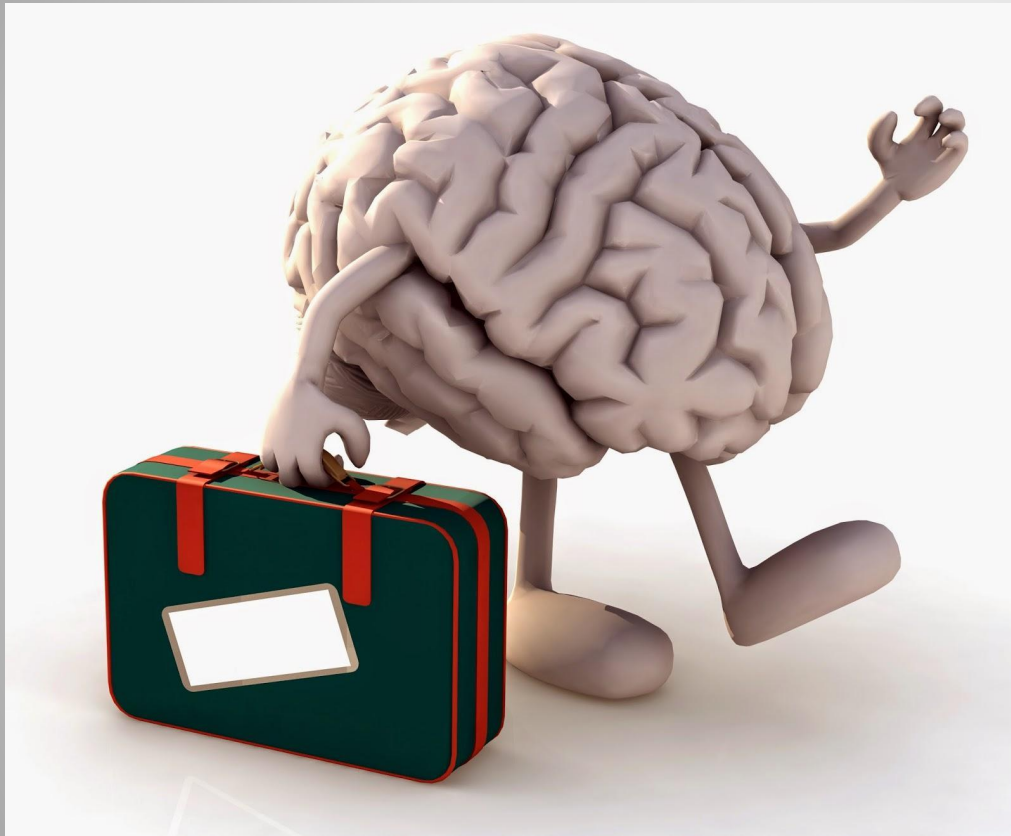


**ПРОБЛЕМА «УТЕЧКИ
УМОВ» И ЕЁ ПОСЛЕДСТВИЯ
ДЛЯ БЕЛОРУССКОЙ
ЭКОНОМИКИ**



«Утечка мозгов» –
отъезд, иммиграция,
выезд за границу на
постоянную работу
высококвалифицирован
ных специалистов,
не находящих
применения своим
способностям, не
востребованных в
стране проживания

«Погоня за умами» стала одним из определяющих факторов экономического процветания в условиях современной международной конкуренции. Безусловное лидерство в этой области принадлежит США, которые за последние два с лишним десятилетия привлекли из развивающихся стран 250 тысяч высококвалифицированных специалистов, из Западной Европы – порядка 20 тысяч человек лишь за 1968–1978 годы.



В 2004 году опубликовали результаты масштабного исследования. Один из выводов был шокирующим: почти каждый десятый обладатель диплома о высшем образовании рожден в развивающихся странах — при этом 30-50% родившихся там ученых и инженеров ныне живут и работают в «богатых» государствах мира.



Основными причинами «утечки мозгов» являются:

- Низкий уровень оплаты труда;
- Неудовлетворительная материально-техническая и приборная база;
- Низкий престиж статуса ученого.



Всего, по официальным данным, выехали **1 204** гражданина Беларуси (за такой же период 2020-го — 873): **в Россию — 306** человек; **в Литву — 458**; **в Польшу — 182**; **в Финляндию — 90**; **в США — 89**. Остальные выехали **в Корею, Китай, Чехию, Германию, ОАЭ** и другие государства.

Кроме этого, за полугодие за пределы Беларуси на обучение, стажировку и практику выехали **205** человек (за 6 месяцев 2020-го — 154), для участия в спортивных, культурных и иных массовых мероприятиях — **109** (в прошлом году — 731).

Внешняя трудовая миграция белорусов имеет ряд отрицательных последствий для страны. К таким последствиям можно отнести:

- потери «человеческого капитала» страны, ослабление ее интеллектуального потенциала;
- потери инвестиций в обучение и подготовку уехавших специалистов и ученых;
- снижение конкурентоспособности национальной экономики вследствие ухудшения качественных характеристик трудовых ресурсов, количественного и качественного ухудшения кадрового потенциала страны, потери передовых научных школ и снижения уровня изобретательской и рационализаторской активности;
- снижение эффективности воспроизводства национальной элиты.

Положительное воздействие выезда рабочей силы на экономику страны проявляется:

- в снижении давления и напряженности на национальном рынке труда;
- в пополнении валютных резервов страны за счет финансовых поступлений от граждан, работающих за рубежом;
- в налоговых поступлениях от прибыли фирм – посредников;
- в личном инвестировании граждан, возвратившихся с заработков, в национальную экономику.



Самое обширное
зарубежное
представительство у
лидера «большой
тройки» – компании
ERAM Systems
(основной владелец
– Аркадий Добкин).



У «Международного делового альянса» (IBA Group) (владелец – Сергей Левтеев) центры разработок сосредоточены в двух странах – Беларуси и Чехии.



Наконец, самый молодой из «большой тройки» бизнес «Итранзишэн» (владелец – Сергей Гвардейцев).

Осуществляется этот процесс по следующим основным направлениям:

- Борьба за достижение хотя бы простого воспроизводства научных кадров в существующих академических и отраслевых институтах.
- Неявный отказ от финансирования того широкого спектра научных исследований, который ранее был присущ науке БССР как части советского военно-промышленного комплекса; стремление изобильно финансировать те ее отрасли, которые способны принести реальную отдачу.

Парк высоких технологий



Для решения проблемы интеллектуальной и профессиональной миграции можно выделить три основные концепции государственной политики:
Первая из них – концепция активного регулирования;
Вторая - концепция невмешательства;
Третья - концепция ориентации на перспективу.