

ПОСОБИЕ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНО СТИ



Ключевые термины:

Страховыми рисками по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности признаются:

1. временная утрата заработка или иных выплат, вознаграждений застрахованным лицом в связи с наступлением страхового случая;
2. дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

Страховые случаи обеспечения пособием по временной нетрудоспособности

- 1) утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения ;
- 2) необходимости осуществления ухода за больным членом семьи;
- 3) карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольную образовательную организацию, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- 4) осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
- 5) лечения в установленном порядке в санаторно-курортных организациях, расположенных на территории РФ, непосредственно после оказания медицинской помощи в стационарных условиях.

Пособие не назначается:

- 1) за период **освобождения работника от работы** с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, за исключением случаев, когда работник заболел или получил травму в период ежегодного оплачиваемого отпуска.
- 2) период **отстранения от работы**, если за этот период не начисляется заработная плата (ч. 1 ст. 76 ТК РФ);
- 3) период **заключения** под стражу или административного ареста;
- 4) период проведения **судебно-медицинской экспертизы**;
- 5) период **простоя**, за исключением случаев, когда нетрудоспособность наступила до простоя и продолжалась в период простоя.

Ключевые термины:

Страхователи - лица, производящие выплаты физическим лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности:

- 1) организации - ЮЛ, а также иностранные ЮЛ, международные филиалы и представительства указанных иностранных ЮЛ, созданные на территории Российской Федерации;
- 2) ИП, в том числе главы крестьянских (фермерских) хозяйств;
- 3) ФЛ, не признаваемые ИП.

Если страхователь одновременно относится к нескольким категориям страхователей, исчисление и уплата страховых взносов производятся им **по каждому основанию**

Ключевые термины:

Страховщик - Фонд социального страхования Российской Федерации.
ФСС РФ и его территориальные органы составляют единую централизованную систему органов управления средствами обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности.

Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности

Застрахованные лица

граждане РФ, постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранные граждане и апатриды, а также иностранные граждане и апатриды, временно пребывающие в РФ:

- 1) лица, работающие по трудовым договорам, в том числе руководители организаций, являющиеся единственными участниками (учредителями), членами организаций, собственниками их имущества;
- 2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, замещающие государственные должности РФ, государственные должности субъекта РФ, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЯ:

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам при наступлении страховых случаев:

в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого они подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности

в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности либо в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

Основание для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности:

ЛИСТОК

нетрудоспособности

Формируется медицинской организацией

Имеет форму электронного документа

Подписывается с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинским работником и медицинской организацией

Размещается в информационной системе страховщика

Отдельным категориям застрахованных лиц, сведения о которых составляют государственную и иную охраняемую законом тайну, или реализуются меры государственной защиты, листок нетрудоспособности выдается медицинской организацией в форме документа **на бумажном носителе**.

Право на получение страхового обеспечения

**Застрахованн
ые**



при соблюдении
всех условий,
предусмотренны
х законом

Лица, добровольно
вступившие в отношения по
обязательному социальному
страхованию

при условии уплаты
страховых взносов за
календарный год,
предшествующий
календарному году, в
котором наступил страховой

случай

Стоимость страхового года =

МРОТ

**2,9 % - ТАРИФ СТРАХОВЫХ
ВЗНОСОВ**

(на начало года)

(ч. 2 ст. 425 НК РФ)

Финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения застрахованным лицам

средства бюджета
**Фонда социального
страхования РФ**
(с 01.01.2023 - Фонд
пенсионного и
социального
страхования РФ).

собственные
средства
страхователя

Пособие по временной нетрудоспособности при заболевании или травме (кроме травмы на производстве и профзаболевания)

1. застрахованным лицам

за первые 3
дня

выплачивается за счет
организации, где трудится
работник.

начиная с 4-го
дня

выплачивается за счет
средств ФСС РФ
(не позже 10 раб. дней со дня получения сведений)

2. застрахованным лицам, добровольно вступившим в правоотношения по обязательному социальному страхованию

начиная с 1-го
дня

выплачивается за счет
средств ФСС РФ

Во всех остальных случаях пособие **полностью** оплачивает **ФСС РФ** начиная с 1-го дня.

ВАЖНО!!!

С 1 января 2023 г. будут действовать изменения, внесенные в Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ(ред. от 25.02.2022)



Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ
«О внесении изменений в отдельные
законодательные акты Российской Федерации»

Максимальное количество дней больничного листа подлежащее

№ п/п	Причина нетрудоспособности	Период оплаты пособия
1	Болезнь или травма работника, который: 1) не является инвалидом; 2) не работает по срочному трудовому договору до 6 мес.	Весь период нетрудоспособности
2	Лечение работника в санаторно-курортной организации после оказания ему мед. помощи в стационаре	Не более 24 календ. дней
3	Протезирование по медицинским показаниям	Весь период+проезд
4	Утрата трудоспособности работником-инвалидом вследствие заболевания или травмы	Не более 5 мес./ год
5	Заболевание или травма работника, с которым заключен срочный трудовой договор на срок до 6 месяцев	Не более 75 дней
6	Уход за больным членом семьи	Не более 7 дней и не более 30 дней/год
7	Карантин (застрахованного, его ребенка до 7 лет, недееспособного члена семьи)	Весь период

Порядок исчисления пособия по временной нетрудоспособности

Для расчета пособия по временной нетрудоспособности определяют:

- 1) количество календарных дней нетрудоспособности, подлежащих оплате с учетом установленных ограничений;
- 2) размер среднего дневного заработка;
- 3) процент оплаты больничного, который зависит от страхового стажа работника;
- 4) размер дневного пособия.

1. Количество календарных дней нетрудоспособности

С 27 июня по 4 июля 2022 г. работник согласно больничному листу был болен.

ИЮНЬ 2022						
Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

4 дня в июне

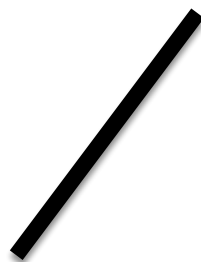
ИЮЛЬ 2022						
Понедельник	Вторник	Среда	Четверг	Пятница	Суббота	Воскресенье
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

4 дня в июле

2. Размер среднего дневного заработка

Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем:

заработок,
начисленный за
расчетный период
(2 предшествующих
года)



730
Количество
календарных дней
за 2 года

Например:

В расчетном периоде доход работника:

- в 2020 году - 356 230 руб.;

- в 2021 году - 360 750 руб.

Средний дневной заработок в 2022 году:

982,16 руб. $((356\,230 \text{ руб.} + 360\,750 \text{ руб.}) / 730)$.

В случае отсутствия дохода в расчетном периоде:

Средний дневной заработок:

502,32 руб. $(\text{МРОТ} * 24 \text{ мес} / 730)$.

В 2022 г. максимальный размер среднего дневного заработка с учетом предельной базы для страховых взносов на ОСС (обязат. соц. страх.) по ВНИМ (времен. нетрудосп. и материнство) : 2572,60 руб. $((966\,000 \text{ руб.} +$

$812\,000 \text{ руб.}) / 730$

Исключаемые периоды:

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается застрахованному лицу за следующие периоды:

- 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты, за исключением случаев утраты трудоспособности работником вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2) за период отстранения от работы, если за этот период не начисляется заработная плата;
- 3) за период заключения под стражу или административного ареста;
- 4) за период проведения судебно-медицинской экспертизы;
- 5) за период простоя.

Фактическое
число
отработанных
дней

=

730
Количество
календарных дней
за 2 года

—

Количество
исключаемых
календарных
дней

Предельная величина базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности, уплачиваемых в ФСС РФ

Год	Коэффициент индексации базы (с 1 января соответствующего года)	База для начисления страховых взносов с учетом ее индексации (в отношении каждого физического лица)	Основание
2022	1,069	1 032 000 рублей	Постановление Правительства РФ от 16.11.2021 N 1951
2021	1,059	966 000 рублей	Постановление Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935
2020	1,054	912 000 рублей	Постановление Правительства РФ от 06.11.2019 N 1407

3. Процент оплаты больничного, который зависит от страхового стажа работника

Ст. 7 ФЗ от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 25.02.2022) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

Размер пособия по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие:

- заболевания или травмы;
- карантина;
- протезирования;
- лечения в санаторно-курортных организациях.

имеются исключения ч. 2 ст. 7 ФЗ:
60% от ЗП, если заболевание наступило в течении 30 календ. дней после прекращения работы

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **8 и более лет**, - **100 %** среднего заработка

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **от 5 до 8 лет**, -

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **менее 5 лет**, -
60 % среднего заработка

У застрахованного лица, имеющего страховой стаж
менее 6 месяцев,
средний заработок = **МРОТ**

Минимальный размер дневного пособия – это МРОТ, деленный на количество дней месяца, в котором произошел страховой случай.

С июня 2022 года МРОТ равен 15279 руб., поэтому размер дневного пособия работников, которые не проработали полгода равен:

для месяцев из 31 дня - 492,87 руб. в день,

для месяцев из 30 дней - 509,3 руб. в день,

в феврале (в случае отсутствия увеличения МРОТ в 2023 году) - 545,69 руб.

3. Процент оплаты больничного, который зависит от страхового стажа работника

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода **за больным ребенком** выплачивается:

в случае ухода за больным ребенком в возрасте **до 8 лет** – **100 %** среднего заработка;

в случае ухода за больным ребенком в возрасте **8 лет и старше:**

при лечении ребенка в **амбулаторных** условиях

первые **10 календ. дней** – в зависимости от страхового стажа застрахованного лица:

100%, 80%, 60 % от ЗП

Начиная с **11 дня** – **50 % от ЗП**

при лечении ребенка в **стационарных** условиях

в зависимости от страхового стажа застрахованного лица:

100%, 80%, 60 % от ЗП

3. Процент оплаты больничного, который зависит от страхового стажа работника

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода **за больным членом семьи** при его лечении **в амбулаторных условиях** (кроме ухода за больным ребенком)

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **8 и более лет**, - **100 %** среднего заработка

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **от 5 до 8 лет**, - **лет**, -

застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **менее 5 лет**, **80%** среднего заработка

- **60 %** среднего заработка

ВАЖНО!

Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж **менее 6 месяцев**, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц МРОТ (15 279 руб.), а в районах и местностях, в которых применяются районные коэффициенты, в размере, не превышающем МРОТ с учетом этих коэффициентов, **за исключением:**

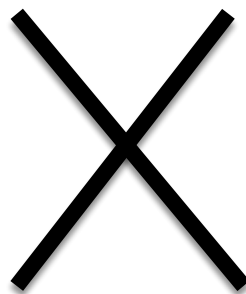
П. 1 Ч. 3 СТ. 7 ФЗ:

в случае ухода за больным ребенком в возрасте **до 8 лет** –

100 % среднего заработка

4. Размер дневного пособия

Средний
дневной
заработок



%

Например:

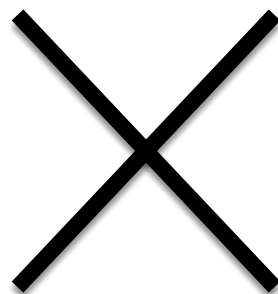
Средний дневной заработок для расчета пособия - 800 руб.

Размер пособия с учетом стажа (7лет) застрахованного лица - 80%.

Дневное пособие - 640 руб. (800 руб. x 80%).

Размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывают по формуле:

Дневное пособие



Количество календ. дней, подлежащих оплате

Например:

Сумма пособия за весь период нетрудоспособности - 51 20 руб. (640 руб. x 8 дней – с 27.06.2022 по 04.07.2022).

Сумма пособия, выплачиваемая организацией (за 3 дня с 27 по 29 июня 2022 г.), равна 1 920 руб.

(640 руб. x 3 дня).

Сумма пособия, которую выплатит ФСС РФ (за 5 дней с 30 июня по 4 июля 2022 г.), равна 3200 руб. (640 руб. x 5 дней).

ВАЖНО!!!!!!

1. Если сумма пособия, в расчете за **полный календарный месяц** окажется меньше МРОТ на дату начала нетрудоспособности, пособие исчисляется исходя из МРОТ.

2. Размер пособия **ограничен** размером **МРОТ**, если работником был **нарушен режим лечения**.

Размер пособия по временной нетрудоспособности отдельным категориям работников

№ п/п	Отдельная категория работников	Размер пособия
1	Пособие работнику, с которым заключен срочный трудовой договор	1. выплачивают в обычном порядке. 2. если договор заключен на срок до 6 месяцев, пособие за 75 календарных дней.
2	Пособие работнику, который работает вахтовым методом	выплачивают за все дни нетрудоспособности, включая дни междувахтового отдыха
3	Пособие работнику, который находится в отпуске по уходу за ребенком	1. работает на условиях неполного рабочего дня, то пособие выплачивается и право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется. 2. не работает, пособие не выплачивается.
4	Если нетрудоспособность работника наступила во время простоя	оплачивают за дни, приходящиеся на период после окончания простоя
5	Если нетрудоспособность работника наступила до начала простоя и продолжалась в период простоя	пособие выплачивается за весь период нетрудоспособности

Основания для снижения размера пособия и отказа в назначении пособия по временной нетрудоспособности

Основания для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности	Порядок снижения размера пособия по временной нетрудоспособности
Нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом	Со дня, когда было допущено нарушение
Неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы	
Заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением	За весь период нетрудоспособности

НОВОСТИ

СТРАХОВАТЕЛЬ

ФОРМА 4-ФСС

ПОСОБИЯ

СПРАВОЧНАЯ

СТАТИСТИКА

Расчёт пособия по временной нетрудоспособности

Расчёт пособия по беременности и родам

Расчёт пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет

Расчёт ежемес

Реквизиты ЛН, условия расчета

Расчет

Выдан с по Тип Вид нетрудоспособности Режим Заявление работника о смене годов учёта заработка Льготная категория граждан, имеющая право на пособие 100% среднего заработка, независимо от страхового стажаСтаж В течение 30 календарных дней после увольненияРайонный коэффициент ? Добровольная уплата страховых взносовРазмер ставки Пособие сниженоЧасов в неделю при
полной ставке Часов в неделю при
неполной ставке Размер МРОТ

Годы заработка

2020

2021

Сумма заработка у работодателя, назначающего пособие

0,00

0,00

Добавить работодателя

Кол-во исключаемых календарных дней

0

0

Всего

0,00

0,00

Предельная величина

912 000,00

966 000,00