

<b>5.9</b>	Порядок приёма на работу. Порядок заключения и расторжения трудового договора
<b>5.10</b>	Правовое регулирование отношений супругов. Порядок и условия заключения и расторжения брака
<b>5.11</b>	Особенности административной юрисдикции

## ПРАВО 3

# **ТРУДОВОЕ ПРАВО**

# Трудовой договор

трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым:

## **работодатель обязуется:**

предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции; обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права; своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату,

**а работник обязуется:** лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию; соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

# СОДЕРЖАНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- **ПРЕАМБУЛА:**
- ФИО работника и наименование работодателя
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- ИНН (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен полномочиями;
- место и дата заключения трудового договора.
  
- **Обязательными условия:**
- место работы,
- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).
- дата начала работы, а также срок его действия и основания для заключения срочного трудового договора
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если он отличается от общих правил);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие характер работы (подвижной, разъездной, в пути);
- условие об обязательном социальном страховании;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

# Содержание трудового договора

## **дополнительные условия:**

- об уточнении места работы;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя.

# Документы предъявляемые при приеме на работу

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета — для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

# Документы предъявляемые при приеме на работу

## дополнительные документы:

- справка о прохождении предварительного медицинского освидетельствования - при приеме на работу лиц, моложе 18 лет; лиц, поступающих на тяжелые работы и на работы с вредными и опасными условиями труда, а также на работы, связанные с движением транспорта; лиц, поступающих на работу на организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли, детские учреждения; лиц, поступающих на работу в районах Севера; других лиц в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
- трудовая рекомендация МСЭК — при приеме на работу инвалидов;
- направление на работу органов службы занятости — при приеме на работу в счет квоты;
- справка налоговой инспекции о предоставлении сведений об имущественном положении работника — при поступлении на государственную службу.

Запрещается требовать документы, помимо предусмотренных ТК РФ, иными ФЗ, указами Президента РФ и постановлениями Правительства РФ.

# Испытательный срок

**Срок испытания** не может превышать **3 мес.**, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций - **6 мес.**, если иное не установлено федеральным законом.

## Испытание не устанавливается для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;
- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.



# Испытательный срок

1. Если результат испытания неудовлетворительный, то трудовой договор с работником подлежит расторжению по ст. 71 Трудового кодекса РФ.

Расторжение договора при этом производится:

- до истечения срока испытания;
  - с предупреждением об этом работника в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин;
  - без учета мнения соответствующего профсоюзного органа;
  - без выплаты выходного пособия.
2. В период срока испытания работник вправе расторгнуть трудовой договор **по собственному желанию**, если он придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей. В этом случае работник обязан предупредить работодателя в письменной форме за три дня до расторжения трудового договора.

# Виды трудового договора

- 1) трудовой договор на неопределенный срок;
- 2) трудовой договор на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

# Основания для прекращения ТД (ст. 77)

- соглашение сторон;
- истечение срока трудового договора
- расторжение трудового договора по инициативе работника;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- нарушение установленных ТК РФ и другими федеральными законами правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работ;
- другие основания, предусмотренные ТК РФ и иными федеральными законами (например, ст. 278 ТК РФ)

# Основания прекращения трудового договора по сфере их распространения

- общие (распространяются на всех работников)
- дополнительные (распространяются лишь на отдельные категории работников (ст. ст. 71, 288, 278, 307, 347)).

# Расторжение тр. договора

- 1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
- 2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
- 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- 4) смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
- 5) неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

## **б) однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей**

- а) **прогула**, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);
- б) **появления работника на работе** (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) **в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения**;
- в) **разглашения охраняемой законом тайны** (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;
- г) **совершения по месту работы хищения** (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
- д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда **нарушения работником требований охраны труда**, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу

# Расторжение тр.договора

- 7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- 8) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- 9) принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;

# Расторжение тр.договора

- 10) однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
- 11) представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора;
- 13) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации.



**Рабочее время** — время, в течение которого работник выполняет свою трудовую функцию.

- **Нормальная продолжительность рабочего времени** — 40 часов в неделю.
- **Сокращённая продолжительность рабочего времени (часов в неделю):**
  - 36 часов — для работников в возрасте от 16 до 18 лет; другие категории работников (педагогические, медицинские и др.);
  - 35 часов — для работников, являющихся инвалидами 1-й или 2-й группы;
  - от 30 до 36 часов — для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - 24 часа — для работников в возрасте до 16 лет;

- **Неполное рабочее время** – работник работает меньше нормы, получает заработную плату пропорционально отработанному времени. Устанавливается соглашением между работником и работодателем.

Трудовой кодекс РФ устанавливает лишь максимальную продолжительность рабочего времени, его минимальная продолжительность законодательством не определена.

**Сверхурочная работа** — это работа, производимая работником по инициативе работодателя за пределами установленной нормальной продолжительности рабочего времени.

Привлечение к сверхурочным работам осуществляется работодателем с письменного согласия работника в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения её последствий или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи — для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование;

- при необходимости осуществить начатую работу, невыполнение которой может повлечь за собой порчу или гибель имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может вызвать прекращение работ для значительного числа работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если она не допускает перерыва.

К сверхурочным работам запрещено привлекать несовершеннолетних работников, беременных женщин.

**Время отдыха** — время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

**Виды времени отдыха:**

— **обеденный перерыв** — не более 2 часов и не менее 30 минут, не включается в рабочее время. В течение этого перерыва работник вправе отлучаться с места работы;

— **ежедневный отдых** — от конца смены до начала следующей рабочей смены должен составлять не менее 12 часов;

— **выходные дни** — не менее 42 часов в неделю, общим выходным днём является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка организации;

— **нерабочие праздничные дни**: общее количество за год — 11 дней. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

— **отпуска** — не менее 28 календарных дней, 31 день для несовершеннолетних работников, 56 дней для педагогических работников. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Отзыв работника из отпуска с целью привлечения его к работе допускается только с его согласия.

**Дисциплина труда** — это обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определённым в соответствии с законодательством о труде, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами организации.

**Дисциплинарные взыскания** — санкции, применяемые работодателем в отношении работника, совершившего дисциплинарный проступок:

- замечание;
- выговор;
- увольнение.

**Дисциплинарное увольнение** — крайняя мера дисциплинарного взыскания в виде расторжения трудового договора, возлагаемая работодателем за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей может последовать (согласно пп. 5–10 ст. 81 ТК РФ) за:

- неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, а именно:

- прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- разглашение охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
- совершение по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий;



– нарушение работником требований по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

– совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

– совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

– принятие необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (данное положение касается только руководителей организации (филиала, представительства), их заместителей или главных бухгалтеров);

– однократное грубое нарушение руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей.

**Индивидуальный спор** — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, трудового договора (несогласие работника с начислением заработной платы, с переводом на другую работу, наложением на него взыскания, изменением условий труда и т. д.) рассматриваются комиссиями по трудовым спорам или в суде.

**Коллективный трудовой спор** — неурегулированные разногласия между работниками и работодателем (установление и изменение условий труда, включая заработную плату, заключение, изменение и выполнение коллективного трудового договора, а также отказ работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии актов, содержащих нормы трудового права). Рассматривается примирительной комиссией; посредником; трудовым арбитражем. В случае, если решение трудового спора не будет найдено, то трудовой коллектив имеет право на забастовку.



# СЕМЕЙНОЕ ПРАВО

*Семья — круг лиц, связанных личными неимущественными и имущественными правами и обязанностями, вытекающими из брака, родства, усыновления или иной формы принятия детей на воспитание.*

Регулируются семейные правоотношения особой отраслью российского права — семейным правом.

*Семейное право — это система правовых норм, регулирующих личные и производные от них имущественные отношения, возникающие из брака, кровного родства, принятия детей в семью на воспитание.*

Характеристики семейного права	Их сущность
Основные источники семейного права	Конституция РФ (ст. 38, 39); Семейный кодекс РФ, вступивший в силу в 1996 г.; федеральные законы; указы Президента РФ; постановления Правительства РФ, регулирующие семейные правоотношения; общепризнанные принципы и нормы международного права и нормы международных договоров, подписанных и ратифицированных РФ; международные правовые акты (Всеобщая декларация прав человека, Конвенция о правах ребенка и др.)
Субъекты семейных правоотношений	Супруги, родители, дети, родные братья и сестры, усыновители и усыновленные, опекуны и попечители, отчим (мачеха) и пасынок (падчерица), приемные родители, бабушка (дедушка) и внуки (внучки)
Объекты семейных правоотношений	Воспитание детей, выплата алиментов, управление имуществом
Отношения, регулируемые семейным правом	Условия и порядок вступления в брак, прекращение брака и признание его недействительным. Личные неимущественные и имущественные отношения между членами семьи. Формы и порядок устройства в семью детей, оставшихся без попечения родителей

# Что такое брак?

**Брак** – это юридически оформленный, свободный, добровольный союз мужчины и женщины, направленный на создание семьи и порождающий для них личные имущественные и неимущественные права и обязанности.

Российское государство признает лишь брак, зарегистрированный в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГС).

Виды брака:

- 1) ***Фактический брак*** – длительное совместное проживание мужчины и женщины, при котором брачные отношения не оформлены в государственных органах в соответствии с законодательством.
- 2) ***Церковный брак*** – венчание мужчины и женщины в церкви без регистрации брака на законных основаниях.
- 3) ***Гражданский брак*** – брак, зарегистрированный на законных основаниях в органах записи актов гражданского состояния (ЗАГС).

**Основные принципы правового регулирования  
семейно-брачных правоотношений в РФ**

- Добровольность брачного союза.
- Равенство прав супругов в семье.
- Разрешение внутрисемейных споров по взаимному согласию.
- Приоритет семейного воспитания детей, забота об их благополучии и развитии.
- Обеспечение приоритетной защиты прав и интересов несовершеннолетних (лиц до 18 лет) и нетрудоспособных членов семьи

Условия заключения брака	Обстоятельства, препятствующие заключению брака
Взаимное добровольное согласие мужчины и женщины на вступление в брачные отношения	Принуждение к вступлению в брак
Достижение <i>брачного возраста вступающих в брак — восемнадцать лет</i> . При наличии исключительных обстоятельств органы местного самоуправления в порядке, предусмотренном законодательством, могут разрешить вступление в брак до достижения возраста 16 лет	Несовершеннолетие вступающих в брак (т. е. до восемнадцати лет)
Отсутствие обстоятельств, препятствующих заключению брака	<p>Заключение брака между:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• лицами, из которых хотя бы одно лицо уже состоит в другом зарегистрированном браке;</li> <li>• близкими родственниками (родственниками по прямой восходящей (от предка к потомку) и нисходящей (от потомка к предку) линии: родителями и детьми; дедушкой, бабушкой и внуками), полнородными и неполнородными (т. е. имеющими общих отца или мать) братьями и сестрами, усыновителями и усыновлёнными;</li> <li>• лицами, из которых хотя бы одно лицо признано судом недееспособным вследствие психического расстройства</li> </ul>

# Основания для прекращения брака

1. Смерть одного из супругов или объявление любого из них умершим
2. Признание брака недействительным (только в судебном порядке)
3. Расторжение брака:

## *в органах ЗАГСа*

- при взаимном согласии супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей;
- по заявлению одного из супругов, если другой признан судом недееспособным или безвестно отсутствующим или приговорён к лишению свободы на срок свыше трёх лет

## *в судебном порядке*

- при взаимном согласии супругов, имеющих общих несовершеннолетних детей;
- при отсутствии согласия одного из супругов на расторжение брака;
- при уклонении одного из супругов от расторжения брака в органах ЗАГСа, несмотря на отсутствие возражений

**— признание брака недействительным — оформляется только в судебном порядке.**



**Недействительным признаётся брак, если**



- нарушены условия заключения брака;
- заключён *фиктивный брак*, т. е. супруги (или один из них) зарегистрировали брак без намерения создать семью;
- одним из лиц, вступающих в брак, был сокрыт факт наличия заболевания, передающегося половым путём, или ВИЧ-инфекции

# Правовое регулирование отношений супругов

*Супружеские отношения могут быть личными и имущественными.*

*Личные (неимущественные) права и обязанности супругов — не имеют экономического содержания*

- Свобода каждого из супругов в выборе рода занятий, профессии, мест пребывания и жительства.
- Равенство супругов в вопросах материнства и отцовства, воспитания и образования детей, других вопросов жизни семьи.
- Право каждого из супругов по своему желанию выбирать при заключении брака фамилию одного из них в качестве общей фамилии, или сохранить свою добрачную фамилию, либо присоединить к своей фамилии фамилию другого супруга.
- Обязанность каждого из супругов:
  - строить взаимоотношения в семье на основе взаимоуважения и взаимопомощи;
  - содействовать благополучию и укреплению семьи, заботиться о благосостоянии и развитии своих детей

*Имущественные права и обязанности супругов* — имеют экономическое содержание: возникают по поводу нажитого в браке имущества, т. е. супружеской собственности

• На *совместную собственность*, которая включает в себя:

— имущество, нажитое супругами во время брака: общие доходы, т. е. доходы каждого из супругов (заработная плата, доходы от предпринимательской деятельности, гонорары за создание произведений науки, искусства и др., пенсии, пособия и иные денежные выплаты); вещи (движимые и недвижимые), приобретённые за счёт общих доходов супругов; ценные бумаги (акции, облигации и др.), паи, доли в капитале, внесённые в кредитные учреждения или коммерческие организации; любое иное имущество, нажитое супругами в браке;

— имущество, нажитое каждым из супругов до вступления в брак. Данное имущество может быть признано совместной собственностью, если будет установлено, что в период брака каждым супругом были произведены вложения, существенно увеличивающие стоимость этого имущества (капитальный ремонт, перестройка, реконструкция и т. д.).

При расторжении брака делится в равных долях (если иное не предусмотрено договором между супругами), независимо от того, каков был заработок (доход супруга), в чём заключалось участие в приобретении того или иного имущества, работал ли он или был занят ведением домашнего хозяйства. Долги супругов также распределяются между ними пропорционально присуждённым им долям. В интересах несовершеннолетних детей суд вправе отступить от принципа равенства долей при разделе совместного имущества супругов и принять решение о распределении большей его доли тому супругу, с которым будут проживать дети.

— на личную собственность, которая включает в себя:

- 1) имущество, нажитое каждым из супругов до вступления в брак, если не будет установлено, что в период брака супруги произвели вложения, значительно увеличившие стоимость этого имущества;
- 2) имущество, полученное одним из супругов в порядке наследования;
- 3) имущество, полученное одним из супругов по безвозмездным сделкам (например, по договору дарения);
- 4) вещи индивидуального пользования (обувь, одежда и т. п.), за исключением драгоценностей и других предметов роскоши;
- 5) награды, денежные призы, ценные подарки, полученные одним из супругов за спортивные достижения, за заслуги в научной деятельности, за деятельность в области искусства.

# Брачный договор

*Брачный договор* – соглашение лиц, вступающих в брак, или соглашение супругов, определяющее имущественные права и обязанности супругов в браке и (или) в случае его расторжения.

*Брачный договор* заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению. Он может быть оформлен как до государственной регистрации заключения брака, так и в любое время в период брака.

При вступлении в брак брачный договор может быть заключен только при обоюдном добровольном согласии супругов, так как наличие данного договора не является обязательным условием брака. Расторжение брачного договора не ведет к расторжению брака, но расторжение брака ведет к прекращению брачного договора.



**Устанавливает****Не может**

— Режим совместной, долевой или раздельной собственности на всё имущество супругов, на отдельные его виды или на имущество каждого из супругов.

— Права и обязанности супругов по взаимному содержанию.

— Способы участия в доходах друг друга и порядок несения каждым из супругов семейных расходов.

— Какое имущество и в каких долях должно быть передано каждому из супругов в случае расторжения брака

— Ограничивать правоспособность или дееспособность супругов.

— Ограничивать право супругов на обращение в суд за защитой своих прав.

— Регулировать личные неимущественные отношения между супругами, их права и обязанности в отношении детей.

— Предусматривать положения, ограничивающие право нетрудоспособного нуждающегося супруга на получение содержания.

— Включать другие условия, которые ставят одного из супругов в крайне неблагоприятное положение или противоречат основным началам семейного законодательства.

Супруги вправе включать и иные положения, касающиеся имущественных отношений

## Права несовершеннолетних детей

Права детей по Семейному кодексу РФ	Их основное содержание
<i>Право жить и воспитываться в семье</i>	Совместное проживание с родителями, обеспечение интересов ребенка, его всестороннее развитие, уважение человеческого достоинства
<i>Право на общение с родителями и другими родственниками</i>	Общение с обоими родителями, бабушкой, тетей, братьями, сестрами, другими родственниками. В случае раздельного проживания родителей — право на общение с каждым из них
<i>Право на защиту прав и законных интересов</i>	Осуществляется родителями (лицами, их заменяющими), органом опеки и попечительства, прокурором и судом. При нарушении данного права родителями ребенок вправе самостоятельно обращаться за защитой в орган опеки и попечительства, а по достижении возраста 14 лет — в суд



<p><i>Право выражать свое мнение при решении в семье вопроса, затрагивающего его интересы</i></p>	<p>Ребенок вправе быть заслушанным в ходе любого судебного или административного разбирательства. Учет мнения ребенка, достигшего возраста 10 лет, обязателен, за исключением случаев, когда это противоречит его интересам</p>
<p><i>Право на имя, отчество и фамилию</i></p>	<p>Фамилия ребенка определяется фамилией родителей. Ребенку, родители которого имеют разные фамилии, по соглашению родителей присваивается фамилия одного из них, а в случае разногласия вопрос о присвоении фамилии ребенку решается органом опеки и попечительства. Если отцовство не установлено, ребенку присваивается фамилия матери, а отчество — по имени лица, записанного по указанию матери в качестве отца ребенка</p>
<p><i>Имущественные права</i></p>	<p>Ребенок обладает правом на получение содержания от своих родителей и других членов семьи. Имеет право собственности на доходы, полученные им, имущество, полученное им в дар или в порядке наследования, а также на любое другое имущество, приобретенное на свои средства.</p>

*Лишение родительских прав — мера защиты детей, которая приводит к утрате всех прав, основанных на факте родства с ребенком, в том числе права на воспитание, общение с ним, защиту его прав и интересов, льготы и государственные пособия, установленные для граждан, имеющих детей, на содержание в старости.*

**Случаи, ведущие к ограничению или полному лишению родительских прав, определенные российским законодательством**

— Уклонение родителей от выполнения своих обязанностей, в том числе злостное уклонение от уплаты алиментов.

— Отказ родителей без уважительных причин взять своего ребенка из родильного дома (отделения) либо из иного лечебного учреждения, воспитательного учреждения, учреждения социального обслуживания граждан или из других аналогичных учреждений.

— Злоупотребление родителями своими правами.

— Жестокое обращение родителей с детьми, в том числе осуществление физического и психического насилия над ними, покушение на их половую неприкосновенность.

— Родители — хронические алкоголики или наркоманы.

— Совершение родителями умышленного преступления против жизни или здоровья своих детей либо против жизни или здоровья супруга.

*Закон обязывает детей заботиться о своих родителях и оказывать им помощь, а если они нетрудоспособны и нуждаются, — содержать их. При отказе в материальном обеспечении родителей необходимые средства (алименты) взыскиваются с детей по суду, при злостном уклонении от уплаты алиментов они могут быть привлечены к уголовной ответственности. Размер участия каждого из детей в содержании родителей определяется судом исходя из материального и семейного положения родителей и детей в твердой денежной сумме, выплачиваемой ежемесячно.*

# *Право бывшего супруга на получение алиментов после расторжения брака*

*1. Право требовать предоставления алиментов в судебном порядке от бывшего супруга, обладающего необходимыми для этого средствами, имеют:*

- бывшая жена в период беременности и в течение трех лет со дня рождения общего ребенка;*
- нуждающийся бывший супруг, осуществляющий уход за общим ребенком-инвалидом до достижения ребенком возраста восемнадцати лет или за общим ребенком-инвалидом с детства I группы;*
- нетрудоспособный нуждающийся бывший супруг, ставший нетрудоспособным до расторжения брака или в течение года с момента расторжения брака;*
- нуждающийся супруг, достигший пенсионного возраста не позднее чем через пять лет с момента расторжения брака, если супруги состояли в браке длительное время.*

*2. Размер алиментов и порядок их предоставления бывшему супругу после расторжения брака могут быть определены соглашением между бывшими супругами.*

## *Освобождение супруга от обязанности по содержанию другого супруга или ограничение этой обязанности сроком*

*Суд может освободить супруга от обязанности содержать другого нетрудоспособного нуждающегося в помощи супруга или ограничить эту обязанность определенным сроком как в период брака, так и после его расторжения:*

*в случае, если нетрудоспособность нуждающегося в помощи супруга наступила в результате злоупотребления спиртными напитками, наркотическими средствами или в результате совершения им умышленного преступления;*

*в случае непродолжительности пребывания супругов в браке;*

*в случае недостойного поведения в семье супруга, требующего выплаты алиментов.*

# **АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО**

- **Административное право** — это отрасль права, регулирующая общественные отношения, возникающие в сфере управления, в процессе исполнительной деятельности органов государственного управления.



# Субъекты административных правоотношений

## Субъекты административного права

- органы исполнительной власти (государственного управления);
- физические лица (граждане РФ, иностранцы, лица без гражданства);
- юридические лица (как коммерческие, так и государственные организации);
- общественные, религиозные и другие некоммерческие организации.

- **Субъектами** административных правоотношений являются органы исполнительной власти и иные исполнительные органы.
- Например, федеральное министерство и областной департамент.
- органы государственного управления, не соподчиненных между собой, скажем, федеральные министерства
- между органами управления и государственными предприятиями (например, министерством и заводом);
- между центральными органами исполнительной власти и органами местного самоуправления;
- между органами исполнительной власти и негосударственными хозяйственными и социально-культурными объединениями (областным департаментом образования, например, и частной гимназией);
- между органами исполнительной власти и общественными объединениями, такими как партии, ассоциации, движения;
- между органами исполнительной власти и гражданами.

***Источниками административного права*** являются различные административно-правовые нормы.

- Конституция РФ
- Кодекс РФ об административных правонарушениях
- ФЗ «Об органах Федеральной службы безопасности»
- ФЗ «О Государственной границе Российской Федерации» и др.
- Законодательные акты субъектов РФ
- Указы Президента РФ
- Постановления Правительства РФ
- Приказы федеральных министерств, агентств и служб
- Распоряжения местных администраций

# Административное правонарушение

- административный проступок - виновное (умышленное или неосторожное) действие или бездействие, посягающее на порядок управления, общественный порядок, собственность, права и свободы граждан.

## Признаки административных правонарушений:

- 1) деяние (действие или бездействие);
- 2) его противоправность;
- 3) его виновность;
- 4) причинная связь между противоправным деянием и его вредными последствиями;
- 5) общественный вред.

## Виды административных правонарушений:

- *посягающие на права граждан* (в процессе выборов, трудовых отношений и т. д.);
  - *посягающие на здоровье, санитарно-эпидемическое благополучие населения и общественную нравственность* (потребление наркотических средств, вовлечение несовершеннолетних в употребление спиртных напитков или одурманивающих веществ, занятие проституцией и т. д.);
  - *в области охраны окружающей природной среды и природопользования* (порча земель, нарушение требований по охране недр и т. д.);
  - *на транспорте* (действия, угрожающие безопасности движения на железнодорожном транспорте, безбилетный проезд и т. д.);
  - *в области дорожного движения* (превышение установленной скорости движения, нарушений правил проезда перекрестков и т. д.);
  - *в области предпринимательской деятельности* (незаконная продажа товаров, обман потребителей и т. д.);
  - *в области таможенного дела* (нарушение таможенных правил);
  - *в области воинского учета* (неисполнение гражданами обязанностей по воинскому учету, уклонение от медицинского обследования и т. д.)
- и др.

## Виды административных наказаний:

- *предупреждение* (выражается в официальном порицании физического или юридического лица);
- *административный штраф* (может выражаться в величине, кратной: минимальному размеру оплаты труда, либо стоимости предмета административного правонарушения, либо сумме неуплаченных налогов и сборов, либо сумме незаконной валютной операции);
- *возмездное* (т. е. с возмещением его стоимости) *изъятие орудия совершения* или предмета административного правонарушения;
- *конфискация орудия совершения или предмета административного правонарушения;*
- *лишение специального права, предоставленного физическому лицу* (в виде права управления транспортным средством, права охоты и т. д.; срок лишения специального права не может быть менее одного месяца и более двух лет);
- *административный арест* (на срок до 15 суток, а за нарушение требований режима чрезвычайного положения или режима в зоне проведения контртеррористической операции — до 30 суток);
- *административное выдворение за пределы Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;*
- *дисквалификация* (заключается в лишении физического лица права занимать руководящие должности в исполнительном органе управления юридического лица, входить в состав директоров, осуществлять предпринимательскую деятельность по управлению юридическим лицом и т. д.).

*Назначаются только судом*

# Меры обеспечения производства по делам об административных правонарушениях:

- Доставка
- Административное задержание
- Предупреждение родственников
- Личный досмотр, досмотр вещей, транспорта, документов
- Медицинское освидетельствование
- Арест товаров, транспортных средств



Органы, которым подведомственны дела об административных правонарушениях:

- *судьи;*
- *комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;*
- *органы внутренних дел;*
- *органы и учреждения уголовно-исполнительной системы;*
- *налоговые органы;*
- *таможенные органы;*
- *военные комиссары;*
- *органы рыбоохраны*
- *и многие другие органы и должностные лица.*

# Производство по делу об административном правонарушении – этапы:

- Возбуждение дела
- Подготовка к разбирательству
- Разбирательство
- Вынесение и оглашение решения
- Исполнение

Повод к возбуждению дела – обнаружение проступка или заявление.

Постановление двух видов: о назначении административного наказания и о прекращении производства по делу.