

Лекция по теме Заработная плата

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ Якушева Л.В.



Трудовой кодекс РФ
заработная плата

Понятие заработной платы.

- ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА (ОПЛАТА ТРУДА)
ст.129 ТК**

**ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ТРУД В
ЗАВИСИМОСТИ ОТ
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА,
СЛОЖНОСТИ, КОЛИЧЕСТВА,
КАЧЕСТВА И УСЛОВИЙ
ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, А
ТАКЖЕ КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
И СТИМУЛИРУЮЩИЕ
ВЫПЛАТЫ**



ГАРАНТИИ ПРИ ОПЛАТЕ ТРУДА

ВЕЛИЧИНА МРОТ

МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЕ
УРОВНЯ РЕАЛЬНОГО СОДЕРЖАНИЯ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ОГРАНИЧЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ И РАЗМЕРОВ
УДЕРЖАНИЙ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО
РАСПОРЯЖЕНИЮ РАБОТОДАТЕЛЯ

ОГРАНИЧЕНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА В НАТУРАЛЬНОЙ
ФОРМЕ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАДЗОР ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ
ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ПО ВОПРОСАМ
ОПЛАТЫ ТРУДА

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА
НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
В СФЕРЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



- денежная форма в валюте РФ (в рублях)

- НАТУРАЛЬНАЯ ФОРМА (НЕ БОЛЕЕ 20% ОБЩЕЙ СУММЫ)

Выплата заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот, **не допускается**

Оплата по труду

Заработная плата каждого работника зависит

от его
квалификации

сложности
выполняемой
работы

количества и качества
затраченного труда

и максимальным
размером не
ограничивается РФ



Запрещается какая бы то ни было дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда.


**МРОТ — это законодательно
установленный минимум оплаты труда
в месяц.**

**Федеральный закон от 06.12.2021 N
406-ФЗ**

- МРОТ в РФ = 13 890 рублей в месяц**



- МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ ФЗ и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения



**ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ -
для трудоспособного
населения 13 793 руб.**

Федеральный закон от 06.12.2021 N 390-ФЗ "О федеральном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»
ст.8 ч 4

МРОТ-13 890 руб.

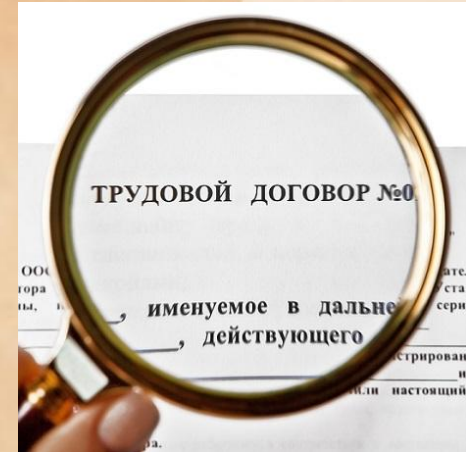
Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже МРОТ.

Заработная плата устанавливается

трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда включая размеры:

- ✓ тарифных ставок
- ✓ окладов,
- ✓ доплат и надбавок
- ✓ в особых условиях, отключенных
- ✓ системы доплат
- ✓ премирования



специального характера, в том числе за работу в особых условиях, а также за иррегулярного характера и системы премирования

Устанавливаются

Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с **ТРУДОВЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**





ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА УСТАНОВЛИВАЕТСЯ

- Трудовым договором
- В соответствии с действующими у работодателя системами оплатами труда
- Коллективными договорами, соглашениями локальными НПА в соответствии с трудовым законодательством

Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

ПРИ ВЫПЛАТЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ИЗВЕЩАТЬ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ КАЖДОГО РАБОТНИКА:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и т.д.;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате



Порядок, место и сроки выплаты заработной платы

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников



Заработная плата выплачивается работнику, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала





Удержания из заработной платы работника по инициативе работодателя:

Работодатель может удержать суммы, если срок не превысил 1 месяца со дня наступления событий, и нет возражений работника.

- неизрасходованного, но и не возвращённого аванса, в связи с командировкой

- при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска

- неотработанного, но уже выданного аванса

- излишне уплаченной зарплаты при наличии счётной ошибки или решения органа по трудовым спорам о наличии вины работника в возникшей переплате

Ограничение размера удержаний из заработной платы

Размеры удержаний из заработной платы

**Не может
превышат
ь
20%**

Общий
размер всех
удержаний
при каждой
выплате
заработной
платы

**Не может
превышать
50%**

При удержании из
заработной платы
по нескольким
исполнительным
документам

**Не может
превышать 70
%**

Удержания из заработной
платы при отбывании
исправительных работ,
взыскании алиментов на
несовершеннолетних детей,
возмещении вреда,
причиненного здоровью
другого лица, возмещении
вреда лицам, понесшим
ущерб в связи со смертью
кормильца, и возмещении

Сроки расчета при увольнении



При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника

Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.



Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику



Статья 236. ТК Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику

КоАП РФ, Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Статья 145.1. УК Невыплата заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат

Права работников в случае задержки выплат заработной платы

В период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время **отсутствовать на рабочем месте**



В случае задержки выплаты заработной платы на срок **более 15 дней** работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы

Работник, обязан выйти на работу **не позднее следующего рабочего дня** после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу

На период приостановления работы за работником **сохраняется средний заработок.**

Права работников в случае задержки выплат заработной платы

Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения ВП или ЧП ;
- в организациях ВС РФ, аварийно-спасательных, противопожарных работ, работ по ликвидации стихийных бедствий и ЧП,
- в правоохранительных органах;
- государственными служащими;
- в организациях обслуживающих особо опасные виды производств;
- работниками, обеспечивающим энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи

Тарифные системы оплаты труда

• Тарифные системы оплаты труда – системы оплаты труда, основанные на тарифной системе дифференциации заработной платы работников различных категорий



ТАРИФНАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

Тарифную ставку - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Тарифную сетку - совокупность тарифных разрядов работ (профессий, должностей), определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников с помощью тарифных коэффициентов. **ГДЕ**

Тарифный разряд отражает сложность труда и уровень квалификации работника

Тарифный коэффициент устанавливает отношение тарифной ставки данного разряда к тарифной ставке первого разряда

Тарифные коэффициенты и тарифные ставки единой тарифной сетки по оплате труда работников организаций бюджетной сферы

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тарифные коэффициенты	1,0	1,11	1,23	1,36	1,51	1,67	1,84	2,02	2,22
Тарифные ставки	600	670	740	820	910	1010	1110	1220	1340
Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5
Тарифные ставки	1470	1610	1740	1880	2020	2180	2340	2520	2700

Тарификация работ

Сложность выполняемых работ определяется на основе их тарификации.

Тарификация работ - отнесение видов труда к тарифным разрядам или квалификационным категориям в зависимости от сложности труда.

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ

Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент
1	1,0	7	1,84	13	3,12
2	1,11	8	2,02	14	3,36
3	1,23	9	2,22	15	3,62
4	1,36	10	2,44	16	3,9
5	1,51	11	2,68	17	4,2
6	1,67	12	2,89	18	4,5



Основными формами тарифной системы оплаты труда являются повременная и сдельная.

Повременная (тарифная) система оплаты труда

Оплата производится за фактически отработанное время, независимо от результатов работы. В основе расчета – оклад или тариф.

1. Простая повременная

Оклад = 1000 руб., отработано 20 дней из 25 положенных

2. Премияльная повременная

ЗП = ЗП по тарифу + премия в %х от оклада

Сдельная система оплаты труда

Оплата производится за объем выполненных работ, независимо от потраченного времени. В основе расчета – сдельные расценки.

1. Прямая сдельная

ЗП = сдельная расценка за 1цу работ * объем работ

2. Сдельно-премиальная

ЗП = ЗП прямая сдельная + % за перевыполнение плана

3. Сдельно-прогрессивная

Увеличенные расценки оплаты за выработку сверх нормы

4. Косвенно-сдельная

ЗП вспомогательных рабочих = % от ЗП основных рабочих

5. Аккордная

Объем работ и расценок устанавливается на бригаду, выплаты участникам зависят от квалификации и коэффициента трудового участия работника.

Оплата труда в особых условиях и отклоняющихся от нормальных

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 ПРОЦЕНТА ТАРИФНОЙ СТАВКИ** (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями

Сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере

Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях

Оплата труда при выполнении работ различной квалификации

При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации



При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу.

Оплата труда при совмещении профессий (должностей)



При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

Оплата труда при невыполнении норм труда

По вине
работодателя

- При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей оплата труда производится в размере не ниже **средней заработной платы работника**, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

По причинам не
зависящим от
воли сторон

- При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, за работником сохраняется **не менее 2/3 тарифной ставки**, оклада рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени

По вине
работника

- При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей, оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с **объемом выполненной работы**

Оплата труда при изготовлении продукции, оказавшейся браком

Брак **не по вине работника** оплачивается
наравне с годными изделиями

Полный брак **по вине работника** оплате
не подлежит

Частичный брак **по вине работника**
оплачивается по пониженным расценкам
в зависимости от степени годности
продукции.



Оплата времени простоя

Время простоя **ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ** оплачивается в размере **не менее двух третей средней заработной платы** работника

Время простоя по **ПРИЧИНАМ, НЕ ЗАВИСЯЩИМ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА**, оплачивается в размере **не менее 2/3 тарифной ставки, оклада** (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя

Время простоя **ПО ВИНЕ РАБОТНИКА** не оплачивается

Проверка полученных знаний

Задача №1

Задача №2

Задача №3

Задача №4

Задача №5

Задача №6

Задача №1

- Баева работает продавцом-консультантом в обувном бутике. Её зарплата составляет 30.000 рублей. Накануне выплаты заработной платы директор бутика пригласил её в кабинет и объявил, что в связи с очень маленькой прибылью в этом месяце, выплатить заработную плату 100% он не сможет, поэтому он предлагает выбрать Баевой туфли или сапоги на 15.000-20.000 рублей. Оставшуюся сумму он сможет выплатить в денежном эквиваленте.
- ***Правомерно ли предложение директора бутика? Укажите статью ТК РФ, поясните.***

Задача №2

- Тургенев устроился штатным сотрудником с официальной заработной платой в организацию. Ко дню выплаты заработной платы Тургенев обратился в бухгалтерию с просьбой предоставить ему расчётный листок, что бы ознакомиться с суммой, подлежащей выплате. Бухгалтер удивилась, сказав, что в их организации не принято давать расчётные листки, что у них всё честно и строится на доверии. Тургенев посчитал такой ответ бухгалтера неправомерным. А как считаете вы? **Укажите статью ТК РФ, поясните.**

Задача №3

- Колисниченко уходит в отпуск по графику отпусков. Готовясь к запланированной поездке на период отпуска, он забыл о том, что ему должны выплатить отпускные. Прошло уже 5 дней отпуска, а деньги на счёт в банке не поступили. Колисниченко связался с работодателем, который заявил, что прошло только 5 дней от отпуска, оплата будет позже.
- ***Правомерен ли ответ работодателя? Укажите статью ТК РФ, поясните.***

Задача №4

- Саломыков находится в разводе со своей супругой, которая имеет от него 3-х несовершеннолетних детей. Бухгалтерия обладает этой информацией, поэтому делает удержания из заработной платы 70%. Саломыков пришёл выяснять в бухгалтерию, требуя, что бы они вернули ему назад 20% заработной платы, т.к..бухгалтерия не имеет право удерживать более 50% из заработной платы.
- ***Правомерно ли требование Саломыкова? Укажите статью ТК РФ.***

Задача №5

- Врачу скорой помощи Василевскому задерживают заработную плату на 17 дней. Он извещает в письменной форме работодателя о том, что он приостанавливает работу до тех пор, пока заработная плата не будет ему выплачена. Работодатель заявил, что Василевский не имеет правового основания приостанавливать работу.
- ***Кто прав в данной ситуации – работодатель или работник? Укажите статью ТК РФ, поясните.***

Задача №6

- Работодатель попросил фрезеровщика Смолина выйти на работу в свой выходной день, обещая ему дополнительную оплату. Смолин согласился, но сказал, что его выход в выходной день будет оплачен по двойной сдельной расценке, плюс ему нужен другой день отдыха. Работодатель сказал, что нарушать ТКРФ он не будет.
- ***В чём выражается нарушение ТКРФ? Укажите статью ТКРФ, поясните.***