



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

НА ТЕМУ: ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

ОРГАНИЗАЦИИ

(НА ПРИМЕРЕ ООО «ТЗК»)

Автор:

студентка 51 МЗО

Фролова Анастасия Олеговна

Руководитель:

доцент, канд. экон. наук

Трибунская Ульяна Георгиевна



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Актуальность темы исследования:

Необходимость осуществления инвестиционной и инновационной деятельности, прогрессивности процессов производства, рост конкурентоспособности продукции повысили требования к персоналу, его способностям к креативности, творческого подхода к работе, уровню профессионализма.

Цель:

изучение теоретических подходов и разработка практических рекомендаций по повышению эффективности использования трудовых ресурсов организации.

Задачи исследования:

- рассмотреть теоретические вопросы использования трудовых ресурсов организации;
- дать оценку обеспеченности организации трудовыми ресурсами и эффективности их использования;
- разработать мероприятия по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в ООО «ТЗК»;
- обосновать экономическую эффективность предложенных мероприятий.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Объект исследования

является производственная деятельность ООО «ТЗК»

Предмет исследования

организационно-экономические отношения, возникающие в процессе использования трудовых ресурсов организации.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Анализ трудовых ресурсов

Зачем?

Наведение порядка в численном и качественном составе персонала.

Как?

Сбор и анализ материалов о составе подразделений, показателях работы, отзывах о сотрудниках.

**Что
получается?**

Отчет с рекомендациями по кадровым решениям.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Динамика численности персонала ООО «ТЗК»

| № п/п | Показатели, чел. | Периоды | | | Абсолютное отклонение, чел. | |
|----------|--|---------|------|------|-----------------------------|-----------|
| | | 2018 | 2019 | 2020 | 2019/2018 | 2020/2019 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Среднесписочная численность, в т.ч. | 390 | 300 | 380 | - 90 | 80 |
| 2 | Руководители | 80 | 70 | 50 | -10 | -20 |
| 3 | Служащие | 70 | 50 | 80 | -20 | 30 |
| 4 | Рабочие | 240 | 180 | 250 | -60 | 70 |

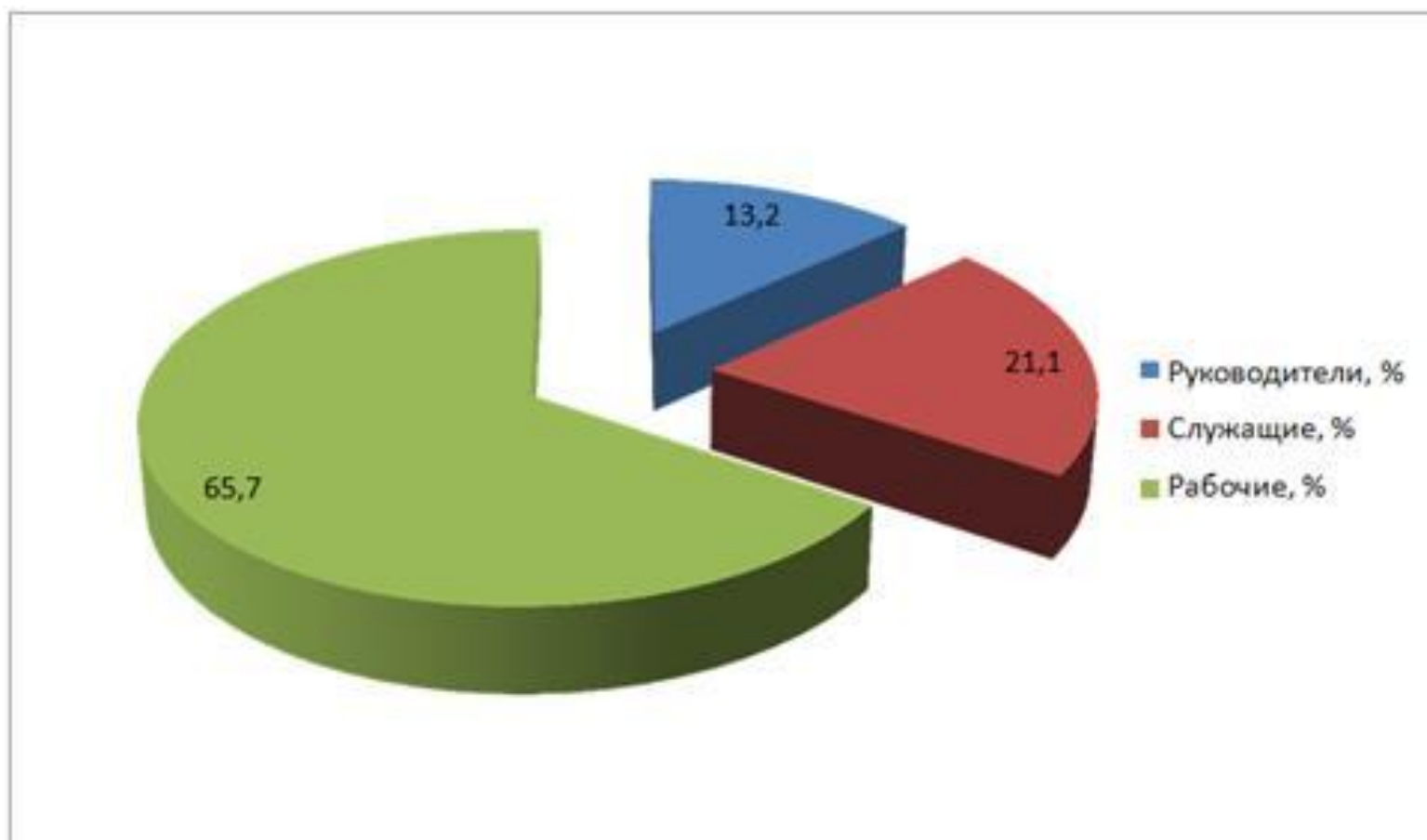


РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Структура персонала в ООО «ТЗК»





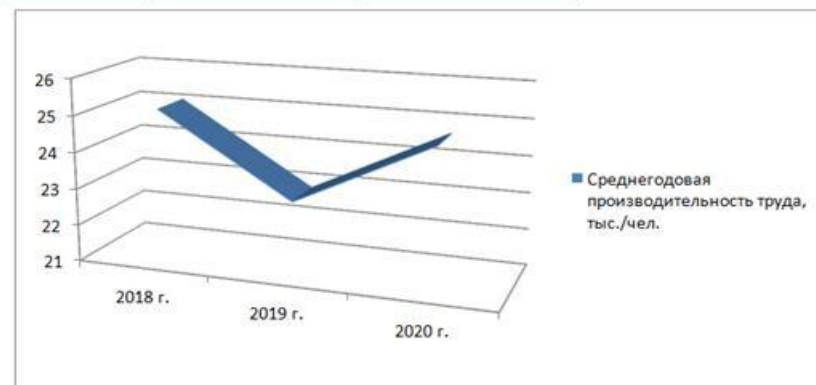
РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Данные для анализа показателей производительности труда ООО «ТЗК»

| № п/п | Показатели | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | Абсолютное отклонение (+,-) | |
|----------|--|---------|---------|---------|-----------------------------|--------------------|
| | | | | | 2019 г. от 2018 г. | 2020 г. от 2019 г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Выручка, тыс. руб. | 9800 | 6883 | 9400 | -2917 | 2517 |
| 2. | Численность работников, чел. | 390 | 300 | 380 | - 90 | 80 |
| 3. | Количество дней, отработанных 1 работником за год, дн. | 245 | 240 | 244 | -5 | 4 |
| 4. | Продолжительность рабочего дня, час. | 8 | 8 | 8 | 0 | 0 |





РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Фонд заработной платы ООО «ТЗК»

| № п/п | Показатель | 2019 г. | 2020 г. | Отклонение, тыс.руб. | Темп роста, % |
|----------|---|---------|---------|-------------------------|------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Среднесписочная численность, чел., в т.ч. | 300 | 380 | 80 | 127 |
| 2 | Руководители | 70 | 50 | -20 | 71 |
| 3 | Служащие | 50 | 80 | 30 | 160 |
| 4 | Рабочие | 180 | 250 | 70 | 139 |
| 5 | ФЗП всего, тыс. руб. | 4310 | 5370 | 1060 | 125 |
| 6 | ФЗП рабочих, тыс. руб. | 2160 | 3250 | 1090 | 150 |
| 7 | ФЗП служащих, тыс. руб. | 400 | 720 | 320 | 180 |
| 8 | ФЗП руководителей, тыс. руб. | 1750 | 1400 | -350 | 80 |
| 9 | Средняя заработная плата, тыс. руб. | 14,367 | 14,132 | -0,235 | 98 |



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Система нематериальной мотивации персонала

✚ гарантию различных социальных выплат

✚ материальное поощрение и помощь в особых случаях

✚ определенные льготы в зависимости от должности и статуса

✚ программу предоставления бесплатных санаторно-курортных путевок

✚ программы обучения

✚ корпоративные праздники с вручением подарков

✚ корпоративный отдых



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Основных проблем планирования потребности в персонале в ООО «ТЗК»

- ✚ отсутствие единой информационной базы планирования и прогнозирования управления персоналом
- ✚ отсутствие средне- и долгосрочного планирования персонала
- ✚ отсутствие планирования сокращения или высвобождения персонала



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Этапы совершенствования методического обеспечения трудовыми ресурсами в ООО «ТЗК»

I этап: Анализ состава и структуры персонала

II этап: Оценка движения персонала за ряд периодов

III этап: Выявление факторов, влияющих на текучесть кадров

IV этап: Анализ производительности труда

V этап: Определение размера постоянной части заработной платы и премий

VI этап: Определение ключевых показателей эффективности работы каждой категории персонала для расчета премиальной части заработной платы

VII этап: Разработка механизмов социального стимулирования сотрудников



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Система премирования персонала в ООО «ТЗК»

| № п/п | Показатель | Размер премии |
|------------------|-----------------------------------|----------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Превышение плана на 5% | 1000 |
| 2 | Превышение плана на 10% | 2000 |
| 3 | Превышение плана на 15% | 3000 |
| 4 | Превышение плана свыше 20% | 4000 |



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Внедрение программы «Лучший работник» в ООО «ТЗК»

| Этап | Содержание | Материальные затраты |
|------|---|---|
| I | Организовать «Угол почетного работника» - на доске информации для сотрудников | 1.Стоимость изготовления и установки стенда 1000 руб. 2.Стоимость печати фото 5 руб.×380 чел.= 3800 руб. Итого: 1900 руб. |
| II | Каждый месяц размещать фотографию лучшего сотрудника и список сотрудников, выполнивших план на 20% и выше | Не имеет материальных затрат |
| III | Итого затрат | 2900 руб. |



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Сводный расчет экономического эффекта от предложенных мероприятий по повышению эффективности использования трудовых ресурсов в ООО «ТЗК»

| № п/п | Показатели | 2020 | Прогноз | Отклонение |
|----------|---|------|---------|------------|
| 1 | Выручка, тыс. руб. | 9400 | 11280 | 1880 |
| 2 | Себестоимость продаж, тыс. руб. | 8569 | 10283 | 1714 |
| 3 | Валовая прибыль, тыс. руб. | 831 | 997 | 166 |
| 4 | Численность, чел. | 380 | 380 | 0 |
| 4 | Производительность труда, тыс. руб./чел. | 24,7 | 29,7 | 5 |



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ТАМБОВСКИЙ ФИЛИАЛ

БАКАЛАВРСКАЯ РАБОТА

НА ТЕМУ: ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

ОРГАНИЗАЦИИ

(НА ПРИМЕРЕ ООО «ТЗК»)

Автор:

студентка 51 МЗО

Фролова Анастасия Олеговна

Руководитель:

доцент, канд. экон. наук

Трибунская Ульяна Георгиевна