



Презентация на тему:  
Мотивация труда , основы  
организации оплаты труда, в  
соответствии с трудовым  
кодексом РФ

ВЫПОЛНИЛ: БАЗАРОВ ДАНИЛ  
ГРУППА: С11-20-9

# Мотивация труда

- ▶ Мотивация труда - совокупность движущих сил, которые побуждают человека к осуществлению определенных действий; система факторов, вызывающих активность человека и определяющих направленность его поведения.  
Главные рычаги мотивации – интересы, мотивы и стимулы. **Интерес** – форма проявления познавательных потребностей личности, направленных на тот или иной предмет, который вызывает положительные эмоции. **Мотив** – внутренняя побудительная сила, связанная с удовлетворением потребностей индивида. **Стимул** – более узкое понятие, чем мотив, подразумевающее материальную заинтересованность индивида в результатах своего труда. Соответственно, **стимулирование труда**, являющееся неотъемлемой частью мотивационного процесса на предприятии, подразумевает материальные поощрения работникам и реализуется через систему оплаты труда, а также различные бонусы, премии.

# Внешняя и внутренняя мотивация



# Теории мотивации

- ▶ Теории мотивации подразделяют на две группы:
- ▶ **теории содержания мотивации**, в рамках которых выделены факторы, оказывающие мотивирующее воздействие, описана структура потребностей, их содержание и то, как они связаны с мотивацией человека к деятельности; наиболее известными теориями содержания мотивации являются иерархия потребностей А. Маслоу и теория факторов удовлетворенности / неудовлетворенности работой Ф. Герцберга;
- ▶ **теории процесса мотивации**, в которых конкретным мотиваторам деятельности человека внимание не уделяется, утверждается что общих для всех мотиваторов не существует, все они носят индивидуальный характер, а человека к действию побуждают некоторые процессы (например, осознание реальности достижения собственных целей в теории ожиданий В. Врума или верной оценки руководством результатов своей работы в теории справедливости).

# Оплата труда

- ▶ **Оплата труда** - это система отношений, связанных с обеспечением работодателем выплат работникам за их **труд в соответствии с** законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и **трудовыми** договорами
- ▶ Трудовым кодексом РФ даются разные понятия терминов «оплата труда» и «заработная плата»  
Под оплатой труда подразумевается концепция отношений, относящихся к обеспечению установления и совершения работодателем выплат рабочим за их труд в соответствии с законами и договорами.

Непосредственно системы оплаты труда, общие уровни заработной платы и отдельных выплат обозначаются такими нормативными документами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

# Гаранты государства по оплате труда

- ▶ Государство устанавливает и гарантирует [1, с. 84]:
  - ▶ - величину минимального размера оплаты труда (МРОТ) в Российской Федерации;
  - ▶ - меры, которые обеспечивают рост уровня реального содержания заработной платы;
  - ▶ - лимит перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя и размеров налогов на доходы от заработной платы;
  - ▶ - лимит оплаты труда в натуральной форме;
  - ▶ - обеспечение получения заработной платы работником в том случае, если деятельности работодателя прекратилась, и он является неплатежеспособным;
  - ▶ - контроль за полной и своевременной выплатой заработной платы;
  - ▶ - срок и систему выплаты заработной платы.

# Формы оплаты труда

## ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА





Спасибо за внимание.