Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
Высшего образования
«Южно-Уральский государственный гуманитарно-педагогический университет»
(ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»)

Дисциплина: **Управление персоналом**

Тема: **Изучение структуры рабочих мест с численностью предприятия**

Выполнил: студентка группы ЗФ-509/081-5-1
Калинина И.В.

Проверил: доцент, канд.пед.наук
Базавлуцкая Лилия Михайловна

Персонал

ПОЛНЫЙ ЛИЧНЫЙ СОСТАВ НАЕМНЫХ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЙ ХАРАКТЕРИЗУЕТСЯ:

Структурой

Численностью

Структура персонала

количественное соотношение между группами работников, задаваемое технологической и организационной структурами предприятия

- Статистическая
- Аналитическая

Статистическая структура

отражает его распределение и движение в разрезе категорий и групп должностей.

персонал основных видов деятельности

лица, работающие в основных и вспомогательных, научно-исследовательских и опытно-конструкторских подразделениях, аппарате управления, занятые созданием продукции, услуг или осуществляющие обслуживание этих процессов

персонал неосновных видов деятельности

работники ремонтного, жилищно-коммунального хозяйства подразделений социальной сферы

Аналитическая структура

определяется на основе специальных исследований и расчетов

ОБЩАЯ

рассматривается по таким признакам, как стаж работы, образование, профессия

ЧАСТНАЯ

отражает соотношение отдельных категорий работников («занятые тяжелым трудом с помощью простейших приспособлений и без них», «выполняющие работу вручную, не при машинах», «выполняющие ручную работу по обслуживанию машин и механизмов», «занятые на обрабатывающих центрах»)

Состав и численность персонала

определяются перечнем должностей, устанавливаемых администрацией для обеспечения потребностей производства в зависимости от его функциональной, технологической и организационной структуры.

Качественные параметры

(уровень квалификации работников)

Количественные параметры

объем выпуска, трудоемкость, сложность продукции, степень автоматизации и компьютеризации технологических процессов

Количественная характеристика численности

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ- включает всех работников на определенную календарную дату, в том числе принятых с данной даты, и исключает всех уволенных, начиная с нее.

ЯВОЧНАЯ численность включает лишь работников, явившихся на работу.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ численность работников - это средняя списочная численность работников за определенный период времени

Списочная численность

Постоянные	•принятые в организацию бессрочно либо на срок более 1 года по контракт
Временные	•оформленные на срок до 2 месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника - до 4-х
Сезонные	•принятые на работу, носящую регулярно повторяющийся характер (на срок до 6 месяцев).

Анализ численности, структуры и состава персонала предприятия ООО «Частный сектор»

Характеристика предприятия

Общество с ограниченной ответственностью «Частный сектор», создано 30 декабря 2012 года за основным государственным регистрационным номером 1021301069107 (свидетельство сер.13 №000110773).

Общество создано с целью удовлетворения потребностей рынка в строительных материалах, а также для извлечения прибыли.

Предметом деятельности Общества является производство и реализация строительных материалов.

Организационная структура предприятия

Оценка численности и движения кадров

Среднесписочная численность работников

Наименование	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019
Среднесписочная численность работников	168	176	220	265	293
В т.ч. руководители, специалисты, служащие	21	28	32	50	49
Рабочие	141	141	180	207	236
Другие	6	7	8	8	8

Движение персонала

Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Среднесписочная численность всего персонала, чел.	176	220	265	293
Принято - чел.	86	82	98	54
Уволено - чел.	48	38	53	26
Коэффициент оборота по приему,%	49	37	36	18
Коэффициент оборота по увольнению,%	27	17	20	9
Текучесть, %	27,27	17,27	20,00	8,87

Данные по причинам увольнения за 2016 -2019 гг.

Причина увольнения	Удельный вес, % (за 2016-2019 гг.)
Собственное желание	72,25
Пенсия по возрасту	5,40
Пенсия по инвалидности	1,64
В связи со смертью	0,92
Прогулы	10,07
Пьянка	3,09
Хищение	0,21
По согласованию	5,60
Временные	0,82
Итого:	100

Анализ состава и структуры персонала предприятия

Структура персонала ООО «Частный сектор»

Наименование	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2017	01.01.2018	01.01.2019
Среднесписочная численность работников	100	100	100	100	100
В т.ч. руководители, специалисты, служащие	12,50	15,91	14,55	18,87	18,22
Рабочие	83,93	80,11	81,82	78,11	78,81
Другие	3,57	3,98	3,63	3,02	2,97

Основные профессии рабочих

Наименование	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Станочник - распиловщик	8	10	12	14
Укладчик пиломатериалов	26	31	38	56
Столяр	9	12	13	15
Оператор автоматических и полуавтоматических линий	4	5	5	5
Сборщик изделий из пластмасс	8	7	8	9
Сборщик стеклопакетов	4	3	4	4
Слесарь по сборке металлоконструкций	12	14	18	17
Плотник	13	11	16	16

Доля молодежи в общей численности персонала

Годы	до 20 лет	от 20 до 30 лет
2016	11,3%	25,7%
2017	2,5%	32%
2018	2,1%	25,1%
2019	0,3%	14,1%

Уровень квалификации персонала

Уровень квалификации	2017г.	2018г.	2019г.
Высококвалифицированные	96	130	140
Квалифицированные	46	62	105
Малоквалифицированные	24	20	17
Неквалифицированные	10	8	3

Уровень образования персонала

Уровень образования	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Высшее	115	161	218
Незаконченное высшие	6	5	3
Среднее специальное	40	45	68
Среднее	15	9	4

Выводы

В структуре численности персонала преобладающим является удельный вес рабочих на 01.01. 2019 года - 78,81%. В последние годы наметилась тенденция снижения удельного веса численности рабочих с 83,93% в 2015 году до 78,81% в 2018 году. Текучесть кадров является необходимым каналом движения рабочей силы. Она превращается в проблему, если становится избыточной (10 – 25% и более в год). По состоянию на 1 января 2019 года коэффициент текучести кадров составлял8,87%, что указывает на относительно стабильную обстановку в составе кадров организации. Однако следует отметить, что в 2019 году текучесть кадров была ниже, чем в 2016-2018 годы.

Спасибо
за внимание!