



BreakPoint

Новые вызовы постковидного мира

Что такое VUCA?



BreakPoint

Volatility — нестабильность,
Uncertainty — неопределённость,
Complexity — сложность,
Ambiguity — неоднозначность

О рынке труда, офисах и «удаленке»



BreakPoint

«Удаленка»

Доставка, дистанционные услуги;
Удаленная работа, проектный подход.

Гибридная модель офисной и удаленной работы

Гибкость.

Быстрый вход в профессию

Отладка эффективности HR процессов,
быстрый онбординг с элементами
переквалификации.

О рынке труда, офисах и «удаленке»



BreakPoint

Гиперлокальность

«Где живу, там и работаю».

Усиление миграции людей между сферами

Новые навыки. Адаптация к изменяющимся ролям.

Перенаправление вектора борьбы за будущих сотрудников в сторону

школы
Стремление молодежи как можно раньше определиться со сферой деятельности.



BreakPoint

Рост оборотов маркетплейсов

Значимый рост онлайн-продаж,
эквивалентный росту за последние 5-6 лет.

Ослабление агрегирующих форматов: маркетплейсов и супераппов

Управление ассортиментом и его
расширение. Специализированные
ритейлеры.

Экосистемы

Повышение лояльности пользователей.
Комплексные предложения.

О e-commerce, маркетплейсах и супераппах

Об онлайн-образовании



BreakPoint

Обучение с обратной связью

Уход от инфобизнесовых историй и отсутствия проверки усвоения материала.

Адаптивное обучение

Гибкие программы. Индивидуальная образовательная траектория.

Деятельностная позиция студента в обучении

Интерактивные форматы, проектное обучение, групповая работа.

Об онлайн-образовании



BreakPoint

Разнообразиие форматов в рамках одного курса

Разнообразные форматы для передачи информации.

Смешанное обучение

Часть занятий проводится в онлайн-формате, часть — офлайн.

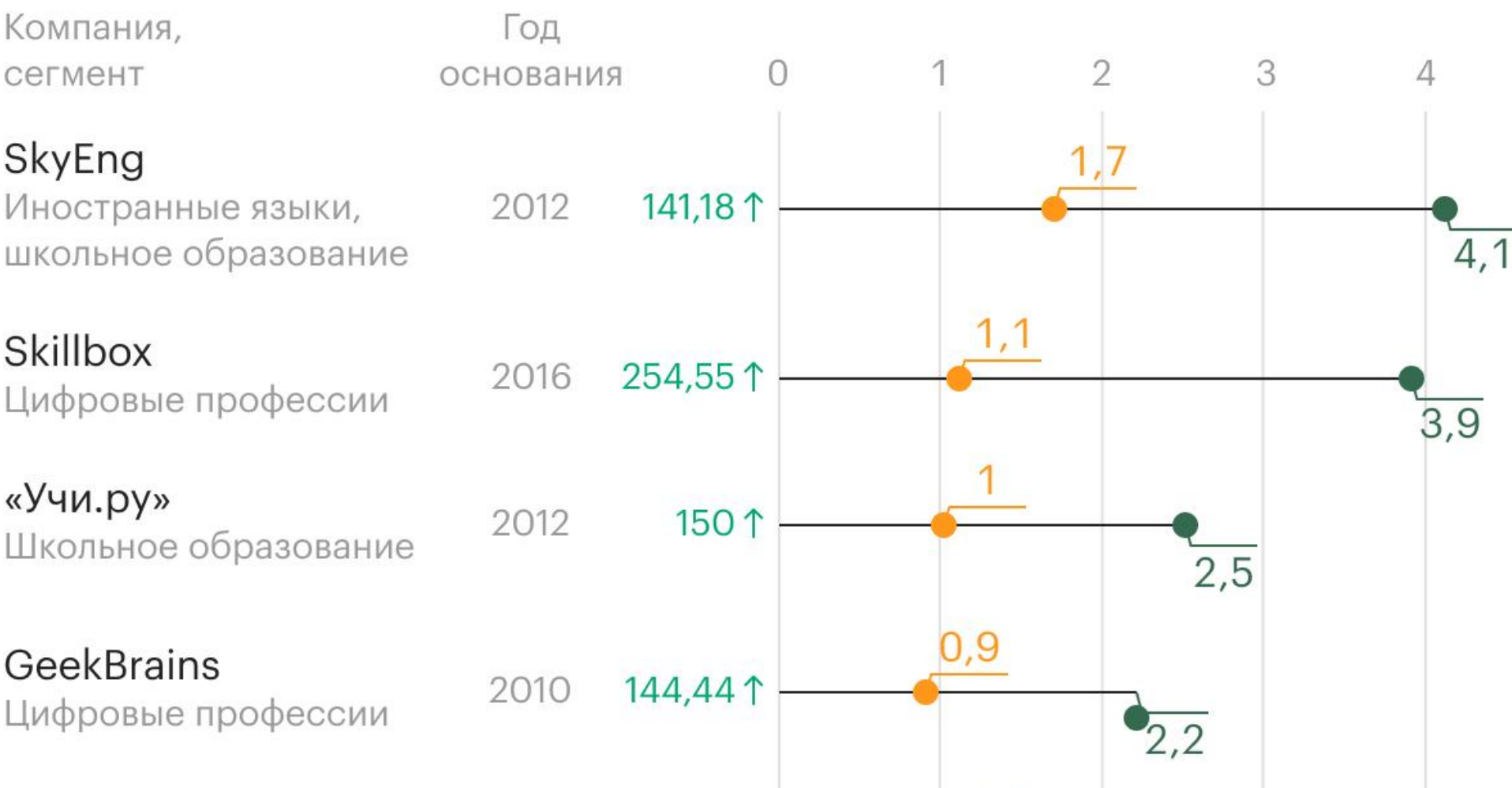
Микрообучение

Короткие занятия (до 15 мин), структура занятия «1 урок — 1 идея».

Рейтинг EdTech-компаний России по итогам 2020 года

Рост 2020 год к 2019 году, %

● Выручка за 2019 год, млрд ₽ ● Выручка за 2020 год, млрд ₽



BreakPoint



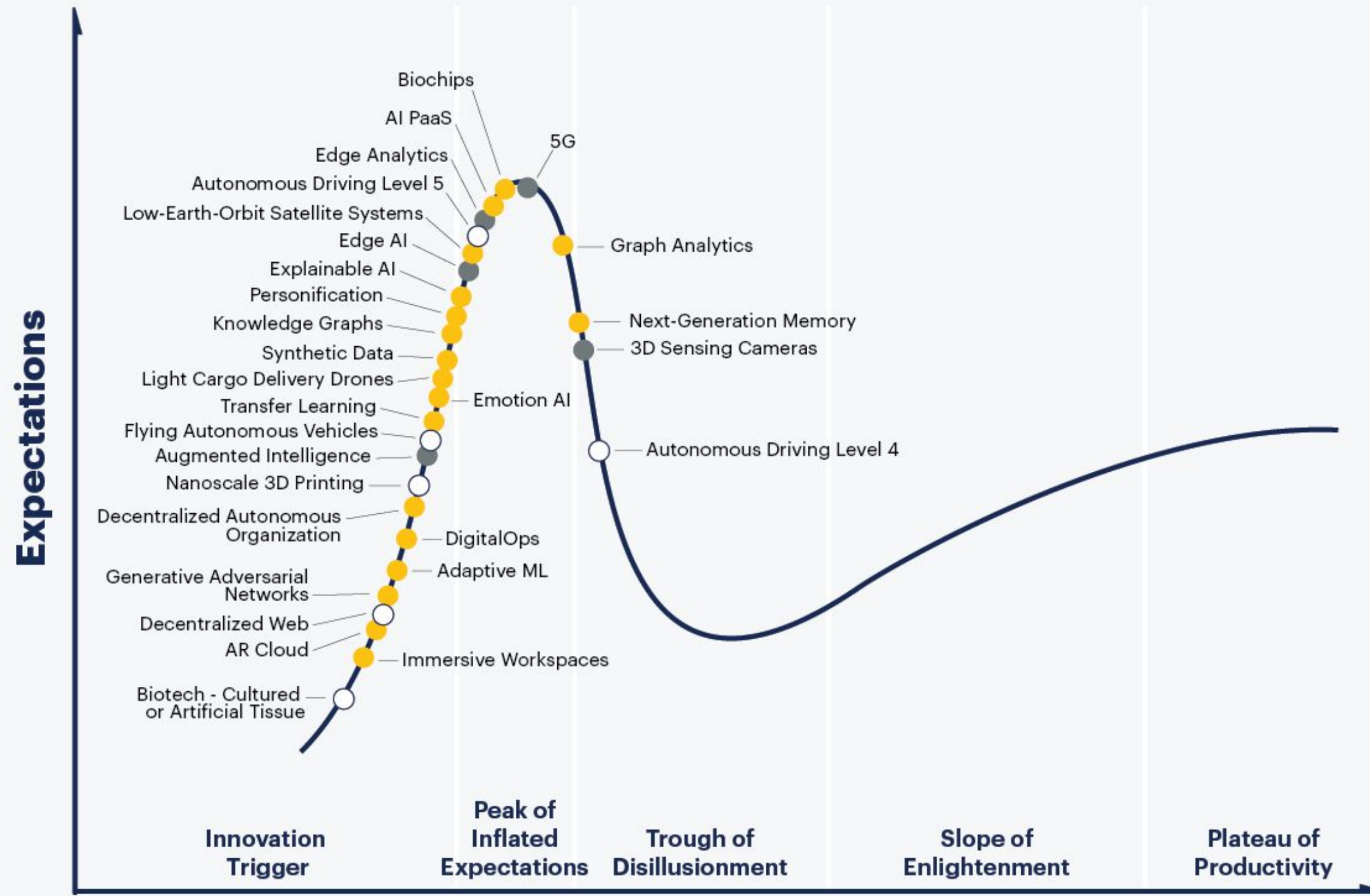
Источник: Smart Ranking

© РБК Тренды, 2021

Gartner Hype Cycle for Emerging Technologies, 2019



BreakPoint



Plateau will be reached:
 ○ less than 2 years ● 2 to 5 years ● 5 to 10 years ○ more than 10 years ● obsolete before plateau As of August 2019

gartner.com/SmarterWithGartner

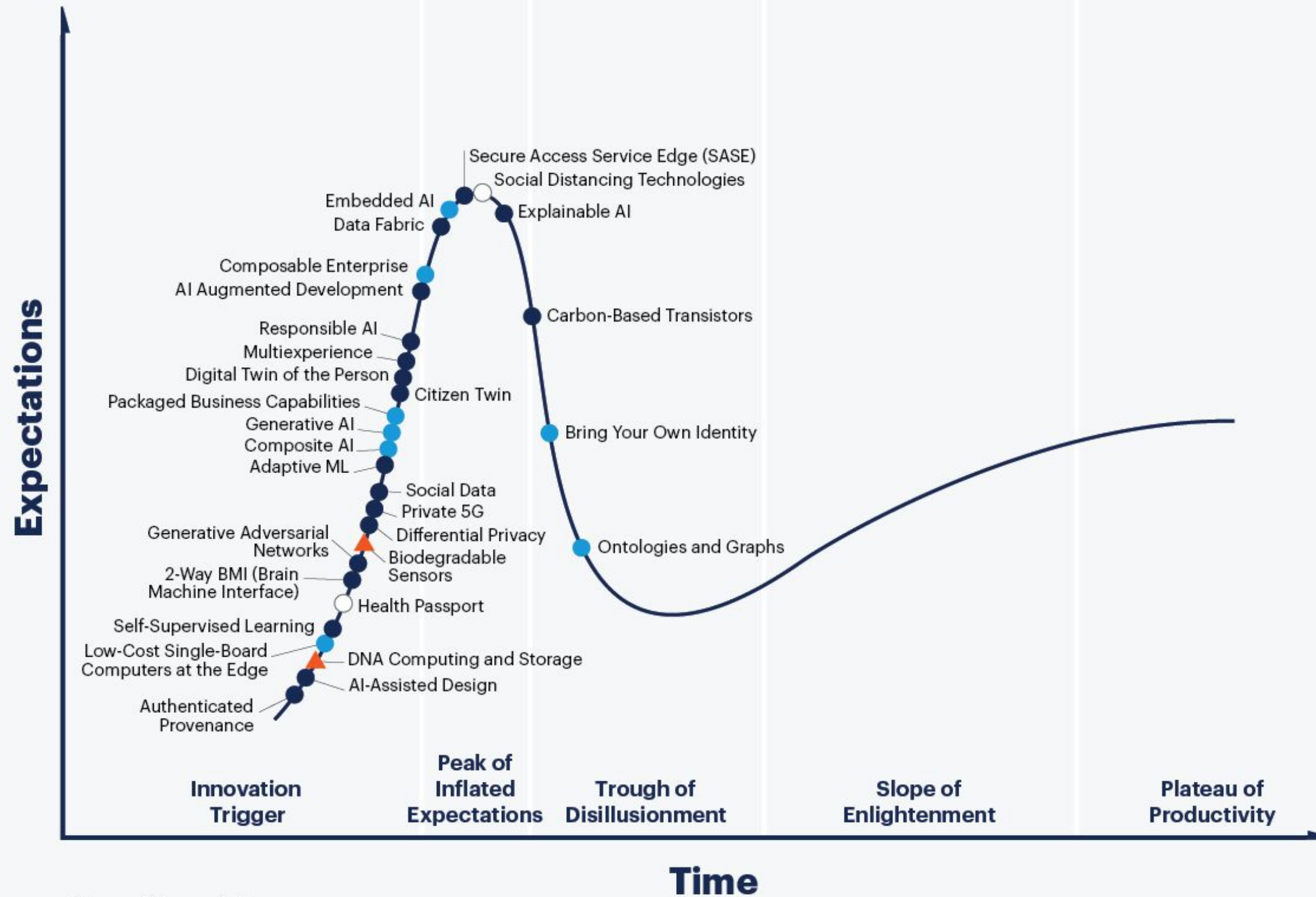
Source: Gartner
 © 2019 Gartner, Inc. and/or its affiliates. All rights reserved.



Hype Cycle for Emerging Technologies, 2020



BreakPoint



Plateau will be reached:

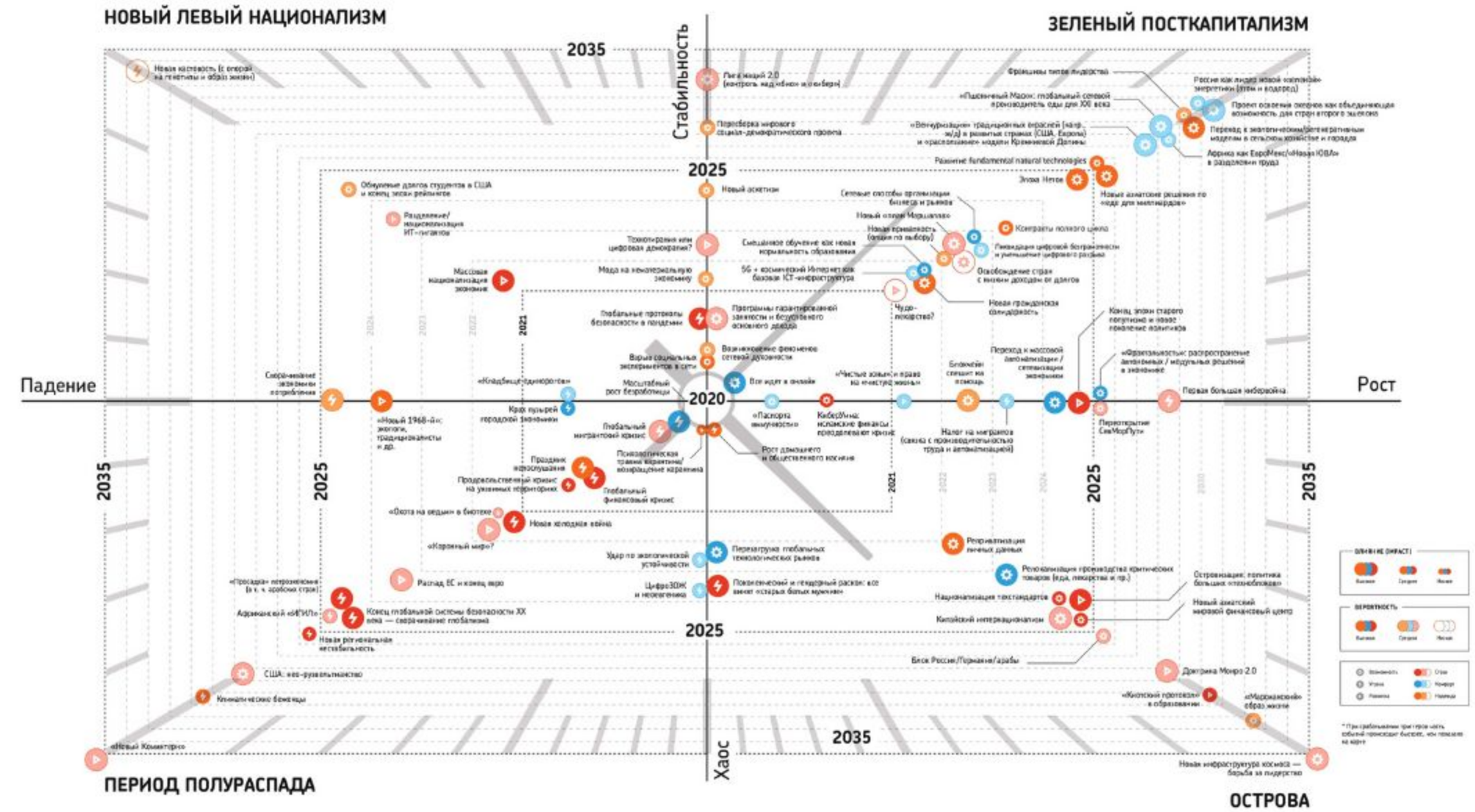
- less than 2 years
- 2 to 5 years
- 5 to 10 years
- ▲ more than 10 years
- ⊗ obsolete before plateau
- As of July 2020

gartner.com/SmarterWithGartner

КАРТЫ БУДУЩЕГО: ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ, ВЫЗОВЫ И ТРЕНДЫ ДО 2035 ГОДА

Будущее нельзя точно спрогнозировать, но можно понять, какие варианты развития событий наиболее предпочтительны и какие решения приведут к реализации лучшего сценария. В форсайт-концепции «Карт будущего» смоделированы основные тренды мирового технологического, политического и социокультурного развития до 2035 года.

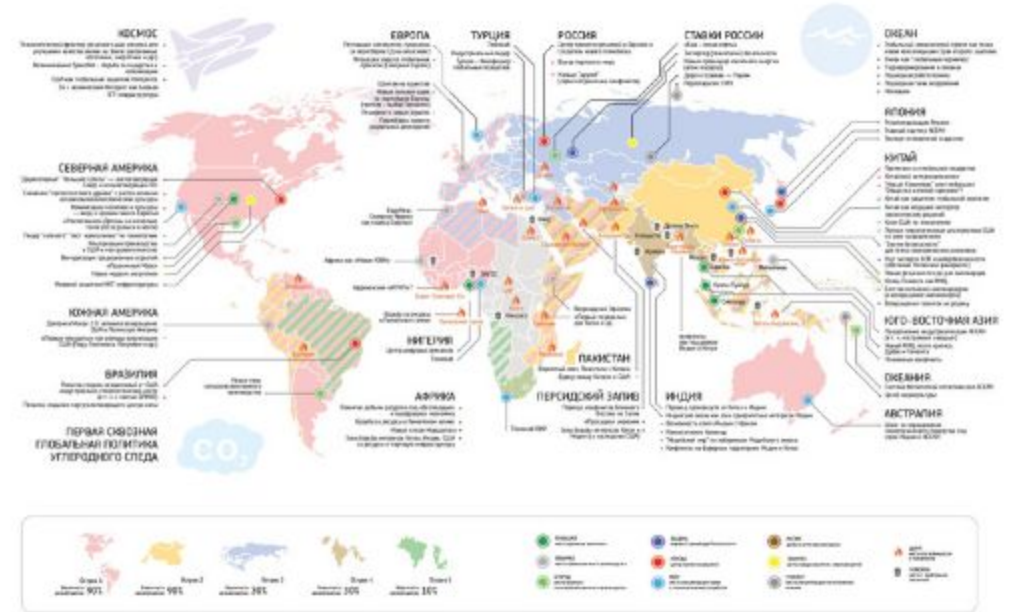
НОВОЕ ОСЕВОЕ ВРЕМЯ



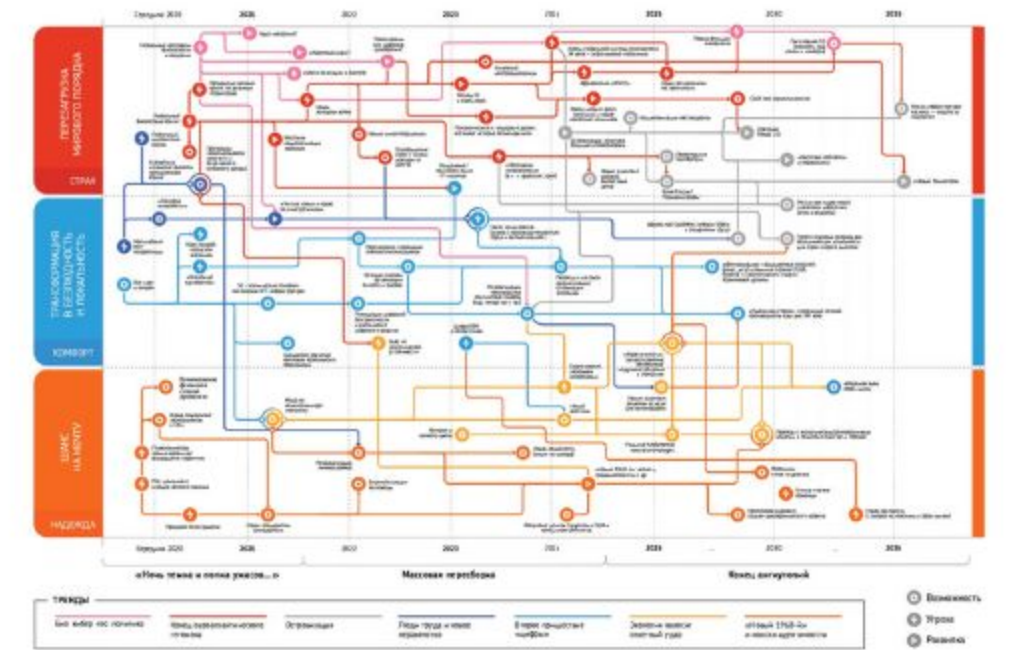
СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ

СТАБИЛЬНОСТЬ	ПЕРИОД ПОЛУРАСПАДА	ОСТРОВА
НОВЫЙ ЛЕВЫЙ НАЦИОНАЛИЗМ	ЗЕЛЕНЫЙ ПОСТКАПИТАЛИЗМ	ПАДЕНИЕ
РОСТ	ОСТРОВА	ПАДЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ НА КАРТЕ



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ 2020-2035



АВТОРЫ



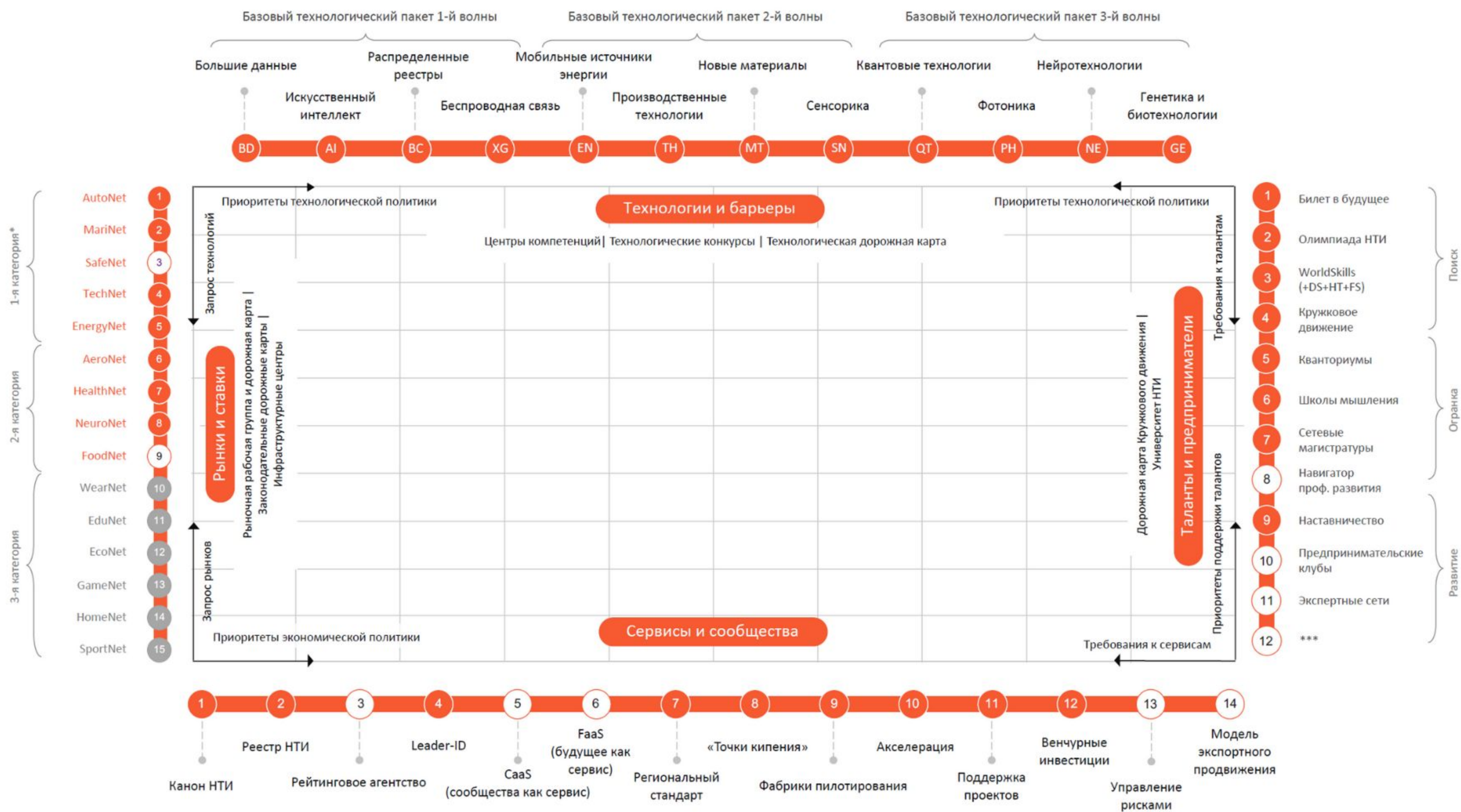
КОНТАКТЫ



Telegram-канал
NTI 20.35:
актуальные новости
проектов и рынков НТИ



Telegram-канал
RF 20.35:
прогнозы, аналитика,
критика



Капиталоёмкость рынка:

- 1 категория – рынки, требующие дорогостоящей инфраструктуры, как следствие большой доли государственного участия;
- 2 категория – рынки, требующие разделения рисков с бизнесом для его развития;
- 3 категория – рынки, требующие только быстрого реагирования на изменения в регулировании.

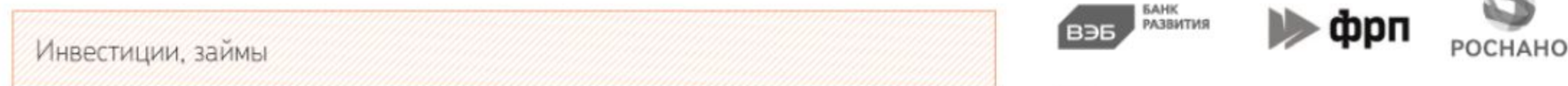
Условные обозначения:

X Новые рынки

X институционализированное направление реализации НТИ

X инициативная проработка, поиск устойчивых форматов

ОПЕРАТОРЫ ПОДДЕРЖКИ



- участвуют в настоящий момент - участие прорабатывается

Молодым инноваторам



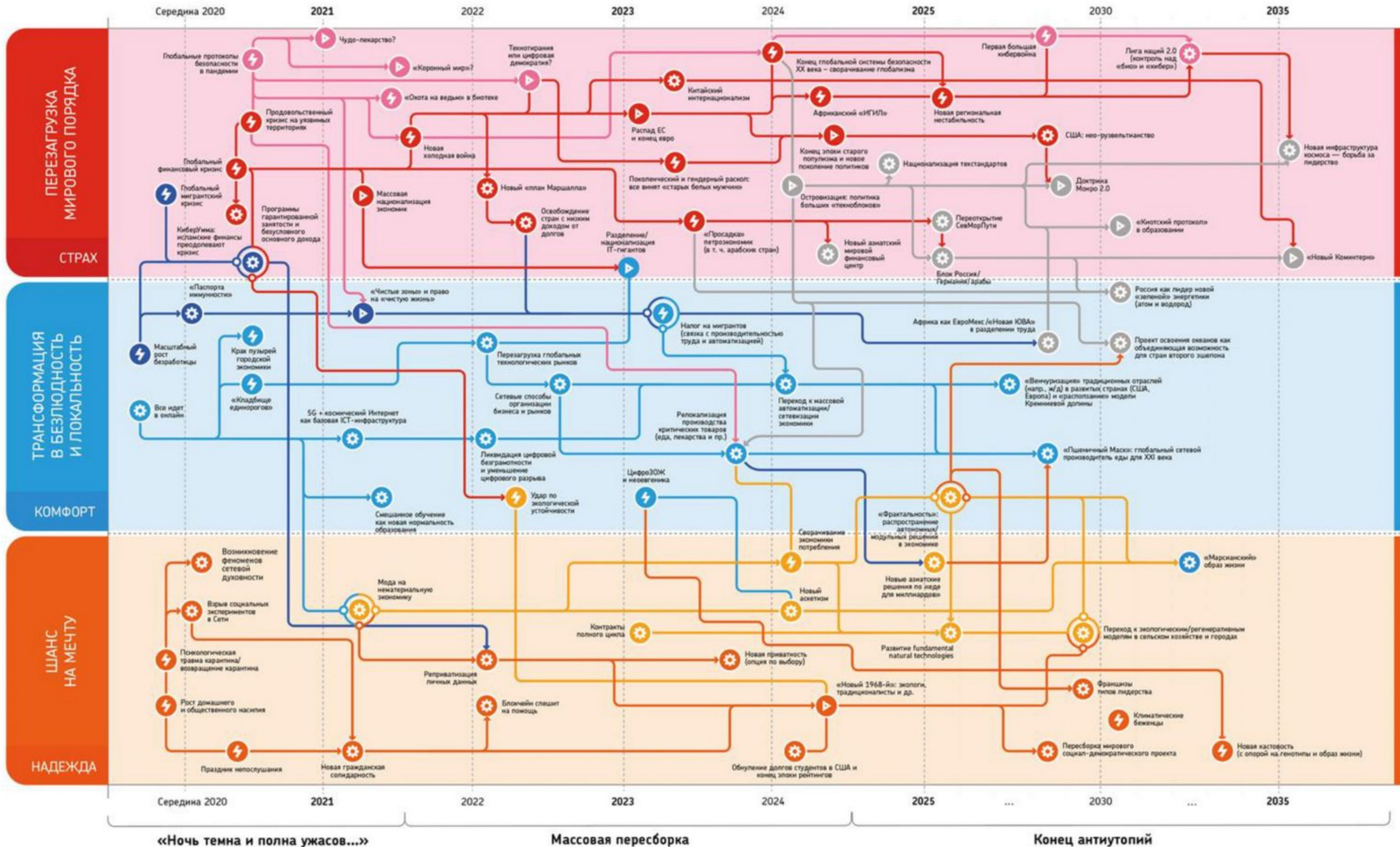
Поддержка талантливой молодежи, ориентированной на инновационную деятельность. Участники программы - молодые ученые в возрасте от 18 до 30 лет. Лучшие проекты получают финансовую поддержку в размере 500 тысяч рублей на два года.

Стартапам



Поддержка малых инновационных предприятий на посевной стадии. Подать заявку на участие в программе могут компании, созданные менее двух лет назад, а также физические лица (при условии регистрации юридического лица в течение месяца после публикации результатов).

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ 2020-2035



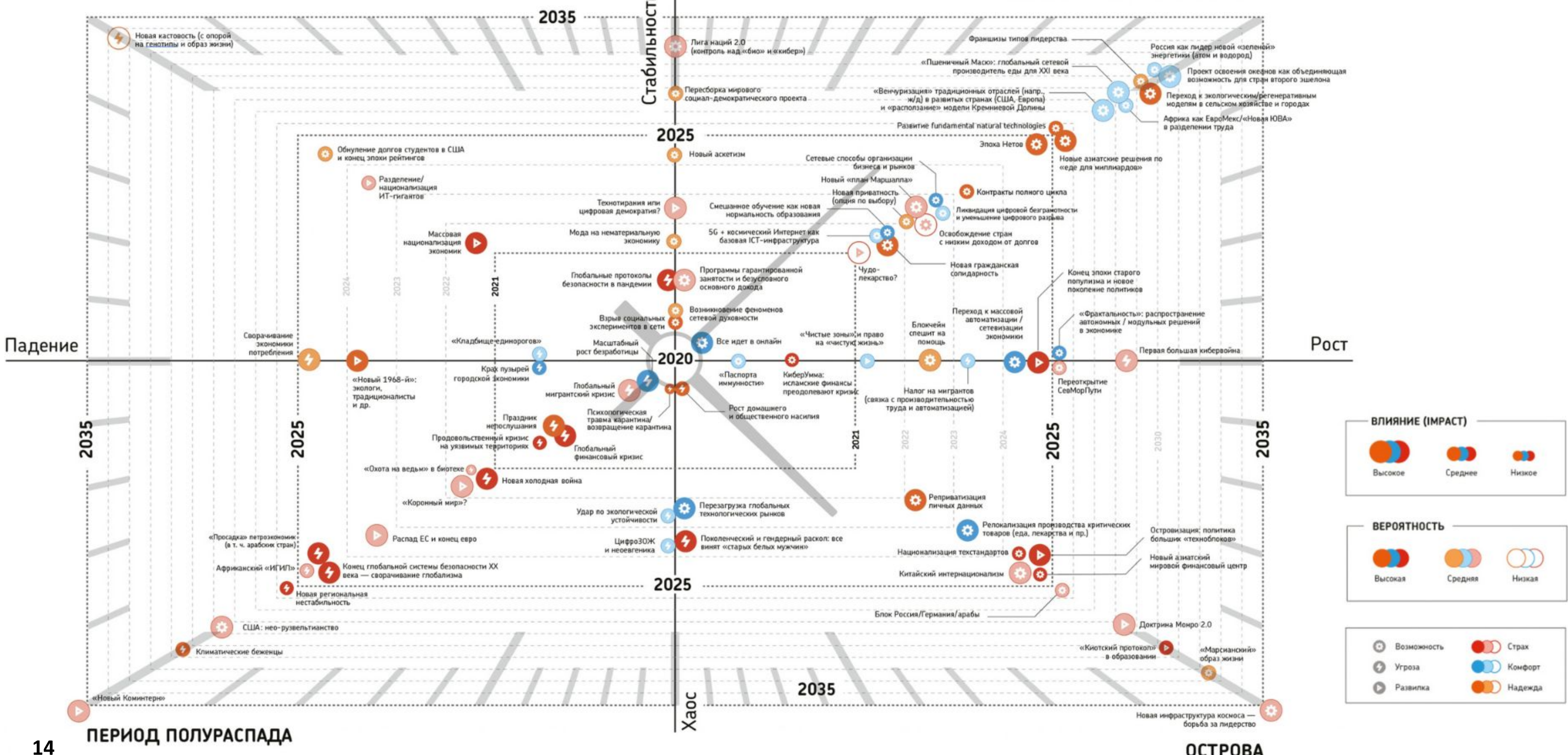
- ТРЕНДЫ**
- Био кибер гео политика
 - Конец евроатлантического гегемона
 - Островизация
 - Люди труда и новое неравенство
 - Второе пришествие «цифры»
 - Экология наносит ответный удар
 - «Новый 1968-й» и поиски идентичности

- ⚙️ Возможность
- ⚡ Угроза
- ▶️ Развилка

НОВОЕ ОСЕВОЕ ВРЕМЯ

НОВЫЙ ЛЕВЫЙ НАЦИОНАЛИЗМ

ЗЕЛЕНый ПОСТКАПИТАЛИЗМ



ВЛИЯНИЕ (ИМПАКТ)

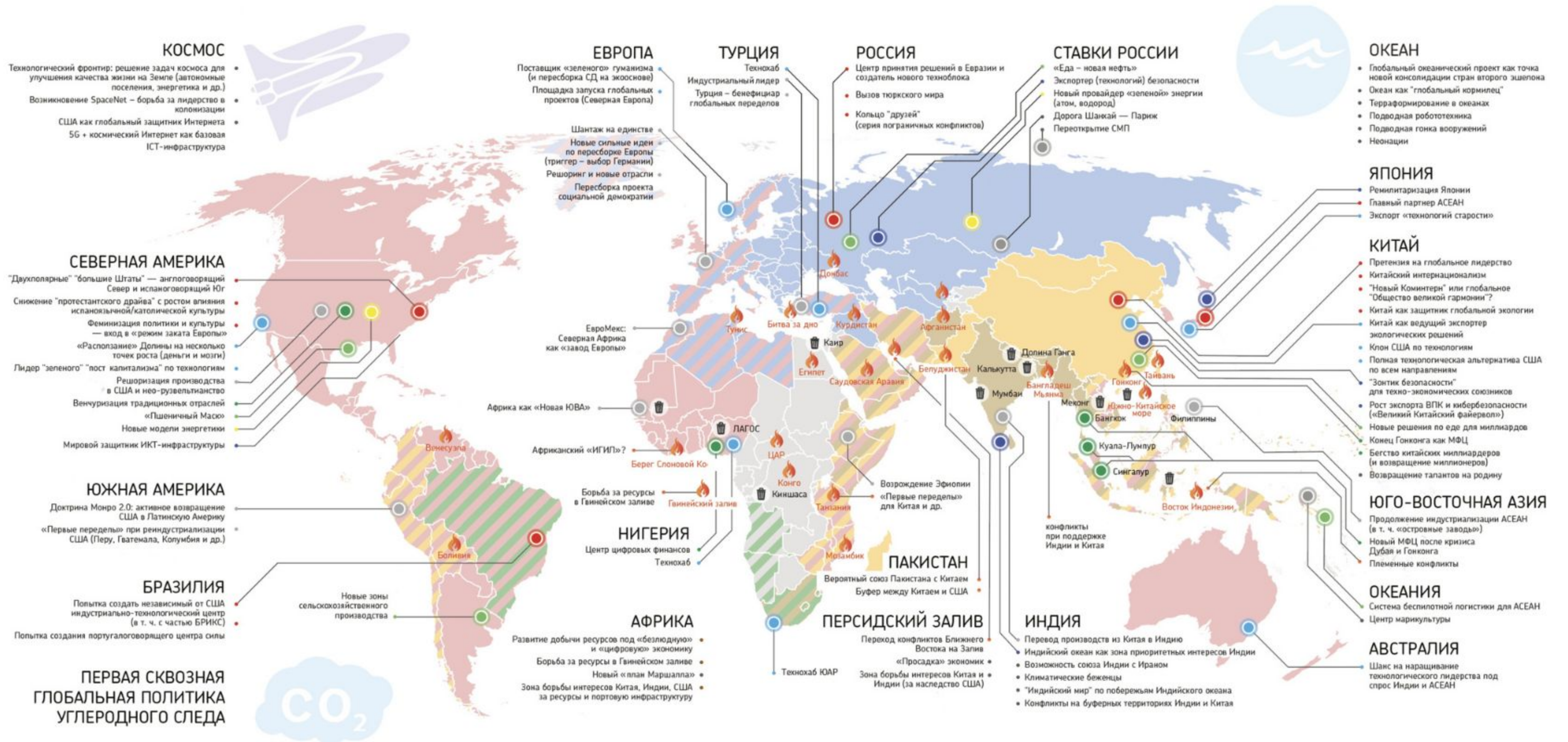
Высокое Среднее Низкое

ВЕРОЯТНОСТЬ

Высокая Средняя Низкая

⚙️ Возможность 🔴 Страх
 ⚡ Угроза 🔵 Комфорт
 ▶️ Развилка 🟠 Надежда

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ТРЕНДЫ НА КАРТЕ МИРА



7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (1): ГЛОБАЛЬНЫЙ ИГРОК

#1

Как Россия сможет активировать и преумножить свой **природный капитал** за счет лидерства в **самостоятельной «зеленой» повестке дня**, включая:

- вхождение в рынки, связанные с углеродным следом;
- нахождение «асимметричных» технологических ответов для проблемы ускорения климатических изменений из-за таяния вечной мерзлоты (до 65% территории России);
- запуск сектора регенеративной (восстановительной) экономики.

#2

Как и с кем Россия выстроит свой **глобальный техноэкономический блок на 500 миллионов человек**

- способный конкурировать с глобальными центрами силы
- опирающийся на экспортный пакет вокруг «рынков будущего»
- устойчивый к колебаниям мировой конъюнктуры
- создающий основания для геополитической и культурной кооперации?

Ценностное предложение и основа блока:

«ОТКРЫТЫЙ КОД» = ОТСУТСТВИЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОДНОГО ПОСТАВЩИКА + ОПОРА НА NEW FUNDAMENTALS (фундаментальные исследования для технологий 21 века)

7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (2): «ЭКСПОРТНЫЙ ПАКЕТ»

#3

«Экспортный пакет»-1:

Как Россия сможет **накормить растущее 8-миллиардное население планеты**, одновременно сделав сельское хозяйство основой своего развития и ключевым заказчиком высокотехнологичных решений?

#4

«Экспортный пакет»-2:

Как Россия обеспечит мировую **потребность в чистой энергии**, развивая водородную и возобновляемую энергетику?

#5

«Экспортный пакет»-3:

Как Россия распакует потенциал **«умных» транспортных коридоров**, включая СМП и Евразийский Квантовый Путь?

#6

«Экспортный пакет»-4 (с опорой на три предыдущих):

Как Россия может стать экспортером **глобальной безопасности**, включая цифровой, технологический и образовательный суверенитет?

7 ВЫЗОВОВ 2020-Х ДЛЯ РОССИИ (3): ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ

#7

Как Россия сможет активировать **собственный и глобальный человеческий капитал** для достижения этих целей, чтобы сделать повестку развития не элитарной, а общестрановой – за счет построения новой образовательно-карьерной системы на принципах справедливости и массовой уникальности?



**Как не терять свою
актуальность в условиях
неопределенности и
преодолевать барьеры в новой
деятельности**



Классификация барьеров



Личные



Командные

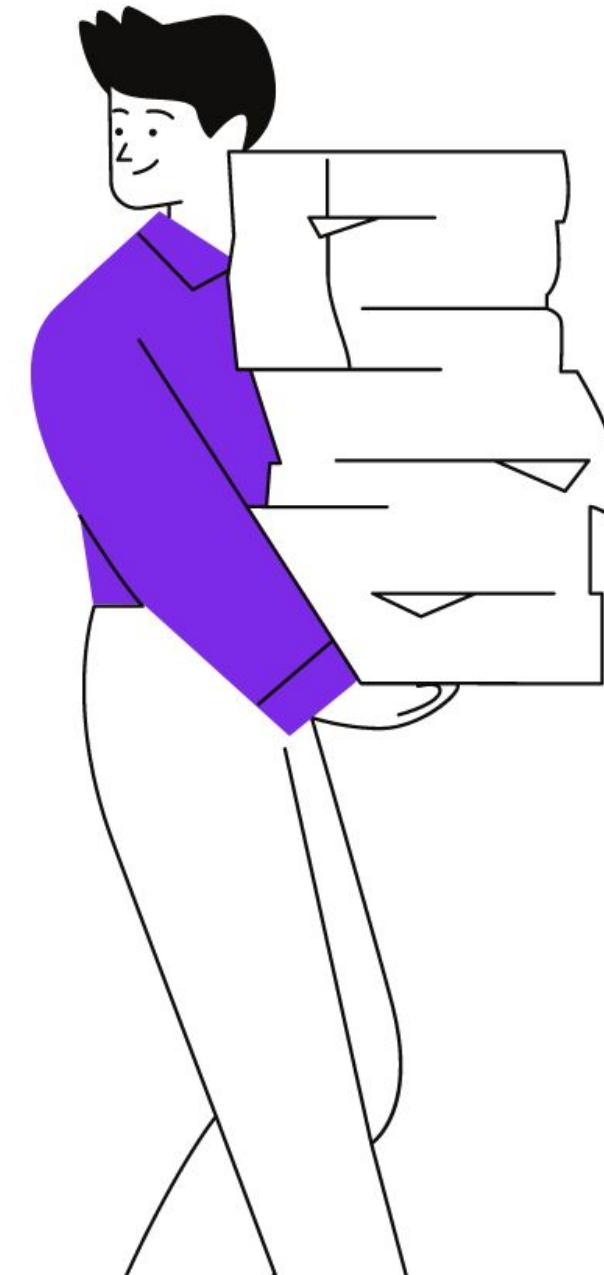


Компании



Караванев Team

Не все сотрудники
одинаково полезны©





Как мы выявляем барьеры?

- 1 Глубокий анализ каждого обучающегося
- 2 Построение индивидуальной образовательной и профессиональной траектории развития
- 3 Сбор цифрового следа



Как мы работаем с барьерами?

- 4 Предоставление рекомендаций на основе проделанной работы
- 5 Проведение оценок эффективности, анализа показателей работы в команде
- 6 Формирование команды с правильно выстроенной коммуникационной структурой



Что мы используем?

МЕТОДОЛОГИЯ
ПРЕОДОЛЕНИЯ
БАРЬЕРОВ В
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
(НОУ-ХАУ)

МЕТОДИКИ
ОПРЕДЕЛЕНИЯ
ПАТТЕРНОВ
(ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ
СОЧЕТАНИЯ
ДОМИНИРУЮЩИХ
ПОВЕДЕНЧЕСКИХ
СТИЛЕЙ ЧЕЛОВЕКА)

МЭТЧИНГ ДАННЫХ
(ДИАГНОСТИКА
СОВМЕСТИМОСТИ
СОИСКАТЕЛЕЙ
РАБОТАТЬ В ОДНОЙ
КОМАНДЕ ДЛЯ
РЕШЕНИЯ
КОНКРЕТНЫХ
ЗАДАЧ)

ПЕРЕВОД
УРОВНЯ
КОМПЕТЕНЦИЙ В
БАЛЬНУЮ
СИСТЕМУ ДЛЯ
ОТСЛЕЖИВАНИЯ
ДИНАМИКИ И
ОЦЕНКИ РОСТА
НАВЫКОВ
КАЖДОГО
СОИСКАТЕЛЯ



Каковы преимущества нового подхода?

1

Не отсеиваем, а помогаем проработать барьеры, мешающие перейти в профессиональную деятельность

2

Сбалансированные специалисты – основа для роста команды

3

Можно и нужно переходить в другие треки, чтобы самоопределиться

4

Цифровой компетентный профиль на основе цифровых следов обучающегося

5

Индивидуальные рекомендации. Развитие soft и hard skills

6

Индивидуальные рекомендации. Ключевые мотиваторы.

7

Снимаем 54 метрики в начале и конце обучения/ стажировочных программ

8

Учет компетенций при совместимости, учет динамики соискателей



Караваяев
Арсений
Александрович

+7(961)364-08-86
ars@karavaevteam.com