Методы управления

Методы управления – совокупность приемов воздействия на трудовой коллектив, отдельных работников для активизации их действий по достижению поставленных целей.

Методы управления

- Экономические
- Организационно-распорядительные
- Социально-психологические

Экономические методы управления – это способы воздействия управляющей подсистемы на управляемую с помощью экономических рычагов и стимулов.

К ним относят:

- хозрасчет
- материальное стимулирование
- финансирование
- ценообразование
- кредитование

Премии
Оклад
Матери-
альное
стимули-
рование
Надбавки
Доплаты

Организационно-распорядительные методы управления - это совокупность приемов воздействия, основанных на использовании организационных отношений между людьми.

Организационные

Регламентирование
Нормирование
Инструктирование

Распорядительные

Постановления
Приказы
Распоряжения
Указания
и пр.

Методы дисциплинарного воздействия

Выговор
Увольнение
и пр.

Социально-психологические методы управления

- Прямые
  - внушение
  - убеждение
  - подражание
  - вовлечение
  - принуждение
- Косвенные
  - Создание определённых традиций в коллективе
  - движения наставничества