

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

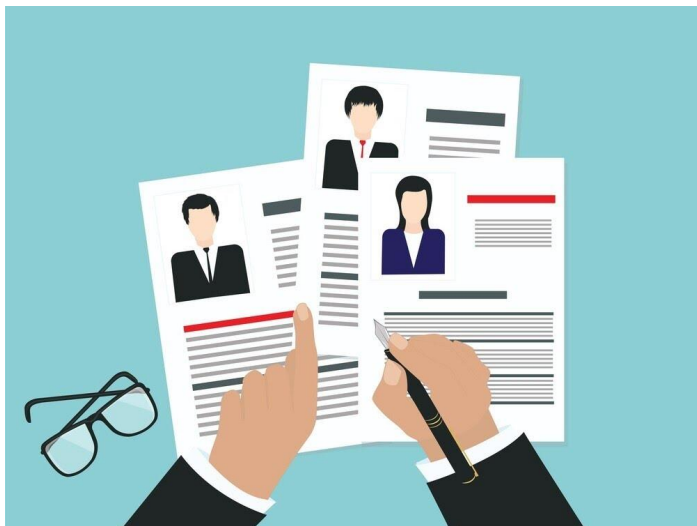
Выполнила:

Школьникова Екатерина

ГМУ-Б18-1



ПРИНЦИП ФОРМИРОВАНИЯ СПИСКА КАНДИДАТОВ В КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Своевременность

Актуальность

Соответствие

Перспективность

Максимальность

Объективность

Коллегиальность

Равность

Добровольность



ВАРИАНТЫ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА

- Формированием кадрового резерва занимаются руководители предприятия, а также работники кадровой службы на основе планов работы за определенные периоды.

Существует несколько вариантов формирования кадрового резерва:



Составление прогноза предполагаемых изменений в организационно-штатной структуре



Определение ключевых должностей в организации и формирование кадрового резерва для всех руководящих должностей



ПРИНЦИПЫ РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

Принцип гласности

Принцип конкуренции

Принцип активности



ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И СИСТЕМА РАБОТЫ С КАДРОВЫМ РЕЗЕРВОМ

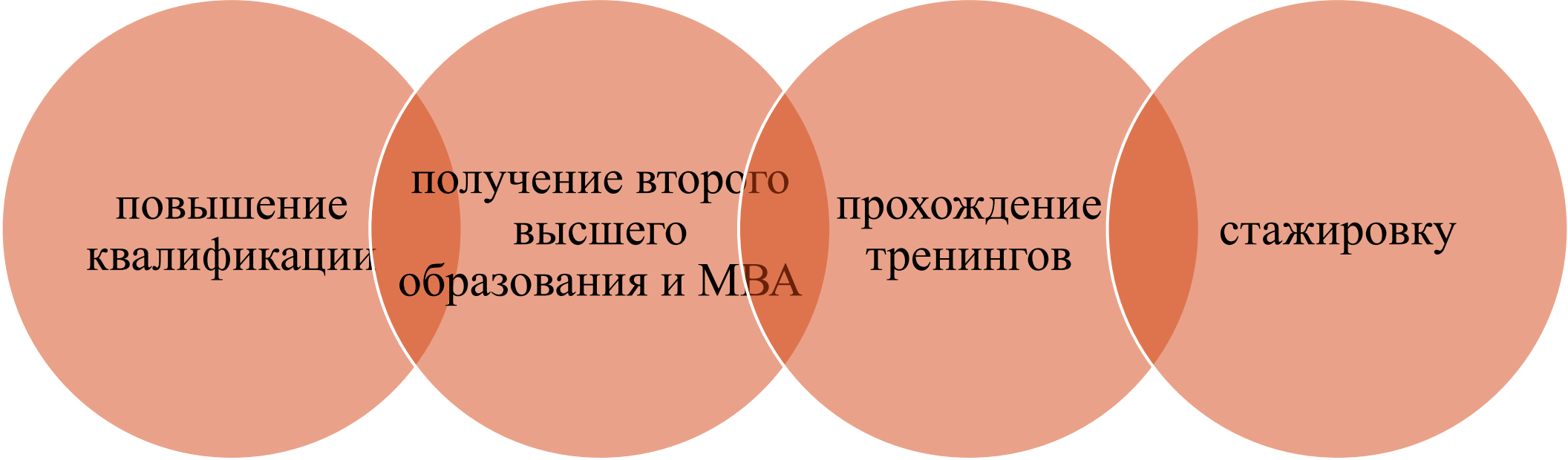
Развитие
необходимых
качеств у
сотрудника для
работы на
резервируемой
должности

Получение
сотрудником
нужных знаний,
умений и навыков,
необходимых для
выполнения
предполагаемых
функций

Получение
сотрудником
практического
опыта применения
своих знаний,
умений, навыков в
реальных условиях



НА ОСНОВЕ ЭТИХ ПРИНЦИПОВ ОБУЧЕНИЯ
РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ ПРОГРАММА
ИНДИВИДУАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СОТРУДНИКА,
КОТОРАЯ МОЖЕТ ВКЛЮЧАТЬ:



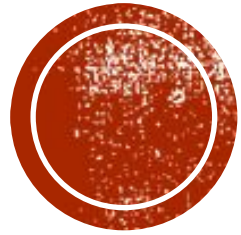
повышение
квалификации

получение второго
высшего
образования и MBA

прохождение
тренингов

стажировку





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!