ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

МОТИВАЦИЯ В ПРОФСОЮЗЕ

Тренинг и стратегическая сессия для актива и аппарата ППО РФЯЦ-ВНИИТФ

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

1. Что такое «мотивация в профсоюзе»?
2. Какие факторы влияют на мотивацию человека?
3. Стратегическая сессия «Ценности, задачи, анализ реальности».
4. «Потенциальные члены профсоюза» и их потребности?

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Мотивация профсоюзного членства это совокупность внешних и внутренних факторов, побуждающих людей делать выбор и вступать в профсоюз, находиться в его рядах и активно участвовать в его деятельности.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

СТАТУСНЫЕ ГРУППЫ

- Члены профсоюза
- Профсоюзный актив
- Председатели профсоюзных организаций
- Аппарат профсоюза

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Задача: определить несколько мотивов быть в профсоюзе для представителей каждой группы

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

МОТИВЫ РЯДОВОГО ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

- солидарности
- «страховки»
- корпоративизма
- «привычки»
- потребительский
- общения
- доверия к лидеру
- самореализации

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

БАЗОВЫЕ МОТИВЫ

- желание ощутить большую социальную безопасность и защищенность своих прав,
- надежда на получение каких-то дополнительных социальных благ
- мотив аффилиации (стремления быть в обществе других людей, потребности человека в создании тёплых, эмоционально значимых отношений с другими людьми)

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

МОТИВЫ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ

- мотивы, связанные с разделяемыми человеком ценностями – долга, справедливости, помощи, поддержки и др.;
- мотивы общения, желания расширить связи, разнообразить жизнь;
- мотивы власти;
- компенсаторные мотивы;
- мотивы удовлетворения потребностей в сочувствии, сопереживании, соучастии в жизни и судьбе другого человека;
- мотивы возможных дополнительных экономических или неэкономических преимуществ по сравнению с рядовыми членами профсоюза.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

МОТИВЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

- содержания работы – интересная;
- призвания, долга – справедливость, социальная защита, чувство долга и т.д.;
- ценности борьбы, преодоления – процесс противоборства, соревнования;
- власти – направленные на потребность доминирования;
- обеспечения – ориентация на заработную плату, доход;
- безопасности – ориентация на защищенность от потери работы;
- карьеры – профессиональное продвижение, рост;
- личного самоутверждения;
- общения – расширение круга общения.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

МОТИВЫ АППАРАТА ПРОФСОЮЗА

- занятость;
- материальное обеспечение;
- реализация творческого потенциала;
- накопление опыта работы по профессии
- иные причины.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ОБСУЖДЕНИЕ: ВНУТРЕННИЕ И ВНЕШНИЕ ФАКТОРЫ

Задача: назовите примеры внешних факторов, влияющих на мотивацию
Назовите примеры внутренних факторов, влияющих на мотивацию

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ВНЕШНИЕ

- индивидуализация общества;
- изменение структуры занятости и социального состава работников;
- изменение структуры производства и снижение численности работников;
- падение уровня жизни;
- создание работодателями департаментов или отделов по работе с персоналом и социальному развитию;
- изменение характера труда и производства;
- стремление ослабить профсоюзы, их влияние в обществе;
- возникновение альтернативных профсоюзов;
- недостатки в работе профсоюзных организаций.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ВНУТРЕННИЕ

- степень информированности личности о профсоюзе;
- степень схожести ценностей профсоюза с собственными ценностями человека;
- оценка собственных возможностей участия в профсоюзной работе;
- знание содержания конкретных форм активности и деятельности;
- личные ожидания;
- готовности воспринимать положительные и отрицательные результаты (последствия) своего участия и деятельности;
- степень доверия профсоюзным лидерам.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ СЕССИЯ

Ценности
Задачи
Реальность

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ПРИЧИНЫ ВЫХОДА

- недоверие к профсоюзам, как институту гражданского общества;
- нежелание платить взносы;
- понимание, что коллективный договор распространяется на всех;
- плохая подготовка и формальное проведение профсоюзных мероприятий;
- отсутствие делегирования полномочий и привлечения самих работников к активному участию в профсоюзной работе;
- недоверие молодёжи;
- недоверие профсоюзному лидеру.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ГРУППЫ ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Обсуждение: назовите группы потенциальных членов профсоюза

Признак: физические лица, которых по определенным признакам (свойствам) можно отнести к представителям группы лиц с общими интересами, ценностями, задачами

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

ВОЗМОЖНОЕ РЕШЕНИЕ

- женщины;
- молодёжь, особенно высоко квалифицированная;
- работники пожилого возраста;
- работники среднего возраста;
- временно занятые;
- руководители и лидеры общественного мнения.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

КОМАНДНАЯ РАБОТА

Выделите ключевые на ваш взгляд группы потенциальных членов профсоюза РФЯЦ-ВНИИТФ и изложите мотивы, влияющие на принятие решение об участии в профсоюзе представителей каждой из этих групп

Потенциальные члены профсоюза	Каковы могут быть их мотивы вступления в профсоюз?	Что может предложить им профсоюз?

КОМАНДЫ РАБОТАЮТ НЕЗАВИСИМО

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ

РЕЗУЛЬТАТЫ И ДАЛЬНЕЙШИЕ ЗАДАЧИ

1. Определение ключевых групп потенциальных членов организации и их мотиваций.
2. Создание условий для совпадения мотиваций групп с предлагаемыми организацией проектами.
3. Повышение значимости профсоюза, его влияния на принимаемые решения.

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РФЯЦ-ВНИИТФ