

**МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РФ ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (ФГБОУ ВО
«ЮУРГГПУ») ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ**

**ДИСЦИПЛИНА: «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА**

**ТЕМА: КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ И
СОСТАВА ПЕРСОНАЛА.**

ВЫПОЛНИЛ: СТУДЕНТ ГРУППЫ 509-081-5-1 ДОРОШКО К.А.

ПРОВЕРИЛ: ДОЦЕНТ, КАНД. ПЕД. НАУК БАЗАВЛУЦКАЯ Л. М.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ

Глава 1 Планирование и определение численности персонала

1.1 Методологические подходы планирования и определение численности персонала

1.2 Планирование и определение численности персонала

Глава 2 Определение численности персонала ООО Пчёлка за 2019-2020 гг.

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

2.2. Финансовый анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

2.3 Расчет численности работников цеха

Глава 3 Направления сокращения численности персонала

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

ВВЕДЕНИЕ

ПОТРЕБНОСТЬ В ПЕРСОНАЛЕ НА РАЗЛИЧНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ИЛИ ФИРМАХ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ВЕЛИЧИНОЙ СПРОСА НА ИЗГОТОВЛЯЕМУЮ ИМИ ПРОДУКЦИЮ, ПРОИЗВОДИМЫЕ РАБОТЫ И ОКАЗЫВАЕМЫЕ УСЛУГИ. КАК НА ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ТАК И НА ПРОЕКТИРУЕМЫХ И ВНОВЬ СОЗДАВАЕМЫХ ФИРМАХ ГОДОВЫЕ ОБЪЕМЫ СПРОСА НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ ДОЛЖНЫ СЛУЖИТЬ ОСНОВОЙ РАСЧЕТА ПОТРЕБНОСТИ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ.

АКТУАЛЬНОСТЬ ДАННОЙ РАБОТЫ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО НЕОБХОДИМО РАЗРАБОТАТЬ ЧЕТКУЮ МЕТОДИКУ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ НЕОБХОДИМОГО КОЛИЧЕСТВА РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ В ТОЙ ИЛИ ИНОЙ СФЕРЕ. ДО СИХ ПОР НЕ СУЩЕСТВУЕТ ЧЕТКОГО ПОДХОДА К ДАННОЙ ПРОБЛЕМЕ.

ЦЕЛЬ, ОБЪЕКТ, ЗАДАЧИ

ЦЕЛЬ ДАННОЙ НАУЧНОЙ РАБОТЫ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ИЗУЧЕНИИ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ - ПЛАНИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В КАДРАХ, А ТАКЖЕ РАССМОТРЕНИИ ПРАКТИЧЕСКОГО ПРИМЕНЕНИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ ПОТРЕБНОСТИ В КАДРАХ

ОБЪЕКТ - МЕХАНИЗМ ПЛАНИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ.

ПРЕДМЕТОМ ИССЛЕДОВАНИЯ ДАННОЙ КУРСОВОЙ РАБОТЫ ЯВЛЯЕТСЯ ПЛАНИРОВАНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ НА ПРЕДПРИЯТИИ И РАСЧЕТ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ.

ЗАДАЧИ:

- ИЗУЧИТЬ СУЩНОСТЬ ПЛАНИРОВАНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА;
- ОПРЕДЕЛИТЬ ПРИНЦИПЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА;

ГЛАВА 1 ПЛАНИРОВАНИЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

1.1 МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

ПЛАНИРОВАНИЕ — ЭТО ФУНКЦИЯ, СВЯЗАННАЯ С ОПРЕДЕЛЕНИЕМ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ РЕСУРСОВ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ЭТИХ ЦЕЛЕЙ. ЭТО ОДИН ИЗ СПОСОБОВ, С ПОМОЩЬЮ КОТОРОГО РУКОВОДСТВО ОБЕСПЕЧИВАЕТ ЕДИНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ УСИЛИЙ ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ К ДОСТИЖЕНИЮ ЕЕ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ.

ЭЛЕМЕНТОМ ОБЩЕЙ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЯВЛЯЕТСЯ КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ, КОТОРОЕ РЕШАЕТ ЗАДАЧИ, СВЯЗАННЫЕ С ОБЕСПЕЧЕНИЕМ РАБОЧЕЙ СИЛОЙ НЕОБХОДИМОЙ ЧИСЛЕННОСТИ И КАЧЕСТВА, ЕЕ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ, СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ. ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ - ОДНО ИЗ ВАЖНЕЙШИХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ, КОТОРОЕ ПОЗВОЛЯЕТ УСТАНОВИТЬ НА ЗАДАННЫЙ ПЕРИОД ВРЕМЕНИ КАЧЕСТВЕННЫЙ И КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПЕРСОНАЛА.

1.1 МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

ПЛАНИРОВАНИЕ БУДЬ ТО В ОТНОШЕНИИ ПРОИЗВОДСТВА, БУДЬ ТО В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ПЕРВОСТЕПЕННУЮ ПО ЗНАЧИМОСТИ ФУНКЦИЮ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЯМИ. СУЩНОСТЬ ПЛАНИРОВАНИЯ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ПУТЕЙ И МЕТОДОВ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ.

ОСНОВНЫМ ЭЛЕМЕНТОМ БУДЬ ТО СТРАТЕГИЧЕСКОГО, БУДЬ ТО ТЕКУЩЕГО ПЛАНИРОВАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ВЫЯВЛЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ. СУЩЕСТВУЕТ МНОЖЕСТВО МЕТОДОВ ОПРЕДЕЛЕНИЯ БУДУЩИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ПЕРСОНАЛЕ

1.1 МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

1. **ЭКСТРАПОЛЯЦИЯ** - ЭТОТ МЕТОД ПЛАНИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ ОСНОВАН НА ПРОДЛЕНИИ В БУДУЩЕЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ ТЕНДЕНЦИЙ, СВЯЗЫВАЮЩИХ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА И КОЛИЧЕСТВО ПЕРСОНАЛА (ПРЕЖДЕ ВСЕГО СООТНОШЕНИЕ МЕЖДУ ОБЪЕМОМ РАБОТ И ЧИСЛЕННОСТЬЮ ЗАНЯТЫХ). ТАК, ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЪЕМ УСЛУГ ПО СОЦИАЛЬНОМУ СТРАХОВАНИЮ ДОЛЖЕН ОПРЕДЕЛЯТЬ ОБЩУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ. СООТВЕТСТВУЮЩИЕ НОРМАТИВЫ МОГУТ БЫТЬ ЭКСТРАПОЛИРОВАНЫ В БУДУЩЕЕ, И ПРОГНОЗ ОБЪЕМА РАБОТ МОЖЕТ ПОСЛУЖИТЬ ОТПРАВНОЙ ТОЧКОЙ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ПЕРСОНАЛЕ.

2. **БАЛАНСОВЫЙ МЕТОД** - ДАННЫЙ МЕТОД ОЧЕНЬ БЛИЗОК К ЭКСТРАПОЛЯЦИИ, НО ОТЛИЧИЕ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ТОМ, ЧТО ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА В ДАННОМ СЛУЧАЕ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ДЛЯ НЕСКОЛЬКИХ СВЯЗАННЫХ МЕЖДУ СОБОЙ ИЛИ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ. ОСОБЕННО ЭФФЕКТИВЕН ЭТОТ МЕТОД ДЛЯ РАСЧЕТА КОЛИЧЕСТВА ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА.

3. **ЭКСПЕРТНЫЙ ОПРОС** - ПРИВЛЕЧЕНИЕ ЭКСПЕРТОВ ИСПОЛЬЗУЕТСЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ В ТРУДОВЫХ РЕСУРСАХ, ПРЕЖДЕ ВСЕГО ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА НОВУЮ ПРОДУКЦИЮ. В КАЧЕСТВЕ ЭКСПЕРТОВ - ЛЮДЕЙ, НА МНЕНИЕ КОТОРЫХ МОЖНО ПОЛОЖИТЬСЯ - МОГУТ ВЫСТУПАТЬ МЕНЕДЖЕРЫ ПО ПЕРСОНАЛУ, СПЕЦИАЛИСТЫ РАЗЛИЧНЫХ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ПРОФИЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛИ ПЕРВИЧНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ. ОПРОС ПОСЛЕДНИХ ПРЕДСТАВЛЯЕТ СОБОЙ ОСОБЫЙ СЛУЧАЙ.

4. **МОДЕЛИРОВАНИЕ** - ДАННЫЙ МЕТОД ТАКЖЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОТРЕБНОСТЕЙ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ В ИЗМЕНЯЮЩИХСЯ УСЛОВИЯХ. МОДЕЛЬ МОЖЕТ БЫТЬ СОСТАВЛЕНА КАК НА ОСНОВЕ ТРЕБОВАНИЙ ТЕХНОЛОГИИ (МАСШТАБОВ РАБОТ, СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУ КОЛИЧЕСТВОМ РАБОТНИКОВ И ВИДОМ ОКАЗЫВАЕМОЙ УСЛУГИ, КОЛИЧЕСТВОМ И СПЕЦИФИКОЙ ПОТОКОВ ИНФОРМАЦИИ И ДР.), ТАК И НА ОСНОВЕ СОЦИОТЕХНИЧЕСКОГО ПОДХОДА, УЧИТЫВАЮЩЕГО ЗАПРОСЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДСИСТЕМ ОРГАНИЗАЦИИ (ОБОГАЩЕНИЕ ТРУДА, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, РОТАЦИЯ КАДРОВ И ДР.).

1.2 Планирование и определение численности персонала

ИТАК, ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА ЯВЛЯЕТСЯ ВАЖНОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ ПРОЦЕССА ЕГО ПОСТОЯННОГО ФОРМИРОВАНИЯ И ПРИВЕДЕНИЯ В СООТВЕТСТВИЕ С ТЕКУЩИМИ НУЖДАМИ РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

ПОСКОЛЬКУ КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ СВЯЗАНО С ДРУГИМИ ПРОЦЕССАМИ ПЛАНИРОВАНИЯ, ПРОТЕКАЮЩИМИ В ОРГАНИЗАЦИИ, ВРЕМЕННЫЕ РАМКИ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ ТАКЖЕ ДОЛЖНЫ СООТВЕТСТВОВАТЬ АНАЛОГИЧНЫМ ХАРАКТЕРИСТИКАМИ ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПЛАНЫ ЧАСТО КЛАССИФИЦИРУЮТСЯ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

- 1) КРАТКОСРОЧНЫЕ (0-2 ГОДА);
- 2) СРЕДНЕСРОЧНЫЕ (2-5 ЛЕТ);
- 3) ДОЛГОСРОЧНЫЕ (БОЛЬШЕ 5 ЛЕТ).

ПРЕДПРИЯТИЕ ДОЛЖНО СОСТАВЛЯТЬ ПЛАНЫ НА ВСЕ ЭТИ ПЕРИОДЫ.

1.2 Планирование и определение численности персонала

ПРОЦЕСС ПЛАНИРОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА, КАК И ПЛАНИРОВАНИЕ, В ОБЩЕМ, БАЗИРУЕТСЯ НА РЯДЕ ПРИНЦИПОВ, Т.Е. ПРАВИЛ, КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ В ПРОЦЕССЕ ЕГО ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ. ОНИ ОРИЕНТИРУЮТ ПРЕДПРИЯТИЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ НАИЛУЧШИХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. ПРИМЕНЯТЬ ВСЕ ПРИНЦИПЫ ПЛАНИРОВАНИЯ ПО СИЛАМ ТОЛЬКО БОЛЬШИМ ПРЕДПРИЯТИЯМ, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ, СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, НЕОБХОДИМЫЕ РЕСУРСЫ. ПОЭТОМУ ЧИСЛО ПРИМЕНЯЕМЫХ ПРИНЦИПОВ ПЛАНИРОВАНИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СЛОЖНОСТЬЮ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СИСТЕМЫ И РАЗМЕРОМ, ПОЛОЖЕНИЕМ И СТОЙКОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Глава 2 Определение численности персонала ООО Пчёлка за 2019-2020 гг.

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности

ООО Пчёлка

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПЧЁЛКА» СОЗДАНО В СООТВЕТСТВИИ С ГРАЖДАНСКИМ КОДЕКСОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА ПОДЛЕЖИТ ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ЛИЦЕНЗИРОВАНИЮ, ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ НАЛИЧИИ ЛИЦЕНЗИИ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННОЙ В АДМИНИСТРАЦИИ Г. НОВОСИБИРСКА. ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС ФИРМЫ: 633009, Г. НОВОСИБИРСК, ПР. ЛЕНИНА, Д.46

ОСНОВНОЙ ЦЕЛЮ ОБЩЕСТВА ЯВЛЯЕТСЯ ИЗВЛЕЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ, УДОВЛЕТВОРЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ИНТЕРЕСОВ СОБСТВЕННИКОВ И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, НАСЫЩЕНИЕ РЫНКА ТОВАРАМИ, РАБОТАМИ И УСЛУГАМИ, ПРОИЗВОДИМЫМИ ОБЩЕСТВОМ.

ОСНОВНЫМИ ВИДАМИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО ПЧЁЛКА ЯВЛЯЕТСЯ ПОЛИГРАФИЯ ИЗДАТЕЛЬСКОЙ И ПЕЧАТНОЙ ПРОДУКЦИИ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ РЕКЛАМНЫХ БУКЛЕТОВ И ПРОСПЕКТОВ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПЕЧАТЕЙ И ШТАМПОВ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ БЛАНОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ, ВИЗИТНЫХ КАРТОЧЕК.

ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ – ЭТО СРЕДСТВА ТРУДА, КОТОРЫЕ ИМЕЮТ СТОИМОСТЬ И ФУНКЦИОНИРУЮТ В ПРОИЗВОДСТВЕ ДЛИТЕЛЬНОЕ ВРЕМЯ В СВОЕЙ НЕИЗМЕННОЙ ПОТРЕБИТЕЛЬНОЙ ФОРМЕ, А ИХ СТОИМОСТЬ ПЕРЕНОСИТСЯ КОНКРЕТНЫМ ТРУДОМ НА СТОИМОСТЬ ИЗГОТОВЛЯЕМОЙ ПРОДУКЦИИ (НА ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ) ЧАСТЯМИ ПО МЕРЕ ИЗНОСА.

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ООО ПЧЁЛКА ОСНОВАН НА ДАННЫХ, ПРИВЕДЕННЫХ В ТАБЛИЦЕ 1.

ТАБЛИЦА 1- ИСХОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АНАЛИЗА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

ПОКАЗАТЕЛЬ	Годы		
	2018	2019	2020
1	2	3	4
Наличие на начало года, млн. руб.	124994	121891	91423
Наличие на конец года, млн. руб.	108591	94323	84708
Среднегодовая стоимость, млн. руб.	104792,5	91187	88565,5
Выручка от реализации (без НДС и АС), млн. руб.	167270	156741	150173
Средняя учетная численность штатных работников, чел.	38	52	41

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

- НА ОСНОВАНИИ ДАННЫХ, ПРИВЕДЕННЫХ В ТАБЛИЦЕ 1, ПРОВЕДЕМ АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И СВЕДЕМ РЕЗУЛЬТАТЫ В ТАБЛИЦУ 2.
- ТАБЛИЦА 2.2- ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В 2018-2020 ГОДАХ

ПОКАЗАТЕЛЬ	2018	2019	2020
1	2	3	4
Фондоотдача	1,56	1,56	1,67
Фондоёмкость	0,641	0,640	0,599
Фондовооруженность	52,96	77,23	85,72

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

ТАКИМ ОБРАЗОМ, В 2020 ГОДУ ПОКАЗАТЕЛЬ ФОНДООТДАЧИ ВЫРОС НА 6,80% ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 ГОДОМ, А ФОНДОЁМКОСТЬ СНИЗИЛАСЬ НА 6,37%. НАБЛЮДАЕТСЯ ПОСТОЯННЫЙ РОСТ ПОКАЗАТЕЛЯ ФОНДОВОООРУЖЕННОСТИ, ОБЪЯСНЯЮЩИЙСЯ ПОСТОЯННЫМ СОКРАЩЕНИЕМ ШТАТА РАБОТНИКОВ.

ДАЛЕЕ ПРОАНАЛИЗИРУЕМ ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ ЭТОГО ПРИВЕДЕНЫ В ТАБЛИЦЕ 3.

ТАБЛИЦА 3- ИСХОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДВИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

Наименование	Поступило за год, руб.			Выбыло за год, руб.		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7
Здания, сооружения	1141	2954	3157	7801	16955	18638
Машины и оборудование	1368	2590	100	11624	43408	14012
Транспортные средства	1167	0	0	2074	8371	21106
Инструменты,	83	66	4	35	355	101
Многолетние насаждения	0	0	0	0	2	0
Всего	3759	5610	3261	21534	69091	53857

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

НА ОСНОВАНИИ ЭТИХ ДАННЫХ ПРОВЕДЕМ АНАЛИЗ ДВИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФОНДОВ ПРЕДПРИЯТИЯ И СВЕДЕМ РЕЗУЛЬТАТЫ В ТАБЛИЦУ 4.

ТАБЛИЦА 4- ПОКАЗАТЕЛИ ДВИЖЕНИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В 2018-2020 ГОДАХ

Показатели	2018	2019	2020
1	2	3	4
Коэффициент ввода	0,04	0,06	0,04
Коэффициент выбытия	0,19	0,67	0,57
Коэффициент обновления	0,17	0,08	0,06

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

- СНИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ВВОДА СВЯЗАНО С МАЛЫМ КОЛИЧЕСТВОМ ВВОДИМЫХ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ. СНИЖЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ВЫБЫТИЯ УКАЗЫВАЕТ НА ТО, ЧТО НЕ НАБЛЮДАЕТСЯ ВЫБЫТИЯ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ В РЕЗУЛЬТАТЕ ПОЛНОГО ИЗНОСА. СОКРАЩЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ОБНОВЛЕНИЯ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩЕГО ОТНОШЕНИЕ ВВЕДЕННЫХ СРЕДСТВ К ВЫБЫВШИМ, ГОВОРIT О ТОМ, ЧТО С КАЖДЫМ ГОДОМ НА ЕДИНИЦУ ВЫБЫВШИХ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ПРИХОДИТСЯ ВСЁ МЕНЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВВЕДЕННЫХ СРЕДСТВ. СОКРАЩЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ИЗНОСА СВЯЗАНО СО СНИЖЕНИЕМ ВЕЛИЧИНЫ НАЧИСЛЯЕМОЙ АМОРТИЗАЦИИ. БЛАГОПРИЯТНОЙ ТЕНДЕНЦИЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ПОСТОЯННЫЙ РОСТ КОЭФФИЦИЕНТА ПРИГОДНОСТИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩЕГО, КАКАЯ ЧАСТЬ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ ПРИГОДНА ДЛЯ ЭКСПЛУАТАЦИИ В ПРОЦЕССЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

АНАЛИЗ ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ

ОБОРОТНЫЕ СРЕДСТВА – ЭТО СОВОКУПНОСТЬ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ, НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ КРУГООБОРОТА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБОРОТНЫХ ФОНДОВ И ФОНДОВ ОБРАЩЕНИЯ.

СОСТАВ И СТРУКТУРА ОБОРОТНЫХ СРЕДСТВ ООО ПЧЁЛКА ПРИВЕДЕНЫ В ТАБЛИЦЕ 5.

Оборотные активы

Стоимость оборотных активов, млн. Доля в общей стоимости, %
руб.

	2018	2019	2020	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7
Производственные запасы	14590	12618	11697	35,00%	16,12%	7,20%
Незавершенное производство	1094,5	1500	1423,5	2,63%	1,92%	0,88%
Готовая продукция	338	1342,5	1223	0,81%	1,72%	0,75%
Товары	15	15	7,5	0,04%	0,02%	0,00%
Дебиторская задолженность за товары, работы, услуги	8718	34524	111630	20,91%	44,11%	68,75%
Дебиторская задолженность по расчетам	3252,5	9702	15712	7,80%	12,40%	9,68%
Прочая текущая дебиторская задолженность	4749,5	12142	18938,5	11,39%	15,51%	11,66%
в национальной валюте	741	661,5	894,5	1,78%	0,85%	0,55%
Прочие оборотные активы	60	319,5	445	0,14%	0,41%	0,27%
Всего	41684	78264	162369	100,00%	100,00%	100,00%

2.1. Экономический анализ производственно-хозяйственной деятельности ООО Пчёлка

ТАКИМ ОБРАЗОМ, КОЭФФИЦИЕНТ ОБОРАЧИВАЕМОСТИ ЗА ПЕРИОД С 2018 ПО 2020 ГОД СНИЗИЛСЯ, А КОЭФФИЦИЕНТ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ВЫРОС. ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЭТО ЯВЛЯЕТСЯ НЕГАТИВНОЙ ТЕНДЕНЦИЕЙ, ОСОБЕННО ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ 1-ГО ОБОРОТА.

2.2. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО ПЧЁЛКА

ОЦЕНКА ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

ОЦЕНКА ИЗМЕНЕНИЙ ФИНАНСОВОГО СОСТОЯНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА ПРЕДЫДУЩИЕ ТРИ ГОДА НЕОБХОДИМА ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ ОБЩЕГО ПРЕДСТАВЛЕНИЯ И ОБЩИХ ТЕНДЕНЦИЙ ЕГО РАЗВИТИЯ. ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНАЛИЗА ПОКАЗАТЕЛЕЙ СДЕЛАЕМ ВЫВОД О НАПРАВЛЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЙ И ИХ ВЛИЯНИИ НА УРОВЕНЬ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ.

АНАЛИЗ ИЗМЕНЕНИЙ И УРОВНЯ ПЛАТЕЖЕСПОСОБНОСТИ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ОСНОВАНИИ ДАННЫХ, ПРИВЕДЕННЫХ В ТАБЛИЦЕ 7.



2.2. ФИНАНСОВЫЙ АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО ПЧЁЛКА

ПРОВЕДЕМ АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЛИКВИДНОСТИ. ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ КОЭФФИЦИЕНТА ТЕКУЩЕЙ ЛИКВИДНОСТИ В 2018-2019 ГОДАХ ПРЕВЫШАЛО ГРАНИЧНОЕ, В 2020 ГОДУ ОПУСТИЛОСЬ НИЖЕ НОРМЫ НА 12,27%. ЭТО СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ТОМ, ЧТО ПРЕДПРИЯТИЕ НЕ СМОЖЕТ ПОКРЫТЬ ВСЕ СВОИ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИМЕЮЩИМИСЯ ОБОРОТНЫМИ СРЕДСТВАМИ.

ПОКАЗАТЕЛЬ КОЭФФИЦИЕНТА БЫСТРОЙ ЛИКВИДНОСТИ В 2018-2020 ГОДАХ ЗНАЧИТЕЛЬНО ПРЕВЫШАЛ НОРМУ, НО ПОСТОЯННО СНИЖАЛСЯ. ТАКАЯ ТЕНДЕНЦИЯ В БУДУЩЕМ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ К ТОМУ, ЧТО ПРЕДПРИЯТИЕ БУДЕТ НЕСПОСОБНО ПОГАШАТЬ КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗА СЧЕТ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ.

ПОКАЗАТЕЛЬ КОЭФФИЦИЕНТА АБСОЛЮТНОЙ ЛИКВИДНОСТИ К 2019 ГОДУ ОКАЗАЛСЯ НИЖЕ НОРМЫ. СЛЕДОВАТЕЛЬНО, ЛИШЬ НЕБОЛЬШАЯ ЧАСТЬ КРАТКОСРОЧНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ МОЖЕТ БЫТЬ НЕМЕДЛЕННО ПОГАШЕНА ЗА СЧЕТ НАИБОЛЕЕ ЛИКВИДНЫХ СРЕДСТВ ПРЕДПРИЯТИЯ.

ПОСКОЛЬКУ ЗНАЧЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА ПОКРЫТИЯ ЗАПАСОВ БОЛЬШЕ 1 И ПОСТОЯННО РАСТЕТ, ТО ТЕКУЩЕЕ ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ МОЖНО ОЦЕНИВАТЬ, КАК УСТОЙЧИВОЕ.

ДАЛЕЕ ПРОАНАЛИЗИРУЕМ ПОКАЗАТЕЛИ ФИНАНСОВОЙ СТОЙКОСТИ. ТАК КАК ЗНАЧЕНИЕ КОЭФФИЦИЕНТА КОНЦЕНТРАЦИИ СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА СНИЖАЕТСЯ, А ФИНАНСОВОЙ ЗАВИСИМОСТИ И КОНЦЕНТРАЦИИ ЗАЕМНОГО КАПИТАЛА РАСТЕТ, ТО СНИЖАЮТСЯ ФИНАНСОВАЯ СТОЙКОСТЬ, СТАБИЛЬНОСТЬ И НЕЗАВИСИМОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ.

2.3 ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЦЕХА ЗА ПЕРИОД

ОБЩЕСТВО ПОЛАГАЕТСЯ НА СОБСТВЕННЫЕ СПОСОБНОСТИ И УСИЛИЯ, СОБСТВЕННИК МОЖЕТ ПРОИЗВОДИТЬ ЛЮБЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НА СВОЕМ ПРЕДПРИЯТИИ. ВЕСЬ ДОХОД ДОСТАЕТСЯ ТОЛЬКО ЕМУ. ЗАКОНЫ ПРЕДУСМАТРИВАЮТ ДЛЯ ЧАСТНЫХ СОБСТВЕННИКОВ МИНИМАЛЬНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ И РЯД ЛЬГОТ ПО НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ.

РАССМОТРИМ ТАБЛИЦУ 8 ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАБОТЫ ООО ПЧЁЛКА:

ТАБЛИЦА 8- ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО ПЧЁЛКА ЗА 2019-2020 Г.Г.

№ №	Показатели	Ед.изм	2019г.	2020г.	Абсол.	Относ.
					откл-е	откл-е
1	2	3	4	5	6	7
11	Годовой объем продукции	млн. руб.	815,41	993,53	+178,12	121,84
22	Реализация продукции	млн. руб.	811,50	982,57	+171,07	121,08
33	Средства, направляемые на потребление	млн. руб.	156,16	209,61	+53,45	134,23
44	Среднесписочная численность работающих	чел.	690	710	+20	102,89
55	Среднемесячная заработная плата	млн. руб.	2363,00	2510,00	+147,00	106,22
66	Производительность труда на 1 работника	тыс. руб.	2219,00	2720,00	+501,00	122,58
77	Себестоимость товарной продукции	тыс. руб.	664,60	896,90	+232,30	134,95
88	Балансовая прибыль	млн. руб.	771,00	1004,90	+233,90	130,34

2.3 ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЦЕХА ЗА ПЕРИОД

- РАССМОТРИМ ДИНАМИКУ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО КАТЕГОРИЯМ В ТАБЛИЦЕ 9. ТАК КАК ООО ПЧЁЛКА НЕ ИМЕЕТ НА БАЛАНСЕ ОБЪЕКТОВ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ, ТО ВСЕ РАБОТНИКИ ДАННОГО ОБЩЕСТВА ОТНОСЯТСЯ К ПРОМЫШЛЕННО-ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ПЕРСОНАЛУ.
- ТАБЛИЦА 9- ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ООО ПЧЁЛКА ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА 2019-2020 ГГ., ЧЕЛОВЕК

№ №	Категория работников	2019 г.	2020г.	Абсолютное отклонение	Относительное отклонение
11	Рабочие	200	520	-----	100
	в т.ч.	80	380	-----	100
	основные	40	140	-----	100
	вспомогательные				
22	Руководители	40	40	-----	100
33	Специалисты	50	60	+10	120
44	Служащие	50	50	-----	100
55	Младший обслуживающий персонал	10	20	+10	200
66	Работники охраны	30	30	-----	100
	ИТОГО:	700	720	+20	X

2.3 ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ЦЕХА ЗА ПЕРИОД

- ИЗ ДАННЫХ ТАБЛИЦЫ 9 МЫ ВИДИМ, ЧТО УВЕЛИЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ПРОИЗОШЛО ПО КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ - 10 ЧЕЛОВЕК И ПО КАТЕГОРИИ МЛАДШЕГО ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА - 10 ЧЕЛОВЕК.

ГЛАВА 3 НАПРАВЛЕНИЯ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

- РАССМОТРЕВ РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ ПЕЧАТНОГО ЦЕХА, МЫ ПРИХОДИМ К ВЫВОДУ, ЧТО ЧИСЛЕННОСТЬ ДАННОЙ КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, КОТОРАЯ ИМЕЕТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ, НЕДОСТАТОЧНА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НОРМАЛЬНОЙ РАБОТЫ ПЯТИ ПЕЧАТНЫХ МАШИН. НУЖЕН ЕЩЁ ОДИН ОСНОВНОЙ РАБОЧИЙ. НО ЕСЛИ МЫ РАССМОТРИМ ЗАГРУЖЕННОСТЬ МАШИН, ТО МЫ ПРИДЕМ К ПРОТИВОПОЛОЖНОМУ ВЫВОДУ.
- ТАК КАК ПОКА ООО ПЧЁЛКА НЕ ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧИВАТЬ ГОДОВОЙ ОБЪЕМ ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ, ТО ПОСМОТРИМ, НАСКОЛЬКО ЗАГРУЖЕНЫ ПЕЧАТНЫЕ МАШИНЫ.
- В 2020 ГОДУ ДВЕ ПЕЧАТНЫЕ МАШИНЫ ПЗО-6/1 И ПЗО-6/2 БЫЛИ ПОСТАВЛЕНЫ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ, И У ТРЕХ ПЕЧАТНЫХ МАШИН ПЗО-6/3, ПЗО-6/4 И ПЗО-6/5 БЫЛИ НА ТЕКУЩЕМ РЕМОНТЕ. ПОЛЬЗУЯСЬ ДАННЫМИ ПО РАСЧЕТУ ТРУДОЕМКОСТИ ПЕЧАТНОГО ЦЕХА, МЫ УВИДИМ СЛЕДУЮЩУЮ КАРТИНУ.
- ГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ ЗА ВЫЧЕТОМ ОТХОДОВ У МАШИН ПЗО-6/1 И ПЗО-6/2, КОТОРЫЕ БЫЛИ НА КАПИТАЛЬНОМ РЕМОНТЕ, СОСТАВЛЯЮТ 29 573,9 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ НА ОДНУ МАШИНУ, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, НА ДВЕ МАШИНЫ КОЛИЧЕСТВО СОСТАВИТ 59 147,8 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ.
- ГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ ЗА ВЫЧЕТОМ ОТХОДОВ У МАШИН ПЗО-6/3, ПЗО-6/4, КОТОРЫЕ БЫЛИ НА ТЕКУЩЕМ РЕМОНТЕ, СОСТАВЛЯЮТ 31 340,9 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ НА ОДНУ МАШИНУ, СЛЕДОВАТЕЛЬНО, НА ДВЕ МАШИНЫ КОЛИЧЕСТВО СОСТАВИТ 62 681,8 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ. ГОДОВОЙ ОБЪЕМ ПЕЧАТНОЙ ПРОДУКЦИИ СОСТАВЛЯЕТ 126 000 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ.

ГЛАВА 3 НАПРАВЛЕНИЯ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

НА ПЕЧАТНУЮ МАШИНУ ПЗО-6/5 ПРИХОДИТСЯ 4 170,4 ТЫСЯЧИ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ В ГОД:

$$126\ 000 - 59\ 147,8 - 62\ 681,8 = 4\ 170,4.$$

КОЭФФИЦИЕНТ СМЕННОСТИ ДАННОЙ МАШИНЫ СОСТАВЛЯЕТ 0,26.

ОТСЮДА МОЖНО СДЕЛАТЬ ВЫВОД, ЧТО ПЕЧАТНУЮ МАШИНУ ПЗО-6/5 МОЖНО ЗАПУСКАТЬ В ОДНУ СМЕНУ, ТО ЕСТЬ МОЖНО СОКРАТИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ НА ТРИ ЧЕЛОВЕКА.

ЕСЛИ ПОСТАВИТЬ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОДНУ МАШИНУ В ГОД, А ОСТАЛЬНЫЕ МАШИНЫ СТАВИТЬ ТОЛЬКО НА ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ, ТО, ПРОИЗВЕДЯ ВЫЧИСЛЕНИЯ, МЫ УВИДИМ, ЧТО ПЕЧАТНАЯ МАШИНА ДОЛЖНА БУДЕТ НАПЕЧАТАТЬ В ГОД 2 403,4 ТЫСЯЧИ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ, КОЭФФИЦИЕНТ СМЕННОСТИ СОСТАВИТ 0,15. ПРИ ТАКОМ ОБЪЕМЕ ПРОДУКЦИИ ДАННУЮ МАШИНУ МОГУТ ОБСЛУЖИВАТЬ ДВА ПЕЧАТНИКА, ТО ЕСТЬ СОКРАЩЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ СОСТАВИТ ЧЕТЫРЕ ЧЕЛОВЕКА.

В ДАННОМ СЛУЧАЕ ВСТАЕТ ВОПРОС ОБ ОТКАЗЕ ОТ ПЯТОЙ МАШИНЫ ЗА СЧЕТ ПОВЫШЕНИЯ ЧАСОВОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ДРУГИХ МАШИН.

ГЛАВА 3 НАПРАВЛЕНИЯ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА

РАССМОТРИМ ДВА СПОСОБА, КАК ЭТОГО ДОБИТЬСЯ.

1. УВЕЛИЧЕНИЕ ПРОЦЕНТА ВЫПОЛНЕНИЯ НОРМ ОСНОВНЫМИ РАБОЧИМИ НА 5%, РЕМОНТНЫМИ РАБОЧИМИ - НА 8%. В ЭТОМ СЛУЧАЕ ПОЛУЧАЕМ, ЧТО МАШИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ НА КАПИТАЛЬНОМ РЕМОНТЕ, В ГОД ПРОИЗВЕДУТ $31048 \cdot 2 = 62\ 096$ ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ, А ДВЕ МАШИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ НА ТЕКУЩЕМ РЕМОНТЕ - $32743,4 \cdot 2 = 65\ 486,8$ ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ. ОБЩИЙ ГОДОВОЙ ОБЪЕМ ПРОДУКЦИИ ПРИ ТАКОМ РАСКЛАДЕ СОСТАВИТ 127 582,8 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ, ЧТО УЖЕ ПОЗВОЛЯЕТ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПЯТОЙ ПЕЧАТНОЙ МАШИНЫ И СОКРАТИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ НА ШЕСТЬ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ И ДВА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ РЕМОНТНОГО ЦЕХА.

2. СНИЖЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СЛОЖНОСТИ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПРОДУКЦИИ НА 6%. ПРИ ЭТОМ СПОСОБЕ ПОЛУЧАЕМ, ЧТО МАШИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ НА КАПИТАЛЬНОМ РЕМОНТЕ, В ГОД ПРОИЗВЕДУТ $31048 \cdot 2 = 61\ 861$ ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ, А ДВЕ МАШИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ НА ТЕКУЩЕМ РЕМОНТЕ - $32743,4 \cdot 2 = 65\ 557,2$ ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ. ОБЩИЙ ГОДОВОЙ ОБЪЕМ ПРОДУКЦИИ ПРИ ТАКОМ РАСКЛАДЕ СОСТАВИТ 127 418,2 ТЫСЯЧ ФИЗИЧЕСКИХ КРАСКО-ОТТИСКОВ, ЧТО ТАКЖЕ ПОЗВОЛЯЕТ ОБОЙТИСЬ БЕЗ ПЯТОЙ ПЕЧАТНОЙ МАШИНЫ И СОКРАТИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ НА ШЕСТЬ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ И ДВА ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ РЕМОНТНОГО ЦЕХА.

НО РУКОВОДИТЕЛЯМ ОБЩЕСТВА НЕОБХОДИМО УЧЕСТЬ, ЧТО ПРИ УВЕЛИЧЕНИИ ПРОЦЕНТА ВЫПОЛНЕНИЯ НОРМ ОСНОВНЫМИ И РЕМОНТНЫМИ РАБОЧИМИ НЕОБХОДИМО ПРИМЕНЯТЬ МЕРЫ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.

ПРИ СНИЖЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СЛОЖНОСТИ ПРОДУКЦИИ СНИЖАЕТСЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ. ИМЕЕТ СМЫСЛ УЧИТЫВАТЬ ДАННЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ПРИ ПРИЕМЕ ЗАКАЗА ОТ КЛИЕНТА И ЗАКЛЮЧАТЬ ДОГОВОР ПО РЕАЛЬНЫМ УСЛОВИЯМ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ПРОДУКЦИИ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В ДАННОЙ КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЕ ЦЕЛЮЮ И ЗАДАЧАМИ БЫЛО ПОКАЗАТЬ, КАК ПРОИСХОДИТ ПЛАНИРОВАНИЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, А ТАКЖЕ РАССМОТРЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ КОНКРЕТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ (ООО ПЧЁЛКА).

В ПЕРВОЙ ГЛАВЕ РАССМОТРЕНО ТО, ЧТО ВХОДИТ В ПОНЯТИЕ КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ТРУДОВОГО ПЕРСОНАЛА И ЧТО К НИМ ОТНОСЯТСЯ СПИСОЧНАЯ, ЯВОЧНАЯ, СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ, КОЭФФИЦИЕНТЫ ОБОРОТА РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ПО ПРИЕМУ И УВОЛЬНЕНИЮ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, КОЭФФИЦИЕНТЫ ТЕКУЧЕСТИ, ЗАМЕЩЕНИЯ, ПОСТОЯНСТВА КАДРОВ. ТАКЖЕ В ПЕРВОЙ ГЛАВЕ ПРЕДСТАВЛЕНЫ ФОРМУЛЫ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ РАЗЛИЧНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ.

ВО ВТОРОЙ ГЛАВЕ ПОКАЗАНА ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ООО ПЧЁЛКА, ПРОАНАЛИЗИРОВАНА ЧИСЛЕННОСТЬ И ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ДАННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ. ТАКЖЕ ВО ВТОРОЙ ГЛАВЕ РАССМОТРЕЛИ РАСЧЕТ ЧИСЛЕННОСТИ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ ПЕЧАТНОГО ЦЕХА ООО ПЧЁЛКА.

НО, КАК ВЫЯСНИЛОСЬ, ЭТО НЕ СООТВЕТСТВУЕТ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТИ. ЭТО ПОКАЗАНО В ТРЕТЬЕЙ ГЛАВЕ. ИЗ ПЯТИ ПЕЧАТНЫХ МАШИН, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ В ЦЕХЕ, ТОЛЬКО ЧЕТЫРЕ РАБОТАЮТ С КОЭФФИЦИЕНТОМ СМЕННОСТИ, РАВНЫМ ДВУМ. ПЯТАЯ МАШИНА РАБОТАЕТ С ОЧЕНЬ НИЗКИМ КОЭФФИЦИЕНТОМ СМЕННОСТИ. НА ОСНОВЕ ЭТИХ ДАННЫХ НАМИ ПРЕДЛОЖЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ МОЩНОСТЬ МАШИН И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ СОКРАТИТЬ ЧИСЛЕННОСТЬ ОСНОВНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ РАБОЧИХ НА ШЕСТЬ ЧЕЛОВЕК, ТО ЕСТЬ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПЯТОЙ ПЕЧАТНОЙ МАШИНЫ. ТАКЖЕ СОКРАТИТСЯ КОЛИЧЕСТВО РЕМОНТНЫХ РАБОЧИХ НА ДВАДЦАТЬ ЧЕЛОВЕК.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. АДАМЧУК В.В., РОМАШОВ О.В., СОРОКИНА М.Е. ЭКОНОМИКА И СОЦИОЛОГИЯ ТРУДА: УЧЕБНИК ДЛЯ ВУЗОВ. - М: ЮНИТИ, 2019. - 407С.
2. ВОЛОДИНА Н.П. ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА - РЕСУРС ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ \\\ ЭКО - 2019Г., №6
3. О НОРМЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И О ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИСХОДНОЙ ТАРИФНОЙ СТАВКИ В 2020 ГОДУ \\\ ФИНАНСОВАЯ ГАЗЕТА - 2019Г, №16
4. ПАВЛЮЧУК Е.Н. ПРОБЛЕМЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОТНОСИТЕЛЬНОЙ ЭКОНОМИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ \\\ МЕНЕДЖМЕНТ - 2018Г., №1-2
5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ СТРУКТУРЫ, ОПТИМИЗАЦИЯ РАЗМЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЯ \\\ ЭКО - 2019Г., №10
6. УЛЬЯНОВ И.С. ТЕКУЩИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ: НЕКОТОРЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФАКТОРНОГО АНАЛИЗА. \\\ ВОПРОСЫ СТАТИСТИКИ - 2010, №2
7. ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ: УЧЕБНИК. ПОД РЕДАКЦИЕЙ ПРОФ. О.И.ВОЛКОВА - М., 2010Г. - 458С.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!