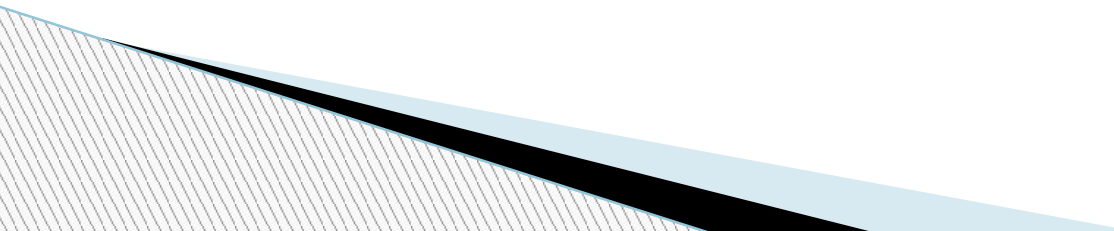


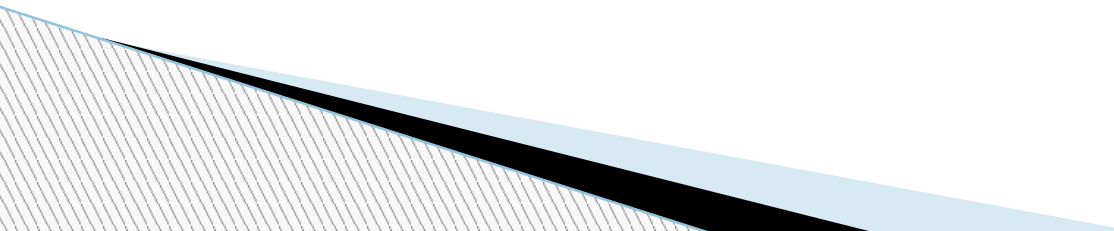
Роль государства в научной организации труда



Государство является:

- Учредителем правил, регулирующих деятельность предприятий
 - Источником финансирования фундаментальных научно-исследовательских разработок, в том числе и научной организации труда, в университетах и других учреждениях
 - Заказчиком продукции предприятий
 - Защитником социальных прав трудящихся
- 

Научная организация труда (НОТ)

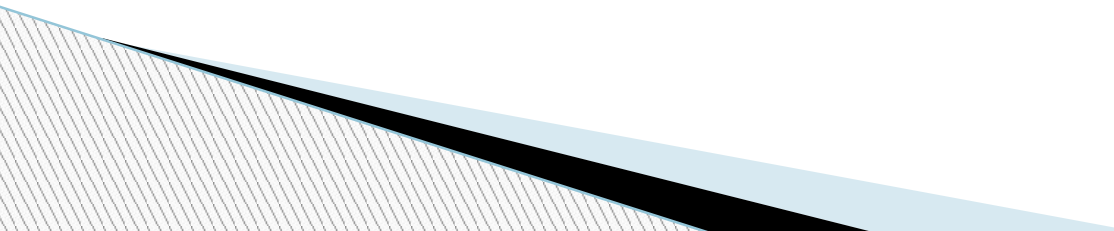
- процесс совершенствования организации труда на основе достижений науки и передового производственного опыта, систематически внедряемых в производство, позволяющий наилучшим образом соединить технику и людей в едином производственном процессе, обеспечивающий наиболее эффективное использование средств производства и рабочей силы, систематический рост производительности труда и способствующий сохранению здоровья работника.
- 

Основные принципы научной организации труда

- Необходимость соединения рабочей силы со средствами производства;
- Разделение и кооперация труда;
- Организация распределения результатов труда между участниками производства
- Обеспечение условий для воспроизводства рабочей силы.



Элементы НОТ

- Подбор, подготовка и повышение квалификации работников
 - Разделение и кооперация труда
 - Организация рабочих мест
 - Организация обслуживания рабочих мест
 - Установление рациональных приемов и методов труда
- 

Задачи научной организации труда

- Экономические задачи;
- Психофизиологические задачи;
- Социальные задачи.



Основные направления научной организации труда

- Нормирование труда;
- Мотивация и материальное стимулирование труда;
- Условия труда;
- Кадровое обеспечение трудовых процессов;
- Укрепление дисциплины труда и повышение творческой активности работников.



В демократической рыночной экономике должно усиливаться обеспечение социальной и правовой защиты наемного работника при интенсификации производства, обеспечиваться улучшение его условий труда. Гарантом выполнения этой социальной функции и должно выступать государство. Именно оно и должно стоять на страже сохранения здоровья человека в процессе его трудовой деятельности.

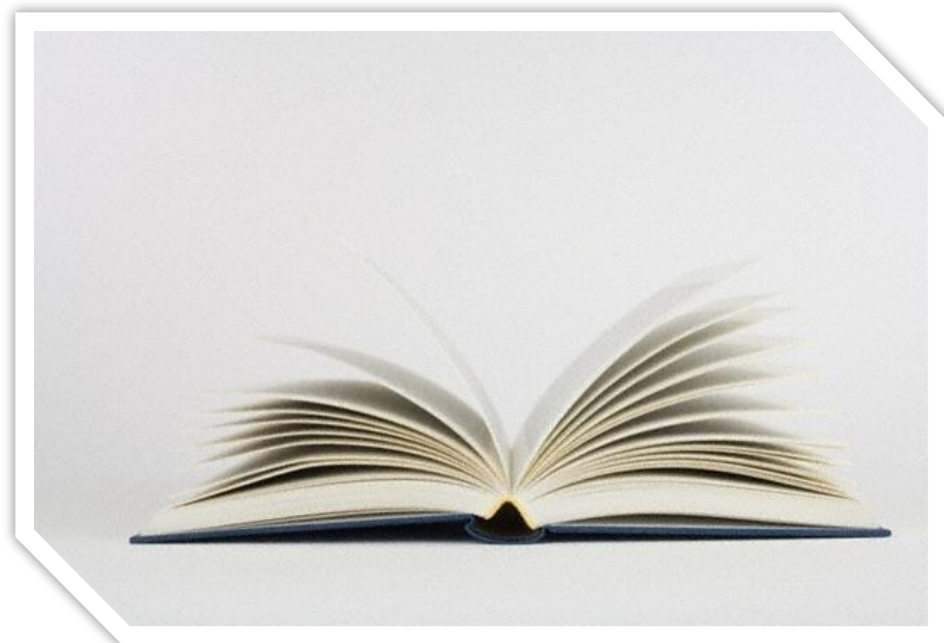
У научных специалистов и практиков в области организации труда сложилось мнение, что в условиях рынка нормирование заработной платы, рабочего времени, условий труда работников отдается на откуп руководству предприятий. И это действительно установлено законодательством.

Предприятиям предоставлена полная самостоятельность в выборе норм, их замене и пересмотре, применении методов нормативного труда и т.д.



- Таким образом, государство все больше утрачивает контроль над организацией труда на предприятиях, поэтому в условиях рыночной экономики необходима правовая основа для социальной защиты трудящихся на производстве. Таковую защиту может и должно обеспечить государство.

- Для этого следует законодательно предусмотреть и обязать соблюдать работодателей социальные гарантии всех наемных работников, в том числе женщин, молодых рабочих, инвалидов, пенсионеров.



Спасибо за внимание!

