

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФГБОУ ВО «РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ»

1

(МГРИ-РГГРУ)

Институт экономико-правовых основ недропользования

Кафедра экономики МСК

ПРЕЗЕНТАЦИЯ
К ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ

на тему:

Применение эффективных технологий формирования кадрового резерва на примере предприятия
ООО НК «Мастер-Нефть»

Выполнила студентка гр. УП-14-1 Носова Анна Игоревна
Научный руководитель : д.э.н., профессор Пахомов А.А.

Москва, 2018 г.

- ▶ Актуальность обусловлена тем, что с каждым годом все сложнее закрывать возникающие вакансии, особенно на ключевых должностях и рабочих позициях, требующих специальных профессиональных компетенций. Сегодня многие предприятия предпочитают «выращивать» кадры у себя, под свои задачи.
- ▶ Объект выпускной работы: ООО Нефтяная Компания «Мастер-Нефть».
- ▶ Предмет исследования: кадровый резерв на примере ООО НК «Мастер-Нефть».
- ▶ Изучить применения эффективных технологий формирования кадрового резерва предприятия ООО НК «Мастер-Нефть»..

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- ▶ - изучить общие основы и принципы работы с кадровым резервом;
- ▶ - описать особенности и проанализировать применение эффективных технологий формирования кадрового резерва;
- ▶ - раскрыть и оценить, применение эффективных технологий формирования кадрового резерва.

ООО НК «Мастер-Нефть»

5

- ▶ Компания ООО НК «Мастер-Нефть» образована 1 мая 2010 года. Основным направлением деятельности Компании с момента ее основания является капитальный и текущий ремонт скважин. Компания является основным подрядчиком при проведении работ по ремонту скважин на объектах ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» и ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Направления деятельности:

- ▶ Капитальный и текущий ремонт скважин.
- ▶ Повышение нефтеотдачи пластов.
- ▶ Бурение боковых стволов.

Девиз:

- ▶ Квалифицированный кадровый состав – залог успешной работы предприятия!

Показатели эффективности использования ресурсов базового и отчетного 6 периодов

№ п/п	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ДАННОГО ВИДА		Ед. измерения показателя.	Значения показателей		№ п/п	НАЗВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ ДАННОГО ВИДА		Ед. измерения показателя.	Значения показателей	
	РЕСУРСА (Р).			Базовый период (Р(Б)) - "F"	Отчетный период (Р(О)) - "G"		КОНЕЧНОГО РЕЗУЛЬТАТА (К.Р.).			Базовый период (К(Б)) - "M"	Отчетный период (К(О)) - "N"
P1	Управленческие расходы	УР	млн.руб.	562,00	569,00	K1	Чистая прибыль	ЧП	млн.руб.	186,00	7,00
P2	Внеоборотные активы	ВА	млн.руб.	5659,00	5830,00	K2	Валовая прибыль	ВП	млн. руб.	840,00	654,00
P3	Оборотные активы	ОА	млн.руб.	5818,00	4865,00	K3	Выручка от продажи продукции	В	млн.руб.	6252,00	7852,00
P4	Себестоимость продукции	С/с	млн.руб.	5412,00	7198,00						
P5	Фонд оплаты труда	ФОТ	млн.руб.	703,00	712,00						
P6	Численность персонала	Ч	чел.	732,00	721,00						
p7	Руководители	Рук	чел.	84,00	81,00						
p8	Рабочие	Р	чел.	461,00	459,00						
P9	Специалисты	Сп	чел.	146,00	143,00						
P10	Служащие	СЛ	чел.	41,00	38,00						

Показатели эффективности ресурсов 2015 года

№ п/п	№ п/п		К1	К2	К3
	Наименования и значения показателей		ЧП	ВП	В
			186,0000	840,0000	6252,0000
P1	УР	562,0000	0,3310	1,4947	11,1246
P2	ВА	5659,0000	0,0329	0,1484	1,1048
P3	ОА	5818,0000	0,0320	0,1444	1,0746
P4	С/с	5412,0000	0,0344	0,1552	1,1552
P5	ФОТ	703,0000	0,2646	1,1949	8,8933
P6	Ч	732,0000	0,2541	1,1475	8,5410
p7	Рук	84,0000	2,2143	10,0000	74,4286
p8	Р	461,0000	0,4035	1,8221	13,5618
P9	Сп	146,0000	1,2740	5,7534	42,8219
P10	СЛ	41,0000	4,5366	20,4878	152,4878

Показатели эффективности ресурсов 2016 года

№ п/п	№ п/п		К1	К2	К3
	Наименования и значения показателей		ЧП	ВП	В
			7,0000	654,0000	7852,0000
P1	УР	569,0000	0,0123	1,1494	13,7996
P2	ВА	5830,0000	0,0012	0,1122	1,3468
P3	ОА	4865,0000	0,0014	0,1344	1,6140
P4	С/с	7198,0000	0,0010	0,0909	1,0909
P5	ФОТ	712,0000	0,0098	0,9185	11,0281
P6	Ч	721,0000	0,0097	0,9071	10,8904
p7	Рук	81,0000	0,0864	8,0741	96,9383
p8	Р	459,0000	0,0153	1,4248	17,1068
P9	Сп	143,0000	0,0490	4,5734	54,9091
P10	СЛ	38,0000	0,1842	17,2105	206,6316

Показатели отчетного периода и их индексы

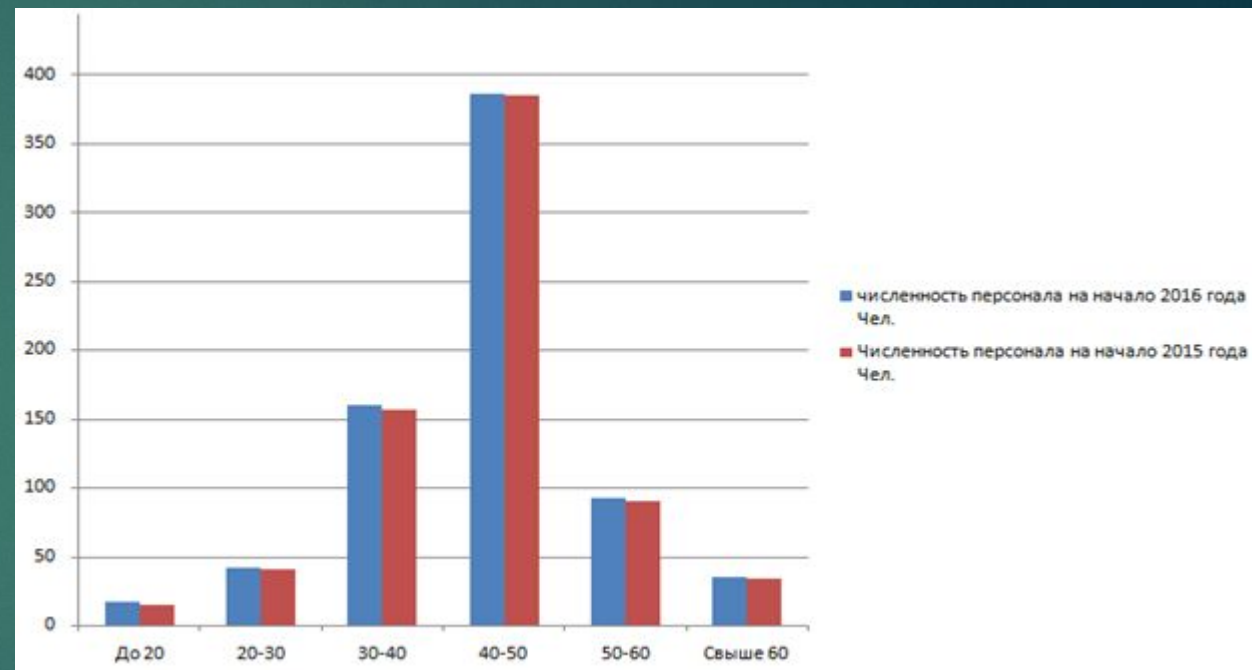
№	Показатели	Ед. измерения	Значение показателя	Индексы
1	Производительность труда	Млн.руб./чел.год	10,890	1,275
2	Выручка	Млн.руб	7852	1,256
3	Себестоимость	Млн.руб	7198	1,33
4	Валовая прибыль	Млн.руб	654	0,78
5	Рентабельность продукции по чистой прибыли	%	0,1	0,03
6	Рентабельность продукции по валовой прибыли	%	9,1	0,59
7	Фондоотдача	Руб./руб.	1,347	1,22
8	Рентабельность оборотных активов по чистой прибыли	%	0,14	0,04
9	Рентабельность внеоборотных активов по чистой прибыли	%	1,2	0,08
10	Рентабельность оборотных активов по валовой прибыли	%	13,4	0,93
11	Рентабельность внеоборотных активов по валовой прибыли	%	11,2	0,76
12	Затраты на 1руб. продукции	Коп./руб	0,917	0,01
13	Коэффициент оборота		1,614	1,50
14	Рентабельность по валовой прибыли персонала		90,71	0,79

Состав и структура производственного и управленческого персонала в «Мастер-Нефть»

Показатели	2015 г.		2016 г.		Изменение в 2016 г. в сравнении с 2015 г.
	Чел.	Уд.вес. %	Чел.	Уд.вес. %	
Численность персонала на начало года	732	100	721	100	-11
Из них:	x	x	x	x	x
Рабочие	461	62,9	459	63,6	-2
Руководители	84	11,5	81	11,2	-3
Специалисты	146	19,9	143	19,8	-3
Служащие	41	5,6	38	5,2	-3

Распределение сотрудников по возрасту в «Мастер-Нефть»

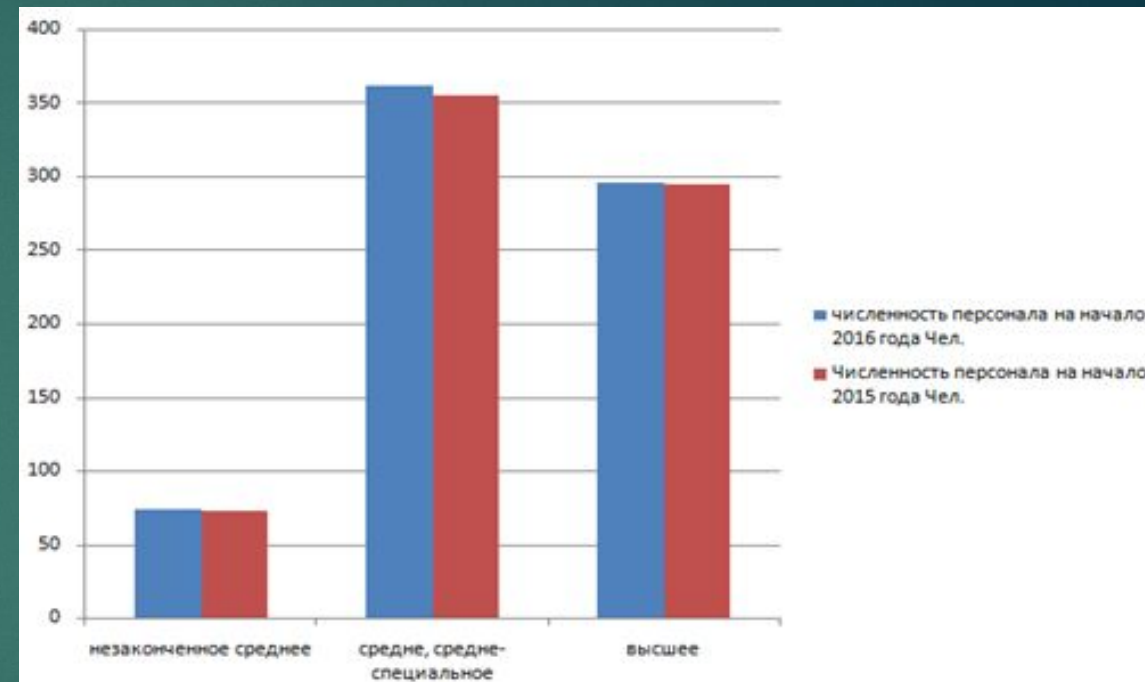
Группы сотрудников по возрасту, лет.	Численность персонала на начало 2016 г.	Численность персонала на начало 2015 г.	Изменение в 2016 г. в сравнении с 2015 г.
	Чел.	Чел.	
До 20	17	15	-2
20-30	42	41	-1
30-40	160	156	-4
40-50	386	385	-1
50-60	92	90	-2
Свыше 60	35	34	-1
Итого	732	721	-11



Распределение сотрудников по уровню образования в «Мастер-Нефть»

12

Группы сотрудников по образованию	Численность персонала на начало 2016г.	Численность персонала на начало 2015 г.	Изменение в 2016 г. в сравнении с 2014 г.
	Чел.	Чел.	Чел.
незаконченное среднее	74	72	-2
среднее, среднее-специальное	362	355	-7
высшее	296	294	-2
Итого	732	721	-11



Расчет экономического эффекта обучения с учетом фактора времени при коэффициенте дисконтирования $E = 15\%$ и доходности $q = 6\%$

Год	Затраты на обучение, т.р.	Экономия заработной платы, т.р.	Значение $(1+q)^{T-i} / (1+E)^i$	Приведенная экономия заработной платы плюс доход от депозита экономии заработной платы
0	200	0	1	0
1		81,000	1,0983	88,962
2		87,120	0,9004	78,443
3		95,832	0,7393	70,848
4		105,408	0,6063	63,909
5		115,944	0,497	57,624
Итого	200	395,304		359,786

Экономический эффект за $T=5$ лет составит:

Средний срок окупаемости затрат:

Индекс доходности (эффективности) $J=359,786:200=1,8$, т.е. на один рубль затраченный на обучение организация получает доход 1,8 руб.

Рентабельность затрат на обучение

$$J_p = 159,786:200 = 0,80 \text{ (80\%)}$$

Благодарю за
внимание!