

ЭКОПСИ
КОНСАЛТИНГ

ИСТОРИЯ

ОСНОВАТЕЛЬ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ – ВЛАДИМИР
СТОЛИН

«ЭКОПСИ» РАБОТАЕТ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ КАДРОВОГО
КОНСАЛТИНГА, ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА С 1989 ГОДА.

В ШТАТЕ КОМПАНИИ РАБОТАЕТ СВЫШЕ **140 СОТРУДНИКОВ**, БОЛЕЕ 90 ИЗ
НИХ – КОНСУЛЬТАНТЫ.

ЗА ГОДЫ РАБОТЫ РЕАЛИЗОВАЛИ СВЫШЕ 1500 КОМПЛЕКСНЫХ
КОНСАЛТИНГОВЫХ ПРОЕКТОВ ДЛЯ СОТЕН КОМПАНИЙ ИЗ 20 РАЗЛИЧНЫХ
ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ



СЕГОДНЯ «ЭКОПСИ» ИМЕЕТ 5 ОСНОВНЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:

1. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

2. HR-КОНСАЛТИНГ

3. ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

4. ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

5. ИССЛЕДОВАНИЯ МНЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

ЧЕМ МОГУТ ПОМОЧЬ КОНСУЛЬТАНТЫ «ЭКОПСИ»

«ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ» МОЖЕТ:

- ОРГАНИЗОВАТЬ СЕРИЮ (ОТ 1 ДО 3) СТРАТЕГИЧЕСКИХ СЕССИЙ, В ХОДЕ КОТОРЫХ БУДУТ ОБСУЖДЕНЫ И РАЗРАБОТАНЫ МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ;
- ОФОРМИТЬ/ДОРАБОТАТЬ МИССИЮ, ВИДЕНИЕ И ЦЕННОСТИ, СОЗДАТЬ ПЛАН ИХ ВНЕДРЕНИЯ;
- ВНЕДРИТЬ РАЗРАБОТАННЫЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

ОТЛИЧИТЕЛЬНЫМИ ЧЕРТАМИ ПОДХОДА «ЭКОПСИ КОНСАЛТИНГ» ЯВЛЯЮТСЯ:

- ДИАГНОСТИКА И УЧЕТ ТИПА ОРГАНИЗАЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ И СТАДИИ РАЗВИТИЯ ОРГАНИЗАЦИИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МОДЕЛИ 4F;
- ВОВЛЕЧЕНИЕ МЕНЕДЖЕРОВ В ДИСКУССИИ ПУТЕМ ОРГАНИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ СЕССИЙ;
- ГОТОВНОСТЬ И УМЕНИЕ ДОВЕСТИ ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ ДО ФИНАЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ (НЕ ПРОСТО СОЗДАТЬ КОНЦЕПТУАЛЬНУЮ ПРЕЗЕНТАЦИЮ И НАРИСОВАТЬ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ ДИАГРАММУ, НО И РАЗРАБОТАТЬ ШТАТНОЕ РАСПИСАНИЕ, ВНЕСТИ ИЗМЕНЕНИЯ В РЕГЛАМЕНТЫ);
- ПОМОЩЬ В ОЦЕНКЕ ЛЮДЕЙ ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЙ В НОВУЮ ОРГСТРУКТУРУ;
- ПОМОЩЬ В УПРАВЛЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯМИ В ХОДЕ ВНЕДРЕНИЯ.

КАК СТАТЬ СОТРУДНИКОМ

5 ШАГОВ В «ЭКОПСИ»

ШАГ 1. РЕЗЮМЕ

ШАГ 2. ИНТЕРВЬЮ

ШАГ 3. ВСТРЕЧА С РУКОВОДИТЕЛЕМ

ШАГ 4. ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ

ШАГ 5. ОФФЕР