СИСТЕМЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

ПОДГОТОВИЛА: РОЖКОВА ЕЛЕНА,
3 КУРС, МО

✔ **Актуальность**: в современных условиях в производственной деятельности важная роль принадлежит совершенствовании заработной платы, обеспечении ее прямой зависимости от количества и качества труда, производственных результатов.

- **Цель**: разобрать основные системы и формы оплаты труда.
- **Объект**: оплата труда работника
- **Предмет**: системы и формы оплаты труда

- **Задачи**:
  - Изучить основные системы оплаты труда
  - Разобрать имеющиеся формы оплаты труда работника

✔ **Обзор литературы**: В ходе исследования мной были использованы Статьи №*22* и №*123* Трудового Кодекса Российской Федерации. Так же я обратилась к учебным и практическим пособиям в сфере организации труда.

✔ **Заработная плата** - это основная часть средств, направляемых на потребление, представляющая собой долю дохода (чистую продукцию), зависящую от конечных результатов работы коллектива и распределяющуюся между работниками в соответствии с количеством и качеством затраченного труда, реальным трудовым вкладом каждого и размером вложенного капитала.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- **Система оплаты труда** — это основные правила, **установленные** в организации в отношении выплаты зарплаты работникам.

- То есть определяется **показатель**, который берется в **основы** для расчета зарплаты.

ОСНОВНЫЕ СИСТЕМЫ

- ✔ Повременная
- ✔ Сдельная

ПОВРЕМЕННАЯ СИСТЕМА ОПЛАТА ТРУДА

- ✔ Наиболее **широко** распространённая форма.
- ✔ Как следует из самого названия, в этом случае для расчета заработной платы учитывается **отработанное** каждым сотрудником **время**.
- ✔ На основании этого показателя производится **конкретный расчет** ежемесячной оплаты.

ЭЛЕМЕНТЫ

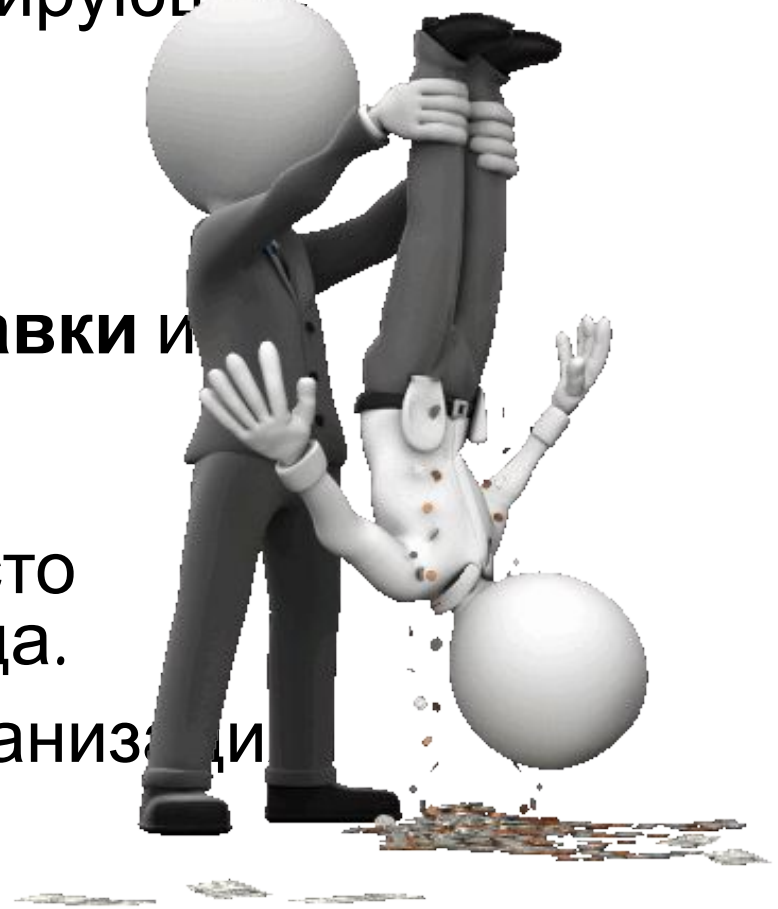
- ✔ Оклад
- ✔ Тарифная ставка

- Оклад - это **фиксированная** выплата, которая предусмотрена за **месяц** работы.
- Определение оклада, содержится в статье **№** *129* **ТК РФ**.
- В локальных **документах** компаний или трудовых **договорах** случается встретить такое выражение, как «**оклад за час**».

- Она чаще всего бывает **часовая** или **дневная**.
- Отличие ее от оклада заключается в том, что она фиксирует выплату за работу в течение **часа** или **дня**, а не фиксированную выплату за **месяц**, как в **окладе**.

ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- Она не подразумевает **дополнительные** стимулирующие или поощрительные **доплаты**.
- Помимо **фиксированной** части, организации предусматривают **переменную** составляющую.
- Работникам могут выплачиваться **премии**, **надбавки** и иные стимулирующие **выплаты**.
- Так, если помимо **оклада** или **тарифной ставки** предусмотрена выплата премий, будет иметь место **повременно-премиальная** система оплаты труда.
- **Порядок** и **условия** выплаты премий каждая организация устанавливает **самостоятельно**.



СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

- Она применяется в случаях, когда организация может **посчитать** количество **изготовленной сотрудником** продукции или оказанных услуг.
- На практике, такая система применяется на **производстве** или при оказании услуги, когда можно оценить **количественный показатель**.

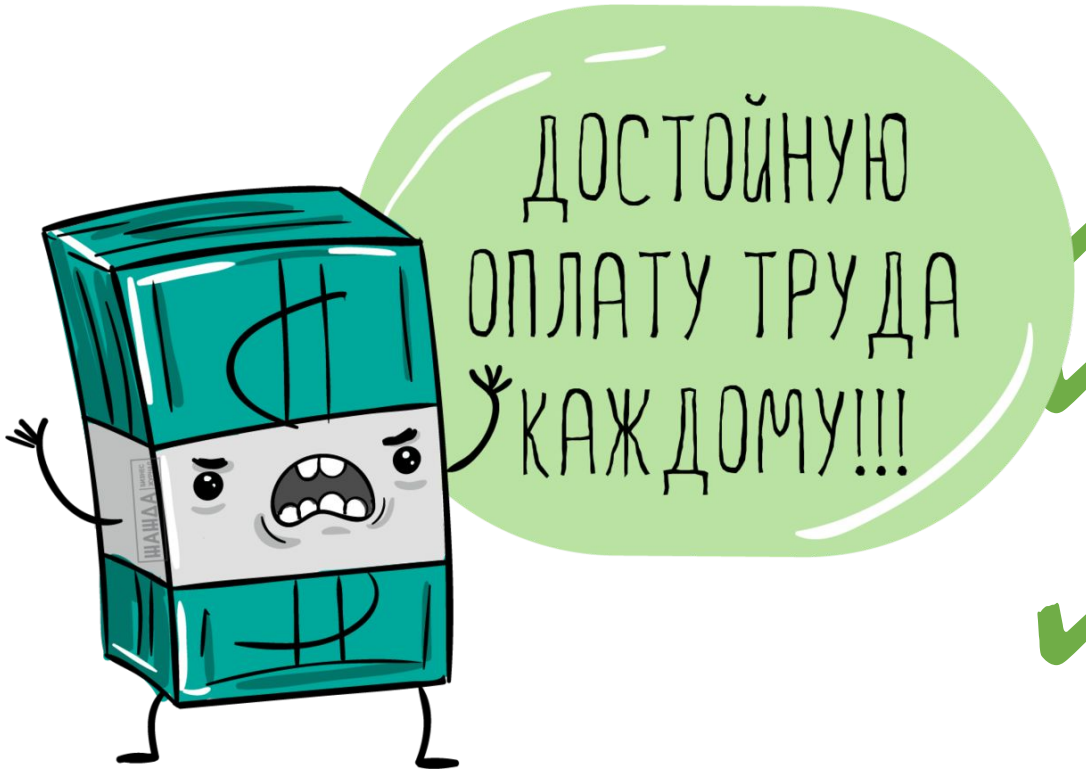
ТРЕБОВАНИЯ

- Ввести сдельные расценки на каждый вид изготавливаемой продукции или оказываемых услуг.
- Вести учет выработки.

ВИДЫ

- Прямая сдельная;
- Сдельно-премиальная;
- Сдельно-прогрессивная;
- Косвенно-сдельная;

ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



- ✔ Денежная оплата труда
- ✔ Натуральная оплата труда
- ✔ Частичная оплата труда

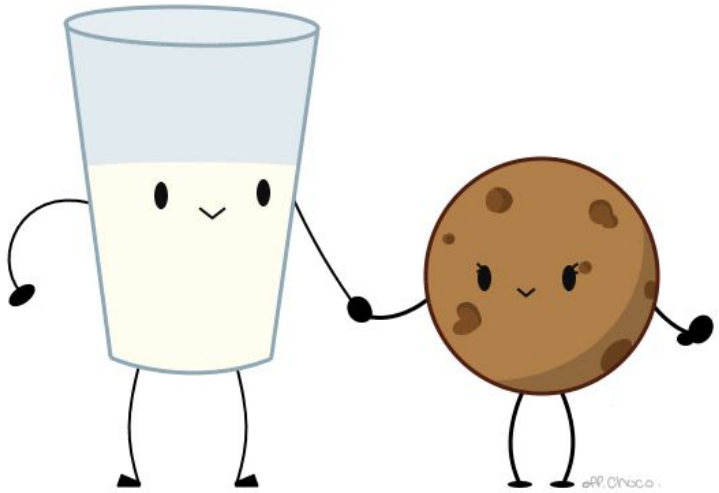
ДЕНЕЖНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- Трудовой Кодекс определяет, какая унифицированная **денежная форма** заработной платы будет являться **основным видом** расчетов работодателя с работником.
- Зарплата выдается по установленным **тарифам** в денежных единицах, имеющих **законное обращение** в государстве.
- В РФ выплаты производятся в форме **наличного** или **б**

расчета в рублях, хотя прямого запрета на выплаты в **иностранной** валюте трудовое законодательство **не со**

НАТУРАЛЬНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- Работодатель может **заключить** с работником соглашение о **выплате** зарплаты посредством **натуральной** *(***неденежной***)* формы.
- Законом к такому виду выплат предъявляется **требование***:* часть, выплаченная в натуральной форме, не должна превышать *20%* от **общей** суммы зарплаты, это социально защищает работника.
- Предполагает **выдачу** работнику той **продукции**, к производит или приобретает **организация** либо пр в **счет** размера **зарплаты**.



ЧАСТИЧНАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

- ✔ **Расчет** с персоналом при помощи частичной оплаты труда продукцией **закреплен трудовым законом**, и является, в сущности, **дополнительным** вариантом оплаты труда.
- ✔ Для работодателя важно **получить** согласие (заявление **письменной** формы) персонала на частичную оплату труда **продукцией**.
- ✔ Такой вид расчетов предполагает, наряду с **выплатой денежных** средств, рассчитанных по специальным **тарифам**, выдачу продукции, **произведенной** предприятием, или **приобретенной** предприятием.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Статья 22 «Основные права и обязанности работодателя» // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/98b31fb9ec68d01fefb5bb66cad3bfa2c9705789/ (дата обращения 01.04.2021)
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Статья 129 «Основные понятия и определения» // http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/2daf98fda536fce2a991a111c7dded9267900baf/ (дата обращения 01.04.2021)
- Павленко Н. Организация труда и заработная плата: практ. пособ. /Н. Павленко. – Харьков. : Фактор, 2002. - 348 с. : ил.
- Погосян Г.Р. Организация и нормирование труда: учеб. пособие для студ. вузов /
- Г. Р. Погосян. - М. : Экономика, 1991. - 190 с

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ