



**СГУГиТ**

СИБИРСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

Проект диссертации

**Исследования направления совершенствования  
управленческих процессов на  
приборостроительном предприятии**

Выполнил: Шипанов М.С.

Научный руководитель: Шабурова А.В.

Новосибирск – 2016



## Актуальность

Управления людьми всегда актуально

Управление персоналом представляет собой систему различных мер: организационных, экономических и социальных, направленных на создание условий для полноценной работы и развития кадров.

По данным университетов Западной Европы в таких странах, как США, Франция, Германия, Великобритания, Финляндия, Италия и Сингапур человеческий ресурс используется более чем на 70%. В Испании, Австралии, Японии, Канаде, Чехии - не более чем на 50%. В группу с низким показателем (около 25%) использования человеческих ресурсов входят Россия, Монголия, Украина, КНР, Польша и Мексика .

Принятие решений – составная часть любой управленческой функции.



**СГУГиТ**  
СИБИРСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

## Корпоративная культура

Корпоративная культура холдинга «Швабе» основана на принципах взаимного уважения между сотрудниками всех уровней.

Мы против излишней заорганизованности и не практикуем формальный подход к проведению мероприятий внутри компании. Мы стремимся объединить сотрудников предприятия, помочь им выявить лидерские качества и осознать свой собственный творческий потенциал. Наши корпоративные мероприятия направлены на формирование благоприятного микроклимата в коллективе и выявление системы мотиваций сотрудников для создания более эффективной организации труда.

<http://shvabe.com/csr/korporativnaya-kultura/>

Проблема

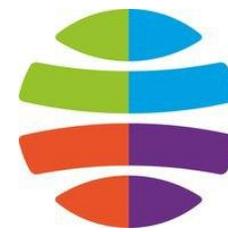


**СГУГиТ**  
СИБИРСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ГЕОСИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

Бинарные решения.

Сбалансированность прав и ответственности каждого органа, каждого звена и каждого уровня управления – постоянная проблема.

мотивации персонала  
аттестации персонала



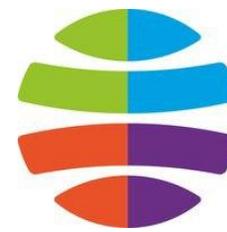
## Подходы к управлению персоналом.

В рамках первого подхода работники не рассматриваются как личности, в качестве объекта управления рассматривается лишь функция персонала - труд (К. Маркс, Ф. Тейлор).

Второй подход основан на признании персонала организации как самостоятельного объекта управления. В рамках этого подхода можно выделить две концепции: концепцию управления персоналом и концепцию управления человеческими ресурсами. Концепция управления персоналом рассматривает работников через их роли - должности в производстве (Дж. Уотсон, Т. Берне, Г.М. Сталкер, Л.С. Лор).

В концепции управления человеческими ресурсами происходит смещение фокуса с должности на самого человека как сложного объекта организации (А. Маслоу, Ф. Герцберг, Д. Макгрегор и другие).

Третий подход рассматривает персонал как сложный и управляемый ресурс организации или капитал организации (Т. Шульц, Г. Беккер и их последователи). Современный этап развития теорий управления человеческими ресурсами принято отождествлять с теорией «менеджмента бизнеса», в которой человек стал рассматриваться в качестве источника достижения конкурентных преимуществ.



«Швабе» сегодня — это 64 организации в регионах России (Москва и Московская область, Екатеринбург, Санкт-Петербург, Казань, Новосибирск и другие города), а также за рубежом (Китай, Германия, Швейцария, Белоруссия).

ОАО «ЦКБ «Точприбор»  
ОАО «ПО «Новосибирский  
приборостроительный завод»



<http://shvabe.com/about/>



### **Основные направления производства:**

Производство систем наведения и управления огнём самоходной артиллерии и БТТ;

Производство приборов наблюдения и вождения БТТ;

Производство комплексов все суточной разведки для подвижных разведывательных пунктов, в том числе тепловизионные и телевизионные;

Производство дневных, ночных, комбинированных и тепловизионных прицелов для всех видов стрелкового оружия, наземной артиллерии и гранатомётов;

Производство биноккулярных наблюдательных приборов с объективами большой светосилы;

Производство лазерных имитаторов стрельбы и поражения;

Производство вторичных источников питания для электронно-оптических преобразователей;

Изготовление высокоточных контрольно-измерительных приборов промышленного назначения;

Изготовление астрономических телескопов любительского и полупрофессионального класса.