

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
**«ИНСТИТУТ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА»**

---

***Сфера деятельности  
организации – общественная  
(правозащитная) деятельность***

Вид деятельности фирмы по ОКВЭД.

ОКВЭД 2 – код 94.99 – Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки

Основатель АНО  
«Институт прав человека» – Сергей  
Ковалев



- АНО «Институт прав человека» действует с 25 ноября 1996 года.
- Основатель АНО - Сергей Адамович Ковалев.
- В июле 2001 года Институт вошел в Совет неправительственных организаций при Председателе Государственной Думы РФ.

# ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ ФОРМА: АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Коллегиальный высший орган  
управления автономной  
некоммерческой организации –  
общее собрание членов АНО.

Миссия организации  
(философия организации).

Права  
человека –  
ценность, а не  
инструмент  
реальной  
ПОЛИТИКИ.



# СТАНДАРТЫ ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

- **Внешний вид.** Принято носить чистую, опрятную одежду.
- **Психология. Навыки общения.** Во время беседы принято смотреть в глаза собеседнику, чтобы показать заинтересованность в том, что он говорит. Принято обращение к коллегам и к посторонним людям по имени и отчеству.
- **Не принято:**
  - Делать отрицательные и критические замечания. Они ограничивают беседу, вызывают недовольство и чувство дискомфорта.
  - Навязывать разговор, поскольку это может смутить клиента.
  - Прерывать собеседника - это раздражит его, и он перестанет участвовать в беседе.
  - Торопиться -- это вызовет у собеседника беспокойство и отчуждение. Настойчиво рассматривать собеседника - это может вызвать у клиента агрессию или подавленность.

# СИМВОЛИКА

В качестве  
«фирменной»  
СИМВОЛИКИ



присутствует логотип института  
прав человека.

# СЕГОДНЯ / ЗАВТРА

## Кадровая политика

- Привлечение заинтересованных к работе лиц, мотивация путем содействия внедрению новых проектов, конкретных дел помощи в восстановлении нарушенных прав определенного лица (группы лиц).

Рекомендации по совершенствованию ОК.

Внедрение  
системы  
нематериальных  
поощрений  
сотрудников.