

# СИСТЕМЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

ПОДГОТОВИЛА: РОЖКОВА ЕЛЕНА,  
3 КУРС, МО



✓ **Актуальность:** в современных условиях в производственной деятельности важная роль принадлежит совершенствованию заработной платы, обеспечению ее прямой зависимости от количества и качества труда, производственных результатов.

- ✓ **Цель:** разобрать основные системы и формы оплаты труда.
- ✓ **Объект:** оплата труда работника
- ✓ **Предмет:** системы и формы оплаты труда

- ✓ **Задачи:**
  - ❖ Изучить основные системы оплаты труда
  - ❖ Разобрать имеющиеся формы оплаты труда работника

✓ **Обзор литературы:** В ходе исследования мной были использованы Статьи №22 и №123 Трудового Кодекса Российской Федерации. Так же я обратилась к учебным и практическим пособиям в сфере организации труда.

✓ **Заработная плата** - это основная часть средств, направляемых на потребление, представляющая собой долю дохода (чистую продукцию), зависящую от конечных результатов работы коллектива и распределяющуюся между работниками в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером вложенного капитала.

# СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

---

- ✓ **Система оплаты труда** — это основные правила, **установленные** в организации в отношении выплаты зарплаты работникам.
- ✓ То есть определяется **показатель**, который берется в **основы** для расчета зарплаты.



# ОСНОВНЫЕ СИСТЕМЫ

---

✓ Повременная

✓ Сдельная



## ПОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОПЛАТА ТРУДА



- ✓ Наиболее **широко** распространённая форма.
- ✓ Как следует из самого названия, в этом случае для расчета заработной платы учитывается **отработанное** каждым сотрудником **время**.
- ✓ На основании этого показателя производится **конкретный расчет** ежемесячной оплаты.



# ЭЛЕМЕНТЫ

---

✓ Оклад

✓ Тарифная ставка



- ✓ **Оклад** - это **фиксированная** выплата, которая предусмотрена за **месяц** работы.
- ✓ Определение оклада, содержится в статье **№ 129 ТК РФ**.
- ✓ В локальных **документах** компаний или трудовых **договорах** случается встретить такое выражение, как **«оклад за час»**.

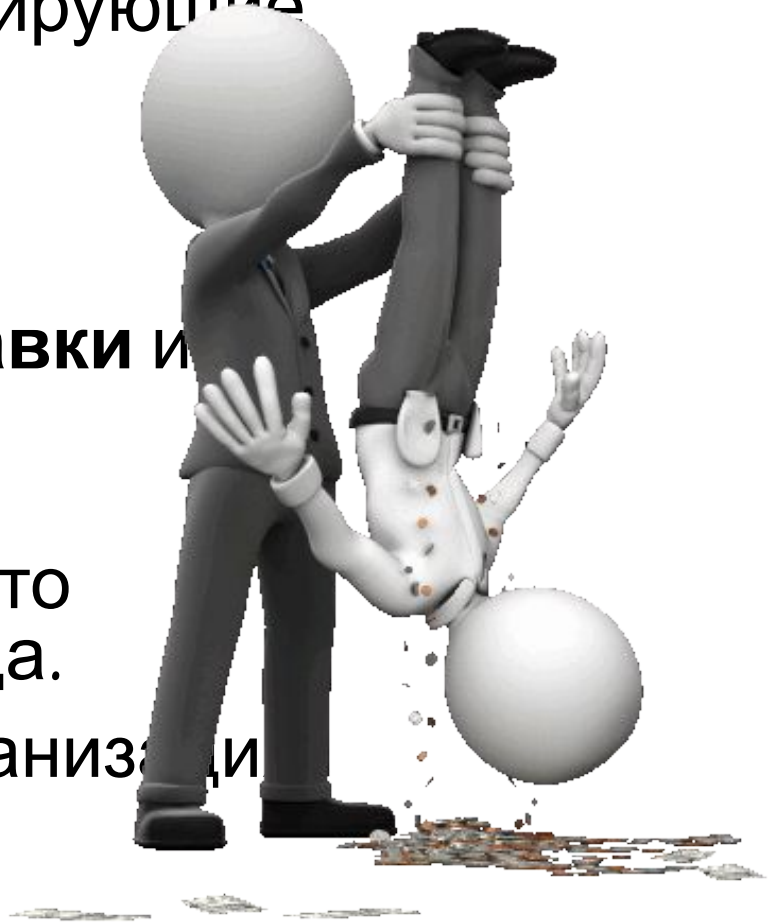


- ✓ Она чаще всего бывает **часовая** или **дневная**.
- ✓ Отличие ее от оклада заключается в том, что она фиксирует выплату за работу в течение **часа** или **дня**, а не фиксированную выплату за **месяц**, как в **окладе**.



# ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ Она не подразумевает **дополнительные** стимулирующие или поощрительные **доплаты**.
- ✓ Помимо **фиксированной** части, организации предусматривают **переменную** составляющую.
- ✓ Работникам могут выплачиваться **премии, надбавки** и иные стимулирующие **выплаты**.
- ✓ Так, если помимо **оклада** или **тарифной ставки** предусмотрена выплата премий, будет иметь место **повременно-премиальная** система оплаты труда.
- ✓ **Порядок и условия** выплаты премий каждая организация устанавливает **самостоятельно**.



# СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- ✓ Она применяется в случаях, когда организация может **посчитать количество изготовленной сотрудником продукции или оказанных услуг.**
- ✓ На практике, такая система применяется на **производстве** или при оказании услуги, когда можно оценить **количественный показатель**.





# ТРЕБОВАНИЯ

- ✓ Ввести сдельные расценки на каждый вид изготавливаемой продукции или оказываемых услуг.
- ✓ Вести учет выработки.

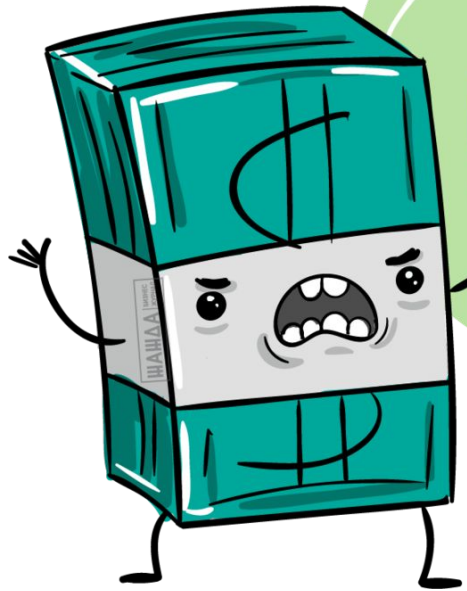
# ВИДЫ

---

- ✓ Прямая сдельная;
- ✓ Сдельно-премиальная;
- ✓ Сдельно-прогрессивная;
- ✓ Косвенно-сдельная;



# ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



ДОСТОЙНУЮ  
ОПЛАТУ ТРУДА  
КАЖДОМУ!!!

- ✓ Денежная оплата труда
- ✓ Натуральная оплата труда
- ✓ Частичная оплата труда



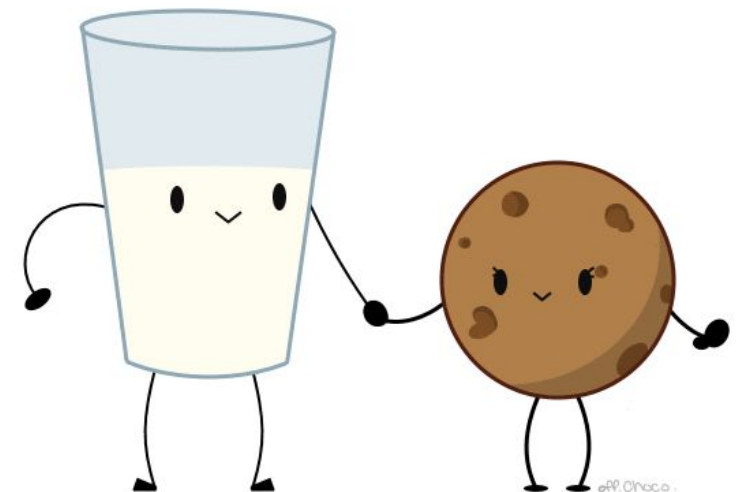
# ДЕНЕЖНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- ✓ Трудовой Кодекс определяет, какая унифицированная **денежная форма** заработной платы будет являться **основным видом** расчетов работодателя с работником.
- ✓ Зарплата выдается по установленным **тарифам** в денежных единицах, имеющих **законное обращение** в государстве.
- ✓ В РФ выплаты производятся в форме **наличного** или **б**расчета в рублях, хотя прямого запрета на выплаты в **иностранной** валюте трудовое законодательство **не со**



# НАТУРАЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- ✓ Работодатель может **заключить** с работником соглашение о **выплате** зарплаты посредством **натуральной (неденежной)** формы.
- ✓ Законом к такому виду выплат предъявляется **требование**: часть, выплаченная в натуральной форме, не должна превышать **20%** от **общей** суммы зарплаты, это социально защищает работника.
- ✓ Предполагает **выдачу** работнику той **продукции**, которую производит или приобретает **организация** либо пр... в **счет** размера **зарплаты**.



# ЧАСТИЧНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- ✓ **Расчет с персоналом при помощи частичной оплаты труда продукцией закреплен трудовым законом, и является, в сущности, дополнительным вариантом оплаты труда.**
- ✓ **Для работодателя важно получить согласие (заявление письменной формы) персонала на частичную оплату труда продукцией.**
- ✓ **Такой вид расчетов предполагает, наряду с выплатой денежных средств, рассчитанных по специальным тарифам, выдачу продукции, произведенной предприятием, или приобретенной предприятием.**



# СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- ✓ **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) //**  
**Статья 22 «Основные права и обязанности работодателя» //**  
*[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/98631fb9ec68d01fefb56b66cad36fa2c9705789/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/98631fb9ec68d01fefb56b66cad36fa2c9705789/)*  
(дата обращения 01.04.2021)
- ✓ **Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) //**  
**Статья 129 «Основные понятия и определения» //**  
*[http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/2daf98fda536fce2a991a111c7dded92679006af/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/2daf98fda536fce2a991a111c7dded92679006af/)*  
(дата обращения 01.04.2021)
- ✓ **Павленко Н. Организация труда и заработная плата: практ. пособ. /Н. Павленко. –**  
**Харьков. : Фактор, 2002. - 348 с. : ил.**
- ✓ **Погосян Г.Р. Организация и нормирование труда: учеб. пособие для студ. вузов /**
- ✓ **Г. Р. Погосян. - М. : Экономика, 1991. - 190 с**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

