



BreakPoint

Новые вызовы постковидного мира

Что такое VUCA?



BreakPoint

Volatility — нестабильность,
Uncertainty — неопределённость,
Complexity — сложность,
Ambiguity — неоднозначность

О рынке труда, офисах и «удаленке»



BreakPoint

«Удаленка»

Доставка, дистанционные услуги;
Удаленная работа, проектный подход.

Гибридная модель офисной и удаленной работы

Гибкость.

Быстрый вход в профессию

Отладка эффективности HR процессов,
быстрый онбординг с элементами
переквалификации.

О рынке труда, офисах и «удаленке»



BreakPoint

Гиперлокальность

«Где живу, там и работаю».

Усиление миграции людей между сферами

Новые навыки. Адаптация к изменяющимся ролям.

Перенаправление вектора борьбы за будущих сотрудников в сторону

школы
Стремление молодежи как можно раньше определиться со сферой деятельности.



BreakPoint

Рост оборотов маркетплейсов

Значимый рост онлайн-продаж,
эквивалентный росту за последние 5-6 лет.

Ослабление агрегирующих форматов: маркетплейсов и супераппов

Управление ассортиментом и его
расширение. Специализированные
ритейлеры.

Экосистемы

Повышение лояльности пользователей.
Комплексные предложения.

О e-commerce, маркетплейсах и супераппах

Об онлайн-образовании



BreakPoint

Обучение с обратной связью

Уход от инфобизнесовых историй и отсутствия проверки усвоения материала.

Адаптивное обучение

Гибкие программы. Индивидуальная образовательная траектория.

Деятельностная позиция студента в обучении

Интерактивные форматы, проектное обучение, групповая работа.

Об онлайн-образовании



BreakPoint

Разнообразиие форматов в рамках одного курса

Разнообразные форматы для передачи информации.

Смешанное обучение

Часть занятий проводится в онлайн-формате, часть — офлайн.

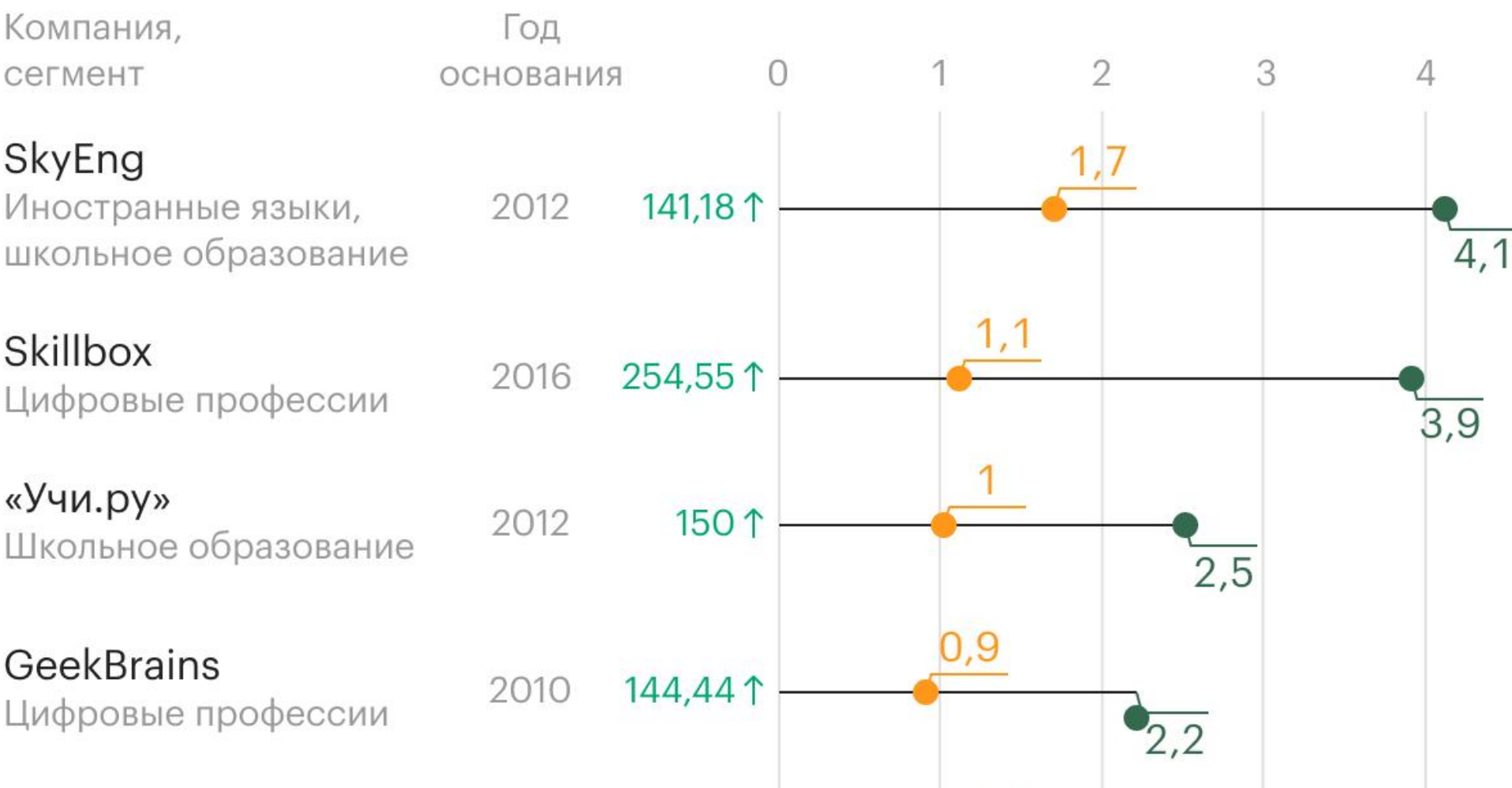
Микрообучение

Короткие занятия (до 15 мин), структура занятия «1 урок — 1 идея».

Рейтинг EdTech-компаний России по итогам 2020 года

Рост 2020 год к 2019 году, %

● Выручка за 2019 год, млрд ₽ ● Выручка за 2020 год, млрд ₽



BreakPoint



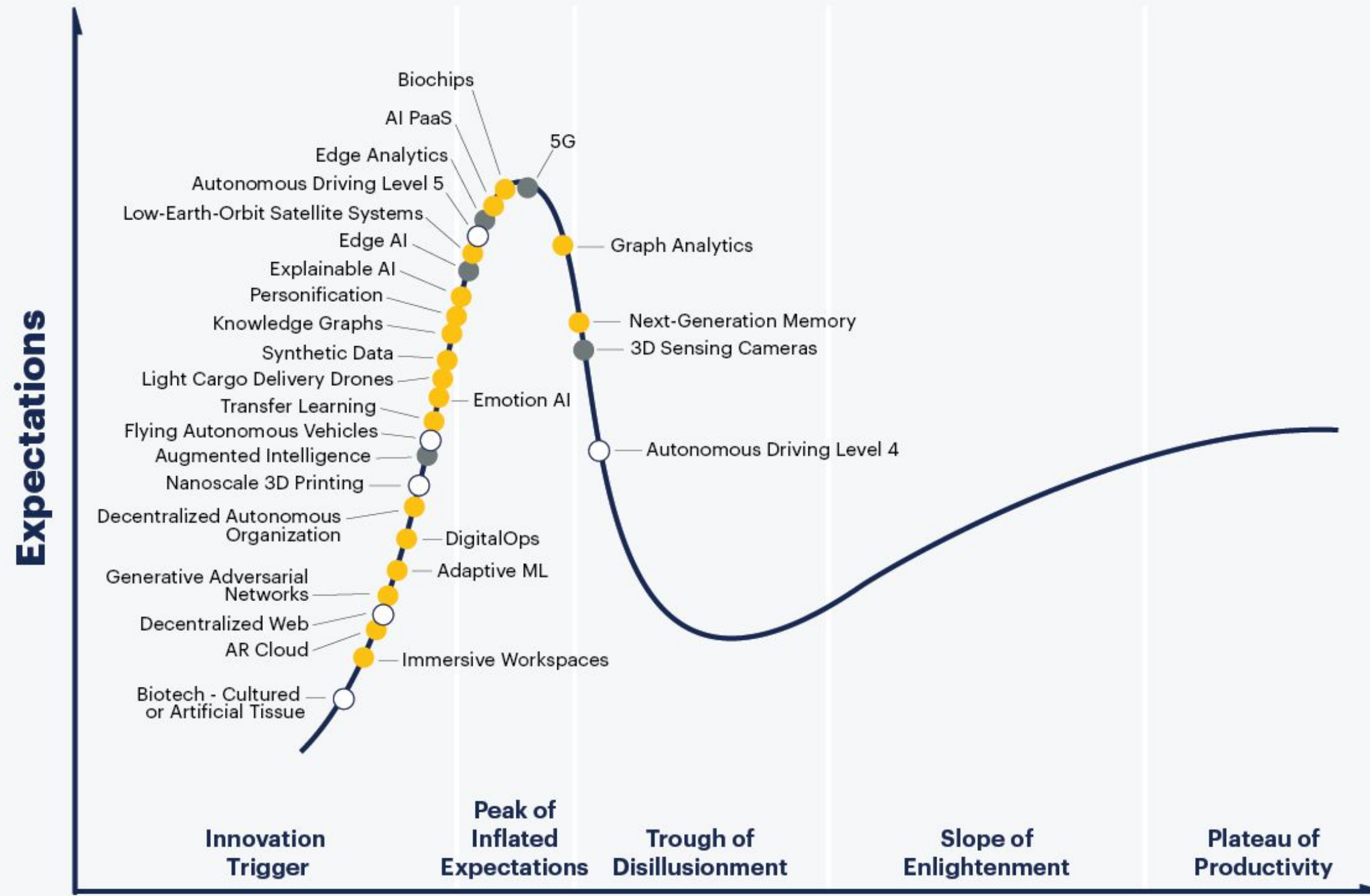
Источник: Smart Ranking

© РБК Тренды, 2021

Gartner Hype Cycle for Emerging Technologies, 2019



BreakPoint



Plateau will be reached:
 ○ less than 2 years ● 2 to 5 years ● 5 to 10 years ○ more than 10 years ● obsolete before plateau As of August 2019

gartner.com/SmarterWithGartner

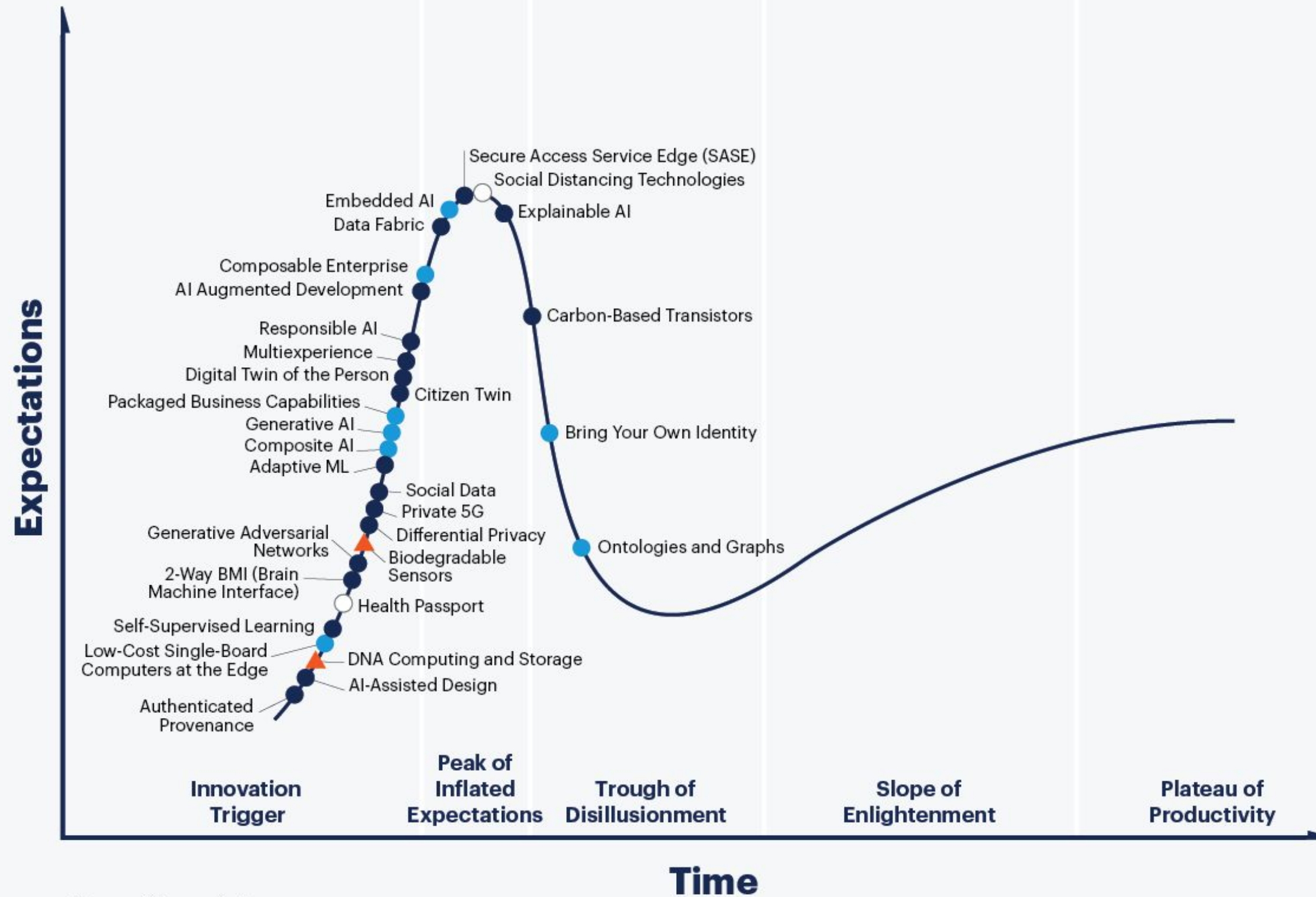
Source: Gartner
 © 2019 Gartner, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.



Hype Cycle for Emerging Technologies, 2020



BreakPoint

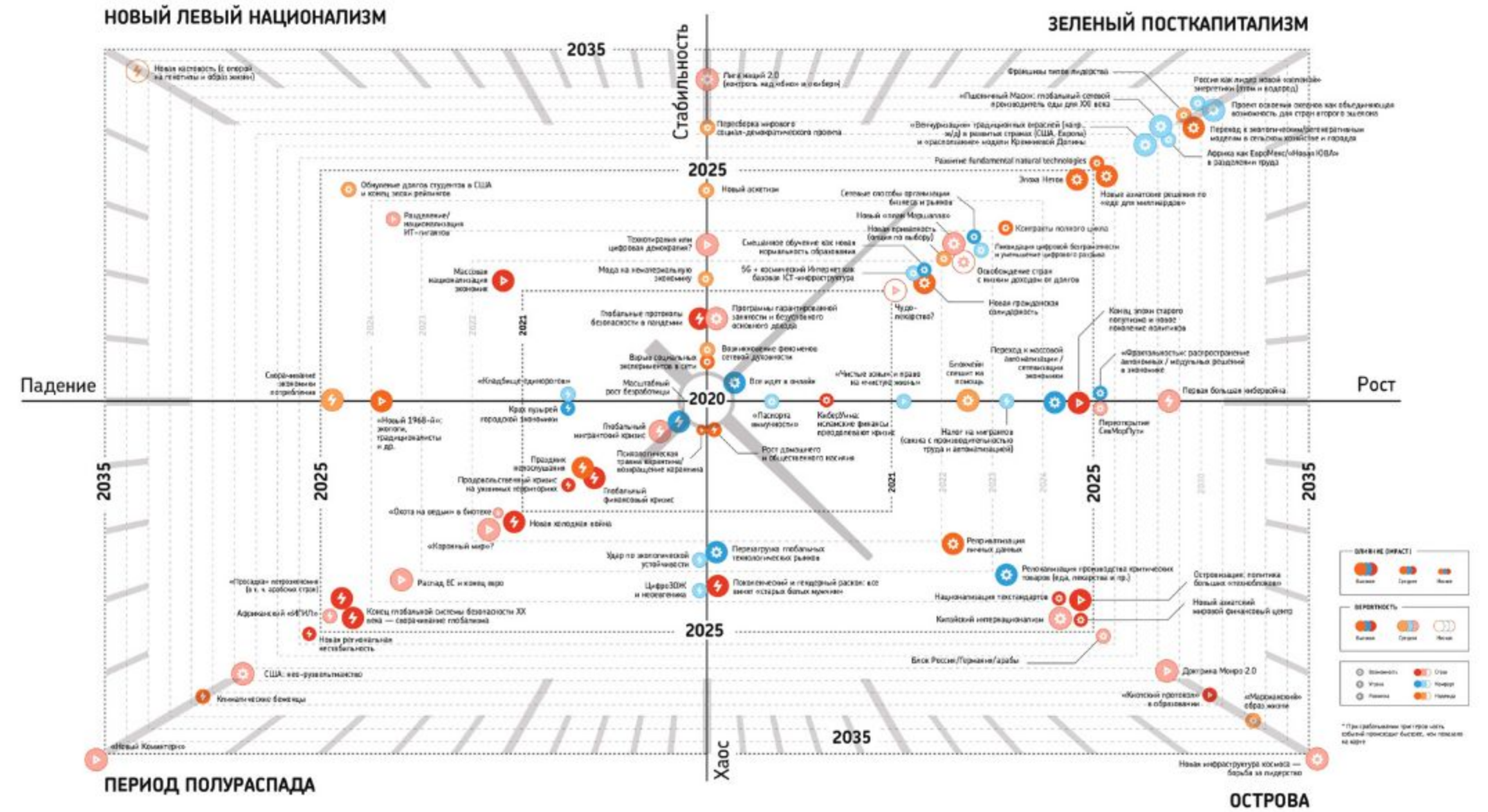


gartner.com/SmarterWithGartner

КАРТЫ БУДУЩЕГО: ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ, ВЫЗОВЫ И ТРЕНДЫ ДО 2035 ГОДА

Будущее нельзя точно спрогнозировать, но можно понять, какие варианты развития событий наиболее предпочтительны и какие решения приведут к реализации лучшего сценария. В форсайт-концепции «Карт будущего» смоделированы основные тренды мирового технологического, политического и социокультурного развития до 2035 года.

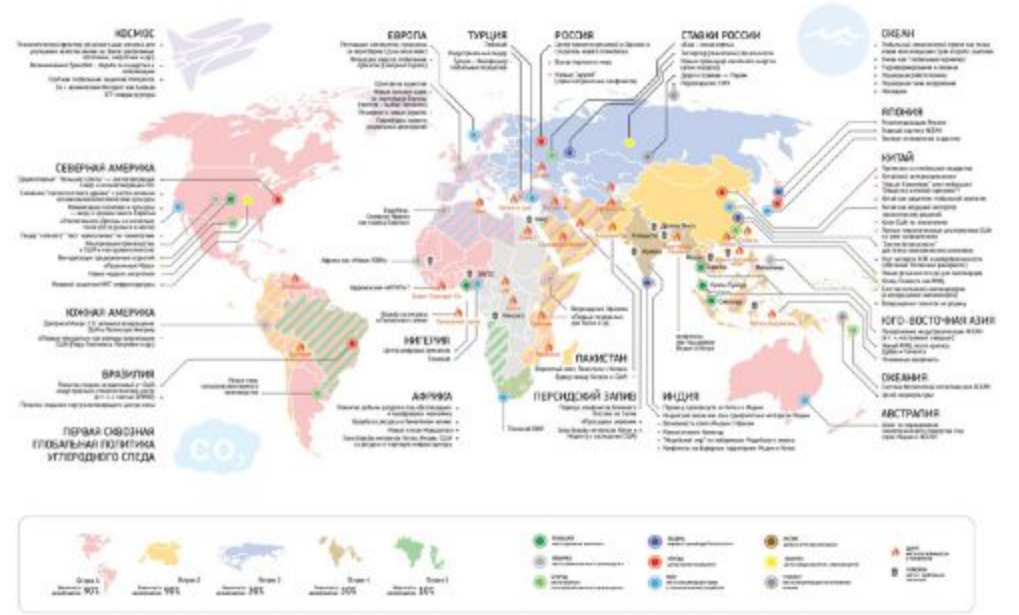
НОВОЕ ОСЕВОЕ ВРЕМЯ



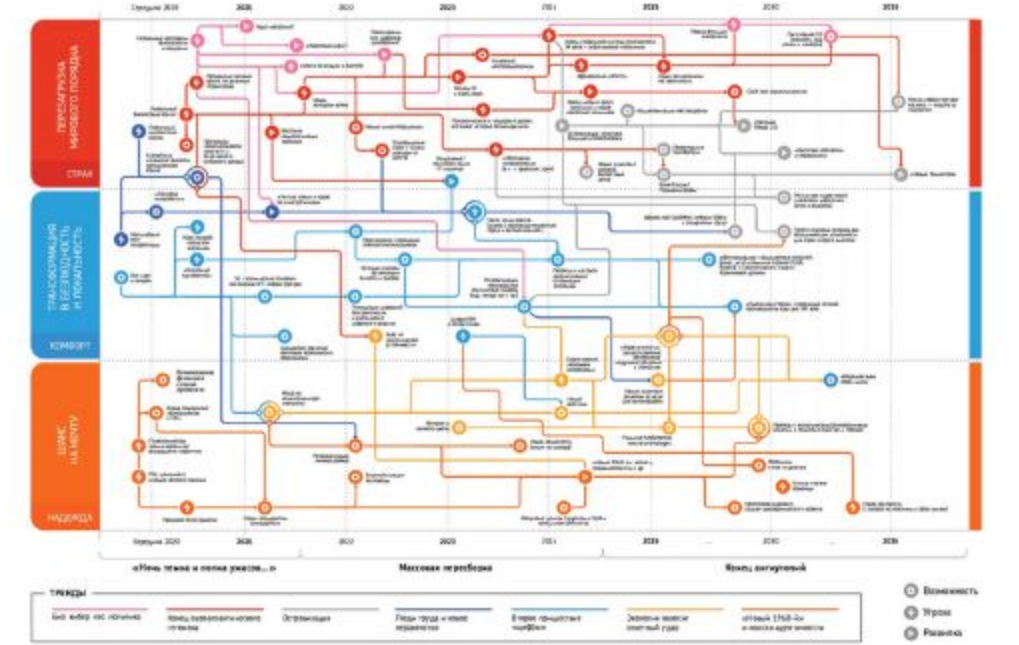
СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ
СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ	СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ НА КАРТЕ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ 2020-2035



АВТОРЫ



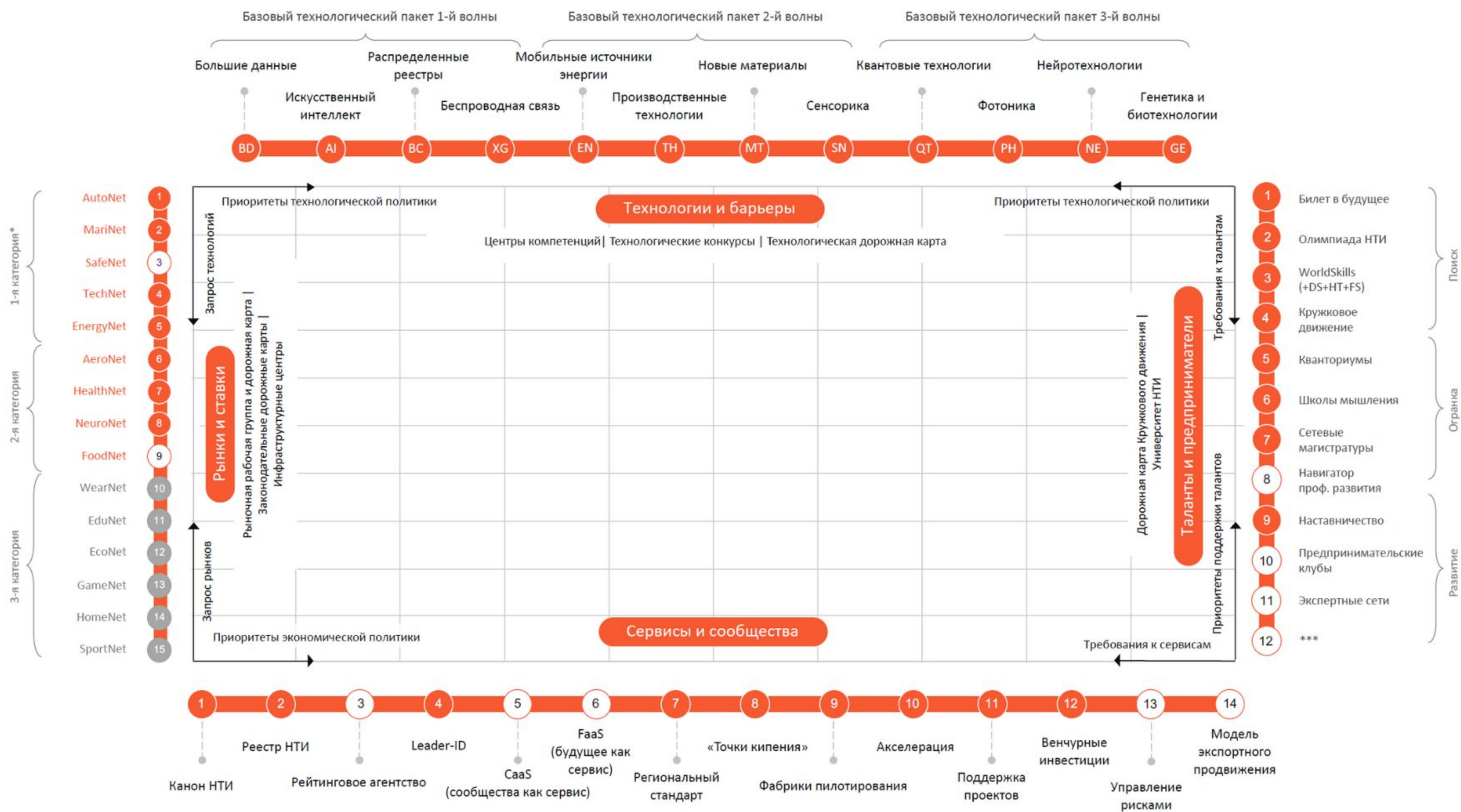
КОНТАКТЫ



Telegram-канал
NTI 20.35:
актуальные новости
проектов и рынков НТИ



Telegram-канал
RF 20.35:
прогнозы, аналитика,
критика



Капиталоёмкость рынка:

- 1 категория – рынки, требующие дорогостоящей инфраструктуры, как следствие большой доли государственного участия;
- 2 категория – рынки, требующие разделения рисков с бизнесом для его развития;
- 3 категория – рынки, требующие только быстрого реагирования на изменения в регулировании.

Условные обозначения:

X Новые рынки

X институционализированное направление реализации НТИ

X инициативная проработка, поиск устойчивых форматов

ОПЕРАТОРЫ ПОДДЕРЖКИ



– участвуют в настоящий момент – участие прорабатывается

Молодым инноваторам



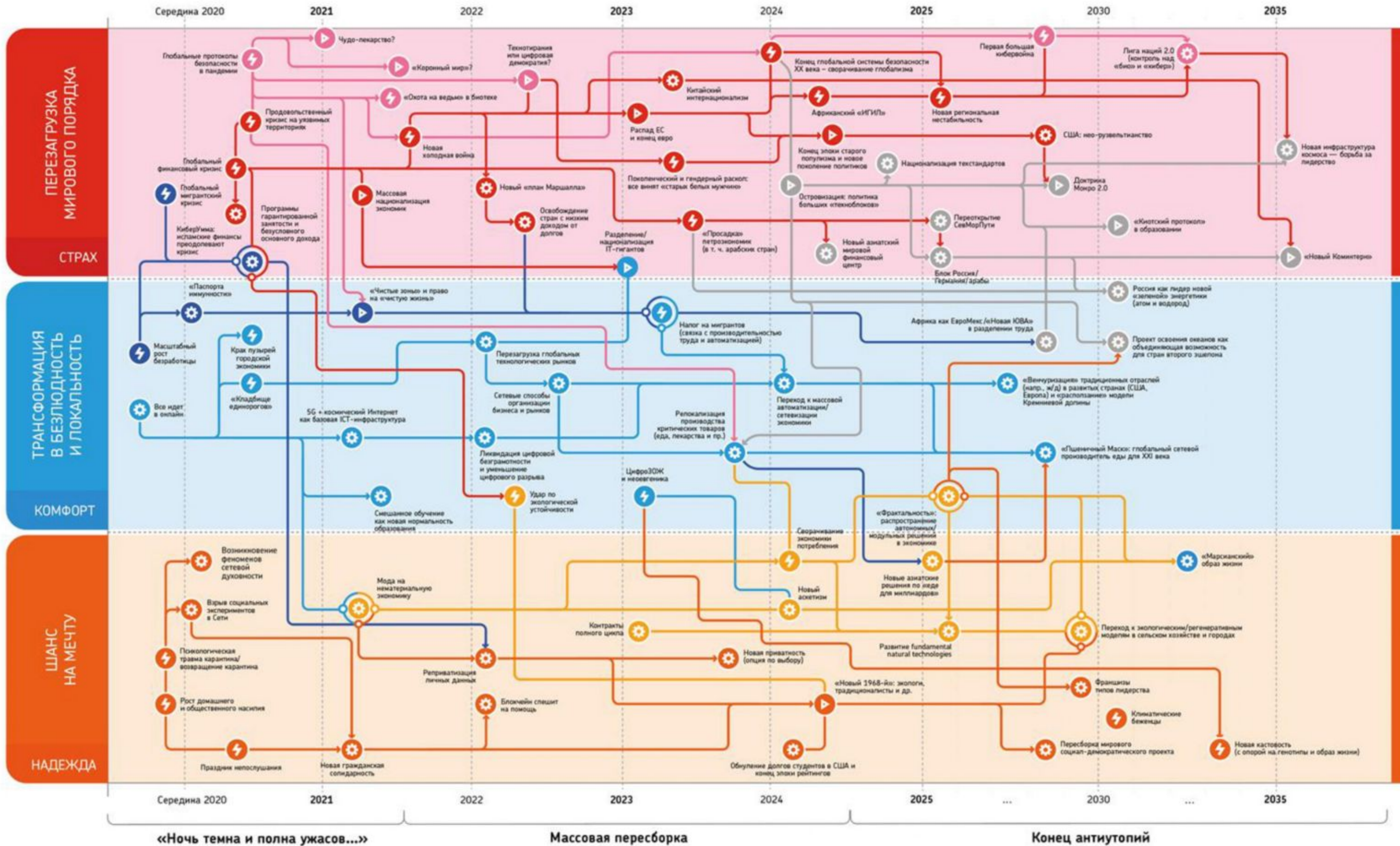
Поддержка талантливой молодежи, ориентированной на инновационную деятельность. Участники программы - молодые ученые в возрасте от 18 до 30 лет. Лучшие проекты получают финансовую поддержку в размере 500 тысяч рублей на два года.

Стартапам



Поддержка малых инновационных предприятий на посевной стадии. Подать заявку на участие в программе могут компании, созданные менее двух лет назад, а также физические лица (при условии регистрации юридического лица в течение месяца после публикации результатов).

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ 2020-2035



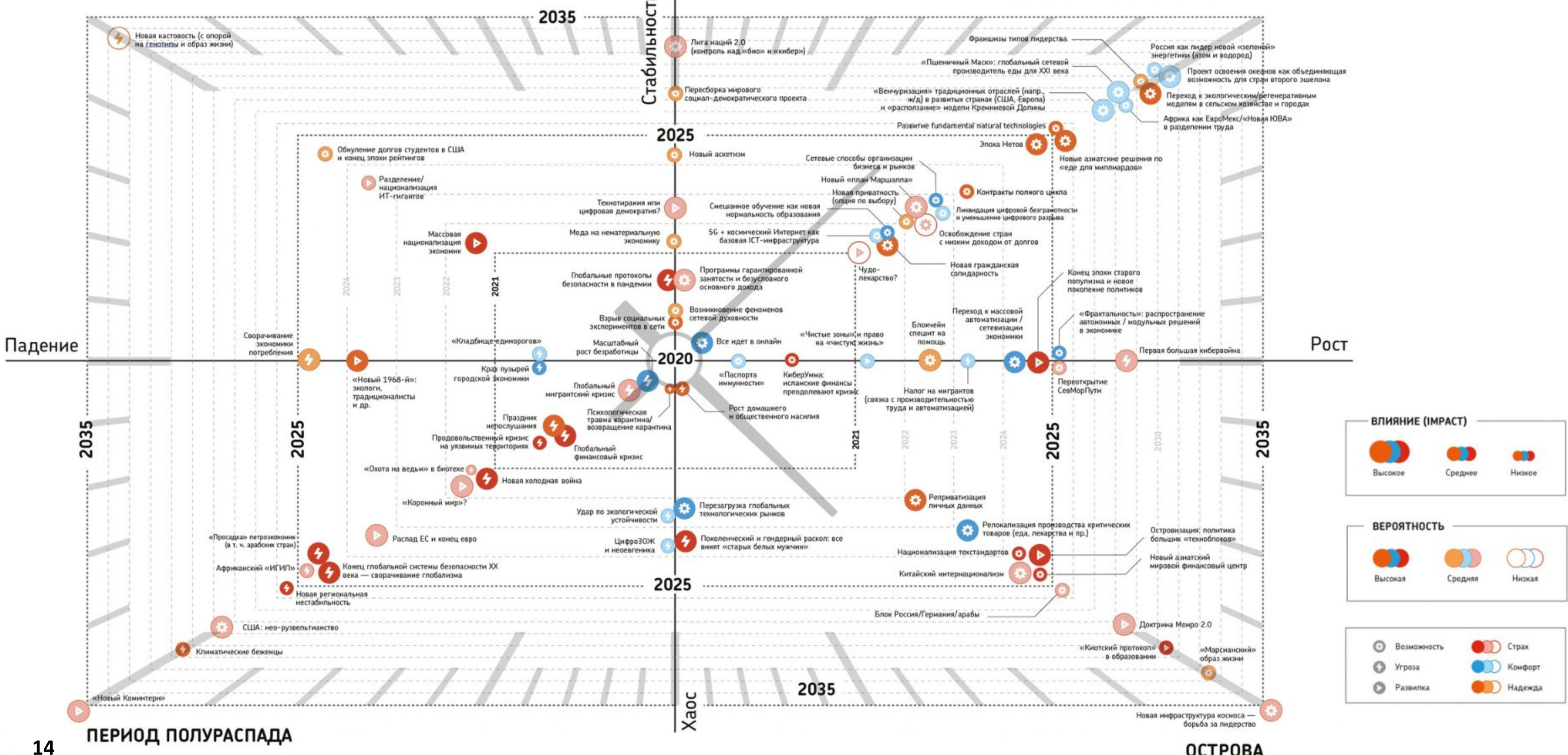
- ТРЕНДЫ**
- Био кибер гео политика
 - Конец евроатлантического гегемона
 - Островизация
 - Люди труда и новое неравенство
 - Второе пришествие «цифры»
 - Экология наносит ответный удар
 - «Новый 1968-й» и поиски идентичности

- ⚙️ Возможность
- ⚡ Угроза
- ▶️ Развилка

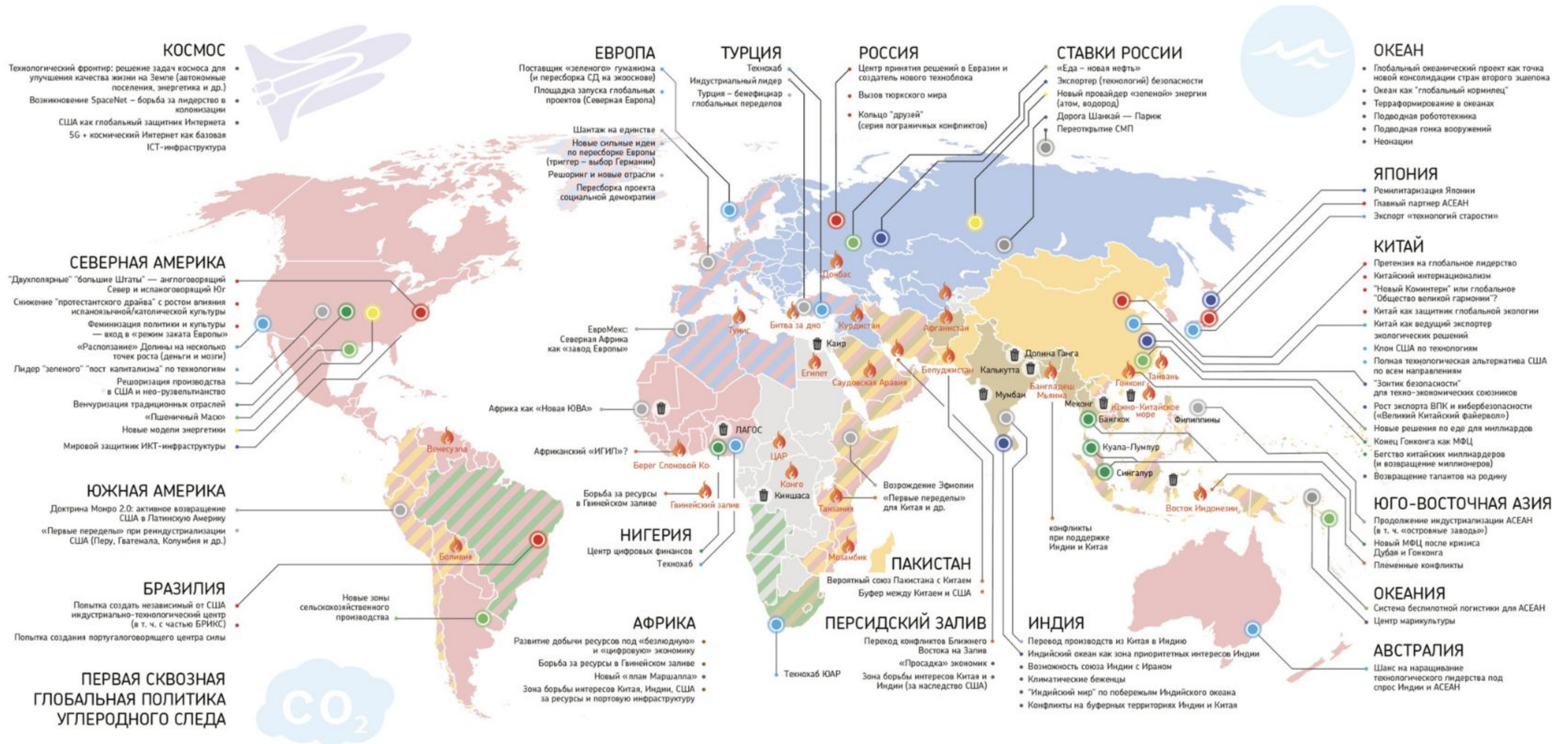
НОВОЕ ОСЕВОЕ ВРЕМЯ

НОВЫЙ ЛЕВЫЙ НАЦИОНАЛИЗМ

ЗЕЛЕНЫЙ ПОСТКАПИТАЛИЗМ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТRENДЫ НА КАРТЕ МИРА



7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (1): ГЛОБАЛЬНЫЙ ИГРОК

#1

Как Россия сможет активировать и преумножить свой **природный капитал** за счет лидерства в **самостоятельной «зеленой» повестке дня**, включая:

- вхождение в рынки, связанные с углеродным следом;
- нахождение «асимметричных» технологических ответов для проблемы ускорения климатических изменений из-за таяния вечной мерзлоты (до 65% территории России);
- запуск сектора регенеративной (восстановительной) экономики.

#2

Как и с кем Россия выстроит свой **глобальный техноэкономический блок на 500 миллионов человек**

- способный конкурировать с глобальными центрами силы
- опирающийся на экспортный пакет вокруг «рынков будущего»
- устойчивый к колебаниям мировой конъюнктуры
- создающий основания для геополитической и культурной кооперации?

Ценностное предложение и основа блока:

«ОТКРЫТЫЙ КОД» = ОТСУТСТВИЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОДНОГО ПОСТАВЩИКА + ОПОРА НА NEW FUNDAMENTALS (фундаментальные исследования для технологий 21 века)

7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (2): «ЭКСПОРТНЫЙ ПАКЕТ»

#3

«Экспортный пакет»-1:

Как Россия сможет **накормить растущее 8-миллиардное население планеты**, одновременно сделав сельское хозяйство основой своего развития и ключевым заказчиком высокотехнологичных решений?

#4

«Экспортный пакет»-2:

Как Россия обеспечит мировую **потребность в чистой энергии**, развивая водородную и возобновляемую энергетику?

#5

«Экспортный пакет»-3:

Как Россия распакует потенциал **«умных» транспортных коридоров**, включая СМП и Евразийский Квантовый Путь?

#6

«Экспортный пакет»-4 (с опорой на три предыдущих):

Как Россия может стать экспортером **глобальной безопасности**, включая цифровой, технологический и образовательный суверенитет?

7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (3): ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

#7

Как Россия сможет активировать **собственный и глобальный человеческий капитал** для достижения этих целей, чтобы сделать повестку развития не элитарной, а общестрановой – за счет построения новой образовательно-карьерной системы на принципах справедливости и массовой уникальности?



**Как не терять свою
актуальность в условиях
неопределенности и
преодолевать барьеры в новой
деятельности**



Классификация барьеров



Личные



Командные

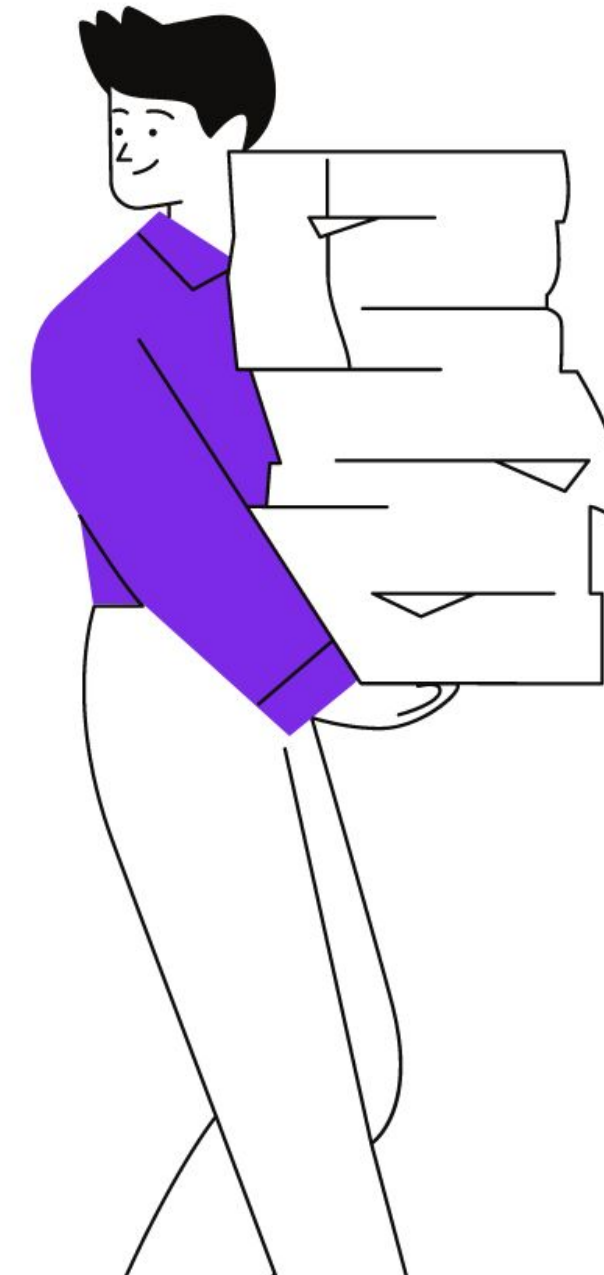


Компании



Караван Team

Не все сотрудники
одинаково полезны©





Как мы выявляем барьеры?

- 1 Глубокий анализ каждого обучающегося
- 2 Построение индивидуальной образовательной и профессиональной траектории развития
- 3 Сбор цифрового следа



Как мы работаем с барьерами?

- 4 Предоставление рекомендаций на основе проделанной работы
- 5 Проведение оценок эффективности, анализа показателей работы в команде
- 6 Формирование команды с правильно выстроенной коммуникационной структурой



Что мы используем?

МЕТОДОЛОГИЯ
ПРЕОДОЛЕНИЯ
БАРЬЕРОВ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(НОУ-ХАУ)

МЕТОДИКИ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ПАТТЕРНОВ
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
СОЧЕТАНИЯ
ДОМИНИРУЮЩИХ
ПОВЕДЕНЧЕСКИХ
СТИЛЕЙ ЧЕЛОВЕКА)

МЭТЧИНГ ДАННЫХ
(ДИАГНОСТИКА
СОВМЕСТИМОСТИ
СОИСКАТЕЛЕЙ
РАБОТАТЬ В ОДНОЙ
КОМАНДЕ ДЛЯ
РЕШЕНИЯ
КОНКРЕТНЫХ
ЗАДАЧ)

ПЕРЕВОД
УРОВНЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ В
БАЛЬНУЮ
СИСТЕМУ ДЛЯ
ОТСЛЕЖИВАНИЯ
ДИНАМИКИ И
ОЦЕНКИ РОСТА
НАВЫКОВ
КАЖДОГО
СОИСКАТЕЛЯ



Каковы преимущества нового подхода?

1

Не отсеиваем, а помогаем проработать барьеры, мешающие перейти в профессиональную деятельность

2

Сбалансированные специалисты – основа для роста команды

3

Можно и нужно переходить в другие треки, чтобы самоопределиться

4

Цифровой компетентный профиль на основе цифровых следов обучающегося

5

Индивидуальные рекомендации. Развитие soft и hard skills

6

Индивидуальные рекомендации. Ключевые мотиваторы.

7

Снимаем 54 метрики в начале и конце обучения/ стажировочных программ

8

Учет компетенций при совместимости, учет динамики соискателей



Караваяев
Арсений
Александрович

+7(961)364-08-86
ars@karavaevteam.com