

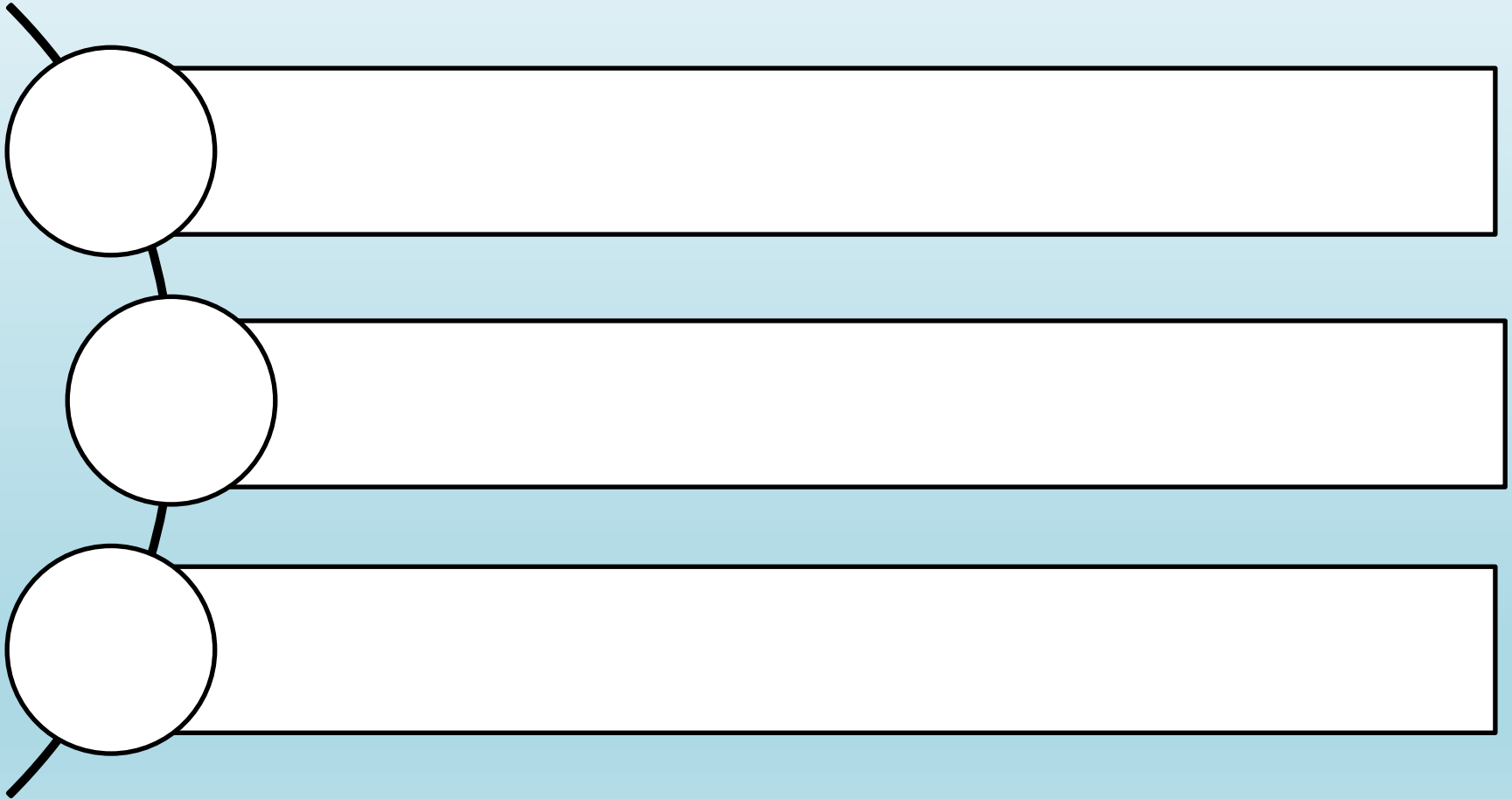
Московский финансово-
промышленный университет
«Синергия»

Формирование организационной структуры
организации (на примере "ООО НД -
Логистика")

Студент: Пономарев Дмитрий Владимирович
Научный руководитель: Труфанова Светлана
Александровна

Москва 2020

Актуальность темы исследования



Three horizontal white bars are stacked vertically, each preceded by a circle and a short line segment, resembling a list or a set of notes. The circles are connected to the bars by short vertical lines. The top circle has a short line extending upwards and to the left. The bottom circle has a short line extending downwards and to the left.

Цель, объект, предмет

Цель исследования заключается в совершенствовании организационной структуры управления предприятием ООО «НД - Логистика».

Объектом исследования выступает компания ООО «НД - Логистика».

Предмет исследования - организационная структура управления предприятием.

Изменение показателей финансово – хозяйственной деятельности Гостиничного предприятия «НД-

| Наименование | 31.12.2018 | 31.12.2019 | В абсолютном выражении, тыс. руб. | Темп прироста |
|--|------------|------------|--------------------------------------|---------------|
| 1. Объем продаж | 46 320,00 | 60 549,00 | 14 229,00 | 30,72% |
| 2. Прибыль от продаж | 4 336,00 | 4 034,00 | -302,00 | -6,96 % |
| 3. EBITDA | 4 336,00 | 4 034,00 | -302,00 | -6,96 % |
| 4. Чистая прибыль | 3 409,00 | 976,00 | -2 433,00 | -71,37 % |
| 5. Рентабельность продаж, % | 9,36% | 6,66% | -2,70 % | -28,83 % |
| 6. Чистые активы | 3 858,00 | 1 634,00 | -2 224,00 | -57,65 % |
| 7. Оборачиваемость чистых активов, % | 1 200,62% | 3 705,57% | 2 504,95% | 208,64% |
| 8. Рентабельность чистых активов, % | 125,97% | 174,85% | 48,87% | 38,80% |
| 9. Собственный капитал | 3 858,00 | 1 634,00 | -2 224,00 | -57,65 % |
| 10. Рентабельность собственного капитала, % | 88,36% | 42,45% | -45,91 % | -51,96 % |
| 11. Кредиты и займы | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| 12. Финансовый рычаг | 91,47% | 386,60% | 295,13% | 322,64% |
| 13. Реинвестированная прибыль | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| 14. Коэффициент реинвестирования | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| 15. Экономический рост предприятия | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| 16. Сумма процентов за кредиты | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0 |
| 17. Средневзвешенная стоимость капитала | 0,00% | 0,00% | 0,00% | 0 |

Показатели динамики и обеспеченности трудовыми ресурсами

Численность работников гостиницы «НД - Логистика»

| Показатели | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. |
|--|---------|---------|---------|
| Среднесписочная численность работников | 249 | 247 | 245 |
| В том числе: | | | |
| Руководители | 33 | 32 | 32 |
| Специалисты | 54 | 54 | 53 |
| Служащие | 34 | 34 | 34 |
| Рабочие | 128 | 127 | 126 |

Структура работников НД - Логистика



Классификация персонала по стажу работы

| Категории работников | Стаж работы | | | |
|----------------------|-------------|-----------|-----------|--------------|
| | до 1 года | 1-3 | 3-10 | свыше 10 лет |
| Руководители | 2 | 4 | | 26 |
| Специалисты | 12 | 11 | 9 | 21 |
| Служащие | 13 | 7 | 6 | 8 |
| Рабочие | 15 | 48 | 48 | 15 |
| Всего | 42 | 70 | 63 | 70 |

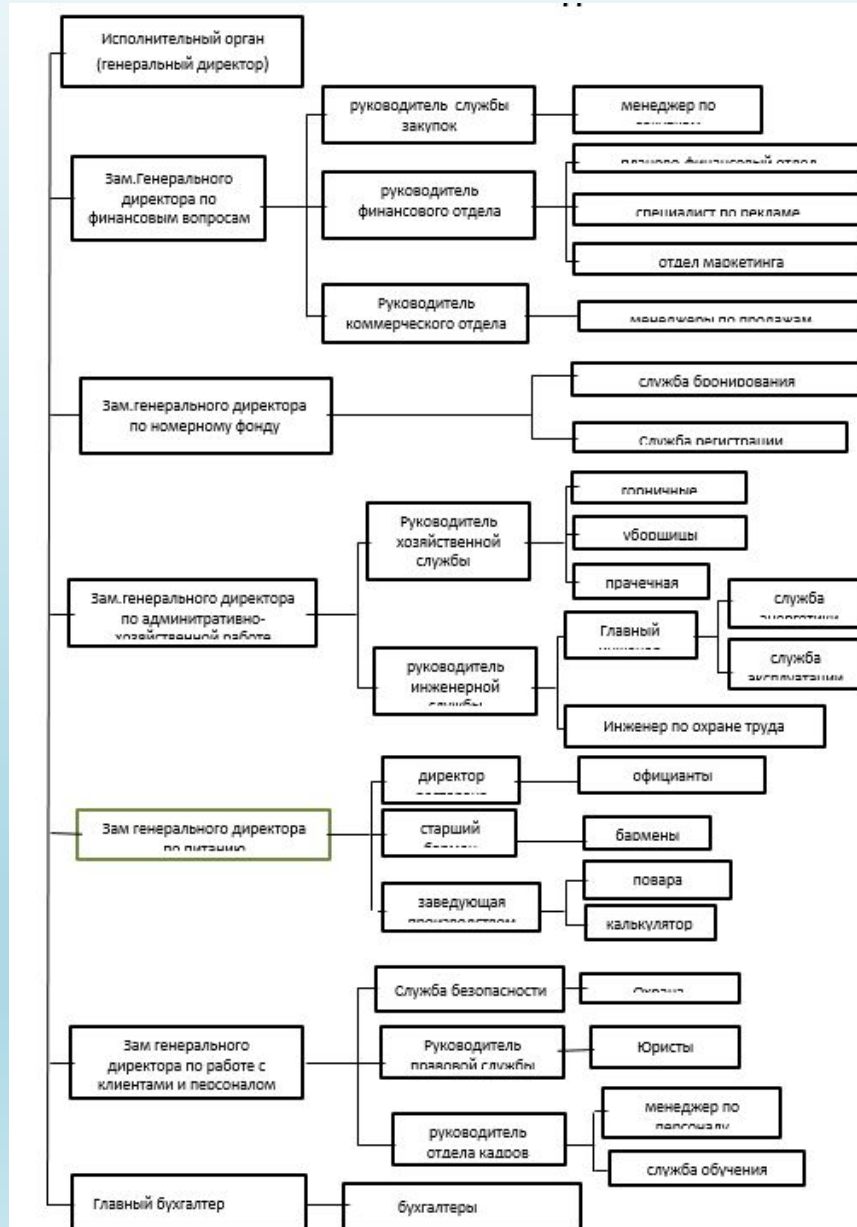
Программа «Эффективное управление»

| Основные аспекты | Проводимые мероприятия |
|--|--|
| Эффективное планирование и подбор персонала | Усовершенствование набора персонала Создание профессиональных, квалификационных и социально — психологических требований к должности Технологии поиска персонала Создание условий для благоприятной адаптации сотрудников |
| Способы мотивации и стимулирования персонала | Моральная мотивация. Монетарное и немонетарное стимулирование Структура заработной платы. Оптимизация системы заработной платы. Льготы. |
| Предоставление возможности обучения и развития персонала | Планирование карьеры сотрудников, их обучения, создание кадрового резерва |
| Создание благоприятного психологического климата в организации | Тренинг «Деловое общение» Предупреждение конфликтов внутри коллектива |
| Формирование корпоративной культуры | Организация корпоративных мероприятий и праздников |

Этапы реализации проекта

| Название задачи | Длительность | Начало | Окончание | Предшественники |
|---|--------------|-------------|-------------|-----------------|
| Анализ текущего состояния системы управления на предприятии | 14 дней | Ср 10.01.21 | Пн 29.01.21 | |
| Актуализация подсистемы подбора персонала | 7 дней | Пн 29.01.21 | Ср 07.02.21 | 1 |
| Актуализация подсистемы мотивации и симулирования | 10 дней | Пн 29.01.21 | Пн 12.02.21 | 1 |
| Актуализация подсистемы планирования карьеры | 7 дней | Пн 29.01.21 | Ср 07.02.21 | 1 |
| Разработка программы развития психологического климата коллектива | 10 дней | Пн 29.01.21 | Пн 12.02.21 | 1 |
| Формирование корпоративной культуры | 10 дней | Пн 12.02.21 | Пн 26.02.21 | 5 |
| Выявление взаимосвязей в структуре предприятия после актуализации подсистем | 5 дней | Пн 26.02.21 | Пн 05.03.21 | 4;3;2;5;6 |
| Формирование корпоративной структуры предприятия | 14 дней | Пн 05.03.21 | Пт 23.03.21 | 7 |
| Оценка потребности в ресурсах для реализации изменений | 10 дней | Пт 23.03.21 | Пт 06.04.21 | 8 |
| Детализация проекта внедрения изменений в течение 2021 года | 5 дней | Пт 06.04.21 | Пт 13.04.21 | 9 |
| Начало внедрения изменений | 1 день | Пт 13.04.21 | Пн 16.04.21 | 10 |

Организационная структура управления гостиничным комплексом «НД - Логистика»



Затраты на мероприятие

| Количество специалистов | Стоимость обучения одного специалиста, тыс. руб. | Всего на обучение, тыс. руб. | Командировочные расходы преподавателям, тыс. руб. | Стоимость проезда, руб. | Всего затраты на обучение, тыс. руб. |
|-------------------------|--|------------------------------|---|-------------------------|--------------------------------------|
| 10 | 30 | 300 | - | 13x10x36=4680 | 305 |

Сводная таблица экономической эффективности разработанных мероприятий

| Наименование мероприятия | Экономический эффект, тыс. руб. |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| Обучение специалистов | 595 |
| Повышение квалификации специалистов | 765 |
| Итого: | 1360,0 |

Благодарю за
внимание!