

# Тема 1. Основы трудового законодательства

**Закон – есть высшее проявление человеческой мудрости, использующее опыт людей на благо общества.**



# **Правовое обеспечение системы управления персоналом -**

одна из подсистем системы управления  
персоналом

## **Главная роль -**

использование средств и форм  
юридического воздействия на органы и  
объекты управления персоналом с целью  
достижения эффективной деятельности  
организации

# **Задачи правового и нормативно-методического обеспечения:**

**регулирование трудовых  
отношений, складывающихся  
между работодателем и наемными  
работниками**

**защиту прав и законных интересов  
работников, вытекающих из  
трудовых отношений**

# **Правовое обеспечение системы управления персоналом включает:**

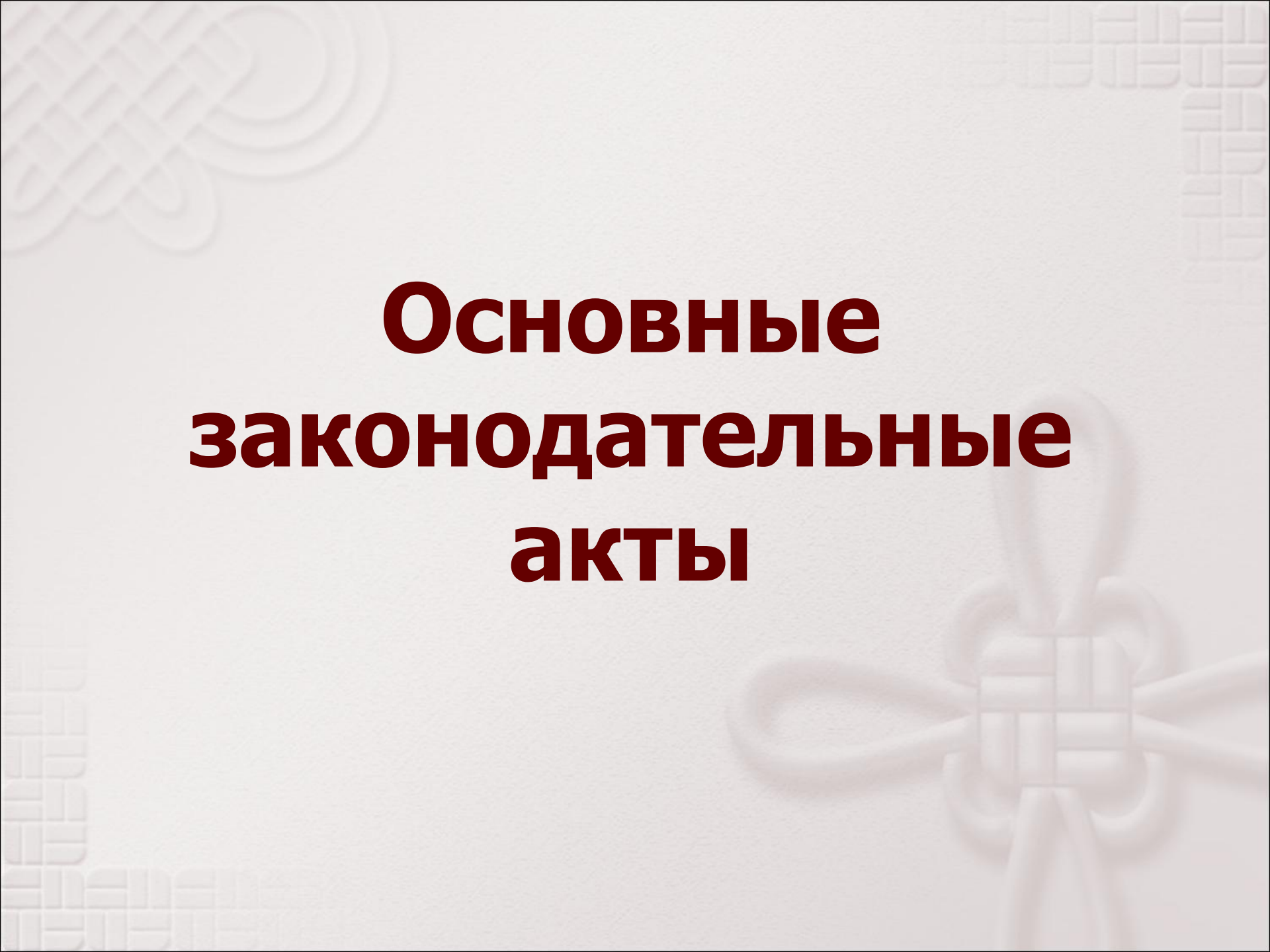
- ⌘ **соблюдение, исполнение и применение норм действующего законодательства в области труда, трудовых отношений**

# **Правовое обеспечение системы управления персоналом включает:**

- ⌘ разработку и утверждение локальных нормативных и ненормативных актов организационного, организационно-распорядительного, экономического характера;

# **Правовое обеспечение системы управления персоналом включает:**

- ⌘ подготовку предложений об изменении действующих при отмене устаревших и фактически утративших силу нормативных актов, изданных в организации по трудовым, кадровым вопросам.

The background features a light beige color with subtle, embossed decorative patterns. In the top-left and bottom-left corners, there are circular motifs with intricate, interlocking line designs. In the bottom-right corner, there is a larger, more prominent knot-like structure, possibly a traditional knot, also rendered in a light, embossed style.

# **Основные законодательные акты**

# КОНСТИТУЦИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



# ГРАЖДАНСКИЙ КОДЕКС

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЧАСТИ ПЕРВАЯ, ВТОРАЯ, ТРЕТЬЯ, ЧЕТВЕРТАЯ



# **О коллективных договорах и соглашениях**

Закон РФ в редакции  
Федерального закона  
от 24 декабря 1995 г.  
3 176-ФЗ



ЗАКОН  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**О КОЛЛЕКТИВНЫХ  
ДОГОВОРАХ И СОГЛАШЕНИЯХ**

# О системе государственной службы Российской Федерации

Федеральный закон  
от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ



# О государственной гражданской службе российской Федерации

Федеральный закон  
от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ



# О муниципальной службе Российской Федерации

Федеральный закон  
от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ



# **О порядке разрешения коллективных трудовых споров**

Федеральный закон от  
23 ноября 1995 г. № 175-ФЗ



# О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности

Федеральный закон  
от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ



**О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
СОЮЗАХ, ИХ ПРАВАХ  
И ГАРАНТИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ  
ЗАКОН



# Об ответственности за нарушение трудовых прав граждан

Указ Президента РФ  
от 10 марта 1994 г. № 458



У К А З

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об ответственности за нарушения  
трудовых прав граждан

В связи с многочисленными заявлениями граждан о фактах нарушения их трудовых прав, а также руководствуясь положениями статьи 80 Конституции Российской Федерации, постановляю:

1. Прокуратуре Российской Федерации:

усилить надзор за соблюдением предприятиями, учреждениями, организациями независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности законодательства Российской Федерации о труде, коллективных договорах и соглашениях, обратив особое внимание на недопущение случаев задержки выплаты заработной платы;

проводить тщательные проверки каждого случая нарушения законных прав работников, их представительных органов, задержки выплаты на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности заработной платы, привлекая к ответственности виновных лиц.

2. Рекомендовать судам:

обратить особое внимание при рассмотрении дел о нарушениях законодательства Российской Федерации о труде, коллективных договорах и соглашениях на необходимость принятия мер, направленных на выявление и устранение причин и условий, приводящих к таким нарушениям;

систематически проводить обобщение судебной практики рассмотрения дел, связанных с нарушением трудовых прав граждан, в том числе по фактам задержки выплаты заработной платы, имея в виду, что указанные действия приводят к усилению социальной напряженности в обществе.

# Положение о Службе урегулирования коллективных трудовых споров

утверждено Постановлением  
Правительства РФ  
от 15 апреля 1996 г. № 468



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15 апреля 1996 г. № 468

г.Москва

## О службе по урегулированию коллективных трудовых споров

В целях реализации Федерального закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст.4557) и совершенствования порядка регулирования социально-трудовых отношений Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять предложение Министерства труда Российской Федерации об образовании в составе его центрального аппарата Департамента по урегулированию коллективных трудовых споров и о создании территориальных органов по урегулированию коллективных трудовых споров этого Министерства.

Установить, что Департамент по урегулированию коллективных трудовых споров и территориальные органы по урегулированию коллективных трудовых споров Министерства труда Российской Федерации образуют службу по урегулированию коллективных трудовых споров.

В систему службы по урегулированию коллективных трудовых споров также могут входить по согласованию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации соответствующие подразделения этих органов, на которые возложены функции по урегулированию коллективных трудовых споров.

2. Утвердить прилагаемое Положение о службе по урегулированию коллективных трудовых споров.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации с участием Министерства труда Российской Федерации