

2.9. Рынок труда. Безработица

Рынок труда — это совокупность экономических и юридических взаимоотношений, позволяющих людям обменивать свои трудовые услуги на заработную плату и другие выгоды, которые фирмы согласны предоставить в обмен на эти услуги.

Рабочая сила — это способность человека трудиться, т. е. физические и умственные возможности, а также навыки, позволяющие человеку выполнять определённые виды работ, обеспечивая при этом необходимый уровень производительности труда и качества изготавливаемой продукции.

Рынок труда, как и любой другой рынок, характеризуется спросом, предложением, равновесной ценой.

Спрос на труд — это объём услуг труда, который фирмы готовы приобрести при существующих ценах на труд. Спрос на труд имеет производный характер: зависит от спроса на товар, который производит данный работник.

Предложение труда — это объём услуг труда, который работники готовы предложить при существующих ценах на труд.

Основные факторы, определяющие

спрос на труд

- Производительность труда.
- Использование современных технологий.
- Состояние экономики и её отдельных отраслей.
- Спрос на потребительские товары, необходимые обществу

предложение труда

- Численность населения и его трудоспособной части.
- Уровень квалификации.
- Уровень и структура заработной платы.
- Социальная и налоговая политика государства

Особенности рынка труда

- На рынке труда покупаются только *трудовые услуги*, а не сам индивид.
- Компенсация за труд представлена не только заработной платой, но и различными дополнительными льготами: премиальные и денежные вознаграждения, стоимость жилья, социальное обеспечение, стоимость профессионального обучения, культурно-бытового обслуживания и т. д.
- Трудовые контракты являются многосторонними соглашениями. Кроме денежного аспекта, сделки включают:
 - содержание и условия труда;
 - перспективы продвижения по работе;
 - микроклимат в коллективе и нормы субординации в руководстве;
 - вероятность сохранения рабочего места и т. д.
- На рынке труда все работники значительно отличаются друг от друга многими качествами, в частности, способностями и предпочтениями, а работы различаются по требуемой квалификации и условиям труда.

- При покупке рабочей силы продолжительность контрактов продавца и покупателя имеет существенное значение: она приносит выгоды как работодателю, так и наёмному рабочему. От длительности работы зависит опыт рабочего, что повышает производительность труда и, следовательно, увеличивает денежные компенсации работающему. Обучая рабочих, наниматель вкладывает в них значительные средства → прерывание контракта несёт ущерб обеим сторонам.

- Поскольку большинство индивидов одновременно являются покупателями готовой продукции и продавцами трудовых услуг, безработица понижает их жизненный уровень, причём иногда весьма значительно. Не используемые сегодня трудовые услуги утрачиваются экономикой навсегда.

- На рынке труда присутствует большое число структур, представляющих интересы государства, бизнеса, профсоюзов. Каждая из них вносит свой вклад в разработку «правил игры» на рынке труда.

- Рынок труда имеет дело с особым ресурсом — «человеческим капиталом», т. е. запасом знаний и способностей, накопленных работником.

Рынки труда бывают *конкурентными* и *неконкурентными*.

Население страны

- **Трудоспособные граждане** (в России люди от 16 до 55 лет (женщины) или до 60 лет (мужчины), способные по состоянию здоровья реализовывать потребность трудиться)

— граждане, составляющие *рабочую силу* — экономически активное население



- имеющие работу, в том числе, занятые неполный рабочий день или неполную рабочую неделю;
- работающие по найму;
- занимающиеся частным бизнесом;
- находящиеся на государственной службе

- не имеющие работу;
- состоящие на учёте в центрах занятости;
- готовые приступить к работе немедленно

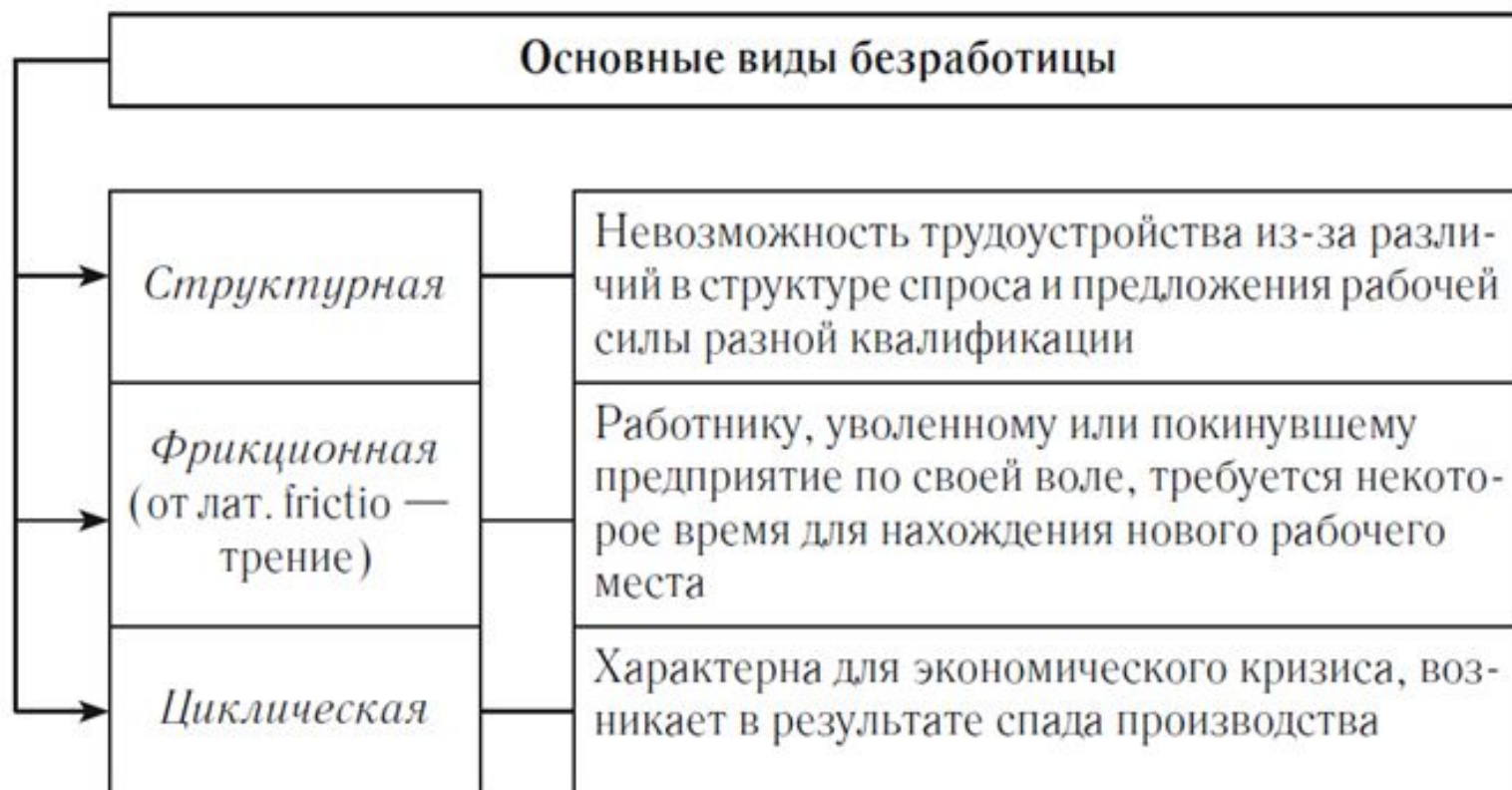
— граждане, выбывшие из состава рабочей силы: студенты, домохозяйки, матери, воспитывающие детей до трёх лет и др.

- **Нетрудоспособные граждане** (все остальные категории: дети до 16 лет, пенсионеры, инвалиды, больные в психиатрических клиниках, заключённые в тюрьмах и т. д.)

Безработица — наличие в стране людей, которые способны и желают трудиться по найму при сложившемся уровне оплаты труда, но не могут найти работу по своей специальности или трудоустроиться вообще.

Различные точки зрения на причины безработицы

- Завышенные требования самих работников, предъявляемые к работодателю относительно размера желаемой ими заработной платы.
- Слишком низкий спрос на рабочую силу.
- Негибкость, характерная для рынка труда.



Сумма фрикционной и структурной безработицы составляет ***естественный уровень безработицы***, т. е. *уровень безработицы при полной занятости*, который считается нормальным явлением в современной экономике, порождаемым увеличением времени поиска работы в условиях системы страхования по безработице и относительной устойчивости заработной платы.

Формы безработицы

Застойная

Длительная безработица, чередующаяся с короткими периодами временной, случайной работы

Скрытая

Работник даёт согласие на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю из-за невозможности иного трудоустройства

Сезонная

Возникает в результате изменения спроса на рабочую силу в зависимости от времени года

Текущая

Связана с периодическим «отталкиванием» и «притягиванием» рабочей силы на рынке труда

Открытая

Означает увольнение работника, полную потерю работы и доходов

$$\text{Уровень общей безработицы} = \frac{\text{Общая численность безработных}}{\text{Численность экономически активного населения}} \times 100\%$$

Последствия безработицы

Позитивные

- Формируется мобильный «резерв» рабочей силы, который можно задействовать при расширении производства.
- Сдерживаются требования профсоюзов в части повышения заработной платы → снижение предполагаемого уровня инфляции.
- Усиливается трудовая мотивация работающих, так как гарантии занятости и опасение потерять работу начинают выступать в качестве самостоятельного стимула к труду

Негативные

- Недоиспользование экономического потенциала общества, когда реальный валовой национальный продукт (ВНП) существенно меньше потенциального.
- Снижение уровня жизни населения:
 - создаются предпосылки для сокращения доходов работающих по найму;
 - потерявшие работу получают лишь пособия по безработице;
 - сокращается потребительский спрос, уровень сбережений.
- Потеря профессиональных знаний и навыков → сложности трудоустройства.
- Моральная травма → алкоголизм, наркомания, самоубийства, рост преступности

Основные направления решения государством проблемы безработицы

- Проведение структурной перестройки профессий на уровне квалификации.
- Выплата пособий по безработице.
- Установление уровня минимальной заработной платы.