«Неразвитость рынка труда молодежи, как одна из причин оттока молодежи из города Северодвинска»

Выполнила:
Васильева Анна Петровна,
обучающаяся 10 класса Б
МАОУ «Лицей №17»
Научный руководитель:
Знатнова Анна Альбертовна,
учитель экономики

Северодвинск 2020

Проблема:

В современном мире молодое поколение все чаще уезжает из родного города для продолжения учебы или работы. Лишь 4% опрошенных в малых городах выпускников планируют остаться там по окончании школы. Еще десять лет назад выпускников, не желающих уезжать из малых городов, было 14%.

Цель: проанализировать рынок труда молодежи Архангельской области и города Северодвинска и выявить причины переезда молодых людей.

Задачи:

- рассмотреть особенности рынка труда молодежи;
- провести анализ состояния рынка труда молодежи Архангельской области и города Северодвинска;
- на основе анкетирования старшеклассников города Северодвинска выявить причины миграции молодых людей из нашего региона.

Объект исследования - рынок труда молодежи

Предмет исследования - рынок труда молодежи Архангельской области и города Северодвинска

Методы исследования:

анализ, обобщение, графический, системный подход, анкетирование

1.Характеристика рынка труда молодежи

Рынок труда молодежи - это рынок рабочей силы юношей и девушек.

Сегменты рынка:

- рынка труда молодежи возрастом от 15 до 18 лет
- рынка труда молодежи возрастом от 19 до 24 лет
- рынка труда молодежи возрастом от 25 до 29 лет

Особенности рынка:

- нестабильность спроса и предложения трудовых услуг;
- сравнительно высокая степень риска утраты работы;
- низкая конкурентоспособность;

2. Изменение численности молодежи Архангельской области

Численность молодежи:

- в России - 17% от общей численности населения страны;
- в Архангельской области - 15,3% от численности населения региона;
- в Северодвинске - 18,8% от численности населения города.

Табл. №1 «Динамика численности молодежи Архангельской области»

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Численность молодежи, чел.	252548	238118	224647	212302	201198	191491	181705	174499
Темп прироста, %	-5,8	-5,7	-5,7	-5,5	-5,2	-4,8	-5,1	-4,0

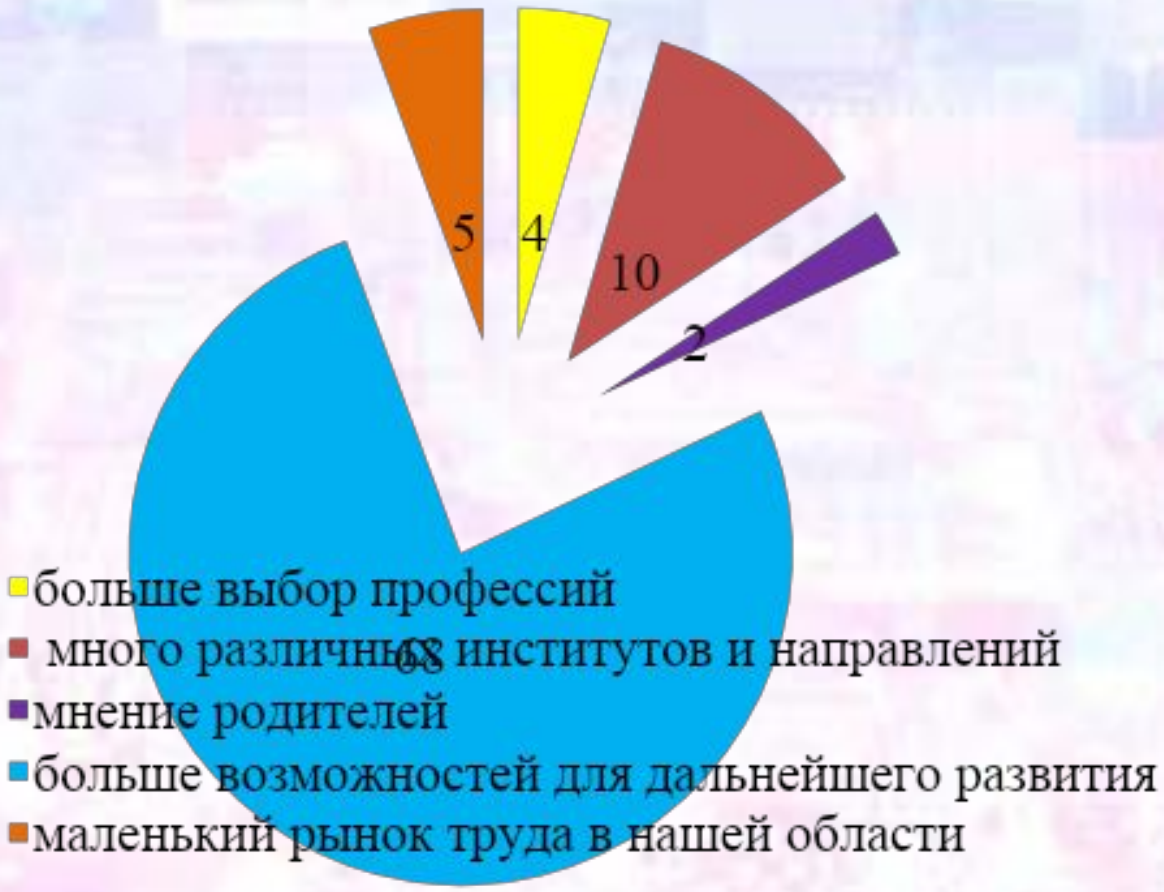
3. Исследование

(численность опрошенных – 89 человек)

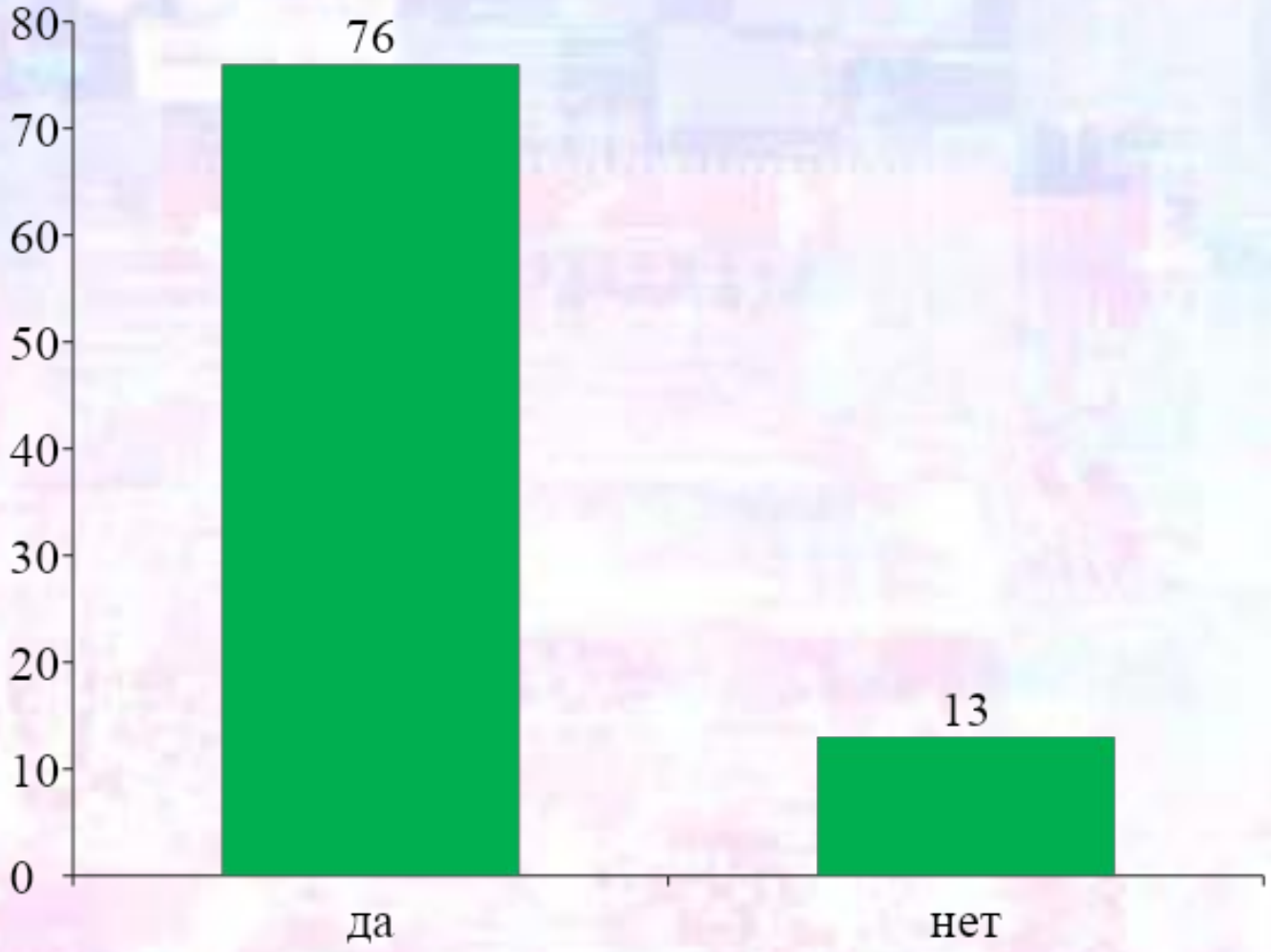
1. Где вы собираетесь поступать в университет?
   - в Северодвинске/Архангельской области
   - в другом городе/области
   - не буду поступать
2. Почему вы собираетесь поступать в другом городе? (выбрать один наиболее значимый ответ)
   - больше выбор профессий
   - много различных институтов и направлений
   - мнение родителей
   - больше возможностей для дальнейшего развития
   - маленький рынок труда в нашей области
   - есть то, чего нет в нашем городе/области
3. Принимали ли вы участие в профориентационных программах?
   - да
   - нет
4. Имеете ли вы трудовой стаж?
   - да
   - нет
5. Со скольки лет вы начали работать?
6. Где вы искали работу?
   - в службах занятости
   - помогли родственники или знакомые
   - через интернет
7. Какую профессию вы считаете наиболее престижной? (выбрать один наиболее значимый ответ)
   - юрист, адвокат
   - экономист, бухгалтер
   - банкир
   - бизнесмен
   - госслужащий
   - врач
   - военный
   - журналист
   - другое (написать свое)
8. Что вы считаете самой большой проблемой для трудоустройства молодежи?
   - отсутствие опыта
   - низкая зарплата
   - сложность совмещения работы с учебой
   - недостаточное количество вакансий
   - недостаточно информации о возможностях трудоустройства

Количество ответов на вопрос: «Где вы собираетесь поступать в университет?», человек

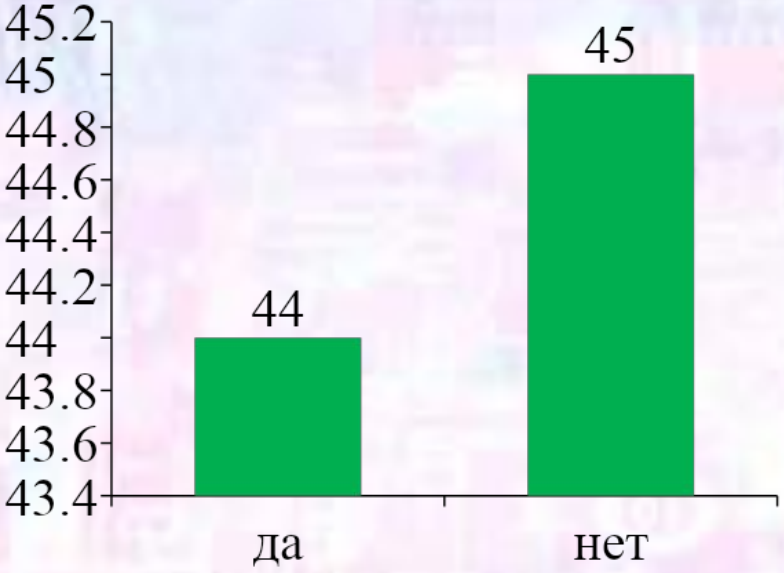
Структура ответов на вопрос о причине поступления в ВУЗ в другом городе, человек



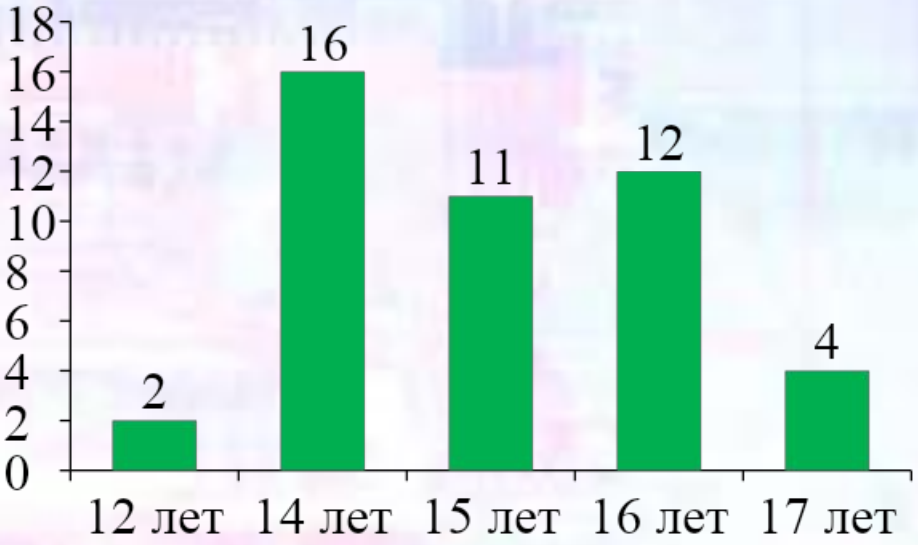
Количество ответов на вопрос: «Принимали ли вы участие в профориентационных программах?», человек



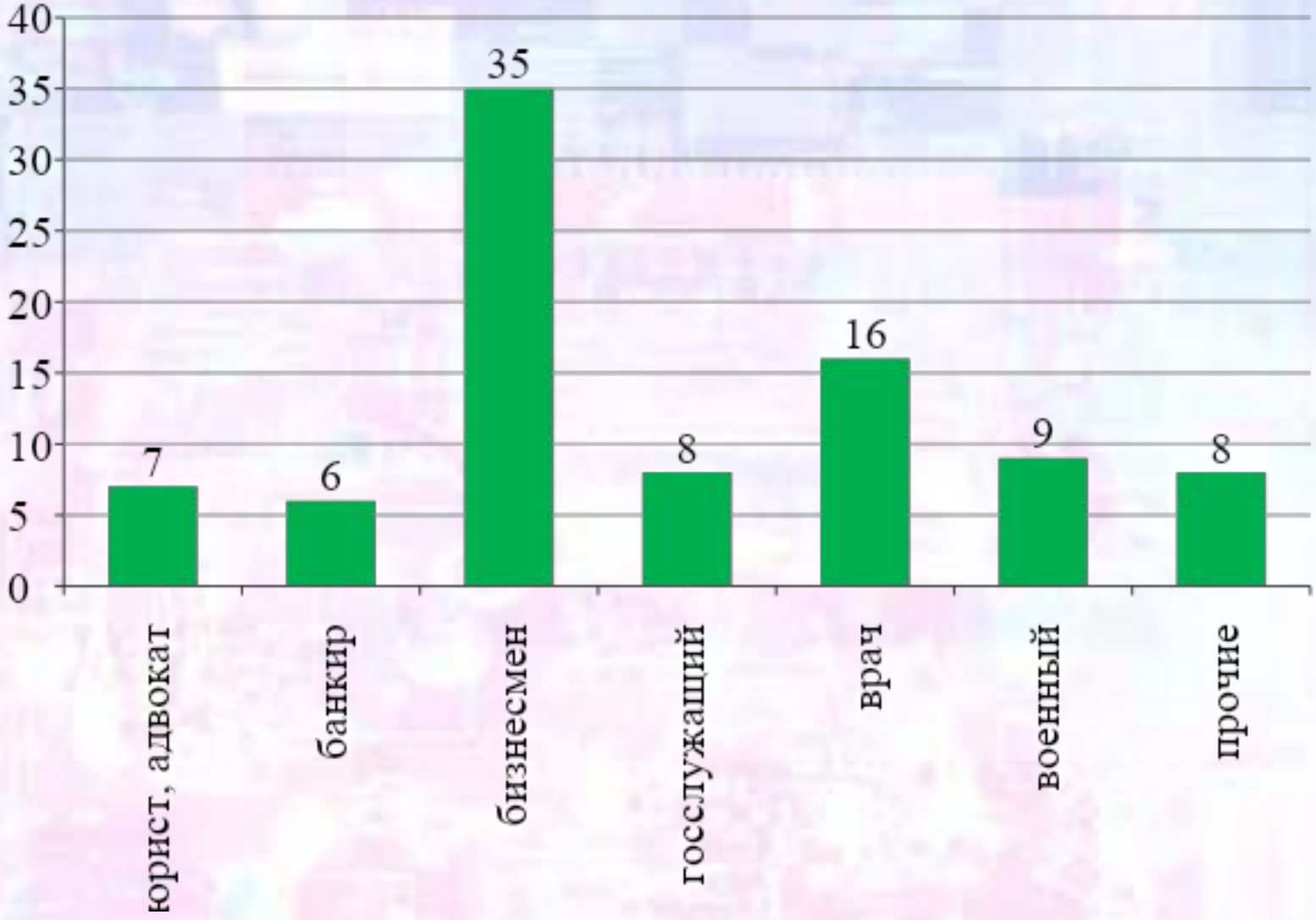
Количество ответов о наличии трудового стажа, человек



Количество ответов о возрасте начала работы, человек



Количество ответов о престижности профессии, человек



4. Меры содействия трудоустройству молодежи Архангельской области

- закон «О молодежи и молодежной политике в Архангельской области»
- Государственная программа Архангельской области
- Дом молодежи Архангельской области
- Совет по делам молодежи при губернаторе Архангельской области
- молодежное правительство Архангельской области
- молодежная палата при Архангельском областном Собрании депутатов
- молодежная избирательная комиссия при избирательной комиссии Архангельской области
- 22 Центра занятости

С начала 2017 года в службу занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 12,5 тыс. человек в возрасте от 14 до 30 лет, из них:

- получили статус безработного 5,1 тыс. человек
- трудоустроено 7,7 тыс. человек
- трудоустроены на временную занятость 3,1 тыс. подростков
- направлено на профессиональное обучение 1,2 тыс. безработных

Актуальным профориентационным направлением в настоящее время является работа по повышению престижа рабочих профессий и технических специальностей.

ТРЕБУЮТСЯ

- менеджер по продажам
- продавец
- разработчик ПО
- администратор
- водитель
- инженер
- слесарь
- врач
- официант
- маркетолог

Заключение

Необходимые меры со стороны органов государственной власти:

- повышение престижности работы на предприятиях региона
- оказанию финансовой поддержки молодым специалистам
- развитие наставничества

Библиография:

- Интерактивный портал министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области. - Текст электронный // URL: https://arhzan.ru/services/description/24cfb14f-1adf-49bf-9531-44915fb0b410/ (дата обращения: 25.02.2020).
- Кубаткина А. С. Состояние рынка труда молодежи и проблема безработицы среди молодежи в РФ: журнал / Кубаткина А. С., Храмцова Д. А - Молодой ученый - Казань, 2019. - №4. - С. 231-233. - Текст электронный // URL: https://moluch.ru/archive/242/56021/ (дата обращения: 25.02.2020).
- Официальный сайт Молодежного центр Северодвинска. - Текст электронный // URL: https://молодежьсеверодвинска.рф/molodezhnyiy-tsentr/molodezhnaya-birzha/ (дата обращения: 25.02.2020).
- Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. - Текст электронный // URL: https://arhangelskstat.gks.ru/employment11 (дата обращения: 25.02.2020).

«Неразвитость рынка труда молодежи, как одна из причин оттока молодежи из города Северодвинска»

Выполнила:
Васильева Анна Петровна,
обучающаяся 10 класса Б
МАОУ «Лицей №17»
Научный руководитель:
Знатнова Анна Альбертовна,
учитель экономики

Северодвинск 2020