

Московский финансово-  
промышленный университет  
«Синергия»

Формирование организационной структуры  
организации ( на примере "ООО НД -  
Логистика")

Студент: Пономарев Дмитрий Владимирович  
Научный руководитель: Труфанова Светлана  
Александровна

Москва 2020

# Актуальность темы исследования

A diagram consisting of three horizontal white bars with black outlines, stacked vertically. On the left side of each bar is a white circle with a black outline. A vertical black line connects the top of the first circle to the top of the second circle, and another vertical black line connects the top of the second circle to the top of the third circle. Additionally, a short black line segment extends from the top-left edge of the first circle, and another short black line segment extends from the bottom-left edge of the third circle.

# Цель, объект, предмет

**Цель исследования** заключается в совершенствовании организационной структуры управления предприятием ООО «НД - Логистика».

**Объектом исследования** выступает компания ООО «НД - Логистика».

**Предмет исследования** - организационная структура управления предприятием.

# Изменение показателей финансово – хозяйственной деятельности Гостиничного предприятия «НД-

Наименование	31.12.2018	31.12.2019	В абсолютном выражении, тыс. руб.	Темп прироста
1. Объем продаж	46 320,00	60 549,00	14 229,00	30,72%
2. Прибыль от продаж	4 336,00	4 034,00	-302,00	-6,96 %
3. EBITDA	4 336,00	4 034,00	-302,00	-6,96 %
4. Чистая прибыль	3 409,00	976,00	-2 433,00	-71,37 %
5. Рентабельность продаж, %	9,36%	6,66%	-2,70 %	-28,83 %
6. Чистые активы	3 858,00	1 634,00	-2 224,00	-57,65 %
7. Оборачиваемость чистых активов, %	1 200,62%	3 705,57%	2 504,95%	208,64%
8. Рентабельность чистых активов, %	125,97%	174,85%	48,87%	38,80%
9. Собственный капитал	3 858,00	1 634,00	-2 224,00	-57,65 %
10. Рентабельность собственного капитала, %	88,36%	42,45%	-45,91 %	-51,96 %
11. Кредиты и займы	0,00	0,00	0,00	0
12. Финансовый рычаг	91,47%	386,60%	295,13%	322,64%
13. Реинвестированная прибыль	0,00	0,00	0,00	0
14. Коэффициент реинвестирования	0,00	0,00	0,00	0
15. Экономический рост предприятия	0,00	0,00	0,00	0
16. Сумма процентов за кредиты	0,00	0,00	0,00	0
17. Средневзвешенная стоимость капитала	0,00%	0,00%	0,00%	0

# Показатели динамики и обеспеченности трудовыми ресурсами

## Численность работников гостиницы «НД - Логистика»

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность работников	249	247	245
В том числе:			
Руководители	33	32	32
Специалисты	54	54	53
Служащие	34	34	34
Рабочие	128	127	126

## Структура работников НД - Логистика



## Классификация персонала по стажу работы

Категории работников	Стаж работы			
	до 1 года	1-3	3-10	свыше 10 лет
Руководители	2	4		26
Специалисты	12	11	9	21
Служащие	13	7	6	8
Рабочие	15	48	48	15
<b>Всего</b>	<b>42</b>	<b>70</b>	<b>63</b>	<b>70</b>

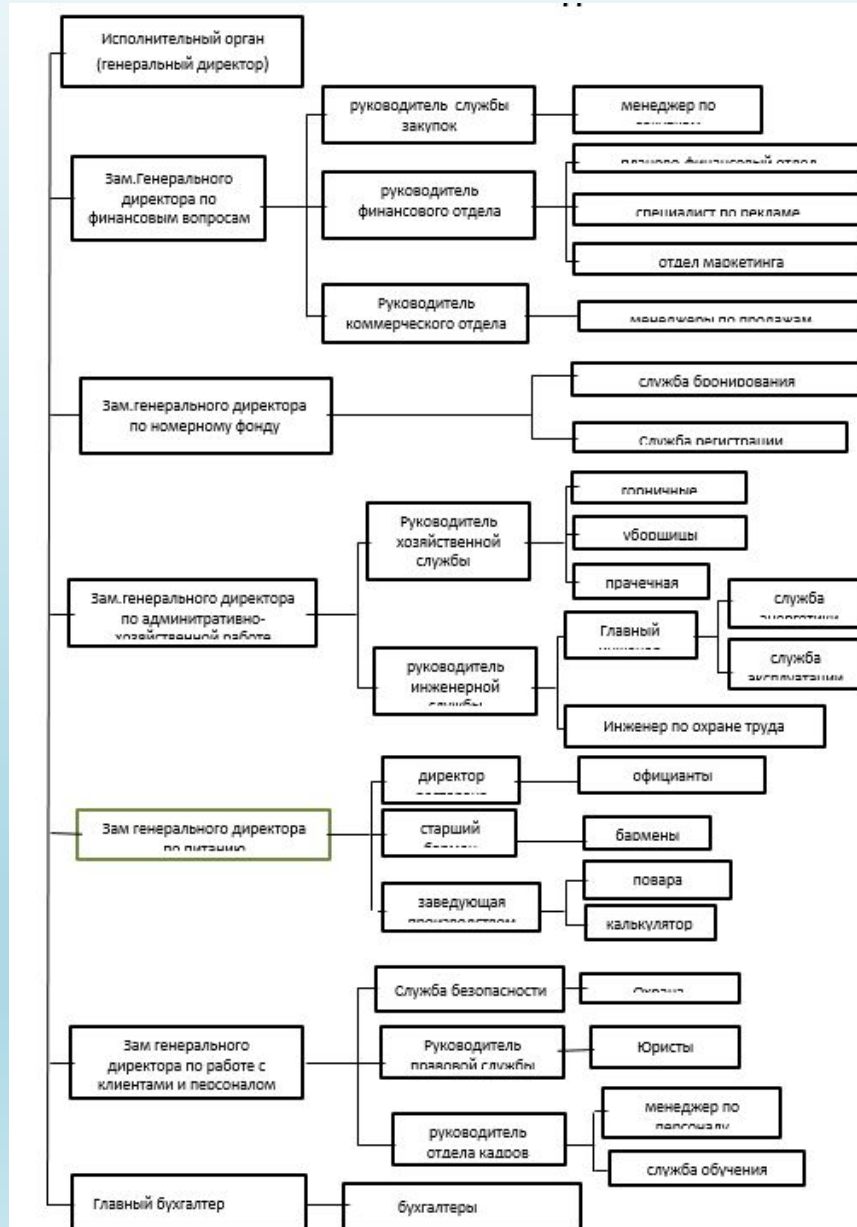
# Программа «Эффективное управление»

Основные аспекты	Проводимые мероприятия
Эффективное планирование и подбор персонала	Усовершенствование набора персонала Создание профессиональных, квалификационных и социально — психологических требований к должности Технологии поиска персонала Создание условий для благоприятной адаптации сотрудников
Способы мотивации и стимулирования персонала	Моральная мотивация. Монетарное и немонетарное стимулирование Структура заработной платы. Оптимизация системы заработной платы. Льготы.
Предоставление возможности обучения и развития персонала	Планирование карьеры сотрудников, их обучения, создание кадрового резерва
Создание благоприятного психологического климата в организации	Тренинг «Деловое общение» Предупреждение конфликтов внутри коллектива
Формирование корпоративной культуры	Организация корпоративных мероприятий и праздников

# Этапы реализации проекта

Название задачи	Длительность	Начало	Окончание	Предшественники
Анализ текущего состояния системы управления на предприятии	14 дней	Ср 10.01.21	Пн 29.01.21	
Актуализация подсистемы подбора персонала	7 дней	Пн 29.01.21	Ср 07.02.21	1
Актуализация подсистемы мотивации и симулирования	10 дней	Пн 29.01.21	Пн 12.02.21	1
Актуализация подсистемы планирования карьеры	7 дней	Пн 29.01.21	Ср 07.02.21	1
Разработка программы развития психологического климата коллектива	10 дней	Пн 29.01.21	Пн 12.02.21	1
Формирование корпоративной культуры	10 дней	Пн 12.02.21	Пн 26.02.21	5
Выявление взаимосвязей в структуре предприятия после актуализации подсистем	5 дней	Пн 26.02.21	Пн 05.03.21	4;3;2;5;6
Формирование корпоративной структуры предприятия	14 дней	Пн 05.03.21	Пт 23.03.21	7
Оценка потребности в ресурсах для реализации изменений	10 дней	Пт 23.03.21	Пт 06.04.21	8
Детализация проекта внедрения изменений в течение 2021 года	5 дней	Пт 06.04.21	Пт 13.04.21	9
Начало внедрения изменений	1 день	Пт 13.04.21	Пн 16.04.21	10

# Организационная структура управления гостиничным комплексом «НД - Логистика»





## Затраты на мероприятие

Количество специалистов	Стоимость обучения одного специалиста, тыс. руб.	Всего на обучение, тыс. руб.	Командировочные расходы преподавателям, тыс. руб.	Стоимость проезда, руб.	Всего затраты на обучение, тыс. руб.
10	30	300	-	13x10x36=4680	305

## Сводная таблица экономической эффективности разработанных мероприятий

Наименование мероприятия	Экономический эффект, тыс. руб.
Обучение специалистов	595
Повышение квалификации специалистов	765
<b>Итого:</b>	<b>1360,0</b>

Благодарю за  
внимание!