

Кафедра Управления человеческими ресурсами

Формирование команды проекта на примере ООО «Центр КДМ»

Программа: Бакалавриат

Направление: 38.03.02 «Менеджмент»

Профиль : УЧР

Ф.И.О. автора

№ группы

Научный руководитель:



Цель, задачи, объект и предмет исследования

Целью выпускной квалификационной работы выступает разработка проекта по формированию команды для создания представительства ООО «Центр КДМ» в г. Воронеж.

Задачи

- изучить процесс формирования и развития команды проекта
- ознакомиться с методиками оценки эффективности формирования и развития команды проекта
- провести анализ деятельности ООО «Центр КДМ»;
- выявить проблемы, влияющие на развитие ООО «Центр КДМ»
- разработать проект по формированию команды для создания представительства ООО «Центр КДМ» в г. Воронеж
- оценить эффективность проекта.

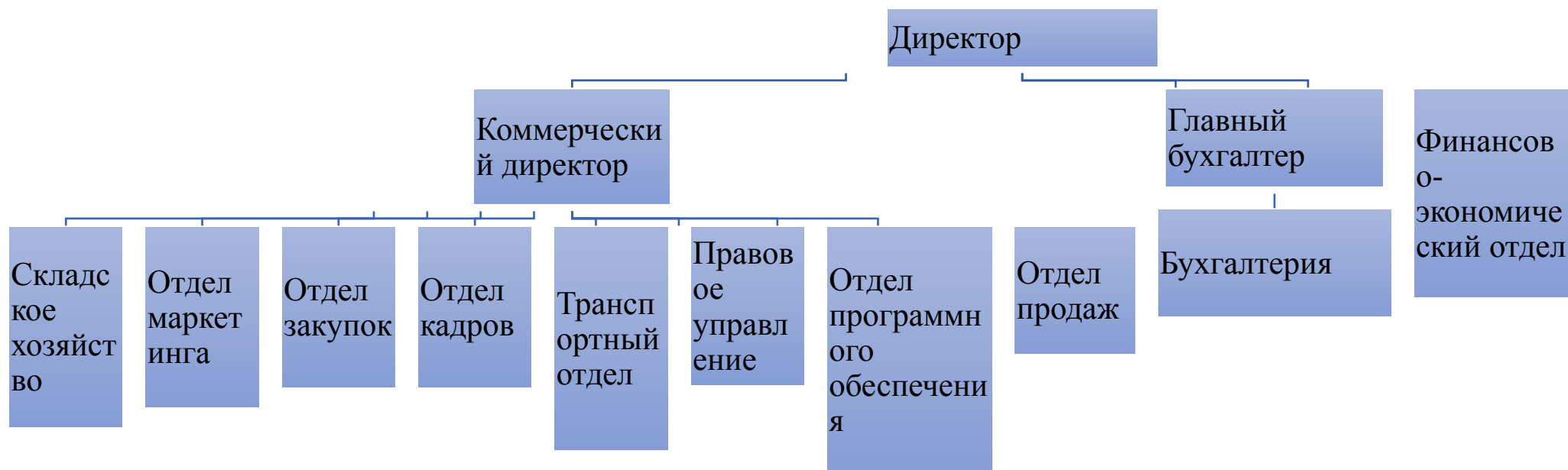
исследования:

Объектом исследования выступает ООО «Центр КДМ».

Предметом исследования являются теоретические основы формирования команды проекта.



Организационная структура ООО «Центр КДМ»



Уровень зрелости	Краткое описание уровня, взятое из модели Керцнера	Степень существования свойств зрелости в ООО «Центр КДМ»
1	наличие отдельных практик успешных проектов	есть опыт успешных проектов, которые хранятся в архиве компании и в электронной базе
	отдельные «очаги интереса» к управлению проектами	проектное управление на стадии разработки мероприятий по его совершенствованию
	понимание на уровне руководства общей полезности применения методов управления проектами	руководство поддерживает
	введена единая терминология управления проектами	отсутствует
	проведено обучение отдельных сотрудников по управлению проектами	обучение сотрудников не было проведено
	введен общий учет реализуемых проектов	имеется электронная база, в которой хранятся как текущие проекты, так и завершенные
2	осознание ощутимых выгод от использования управления проектами	частично (существует проблема непонимания выгод от проектного управления некоторыми сотрудниками)
	поддержка совершенствования системы управления проектами на всех уровнях управления	все поддерживают
	наличие общей методологии управления проектами	отсутствует
	наличие системы контроля по проектам	отсутствует
	разработка систематического плана по развитию персонала в области управления проектами	отсутствует
	основание проектного офиса или центра управления проектами	отсутствует
3	интегрированные процессы управления проектами и другими областями (качеством, процессами и т.д.)	отсутствует
	поддержка со стороны организации (на уровне корпоративной культуры, а не только на уровне управления)	отсутствует

Работы по проекту «Мебель-2021»

Условное обозначение	Вид работ
К1	Координация команды проекта и задействованных подразделений организации;
К2	Заключение договоров с внешними подрядчиками;
К3	Непосредственное взаимодействие с дирекцией площадки по орг. вопросам
К4	Согласование мероприятия с органами управления города
К5	Разработка концепции и идеологии проекта
К6	Организация и курирование отведенных площадок и агентов
К7	Создание редакционных материалов о фестивале, телеверсии, дневников и др.
К8	Организация продаж
К9	Поиск нужных для выставки спонсоров (питьевая вода, еда и др.)
К10	Сопровождение коммерческих площадок
К11	Определение перечня и заказ сувенирной продукции
К12	Продажа сувениров с символикой выставки
К13	Создание промо сайта выставки
К14	Продвижение в социальных сетях
К15	Организация электроснабжения выставки
К16	Внутренняя логистика (доставка реквизита, монтаж забора, заказ грузовых такси и т. д.);
К17	Сооружение и оснащение сцены
К18	Курирование концертной программы
К19	Ведение концертной программы
К20	Поиск выступающих гостей
К21	Контроль за порядком на площадке
К22	Решение незапланированных проблем на площадке
К23	Ведение документации проекта
К24	Обеспечение команды проекта питанием

Проблемы управления командой проекта в ООО «Центр КДМ»

отсутствие формализации в целом проектной деятельности и формирования и управления командой проекта в частности;

значительное увеличение нагрузки на участников проекта.

большое внимание уделяется количественному аспекту определению ресурсов, необходимых для реализации проекта, а не их качественному соответствию;

отсутствие необходимого технического оснащения для эффективного функционирования системы проектного управления;

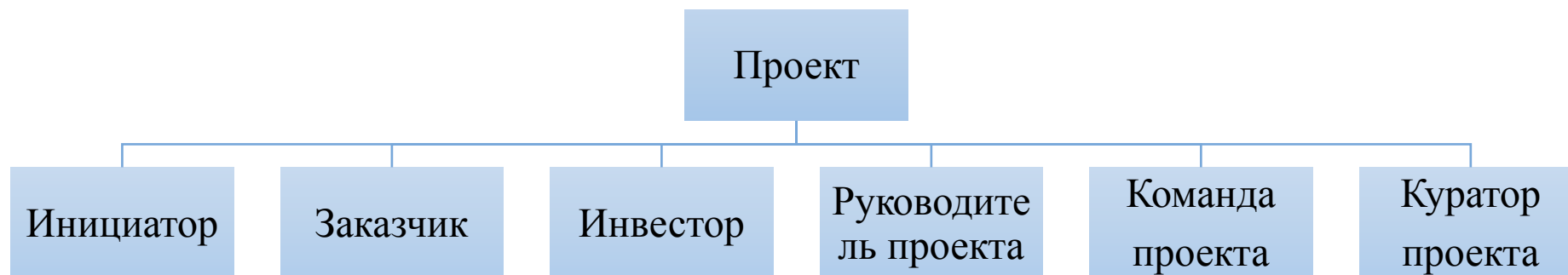
низкий уровень эффективности управления персоналом, на что указывает низкий уровень производительности труда;

Предложение по формированию команды проекта - проект по расширению предприятия ООО «Центр КДМ» в г. Воронеж. Целесообразно открытие нового магазина по продаже мебельной фурнитуры в г. Воронеже.



Организационная структура проектируемого предприятия ООО «Центр КДМ»

Принципиальная схема участников проекта по созданию представительства ООО «Центр КДМ» в г. Воронеже

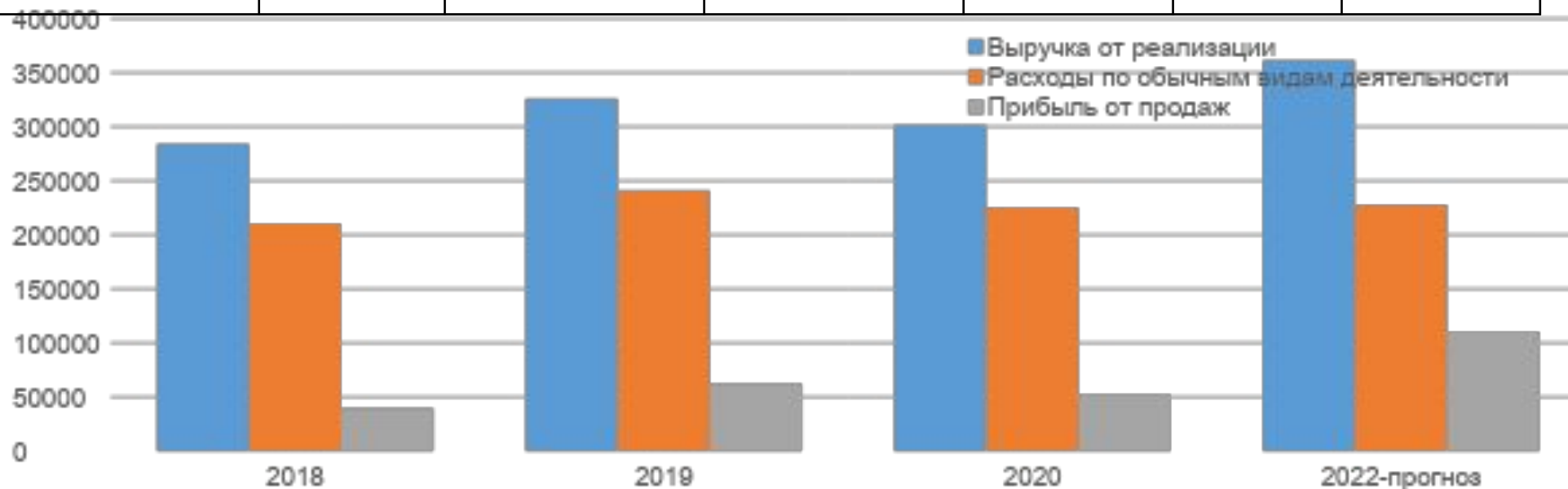


Состав команды проекта на этапе планирования

Функциональная группа	Состав команды
Управление проектом	Куратор проекта – руководитель проекта Руководители проекта: 1. Бухгалтер 2. Главный менеджер
Исполнение и реализация проекта	Бухгалтер Главный менеджер

Показатели эффективности предложенных мероприятий за 2018-2022 гг., тыс.руб.

Показатель	Значение показателя			Прогноз 2022 г.	Изменение показа- теля 2022 к 2020	Изме-нение показа- теля 2022/ 2020, %
	2018	2019	2020			
Выручка от реализации	283820	325600	301450	361740	60290	120,0
Расходы по обычным видам деятельности	210 420	241 180	225 435	228080	2645,028	101,2
Прибыль от продаж	39980	62140	52 621	110266	57645	109,5



Динамика выручки и прибыли компании за 2018-2022 гг., тыс. руб.

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

