ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Новые правила по охране труда: что изменилось и как обучать?

Салихов Азамат Радифович

Врио заместителя руководителя

Результаты реализации механизма регуляторной гильотины в области охраны труда

Группа НПА в области охраны труда	Исходное состояние	Планируемый результат
НПА по процессам СУОТ (по ТК РФ)	25	31
Акты, регламентирующие гарантии и компенсации за вредные условия труда	102	
Методические рекомендации и иные НПА	62	
Правила по охране труда	122	41
Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ	64	1
Типовые инструкции по охране труда	725	0
ВСЕГО документов	**1100**	**73**

СОКРАЩЕНИЕ НА 93,3 %

ПЕРЕЧЕНЬ ОБНОВЛЕННЫХ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2020 ГОДУ

1. Приказ Минтруда России от 18 декабря 2020 г. № 928н «Об утверждении правил по охране труда в медицинских организациях».
2. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2020 г. № 924н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок».
3. Приказ Минтруда России от 17 декабря 2020 г. № 922н «Об утверждении правил по охране труда при проведении водолазных работ».
4. Приказ Минтруда России от 16 декабря 2020 г. № 915н «Об утверждении правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».
5. Приказ Минтруда России от 16 декабря 2020 г. № 914н «Об утверждении правил по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах».
6. Приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 903н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».
7. Приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 902н «Об утверждении правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» (с 01 марта 2021 г.).
8. Приказ Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 901н «Об утверждении правил по охране труда при производстве строительных материалов».
9. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 887н «Об утверждении правил по охране труда при обработке металлов».
10. Приказ Минтруда от 11 декабря 2020 г. № 886н «Об утверждении правил по охране труда
на морских судах и судах внутреннего водного транспорта».

11. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 884н «Об утверждении правил по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ».
12. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 883н «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте».
13. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 882н «Об утверждении правил по охране труда при производстве дорожных строительных и ремонтно-строительных работ».
14. Приказ Минтруда России от 11 декабря 2020 г. № 881н «Об утверждении правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны».
15. Приказ Минтруда России от 09 декабря 2020 г. № 875н «Об утверждении правил по охране труда на городском электрическом транспорте».
16. Приказ Минтруда России от 09 декабря 2020 г. № 872н «Об утверждении правил по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте и содержании мостов».
17. Приказ Минтруда России от 09 декабря 2020 г. № 871н «Об утверждении правил по охране труда на автомобильном транспорте».
18. Приказ Минтруда России от 07 декабря 2020 г. № 867н «Об утверждении правил по охране труда при выполнении работ на объектах связи».
19. Приказ Минтруда России от 07 декабря 2020 г. № 866н «Об утверждении правил по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции».
20. Приказ Минтруда России от 04 декабря 2020 г. № 859н «Об утверждении правил по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности».

21. Приказ Минтруда России от 04 декабря 2020 г. № 858н «Об утверждении правил по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов.
22. Приказ Минтруда России от 02 декабря 2020 г. № 849н «Об утверждении правил по охране труда при выполнении окрасочных работ».
23. Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 836н «Об утверждении правил по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте».
24. Приказ Минтруда России от 27 ноября.2020 г. № 835н «Об утверждении правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».
25. Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 834н «Об утверждении правил по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации».
26. Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 833н «Об утверждении правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования».
27. Приказ Минтруда России от 27 ноября 2020 г. № 832н «Об утверждении правил по охране труда при проведении полиграфических работ».
28. Приказ Минтруда России от 19 ноября 2020 г. № 815н «Об утверждении правил по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества».
29. Приказ Минтруда России от 18 ноября 2020 г. № 814н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта».
30. Приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 782н «Об утверждении правил по охране труда при работе на высоте».

31. Приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 781н «Об утверждении правил по охране труда при производстве цемента».
32. Приказ Минтруда России от 16 ноября 2020 г. № 780н «Об утверждении правил по охране труда при проведении работ в легкой промышленности».
33. Приказ Минтруда России от 12 ноября 2020 г. № 776н «Об утверждении правил по охране труда при нанесении металлопокрытий».
34. Приказ Минтруда России от 29 октября 2020 г. № 758н «Об утверждении правил по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве».
35. Приказ Минтруда России от 28 октября 2020 г. № 753н «Об утверждении правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов».
36. Приказ Минтруда России от 27 октября 2020 г. № 746н «Об утверждении правил по охране труда в сельском хозяйстве».
37. Приказ Минтруда России от 13 октября 2020 г. № 721н «Об утверждении правил по охране труда при проведении работ в метрополитене» (с 01 сентября 2021 г.).
38. Приказ Минтруда России от 25 сентября 2020 г. № 652н «Об утверждении правил по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта».
39. Приказ Минтруда России от 23 сентября 2020 г. № 644н «Об утверждении правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ».
40. Приказ Минтруда России от 15 июня 2020 г. № 343н «Об утверждении правил по охране труда в морских и речных портах».

Общие изменения для всех правил по охране труда

1) Права работодателя:

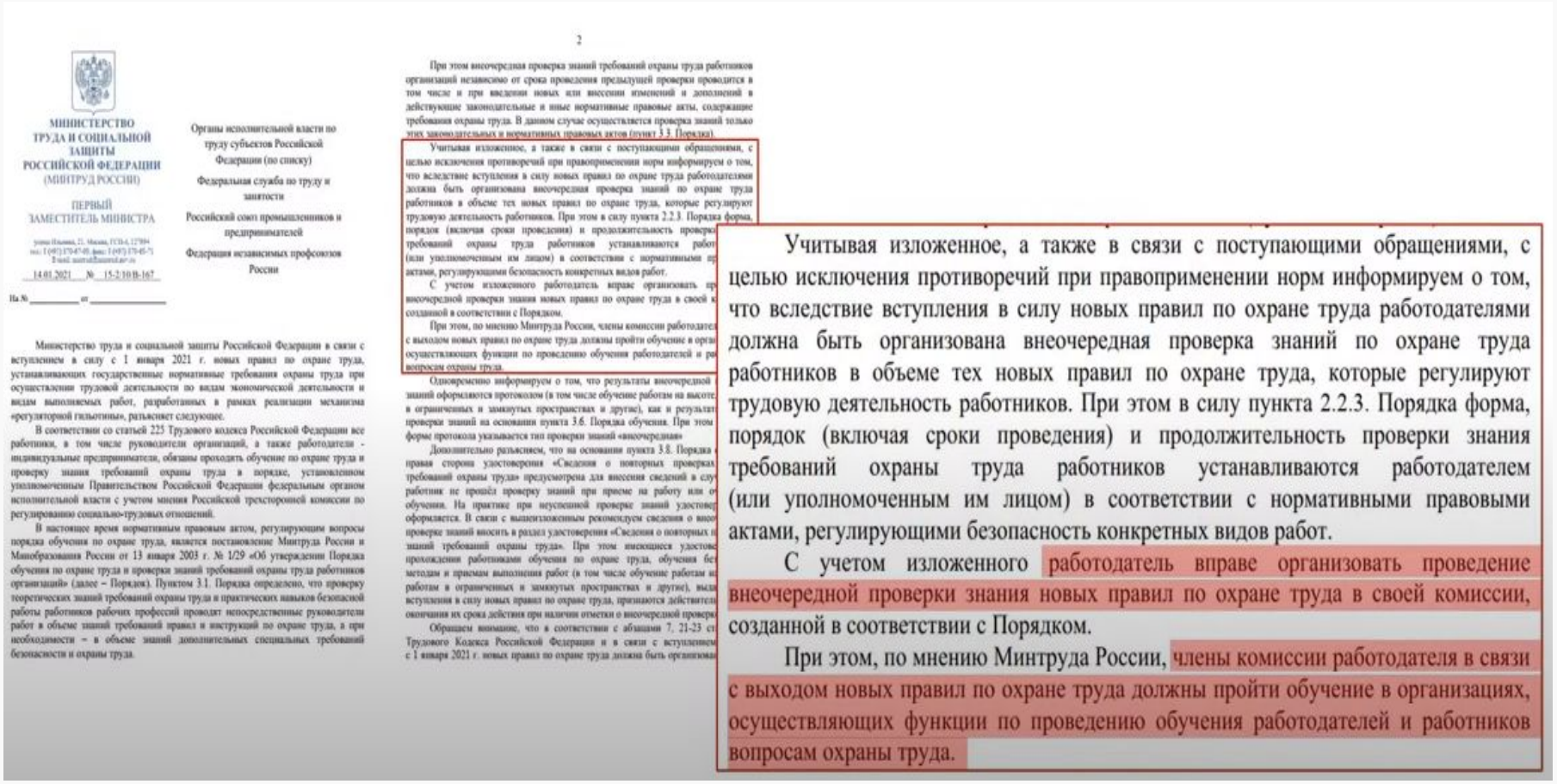
- устанавливать дополнительные требования безопасности исходя из оценки уровня профессионального риска. При этом, такие требования должны содержаться в инструкциях по охране труда, доводиться до работника в виде распоряжений, указаний, инструктажа;
- в целях контроля за безопасным производством работ применять приборы, устройства, оборудование и (или) комплекс (систему) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ;
- вести документооборот в области охраны труда в электронном виде с использованием электронной подписи;
- оформлять единый наряд-допуск на несколько видов работ (при совместном их производстве).

2) Обязанность работодателя:

- при организации выполнения работ, связанных с воздействием на работников травмоопасных производственных факторов, **работодатель обязан принять меры по их исключению или снижению профессионального риска травмирования до допустимого уровня.**

3) Срок действия правил – 5 лет.

Разъяснение Минтруда России от 14.01.2021 № 15-1/10/В-167



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)

ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

14.01.2021 № 15-2/10/В-167

На № _____ от _____

Органы исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации (по списку)

Федеральная служба по труду и занятости

Российский союз промышленников и предпринимателей

Федерация независимых профсоюзов России

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении трудовой деятельности по видам экономической деятельности и видам выполняемых работ, разработанных в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», разъясняет следующее.

В соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели - индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В настоящее время нормативным правовым актом, регулирующим вопросы порядка обучения по охране труда, является постановление Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (далее – Порядок). Пунктом 3.1. Порядка определено, что проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости – в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

2

При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе и при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

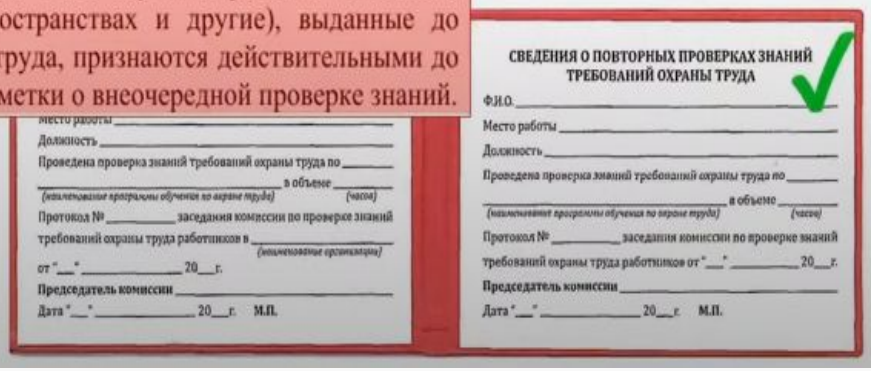
Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная»

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.



При этом внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций независимо от срока проведения предыдущей проверки проводится в том числе в при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. В данном случае осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов (пункт 3.3. Порядка).

Учитывая изложенное, а также в связи с поступающими обращениями, с целью исключения противоречий при правоприменении норм информируем о том, что вследствие вступления в силу новых правил по охране труда работодателями должна быть организована внеочередная проверка знаний по охране труда работников в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников. При этом в силу пункта 2.2.3. Порядка форма, порядок (включая сроки проведения) и продолжительность проверки знания требований охраны труда работников устанавливаются работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ.

С учетом изложенного работодатель вправе организовать проведение внеочередной проверки знания новых правил по охране труда в своей комиссии, созданной в соответствии с Порядком.

При этом, по мнению Минтруда России, члены комиссии работодателя в связи с выходом новых правил по охране труда должны пройти обучение в организациях, осуществляющих функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда.

Одновременно информируем о том, что результаты внеочередной проверки знаний оформляются протоколом (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), как и результаты любой проверки знаний на основании пункта 3.6. Порядка обучения. При этом согласно форме протокола указывается тип проверки знаний «внеочередная».

Дополнительно разъясняем, что на основании пункта 3.8. Порядка обучения правая сторона удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда» предусмотрена для внесения сведений в случае, если работник не прошёл проверку знаний при приеме на работу или очередном обучении. На практике при неуспешной проверке знаний удостоверение не оформляется. В связи с вышеизложенным рекомендуем сведения о внеочередной проверке знаний вносить в раздел удостоверения «Сведения о повторных проверках знаний требований охраны труда». При этом имеющиеся удостоверения о прохождении работниками обучения по охране труда, обучения безопасным методам и приемам выполнения работ (в том числе обучение работам на высоте, работам в ограниченных и замкнутых пространствах и другие), выданные до вступления в силу новых правил по охране труда, признаются действительными до окончания их срока действия при наличии отметки о внеочередной проверке знаний.

Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа

по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

А.В. Вовченко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

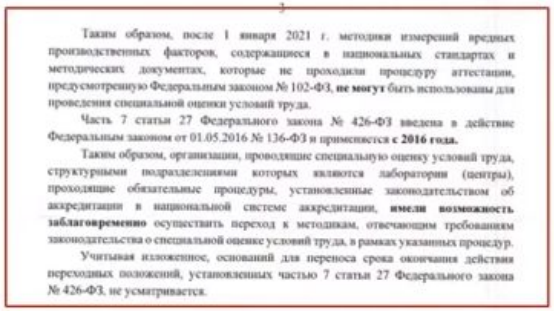
Обращаем внимание, что в соответствии с абзацами 7, 21-23 статьи 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и в связи с вступлением в силу с 1 января 2021 г. новых правил по охране труда должна быть организована работа по актуализации комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности, в том числе инструкций по охране труда, программ обучения по охране труда работников, информационных материалов, использующихся в целях информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья в объеме тех новых правил по охране труда, которые регулируют трудовую деятельность работников.

Группа процессов СУОТ	№ п/п	Процесс	Основной НПА	Статус	**Изменения – 2021** с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467**
Базовые процессы	1	Специальная оценка условий труда	Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01.05.2016 № 136-ФЗ	действует	С 30.12.2020 вступило в силу положение о бессрочности декларации соответствия условий труда в случае сохранения условий труда на соответствующем рабочем месте. С 01.01.2021 утратила силу часть 7 статьи 27 426-ФЗ о возможности применения неаттестованных методов (методик) измерений ВОПФ.
			Приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 33н не установлен (бессрочно).
			Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, ... в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом ... особенностей»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия постановления 290 не установлен (бессрочно).
			Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия постановления 599 не установлен (бессрочно).
			Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия постановления 614 не установлен (бессрочно).

Группа процессов СУОТ	№ п/п	Процесс	Основной НПА	Статус	**Изменения – 2021** с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467**
Базовые процессы	1	Специальная оценка условий труда	Приказ Минтруда России от 07.02.2014 № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 80н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 г. N 252»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 882н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 09.12.2014 № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 996н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 46н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 96н не установлен (бессрочно).

Группа процессов СУОТ	№ п/п	Процесс	Основной НПА	Статус	**Изменения – 2021** с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467**
Базовые процессы	1	Специальная оценка условий труда	Приказ Минтруда России от 19.02.2015 № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 102н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 24.04.2015 № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 250н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, ...»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 301н не установлен (бессрочно).
			Приказ Минтруда России от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 335н не установлен (бессрочно).

Разъяснение Минтруда России от 22.12.2020 № 15-1/В-5860



Таким образом, после 1 января 2021 г. методики измерений вредных производственных факторов, содержащиеся в национальных стандартах и методических документах, которые не проходили процедуру аттестации, предусмотренную Федеральным законом № 102-ФЗ, **не могут** быть использованы для проведения специальной оценки условий труда.

Часть 7 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ введена в действие Федеральным законом от 01.05.2016 № 136-ФЗ и применяется **с 2016 года.**

Таким образом, организации, проводящие специальную оценку условий труда, структурными подразделениями которых являются лаборатории (центры), проходящие обязательные процедуры, установленные законодательством об аккредитации в национальной системе аккредитации, **имели возможность заблаговременно** осуществить переход к методикам, отвечающим требованиям законодательства о специальной оценке условий труда, в рамках указанных процедур.

Учитывая изложенное, оснований для переноса срока окончания действия переходных положений, установленных частью 7 статьи 27 Федерального закона № 426-ФЗ, не усматривается.

Директор Департамента условий и охраны труда Г.В. Молебнов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Графова Ю.А. 8-495-587-00-89_доб. 15-11

Группа процессов СУОТ	№ п/п	Процесс	Основной НПА	Статус	**Изменения – 2021** с учетом продления сроков действия отдельных НПА в соответствии с **Постановлением Правительства РФ от 31.12.2020 № 2467**
Базовые процессы	2	Оценка профессиональных рисков	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ	действует	Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» Статус: на рассмотрении в Госдуме Предполагаемая дата рассмотрения законопроекта в первом чтении – 26.01.2021 Срок предоставления поправок – 25.02.2021
			Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	действует	Проект документа взамен не опубликован. Срок действия приказа 438н – до 01.09.2021

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!