



BreakPoint

# Новые вызовы постковидного мира



# Что такое VUCA?



BreakPoint

**V**olatility — нестабильность,  
**U**ncertainty — неопределённость,  
**C**omplexity — сложность,  
**A**mbiguity — неоднозначность



# О рынке труда, офисах и «удаленке»



BreakPoint

## «Удаленка»

Доставка, дистанционные услуги;  
Удаленная работа, проектный подход.

## Гибридная модель офисной и удаленной работы

Гибкость.

## Быстрый вход в профессию

Отладка эффективности HR процессов,  
быстрый онбординг с элементами  
переквалификации.



# О рынке труда, офисах и «удаленке»



BreakPoint

## Гиперлокальность

«Где живу, там и работаю».

## Усиление миграции людей между сферами

Новые навыки. Адаптация к изменяющимся ролям.

## Перенаправление вектора борьбы за будущих сотрудников в сторону

**школы**  
Стремление молодежи как можно раньше определиться со сферой деятельности.





BreakPoint

## Рост оборотов маркетплейсов

Значимый рост онлайн-продаж,  
эквивалентный росту за последние 5-6 лет.

## Ослабление агрегирующих форматов: маркетплейсов и супераппов

Управление ассортиментом и его  
расширение. Специализированные  
ритейлеры.

## Экосистемы

Повышение лояльности пользователей.  
Комплексные предложения.

# О e-commerce, маркетплейсах и супераппах



# Об онлайн-образовании



BreakPoint

## Обучение с обратной связью

Уход от инфобизнесовых историй и отсутствия проверки усвоения материала.

## Адаптивное обучение

Гибкие программы. Индивидуальная образовательная траектория.

## Деятельностная позиция студента в обучении

Интерактивные форматы, проектное обучение, групповая работа.



# Об онлайн-образовании



BreakPoint

## Разнообразиие форматов в рамках одного курса

Разнообразные форматы для передачи информации.

## Смешанное обучение

Часть занятий проводится в онлайн-формате, часть — офлайн.

## Микрообучение

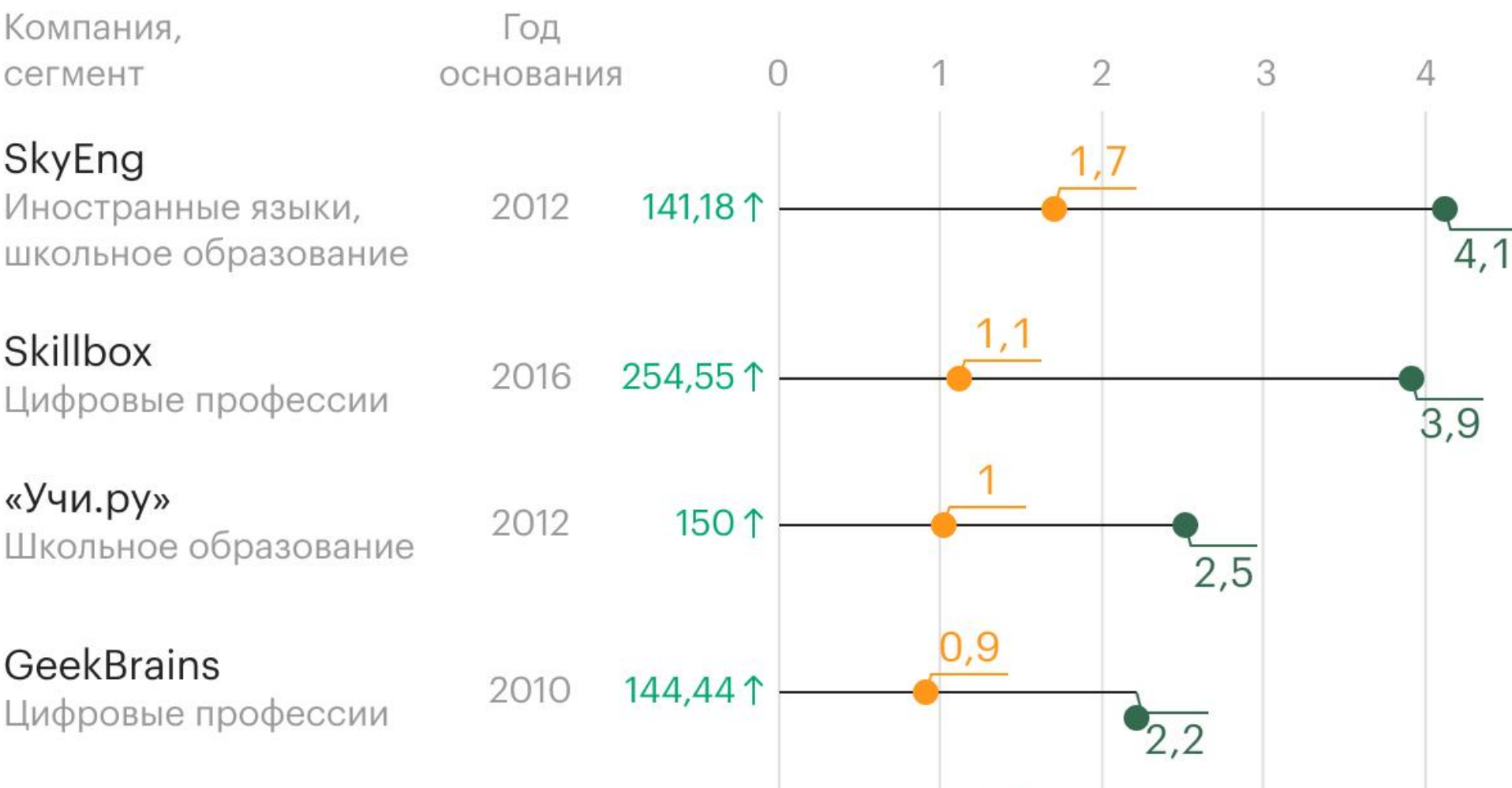
Короткие занятия (до 15 мин), структура занятия «1 урок — 1 идея».



# Рейтинг EdTech-компаний России по итогам 2020 года

Рост 2020 год к 2019 году, %

● Выручка за 2019 год, млрд ₽ ● Выручка за 2020 год, млрд ₽



BreakPoint



Источник: Smart Ranking

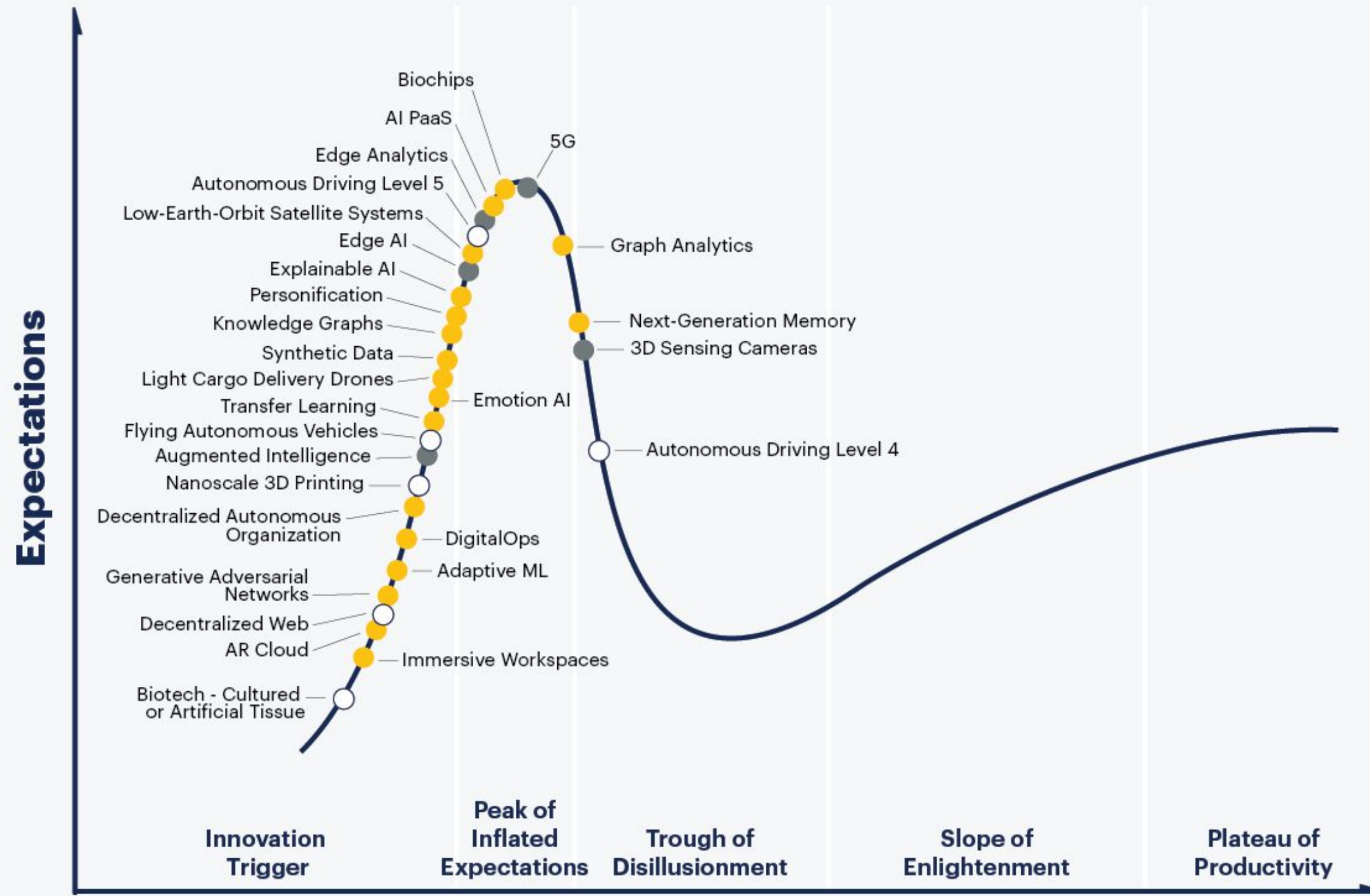
© РБК Тренды, 2021



# Gartner Hype Cycle for Emerging Technologies, 2019



BreakPoint



Plateau will be reached:  
 ○ less than 2 years   ● 2 to 5 years   ● 5 to 10 years   ○ more than 10 years   ● obsolete before plateau   As of August 2019

[gartner.com/SmarterWithGartner](https://gartner.com/SmarterWithGartner)

Source: Gartner  
 © 2019 Gartner, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.





# Hype Cycle for Emerging Technologies, 2020



BreakPoint



Plateau will be reached:

○ less than 2 years   ● 2 to 5 years   ● 5 to 10 years   ▲ more than 10 years   ⊗ obsolete before plateau   As of July 2020

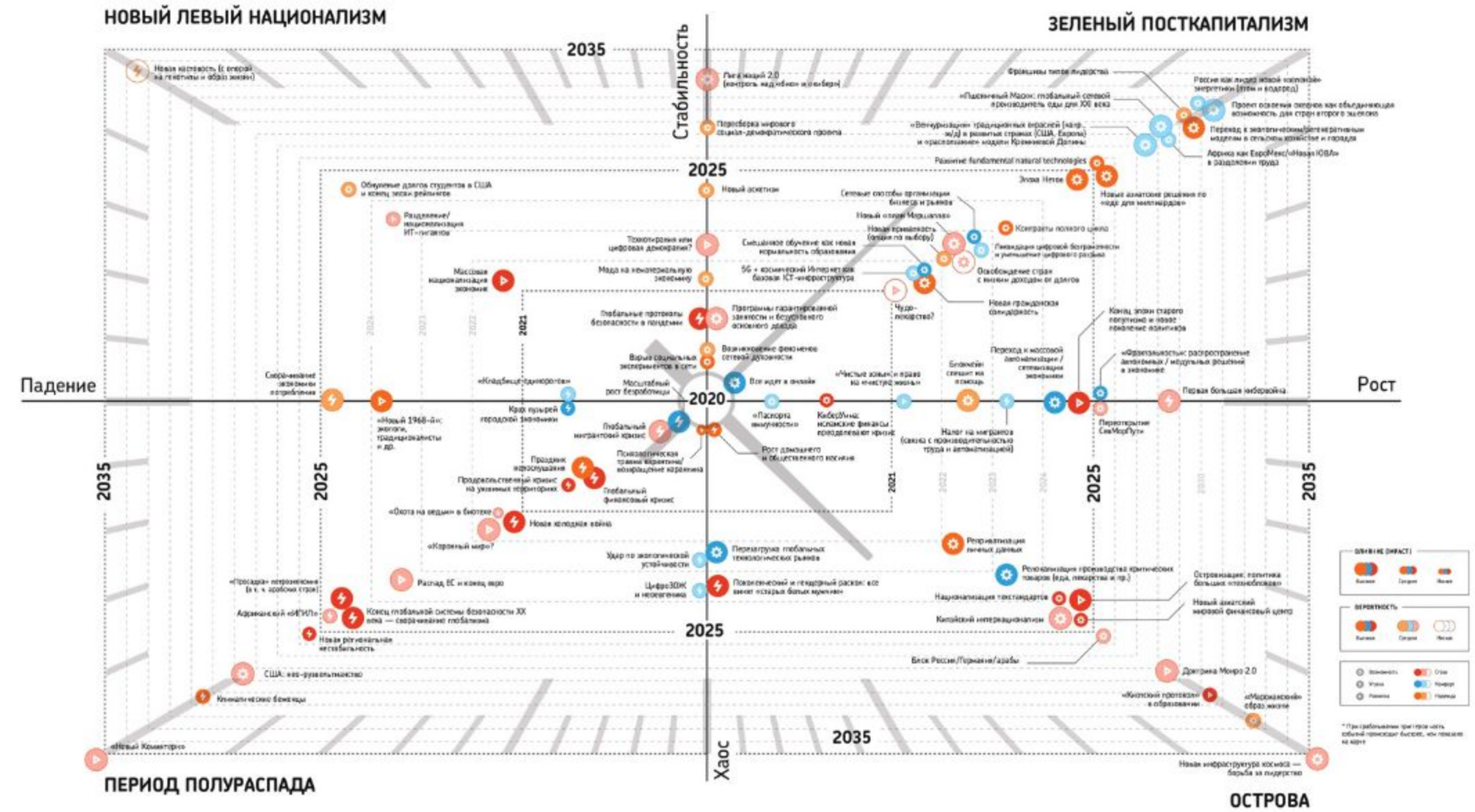
[gartner.com/SmarterWithGartner](https://gartner.com/SmarterWithGartner)



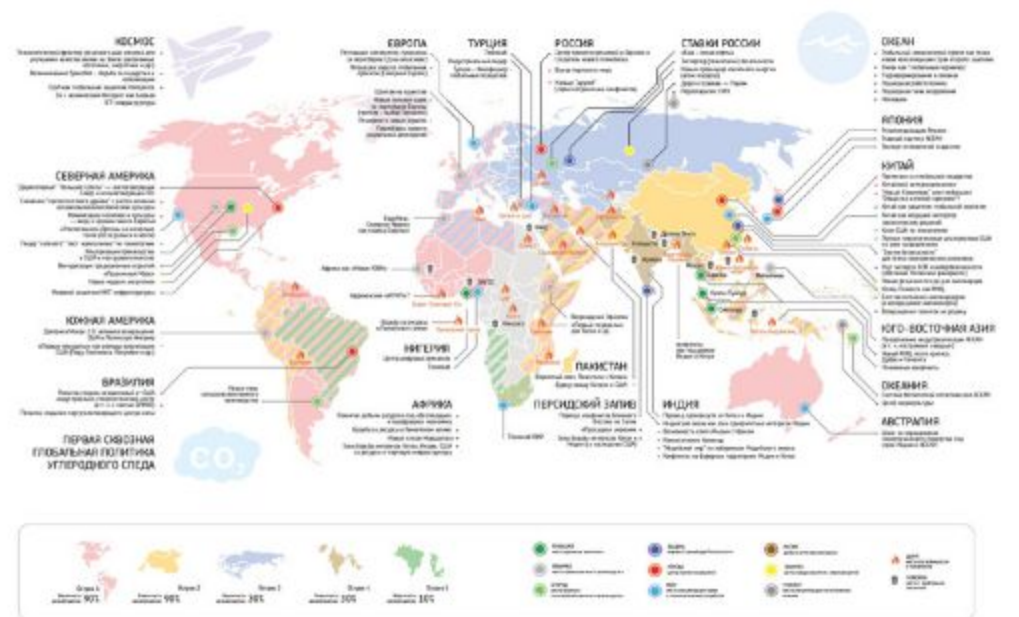
# КАРТЫ БУДУЩЕГО: ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ, ВЫЗОВЫ И ТRENДЫ ДО 2035 ГОДА

Будущее нельзя точно спрогнозировать, но можно понять, какие варианты развития событий наиболее предпочтительны и какие решения приведут к реализации лучшего сценария. В форсайт-концепции «Карт будущего» смоделированы основные тренды мирового технологического, политического и социокультурного развития до 2035 года.

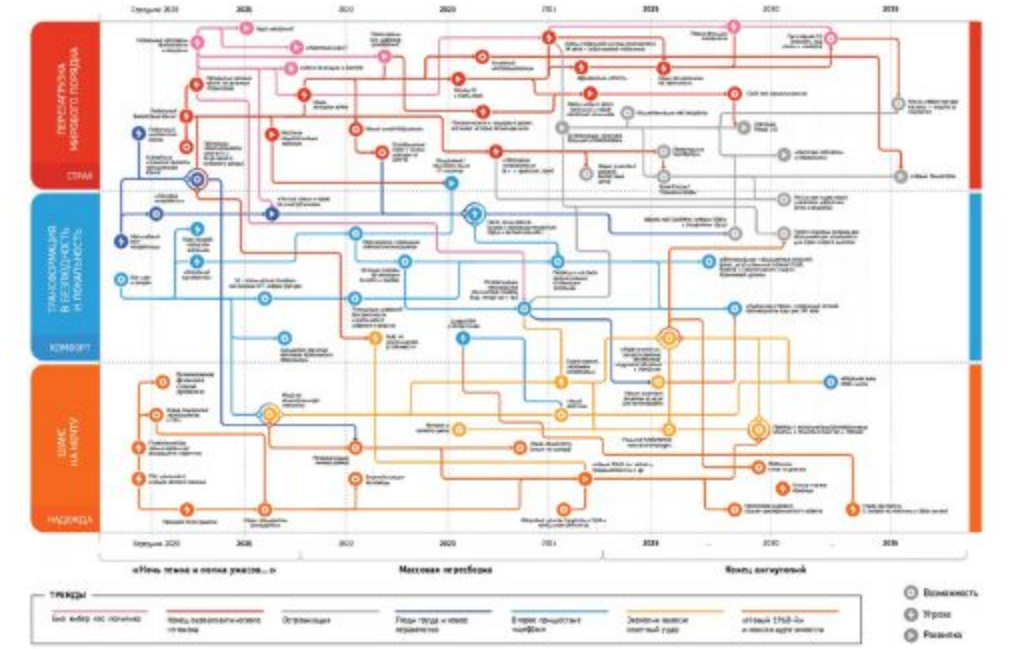
## НОВОЕ ОСЕВОЕ ВРЕМЯ



## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТRENДЫ НА КАРТЕ



## КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТRENДЫ 2020-2035



## СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

<b>СТАБИЛЬНОСТЬ</b>	<b>РОСТ</b>	<b>ПАДЕНИЕ</b>	<b>ХАОС</b>	<b>ОСТРОВА</b>
Состояние устойчивости системы, характеризующееся отсутствием значительных изменений в ее структуре и функционировании.	Процесс увеличения объема, масштаба, сложности или разнообразия чего-либо.	Процесс уменьшения объема, масштаба, сложности или разнообразия чего-либо.	Состояние неопределенности, хаотичности, отсутствия четких закономерностей.	Состояние изоляции, отрыв от основной массы, формирование «островов».
<b>НОВЫЙ ЛЕВЫЙ НАЦИОНАЛИЗМ</b>	<b>ЗЕЛЕНЫЙ ПОСТКАПИТАЛИЗМ</b>	<b>ПЕРИОД ПОЛУРАСПАДА</b>	<b>СТАБИЛЬНОСТЬ</b>	<b>РОСТ</b>
Идеология, сочетающая левые ценности с националистическими взглядами.	Экономическая модель, ориентированная на экологическую устойчивость и социальную справедливость.	Период нестабильности и кризиса, предшествующий новому этапу развития.	Состояние устойчивости системы, характеризующееся отсутствием значительных изменений в ее структуре и функционировании.	Процесс увеличения объема, масштаба, сложности или разнообразия чего-либо.
<b>ПАДЕНИЕ</b>	<b>ОСТРОВА</b>	<b>СТАБИЛЬНОСТЬ</b>	<b>РОСТ</b>	<b>ПАДЕНИЕ</b>
Процесс уменьшения объема, масштаба, сложности или разнообразия чего-либо.	Состояние изоляции, отрыв от основной массы, формирование «островов».	Состояние устойчивости системы, характеризующееся отсутствием значительных изменений в ее структуре и функционировании.	Процесс увеличения объема, масштаба, сложности или разнообразия чего-либо.	Процесс уменьшения объема, масштаба, сложности или разнообразия чего-либо.

## АВТОРЫ

**Дмитрий Песков**  
Генеральный директор АНО «Платформа «Национальная технологическая инициатива», сопредседатель президиума РФ по вопросам цифрового и технологического развития

**Андрей Безруков**  
Президент Ассоциации экспертов технологического суверенитета

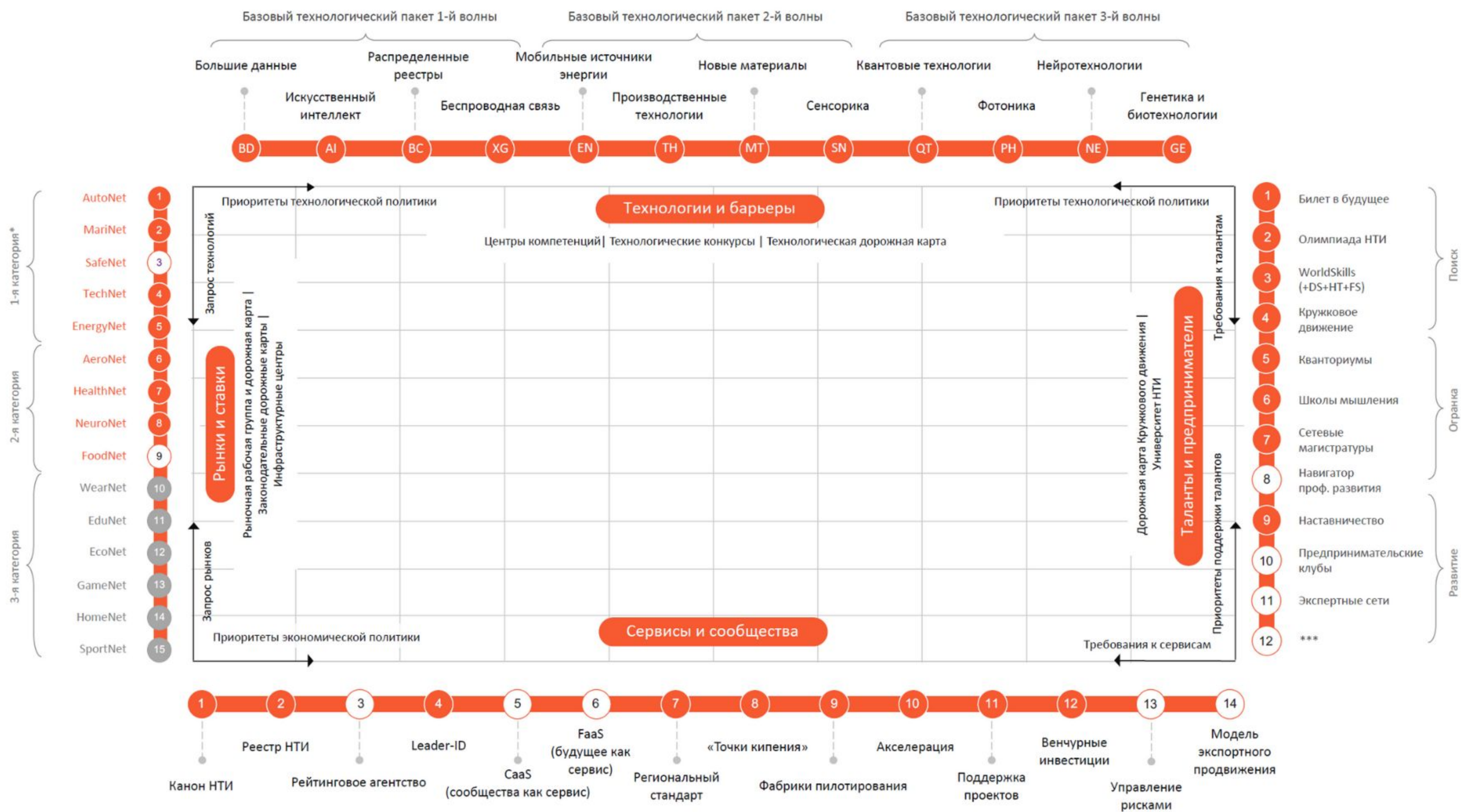
**Павел Лукаш**  
Профессор практики Московского центра угрозам «Сколково»

## КОНТАКТЫ

Telegram-канал НТИ 20.35: актуальные новости проектов и рынков НТИ

Telegram-канал RF 20.35: прогнозы, аналитика, критика





**Капиталоёмкость рынка:**

- 1 категория – рынки, требующие дорогостоящей инфраструктуры, как следствие большой доли государственного участия;
- 2 категория – рынки, требующие разделения рисков с бизнесом для его развития;
- 3 категория – рынки, требующие только быстрого реагирования на изменения в регулировании.

Условные обозначения:

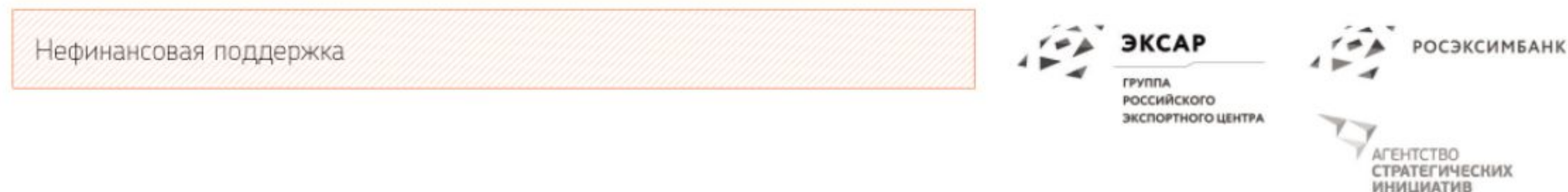
X Новые рынки

X институционализированное направление реализации НТИ

X инициативная проработка, поиск устойчивых форматов



# ОПЕРАТОРЫ ПОДДЕРЖКИ



– участвуют в настоящий момент – участие прорабатывается

## Молодым инноваторам



Поддержка талантливой молодежи, ориентированной на инновационную деятельность. Участники программы - молодые ученые в возрасте от 18 до 30 лет. Лучшие проекты получают финансовую поддержку в размере 500 тысяч рублей на два года.

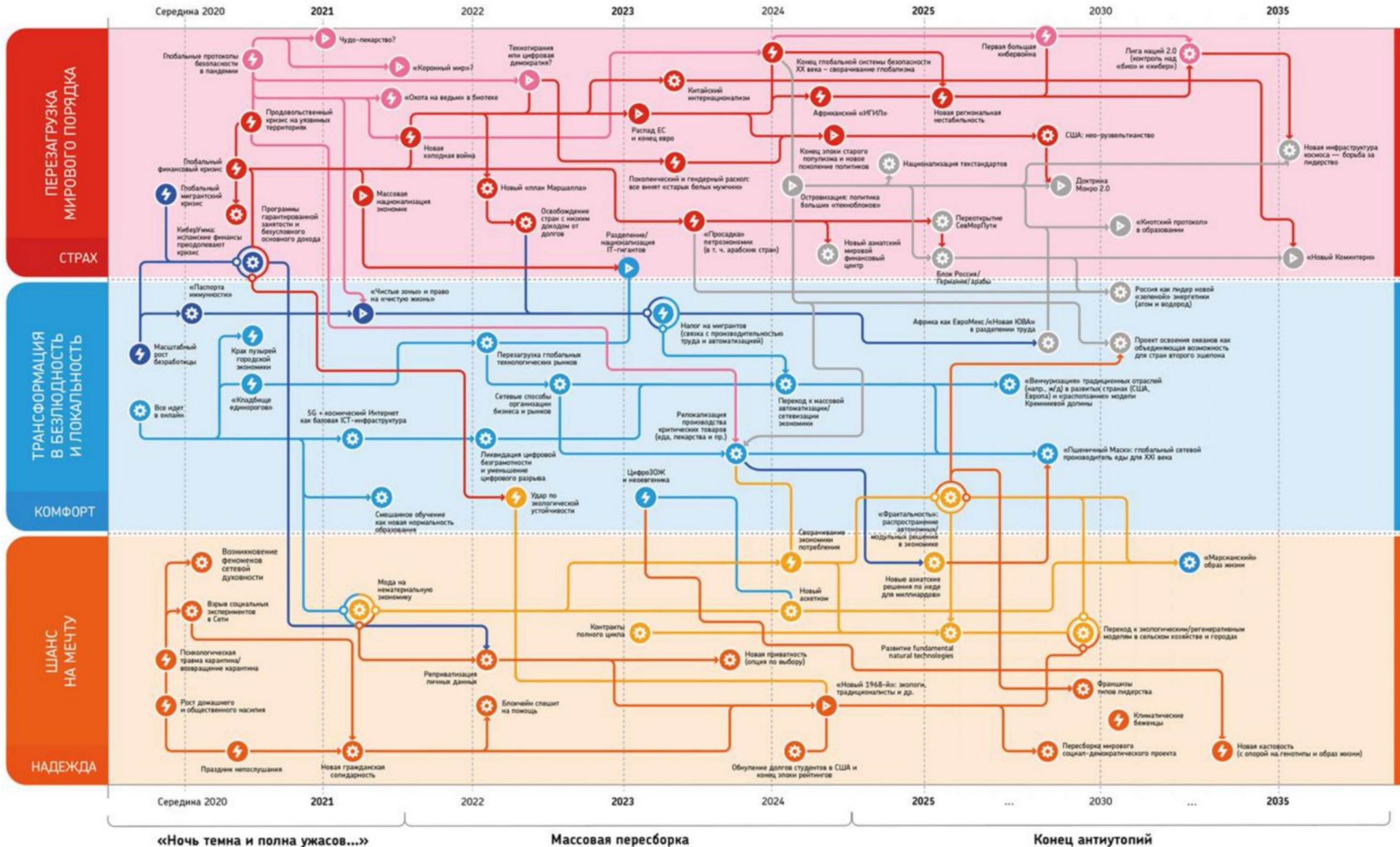
## Стартапам



Поддержка малых инновационных предприятий на посевной стадии. Подать заявку на участие в программе могут компании, созданные менее двух лет назад, а также физические лица (при условии регистрации юридического лица в течение месяца после публикации результатов).



# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ 2020-2035



- ТРЕНДЫ**
- Био кибер гео политика
  - Конец евроатлантического гегемона
  - Островизация
  - Люди труда и новое неравенство
  - Второе пришествие «цифры»
  - Экология наносит ответный удар
  - «Новый 1968-й» и поиски идентичности

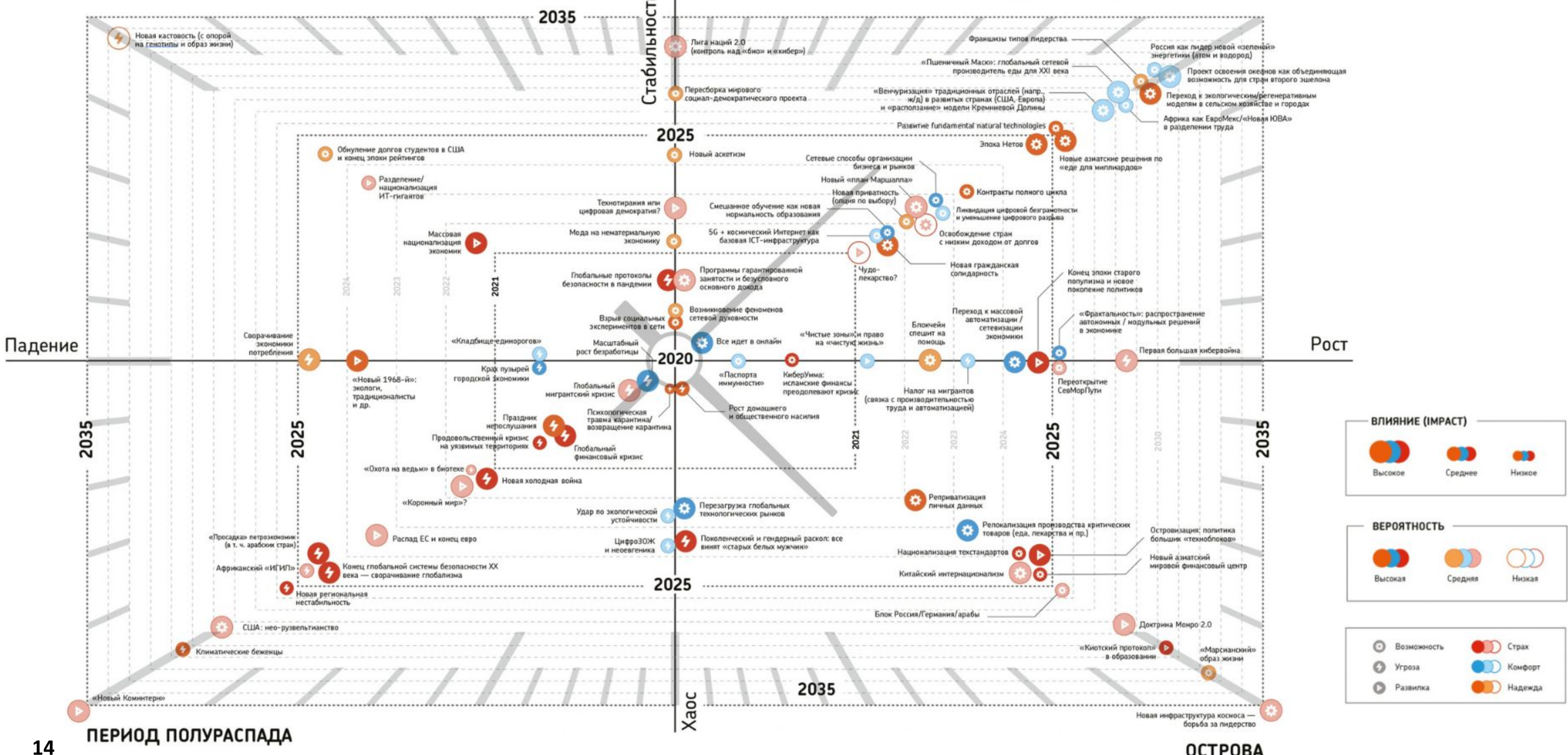
- ⚙️ Возможность
- ⚡ Угроза
- ▶️ Развилка



# НОВОЕ ОСЕВОЕ ВРЕМЯ

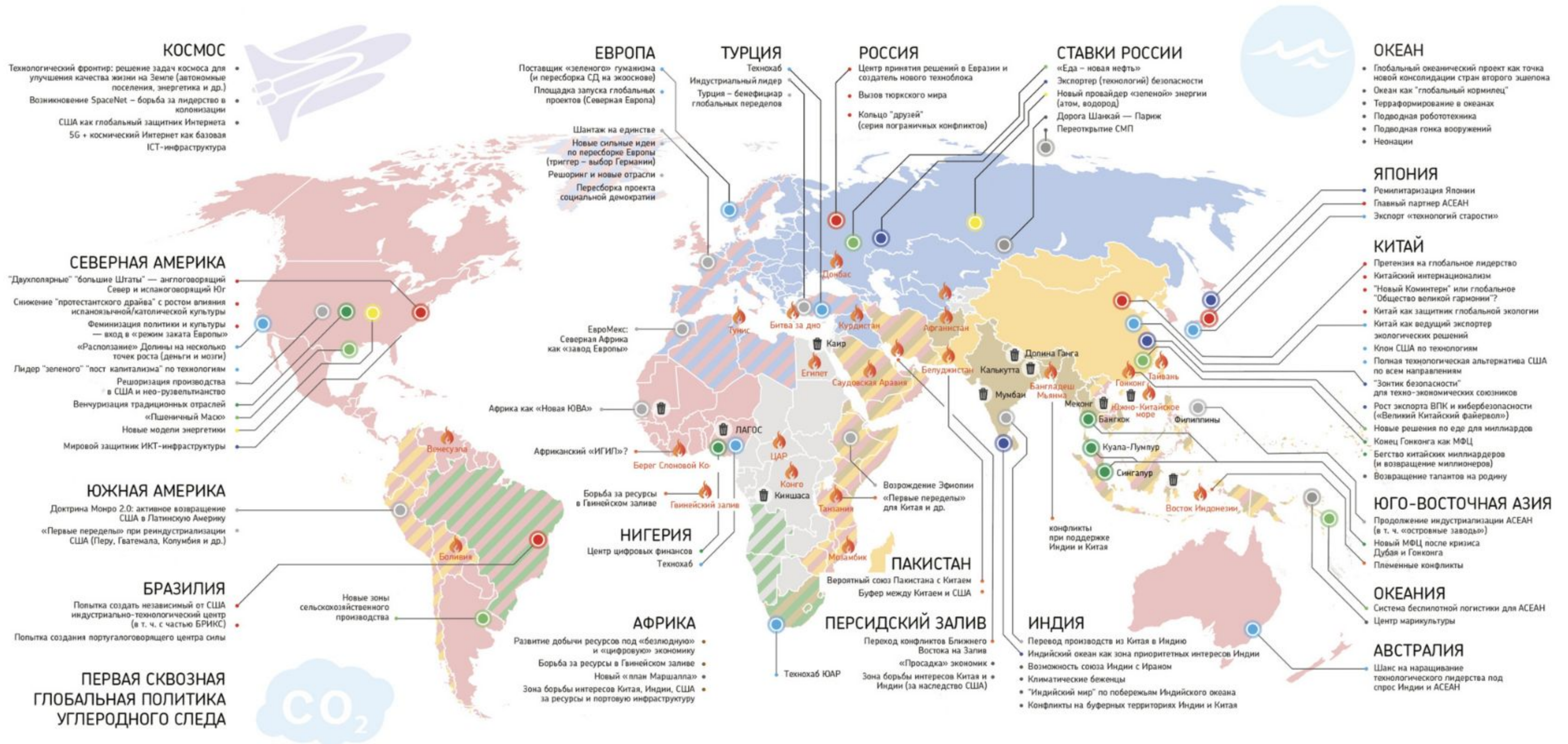
## НОВЫЙ ЛЕВЫЙ НАЦИОНАЛИЗМ

## ЗЕЛЕНЫЙ ПОСТКАПИТАЛИЗМ





# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТRENДЫ НА КАРТЕ МИРА





# 7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (1): ГЛОБАЛЬНЫЙ ИГРОК

## #1

Как Россия сможет активировать и преумножить свой **природный капитал** за счет лидерства в **самостоятельной «зеленой» повестке дня**, включая:

- вхождение в рынки, связанные с углеродным следом;
- нахождение «асимметричных» технологических ответов для проблемы ускорения климатических изменений из-за таяния вечной мерзлоты (до 65% территории России);
- запуск сектора регенеративной (восстановительной) экономики.

## #2

Как и с кем Россия выстроит свой **глобальный техноэкономический блок на 500 миллионов человек**

- способный конкурировать с глобальными центрами силы
- опирающийся на экспортный пакет вокруг «рынков будущего»
- устойчивый к колебаниям мировой конъюнктуры
- создающий основания для геополитической и культурной кооперации?

Ценностное предложение и основа блока:

**«ОТКРЫТЫЙ КОД» = ОТСУТСТВИЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОДНОГО ПОСТАВЩИКА + ОПОРА НА NEW FUNDAMENTALS** (фундаментальные исследования для технологий 21 века)



# 7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (2): «ЭКСПОРТНЫЙ ПАКЕТ»

## #3

«Экспортный пакет»-1:

Как Россия сможет **накормить растущее 8-миллиардное население планеты**, одновременно сделав сельское хозяйство основой своего развития и ключевым заказчиком высокотехнологичных решений?

## #4

«Экспортный пакет»-2:

Как Россия обеспечит мировую **потребность в чистой энергии**, развивая водородную и возобновляемую энергетику?

## #5

«Экспортный пакет»-3:

Как Россия распакует потенциал **«умных» транспортных коридоров**, включая СМП и Евразийский Квантовый Путь?

## #6

«Экспортный пакет»-4 (с опорой на три предыдущих):

Как Россия может стать экспортером **глобальной безопасности**, включая цифровой, технологический и образовательный суверенитет?



## 7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (3): ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

# #7

Как Россия сможет активировать **собственный и глобальный человеческий капитал** для достижения этих целей, чтобы сделать повестку развития не элитарной, а общестрановой – за счет построения новой образовательно-карьерной системы на принципах справедливости и массовой уникальности?





**Как не терять свою  
актуальность в условиях  
неопределенности и  
преодолевать барьеры в новой  
деятельности**





# Классификация барьеров



Личные



Командные



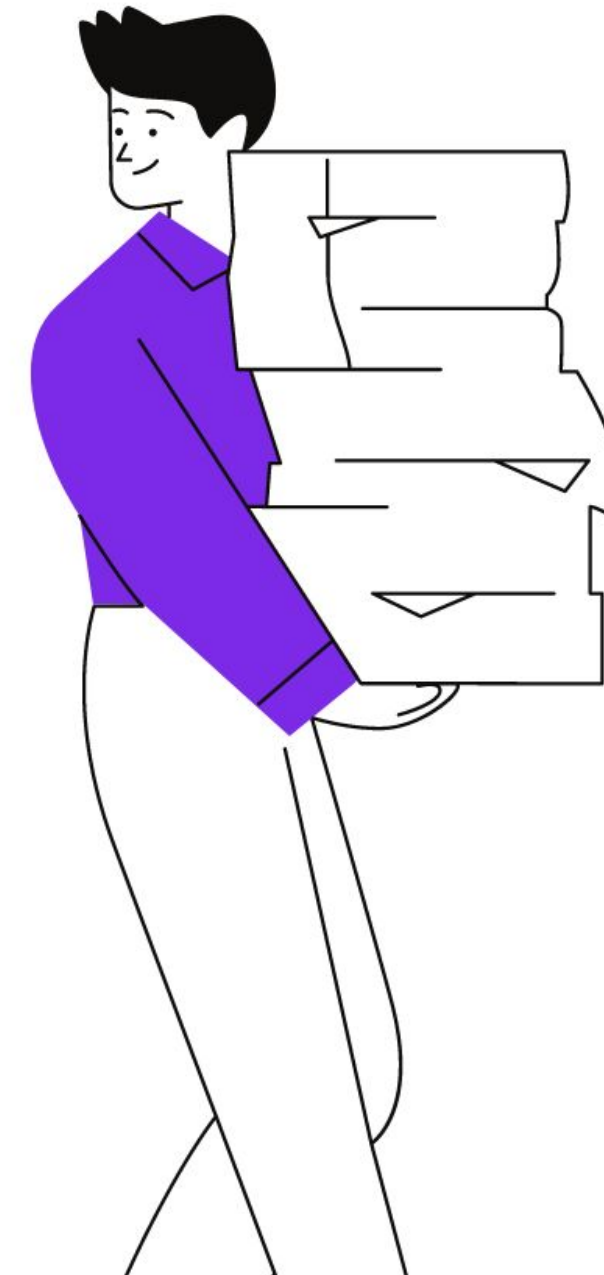
Компании





# Караванев Team

Не все сотрудники  
одинаково полезны©







# Как мы выявляем барьеры?

- 1 Глубокий анализ каждого обучающегося
- 2 Построение индивидуальной образовательной и профессиональной траектории развития
- 3 Сбор цифрового следа





# Как мы работаем с барьерами?

- 4 Предоставление рекомендаций на основе проделанной работы
- 5 Проведение оценок эффективности, анализа показателей работы в команде
- 6 Формирование команды с правильно выстроенной коммуникационной структурой





# Что мы используем?

МЕТОДОЛОГИЯ  
ПРЕОДОЛЕНИЯ  
БАРЬЕРОВ В  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
(НОУ-ХАУ)

МЕТОДИКИ  
ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
ПАТТЕРНОВ  
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ  
СОЧЕТАНИЯ  
ДОМИНИРУЮЩИХ  
ПОВЕДЕНЧЕСКИХ  
СТИЛЕЙ ЧЕЛОВЕКА)

МЭТЧИНГ ДАННЫХ  
(ДИАГНОСТИКА  
СОВМЕСТИМОСТИ  
СОИСКАТЕЛЕЙ  
РАБОТАТЬ В ОДНОЙ  
КОМАНДЕ ДЛЯ  
РЕШЕНИЯ  
КОНКРЕТНЫХ  
ЗАДАЧ)

ПЕРЕВОД  
УРОВНЯ  
КОМПЕТЕНЦИЙ В  
БАЛЬНУЮ  
СИСТЕМУ ДЛЯ  
ОТСЛЕЖИВАНИЯ  
ДИНАМИКИ И  
ОЦЕНКИ РОСТА  
НАВЫКОВ  
КАЖДОГО  
СОИСКАТЕЛЯ





# Каковы преимущества нового подхода?

1

Не отсеиваем, а помогаем проработать барьеры, мешающие перейти в профессиональную деятельность

2

Сбалансированные специалисты – основа для роста команды

3

Можно и нужно переходить в другие треки, чтобы самоопределиться

4

Цифровой компетентный профиль на основе цифровых следов обучающегося

5

Индивидуальные рекомендации. Развитие soft и hard skills

6

Индивидуальные рекомендации. Ключевые мотиваторы.

7

Снимаем 54 метрики в начале и конце обучения/ стажировочных программ

8

Учет компетенций при совместимости, учет динамики соискателей





BreakPoint



# Караваем Арсений Александрович

+7(961)364-08-86

ars@karavaevteam.com