

# **«Неразвитость рынка труда молодежи, как одна из причин оттока молодежи из города Северодвинска»**

Выполнила:

Васильева Анна Петровна,  
обучающаяся 10 класса Б  
МАОУ «Лицей №17»

Научный руководитель:

Знатнова Анна Альбертовна,  
учитель экономики

Северодвинск 2020

## Проблема:

В современном мире молодое поколение все чаще уезжает из родного города для продолжения учебы или работы. Лишь 4% опрошенных в малых городах выпускников планируют остаться там по окончании школы. Еще десять лет назад выпускников, не желающих уезжать из малых городов, было 14%.



**Цель:** проанализировать рынок труда молодежи Архангельской области и города Северодвинска и выявить причины переезда молодых людей.

**Задачи:**

- рассмотреть особенности рынка труда молодежи;
- провести анализ состояния рынка труда молодежи Архангельской области и города Северодвинска;
- на основе анкетирования старшеклассников города Северодвинска выявить причины миграции молодых людей из нашего региона.



**Объект исследования** - рынок труда молодежи

**Предмет исследования** - рынок труда молодежи  
Архангельской области и города Северодвинска

**Методы исследования:**

анализ, обобщение, графический, системный подход,  
анкетирование



# 1. Характеристика рынка труда молодежи

**Рынок труда молодежи** - это рынок рабочей силы юношей и девушек.

## **Сегменты рынка:**

- рынка труда молодежи возрастом от 15 до 18 лет
- рынка труда молодежи возрастом от 19 до 24 лет
- рынка труда молодежи возрастом от 25 до 29 лет

## **Особенности рынка:**

- нестабильность спроса и предложения трудовых услуг;
- сравнительно высокая степень риска утраты работы;
- низкая конкурентоспособность;

## 2. Изменение численности молодежи Архангельской области

Численность молодежи:

- в России - 17% от общей численности населения страны;
- в Архангельской области - 15,3% от численности населения региона;
- в Северодвинске - 18,8% от численности населения города.



**Табл. №1 «Динамика численности молодежи  
Архангельской области»**

	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Численность молодежи, чел.</b>	252548	238118	224647	212302	201198	191491	181705	174499
<b>Темп прироста, %</b>	-5,8	-5,7	-5,7	-5,5	-5,2	-4,8	-5,1	-4,0

# 3. Исследование

(численность опрошенных – 89 человек)

1. → Где вы собираетесь поступать в университет?
  - → в Северодвинске/Архангельской области
  - → в другом городе/области
  - → не буду поступать
2. → Почему вы собираетесь поступать в другом городе? (выбрать один наиболее значимый ответ)
  - → больше выбор профессий
  - → много различных институтов и направлений
  - → мнение родителей
  - → больше возможностей для дальнейшего развития
  - → маленький рынок труда в нашей области
  - → есть то, чего нет в нашем городе/области
3. → Принимали ли вы участие в профорientационных программах?
  - → да
  - → нет
4. → Имеете ли вы трудовой стаж?
  - → да
  - → нет
5. → Со скольки лет вы начали работать?
6. → Где вы искали работу?
  - → в службах занятости
  - → помогли родственники или знакомые
  - → через интернет
7. → Какую профессию вы считаете наиболее престижной? (выбрать один наиболее значимый ответ)
  - → юрист, адвокат
  - → экономист, бухгалтер
  - → банкир
  - → бизнесмен
  - → госслужащий
  - → врач
  - → военный
  - → журналист
  - → другое (написать свое)
8. → Что вы считаете самой большой проблемой для трудоустройства молодежи?
  - → отсутствие опыта
  - → низкая зарплата
  - → сложность совмещения работы с учебой
  - → недостаточное количество вакансий
  - → недостаточно информации о возможностях трудоустройства



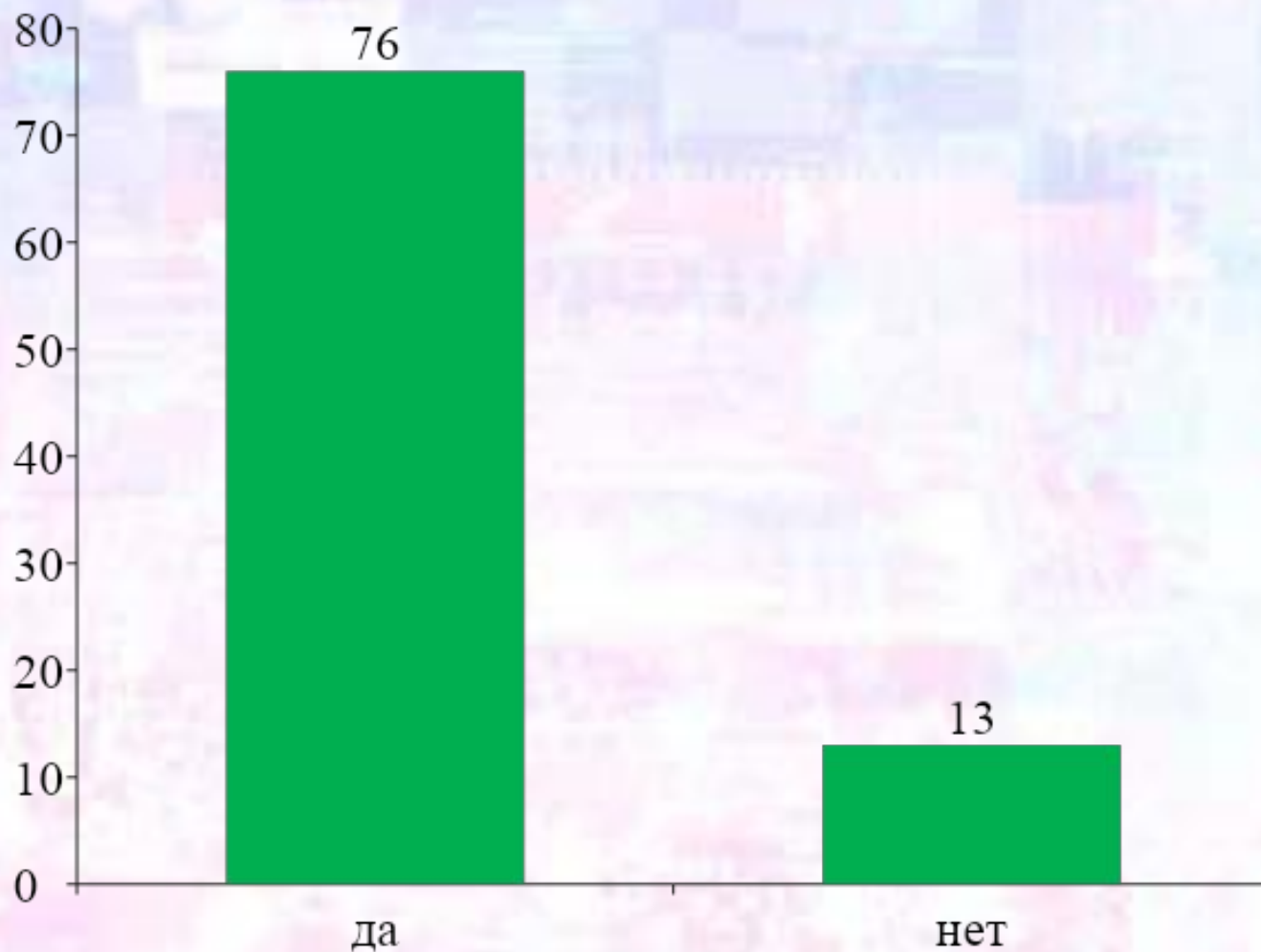
# Количество ответов на вопрос: «Где вы собираетесь поступать в университет?», человек



# Структура ответов на вопрос о причине поступления в ВУЗ в другом городе, человек

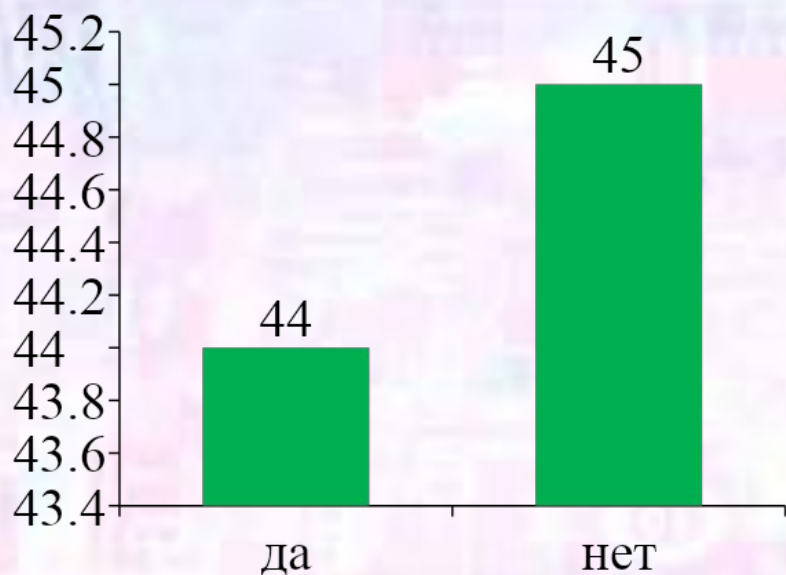


Количество ответов на вопрос: «Принимали ли вы участие в профориентационных программах?», человек

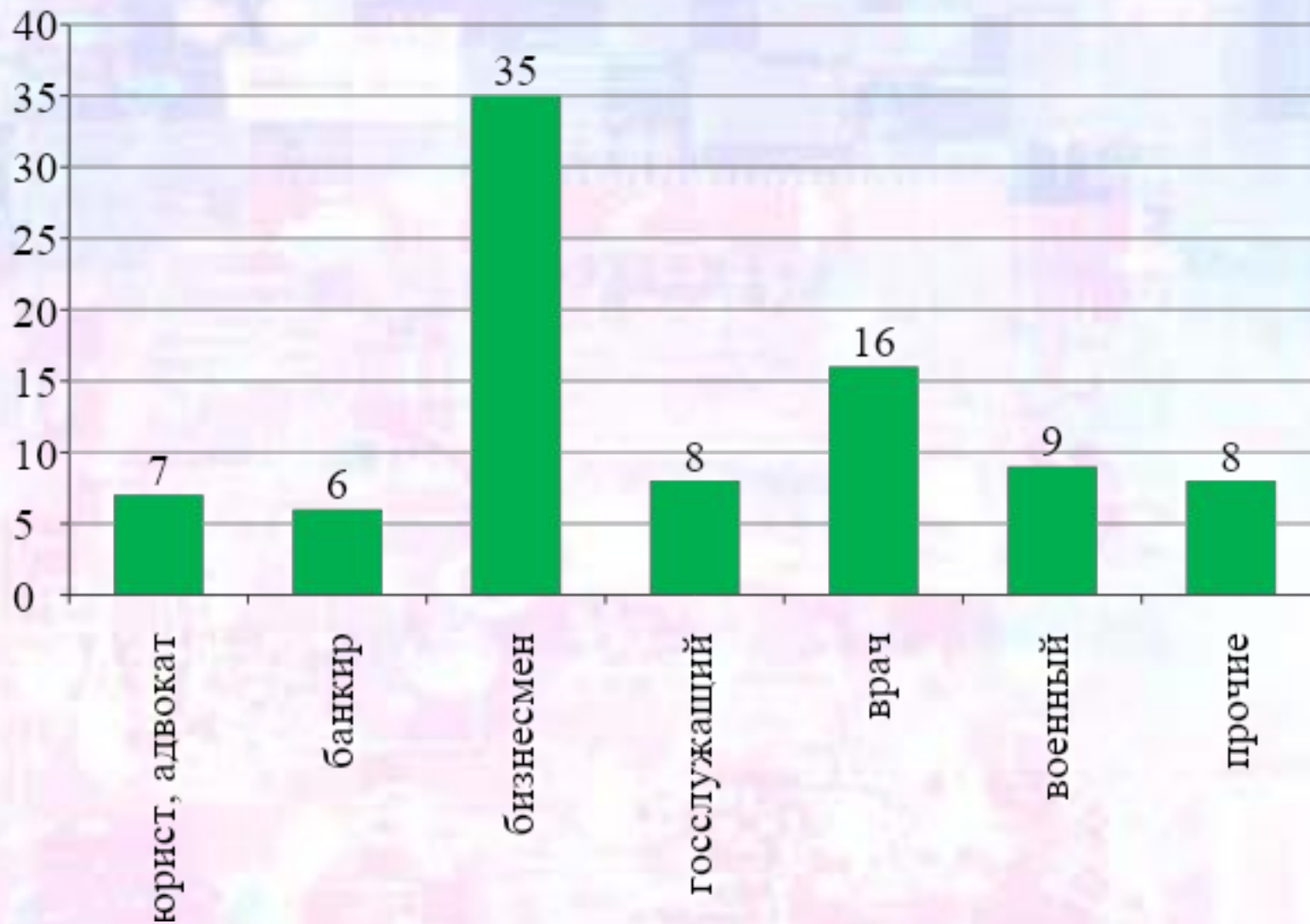


## Количество ответов о наличии трудового стажа, человек

## Количество ответов о возрасте начала работы, человек



## Количество ответов о престижности профессии, человек



## **4. Меры содействия трудоустройству молодежи Архангельской области**

- закон «О молодежи и молодежной политике в Архангельской области»
- Государственная программа Архангельской области
- Дом молодежи Архангельской области
- Совет по делам молодежи при губернаторе Архангельской области
- молодежное правительство Архангельской области
- молодежная палата при Архангельском областном Собрании депутатов
- молодежная избирательная комиссия при избирательной комиссии Архангельской области
- 22 Центра занятости

С начала 2017 года в службу занятости населения за содействием в поиске работы обратилось 12,5 тыс. человек в возрасте от 14 до 30 лет, из них:

- получили статус безработного 5,1 тыс. человек
- трудоустроено 7,7 тыс. человек
- трудоустроены на временную занятость 3,1 тыс. подростков
- направлено на профессиональное обучение 1,2 тыс. безработных



Актуальным профориентационным направлением в настоящее время является работа по повышению престижа рабочих профессий и технических специальностей.

менеджер по  
продажам

продавец

разработчик  
ПО

администратор

**ТРЕБУЮТСЯ**

водитель

инженер

слесарь

врач

официант

маркетолог



# Заключение

Необходимые меры со стороны органов государственной власти:

- повышение престижности работы на предприятиях региона
- оказанию финансовой поддержки молодым специалистам
- развитие наставничества



## Библиография:

- Интерактивный портал министерства труда, занятости и социального развития Архангельской области. - Текст электронный // URL: <https://arhzan.ru/services/description/24cfb14f-1adf-49bf-9531-44915fb0b410/> (дата обращения: 25.02.2020).
- Кубаткина А. С. Состояние рынка труда молодежи и проблема безработицы среди молодежи в РФ: журнал / Кубаткина А. С., Храмцова Д. А - Молодой ученый - Казань, 2019. - №4. - С. 231-233. - Текст электронный // URL: <https://moluch.ru/archive/242/56021/> (дата обращения: 25.02.2020).
- Официальный сайт Молодежного центр Северодвинска. - Текст электронный // URL: <https://молодежьсеверодвинска.рф/molodezhnyiy-tsentr/molodezhnaya-birzha/> (дата обращения: 25.02.2020).
- Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу. - Текст электронный // URL: <https://arhangelskstat.gks.ru/employment11> (дата обращения: 25.02.2020).

# **«Неразвитость рынка труда молодежи, как одна из причин оттока молодежи из города Северодвинска»**

Выполнила:

Васильева Анна Петровна,  
обучающаяся 10 класса Б  
МАОУ «Лицей №17»

Научный руководитель:

Знатнова Анна Альбертовна,  
учитель экономики

Северодвинск 2020