

Тема встречи: обсуждение Положения по старшинству

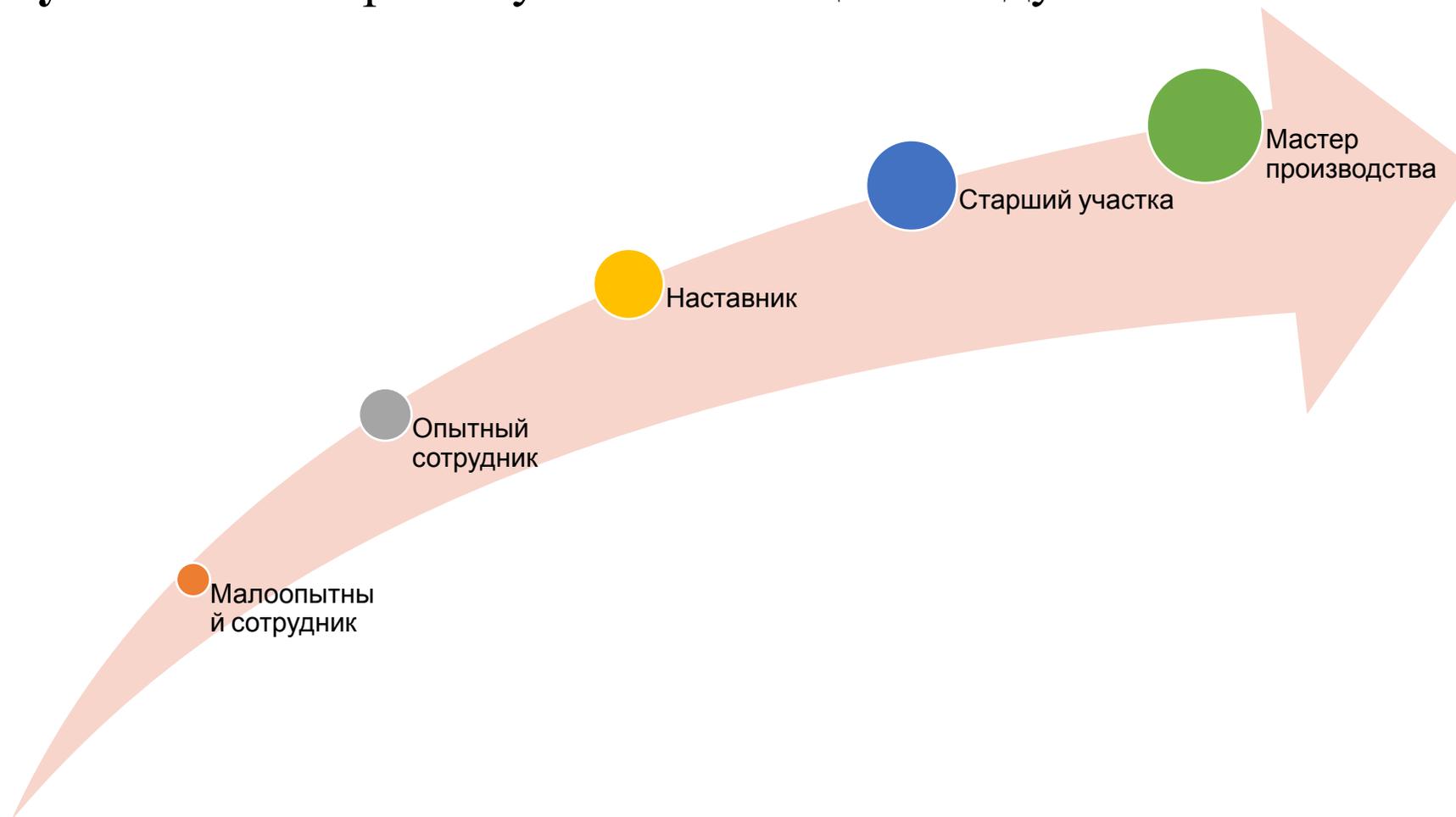
Вопросы на обсуждение:

1. Портрет старшего участка
2. Зоны ответственности старшего участка
3. Вопросы по Положению по старшинству

Карьерный трек развития сотрудника на производстве



Старший участка-это промежуточная позиция между наставником и мастером.



Портрет наставника-старшего участка-мастера



Наставник	Старший участка	Мастер производства
<ul style="list-style-type: none">□ стаж профессиональной деятельности на предприятии не менее 1 года;□ выполнение роли наставника на высоком уровне;□ знание всех производственных процессов своего участка;□ стабильные результаты в работе (нацеленность на результат);□ развитые коммуникативные навыки и гибкость в общении (умение ставить задачи, вести контроль выполнения задач, умение мотивировать сотрудников на выполнение работы);□ дисциплинированность (способность следовать правилам распорядка труда, требованиям охраны труда);□ ответственность.	<p>Компетенции Наставника+</p> <ul style="list-style-type: none">□ развитые организаторские навыки;□ умение производить расчёты;□ инициативность;□ готовность и желание развиваться;□ лидерство (командное лидерство) - лидерские качества руководителя, авторитет среди подчиненных.	<p>Компетенции Старшего участка+</p> <ul style="list-style-type: none">□ умение работать в режиме многозадачности;□ стратегическое мышление (умение прогнозировать и планировать деятельность сотрудников и свою);□ способность принимать решения и нести за них ответственность.

Распределение уровней старших на предприятии

ответственности, обязанности

Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
<ul style="list-style-type: none"> • организация работы участка по ДОСКЕ ПЛАНИРОВАНИЯ (контроль заполнения доски и выполнения заявок при помощи мастера. • расстановка сотрудников по рабочим местам при помощи мастера; • организация участка по своевременному обеспечению сотрудников необходимыми заготовками и ТМЦ при помощи мастера; • контроль качества выпускаемой продукции, соблюдение технологического процесса; • контроль за соблюдением своевременной уборки и трудового распорядка дня сотрудниками на участке; • оказание помощи вновь принятым сотрудникам в освоении профессии; • контроль и поддержание межоперационных запасов; • принятие мер по своевременному исправлению дефектов на изделиях; • приём настройки оборудования после наладчика; • принятие мер по устранению простоев оборудования и сотрудников; • контроль за соблюдением техники безопасности сотрудников участка. 	<p>На этом уровне сотрудник способен самостоятельно осуществлять следующие пункты:</p> <ul style="list-style-type: none"> • организация работы участка по ДОСКЕ ПЛАНИРОВАНИЯ (контроль заполнения доски и выполнения заявок). • расстановка сотрудников по рабочим местам; • организация участка по своевременному обеспечению сотрудников необходимыми заготовками и ТМЦ; <p>Добавляются следующие обязанности:</p> <ul style="list-style-type: none"> • содействие достижению сотрудниками высокого качества труда; • участие в проведении ТО оборудования. 	<p>Все обязанности уровня 1 и 2.</p> <ul style="list-style-type: none"> • содействие при составлении технологических процессов, выявление и устранение потерь. • замена мастера участка во время его отсутствия (отпуск, командировка, б/л).

Распределение уровней старших на предприятии

Уровень 3

Все обязанности уровня 1 и 2.

- содействие при составлении технологических процессов, выявление и устранение потерь;
- **замена мастера участка во время его отсутствия (отпуск, командировка, б/л);**
 - ***Заказ ТМЦ через программу К2.***
 - ***Заполнение табеля.***
 - ***Заполнение таблицы с браком.***
 - ***Отчет по недельке.***
 - ***Заполнение фото дня.***
 - ***Всю информацию передает заменяющему мастеру, он ведет всю отчетность.***