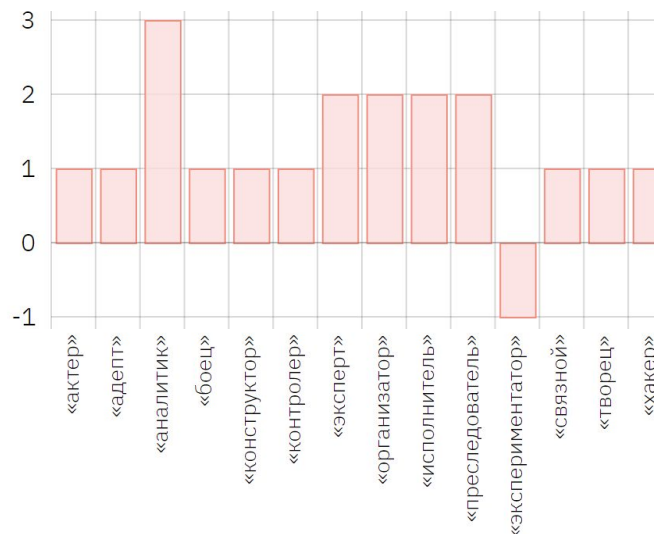
## Культура организационной деятельности



## Ключевые стимулы



## Поведенческие модели



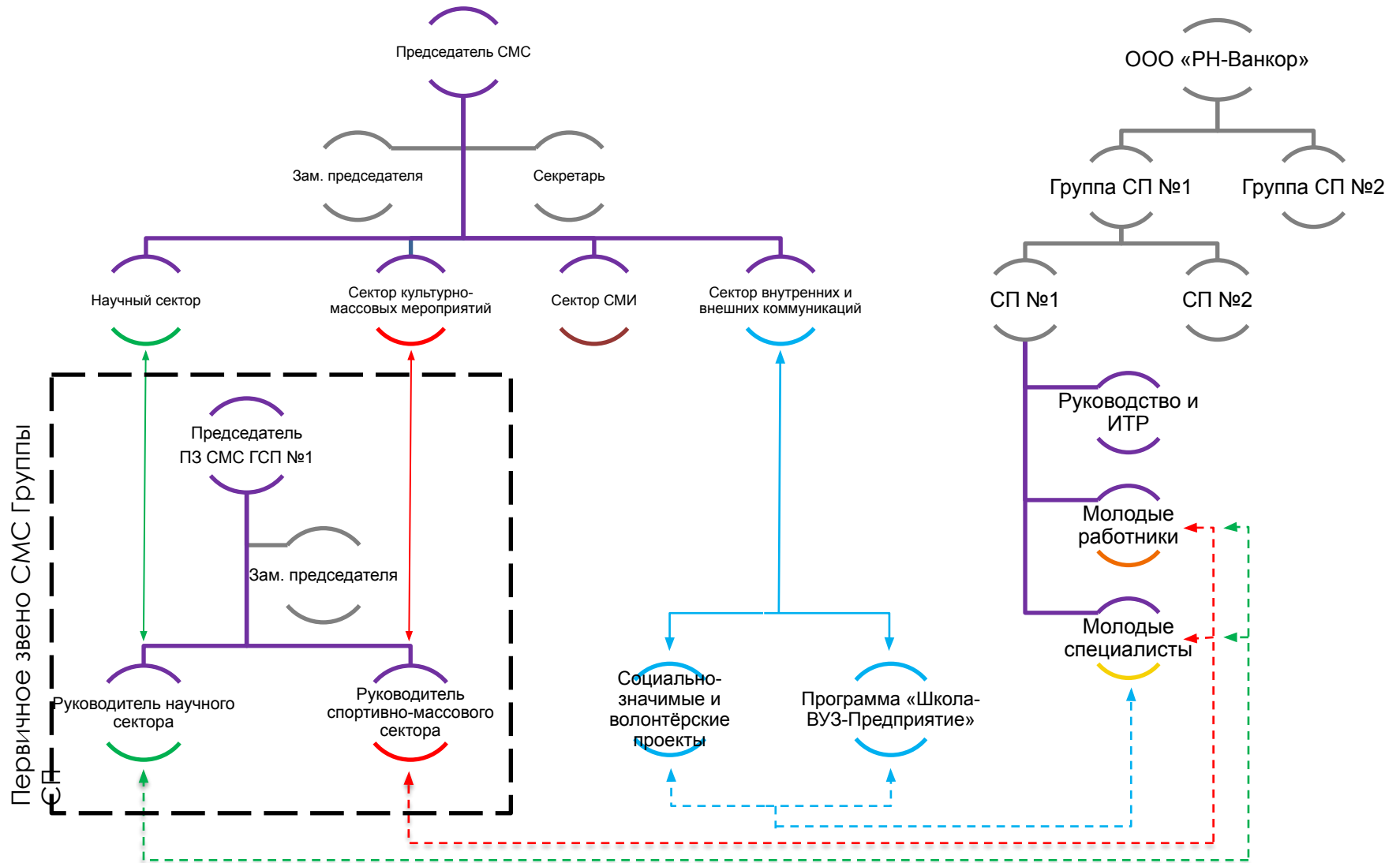


- Учёт специфики организации работы с молодыми специалистами, которые проходят трудовую деятельность на удаленных объектах вахтовым методом работы.
- Организация адаптации МС к профессиональной деятельности; помощи в подготовке ИПР и выполнении развивающих действий.
- Организация процесса подготовки проектов для предзащиты в рамках СП и защиты на НТК, а также помощи в оформлении рационализаторских инициатив и заполнении паспортов повышения производственной эффективности.
- Учёт МС и Молодых работников, занимающихся спортом и ведением ЗОЖ, и организация спортивно-оздоровительных мероприятий.
- Увеличение вовлеченности МС в профориентационную деятельность в рамках программы «Школа-ВУЗ-Предприятие».
- Увеличение вовлеченности МС в создание и проведение социально-значимых и волонтерских проектов.
- Повышение осознанности в ведении молодёжной политики со стороны руководства СП.



- 1 В рамках программы создаются первичные звенья (ПЗ) СМС на основе групп структурных подразделений (ГСП) ООО «РН-Ванкор», сформированных с учётом:
  - метода работы;
  - территориального расположения объектов;
  - численного состава МС в СП.
- 2 Для организации деятельности ПЗ СМС ГСП из числа МС ГСП по ходатайству руководства СП, входящих в ГСП, выбираются:
  - Председатель;
  - Заместитель председателя;
  - Руководитель научного сектора;
  - Руководитель спортивно-массового сектора.
- 3 Формируется план работы ПЗ СМС ГСП на 2021 год согласованный с Председателем СМС и руководством ГСП.
- 4 Проводятся регулярные дистанционные, а по возможности очные собрания ПЗ СМС ГСП, на которых проводится анализ выполненной работы и согласование плана работы каждого МС до проведения следующего собрания.
- 5 К окончанию календарного года подводятся итоги работы ПЗ СМС ГСП, которые оцениваются СМС и руководством ГСП.
- 6 Проводятся выборы на ключевые посты ПЗ СМС ГСП для работы в следующем календарном году.

# Организационная структура СМС 2.0





## Председателя ПЗ СМС ГСП

- х Общие организационные вопросы;
- х Предоставление актуальной информации и новостей МС;
- х Проведение еженедельных собраний с МС и ежемесячных собраний с руководством ГСП;
- х Помощь в подготовки ИПР МС, выполнении развивающих действий и предзащите перед руководством и ИТР ГСП;
- х Ходатайство перед руководством ГСП в проведении стажировок МС.

информацию Наставник действие  
записаться  
пройти получить  
ИПР компенсацию  
найти документы  
тренинг новости  
Где  
заполнить  
развивающее стажировку



## Руководителя научного сектора ПЗ СМС ГСП

- Организация процесса подготовки проектов МС на НТК;
- Организация предзащиты проектов МС перед ИТР СП;
- Проведение регулярных профессионально-технических собраний МС с участием ИТР СП;
- Обучение оформлению рационализаторских инициатив и заполнению ПППЭ;
- Формирование кейсов и подготовка лекций для программы «Школа-ВУЗ-Предприятие».

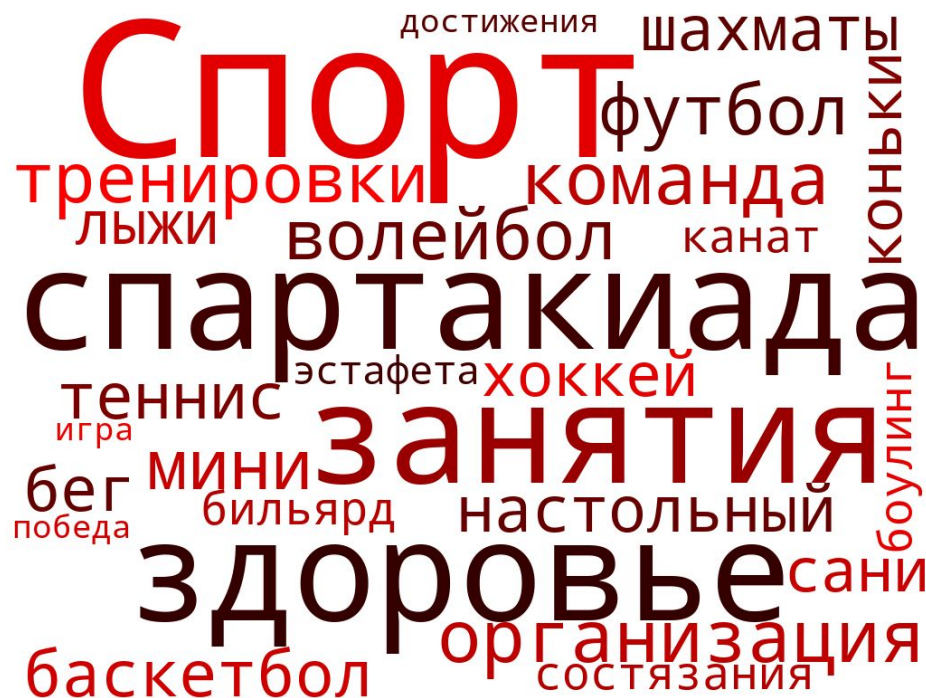
научно проект  
консультация предзащита  
повышения  
техническая  
участие рационализаторское  
профессиональное  
создание конференция  
производство обучение  
эффективности развитие  
паспорт предложение  
кейс





## Руководителя спортивно-массового сектора ПЗ СМС ГСП

- △ Учёт МС и работников СП занимающихся спортом;
- △ Организация спортивно-оздоровительных мероприятий;
- △ Содействие участию МС и работников СП в спартакиадах Общества.





## Руководителя сектора внешних и внутренних коммуникаций СМС

- Содействие в создании и реализации социально-значимых и волонтерских проектов МС;
- Организация конкурса и награждение лучших социально-значимых и волонтерских проектов МС;
- Проведение мероприятий в рамках программы «Школа-ВУЗ-Предприятие».

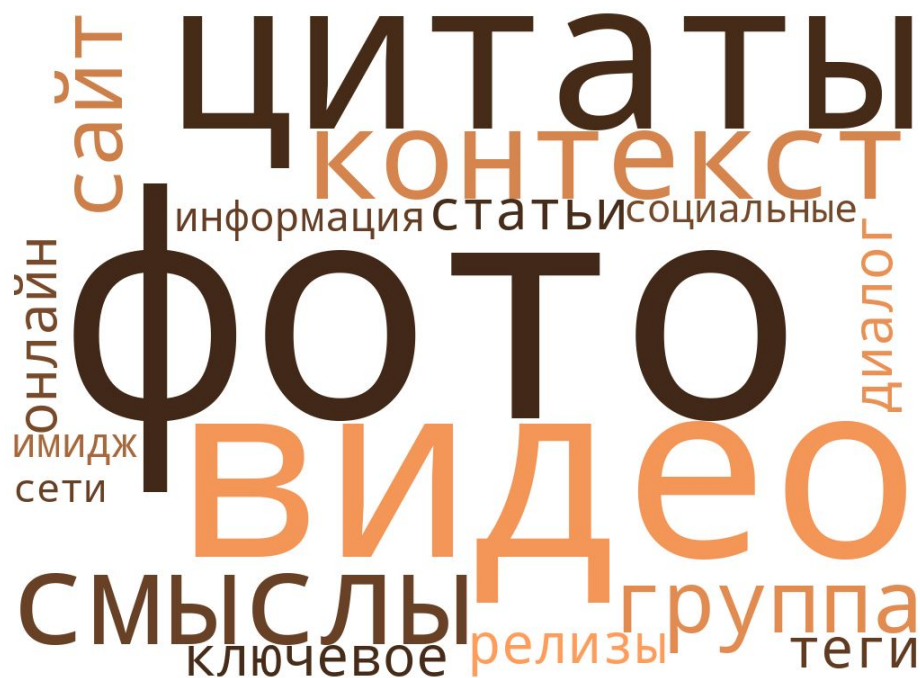




## Руководителя сектора СМИ

### СМС

- < Информационное освещение проводимых СМС мероприятий;
- < Формирование позитивного имиджа ООО «РН-Ванкор»;
- < Организация системы коммуникации Совета МС, Первичных звеньев СМС ГСП с Молодыми специалистами.





Создание Первичных звеньев Совета молодых специалистов позволяет ответить на каждый вызов стоящий перед нами, а также позволяет:

- Координировать развитие каждого МС благодаря самоорганизации в формате Первичного звена (адресность);
- Выявлять лидеров среди МС через деятельность в новых ролях ✕ □ ▲ ○ ;
- Раскрыть творческий потенциал МС, через организацию и проведение мероприятий ПЗ;
- Выстраивать вертикально-интегрированный план работы СМС, включающий планы ПЗ;
- Проводить ежегодный конкурс «Лучшее Первичное звено СМС» (преемственность).



# Опыт общественной деятельности

Сентябрь 2014 – Октябрь 2015 гг.

Профбюро студентов ГНФ, профорг группы БГШ-14-01

Основные обязанности: доводил информацию до группы, способствовал постановке на профсоюзный учёт обучающихся, участвовал в организации культурно-массовых мероприятий.

Достижения: в результате успешной работы на должности был выдвинут на пост Главного редактора студенческой газеты «Промысловик».

Октябрь 2015 – Декабрь 2016 гг.

Главный редактор студенческой газеты ГНФ «Промысловик».

Основные обязанности: обучение и работа с журналистами и фотографами, редактирование материала, работа с графическими, текстовыми и видео-редакторами.

Достижения:

- ▶ Начиная работу с двумя журналистами, сформировал редакцию состоящую из 10 журналистов, 9 фотографов и 2 видеографов;
- ▶ Увеличили охват аудитории в сравнении с предыдущими годами в 6 раз – показатель достиг уровня 37 000 человек;
- ▶ Победа в конкурсе Социально-значимых проектов-2016 (УГНТУ) в номинации «Формирование позитивного имиджа УГНТУ».





# Опыт общественной деятельности

Декабрь 2016 г.

Абсолютная победа в конкурсе «Студенческий лидер УГНТУ - 2016».

Декабрь 2016 – Октябрь 2018 г.

Первичная профсоюзная организации студентов и аспирантов УГНТУ, председатель Профбюро студентов Горно-нефтяного факультета.

Основные обязанности: организация внеучебной деятельности 1959 студентов ГНФ, координация работы комиссий и секторов Профбюро ГНФ, сотрудничество с деканатом.

Достижения:

- Формирование корпоративной культуры: миссия, цель, задачи и флаг.
- Увеличение эффективности командной работы благодаря созданию приверженности членов команды друг другу.
- Создание и реализация Программы развития общепрофессиональных и культурных компетенций студенческого актива ГНФ «Студент 7.0» в рамках ФГОС 3+.





Прошу считать следующие строки протянутой к Тебе ладонью:

Я выдвигаю свою кандидатуру на пост Председателя СМС с целью предложить и реализовать вместе с тобой конструктивную и позитивную программу совершенствования организационной структуры нашего Совета для того, чтобы мы вместе смогли решить все задачи и ответить на все те вызовы, которые стоят перед нами в 2021 году, внедрить принципы преемственности, открытости и адресности, создать новые инструменты и поддерживать условия для реализации потенциала каждого из нас. Вместе и при всеобщей поддержке мы сможем воплотить Программу «СМС 2.0» в жизнь, и именно поэтому мне нужен не только твой голос, но и твои способности, талант и уникальность.

Успех каждого молодого специалиста является успехом компании.



Прошу считать следующие строки протянутой к Вам ладонью:

Я выдвигаю свою кандидатуру на пост Председателя СМС с целью предложить и реализовать вместе с молодыми специалистами программу, которая качественно изменит уровень координации развивающих действий молодых специалистов с инженерно-техническим составом, обеспечит воплощение накопленного профессионально-технического опыта в виде рационализаторских инициатив, станет мостом к воплощению волонтерских проектов и участию в корпоративной системе «Школа-вуз-предприятие», а самое главное, в соответствии с целями стратегии «Роснефть-2022», выведет наш Совет молодых специалистов на уровень бенчмарка по адресности, эффективности и качеству работы с молодыми специалистами для других дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть».

Успех каждого молодого специалиста является успехом компании.





Умная сила,  
культурное лидерство!  
**Игнатов Роберт**





## Контактная информация

Телефон: +7 (987) 4-999-33-2

Соц.Сети: @Ignatov\_Robert

