

**Производный спрос. Спрос
фирмы на труд. Предложение
труда для отдельной фирмы.
Заработная плата в
экономической теории и
практике.**

2-ая группа

Производный спрос.

- Это
 - спрос на товары, обусловленный ростом производства, в ходе которого потребляются эти товары
 - спрос на производственные ресурсы (факторы производства), определяемый спросом на товары, при производстве которых используются эти ресурсы.



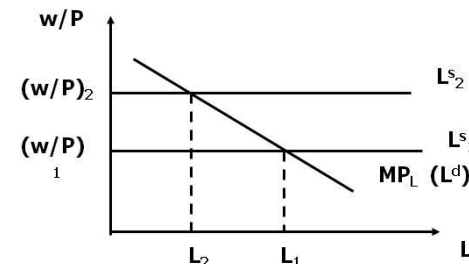


Этот спрос зависит от объема производства какого-либо товара или услуги. Кроме того, производный спрос зависит от цены необходимых ресурсов и цен других ресурсов, являющихся субститутами, или дополнительными к данным ресурсам. Если эти другие ресурсы являются достаточно эластичными субститутами данных ресурсов, эластичность производного спроса может быть высокой; однако, если другие ресурсы в недостаточной мере заменяют данные ресурсы, эластичность производного спроса может быть очень низкой, особенно если на вводимые ресурсы приходится лишь незначительная часть валовых издержек.

Спрос фирмы на труд.

- Спрос на труд означает желание экономически активного населения продать свою рабочую силу за определенную цену и на определенный период времени.
- Величина спроса на труд – количество труда, которое экономически активное население готово продать по определенной цене – заработной плате и на определенное время.

Функция спроса фирмы на труд



$$MP_L = w/P$$

$$L^d = L^d(w/P)$$

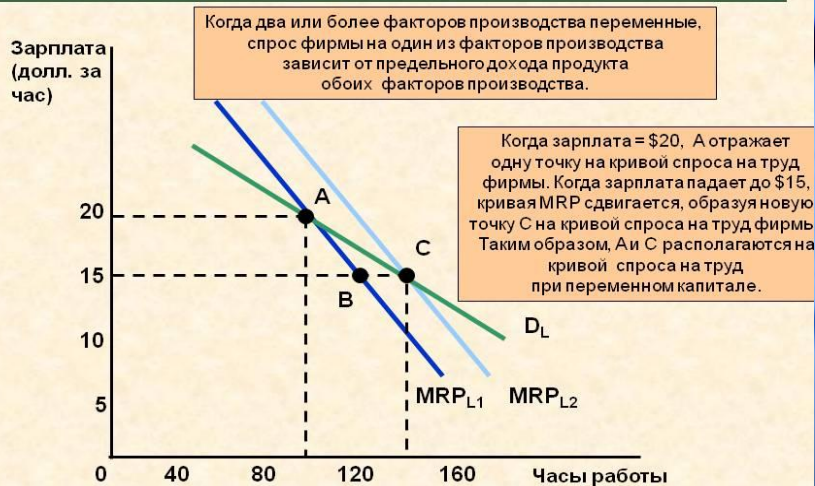
Количество труда, оптимальное для фирмы, максимизирующей прибыль, находится пересечением кривой предельного продукта труда и горизонтальной линии, проведенной на уровне ставки реальной заработной платы.

Факторы спроса на труд

- Спрос на продукт
- Изменение производительности труда
- Цена ресурсозаменителей
- Цена в

ресурса

Кривая спроса на труд фирмы
(при переменном капитале)



Предложение труда для отдельной фирмы.

- Предложение труда - количество труда, которое может быть предложено производству (фирмам) по определенной цене - заработной плате и в определенное время, поэтому закон предложения труда: чем больше заработная плата, тем больше величина предложения труда. Субъектами предложения на рынке труда выступают домашние хозяйства.

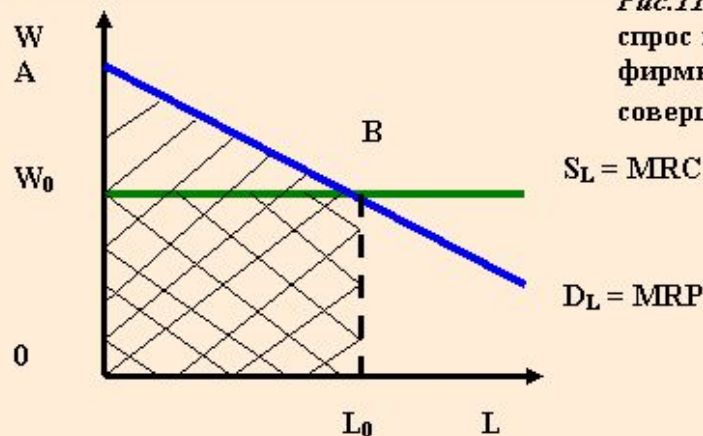


Рис.11.4. Предложение труда и спрос на него для отдельной фирмы в условиях совершенной конкуренции

Заработная плата в экономической теории и практике.

- Заработная плата — это плата, или цена, за труд, предоставляемый человеком с целью реализации его деловой активности. Все наемные работники получают заработную плату. На практике заработная плата может принять форму премий, гонораров, вознаграждений. Величина заработной платы зависит от ставки заработной платы — цены, выплачиваемой за единицу времени (час, день, неделя).

- Номинальная заработная плата — это сумма денег, полученная за час, день, неделю и т. д. Это то, что получаем в кассе. Реальная заработная плата — количество товаров и услуг, которые можно приобрести на номинальную заработную плату, т. е. это покупательная способность, номинальной заработной платы. Реальная заработная плата зависит от (1) номинальной заработной платы и (2) цен на товары и услуги.

- **Дифференциация ставок заработной платы**
- Значительную дифференциацию заработной платы среди отдельных групп профессий можно объяснить взаимодействием спроса и предложения. Если все рабочие однородны и все работы одинаково привлекательны для рабочих, то все рабочие получали бы абсолютно одну и ту же ставку заработной платы. Такое утверждение важно с той точки зрения, что оно раскрывает причины, почему действительно на практике различаются ставки заработной платы. А именно: 1) рабочие — неоднородны (они различаются по способностям, также уровню подготовки и в результате попадают в не конкурирующие друг с другом профессиональные группы); 2) виды работ различаются по своей привлекательности; 3) рынки труда обычно характеризуются несовершенной конкуренцией.
- **Дифференциация ставок заработной платы** (differentiation of wages) — явление, присущее рынку **труда** которое проявляется в присутствии неконкурирующих друг с другом групп работников.

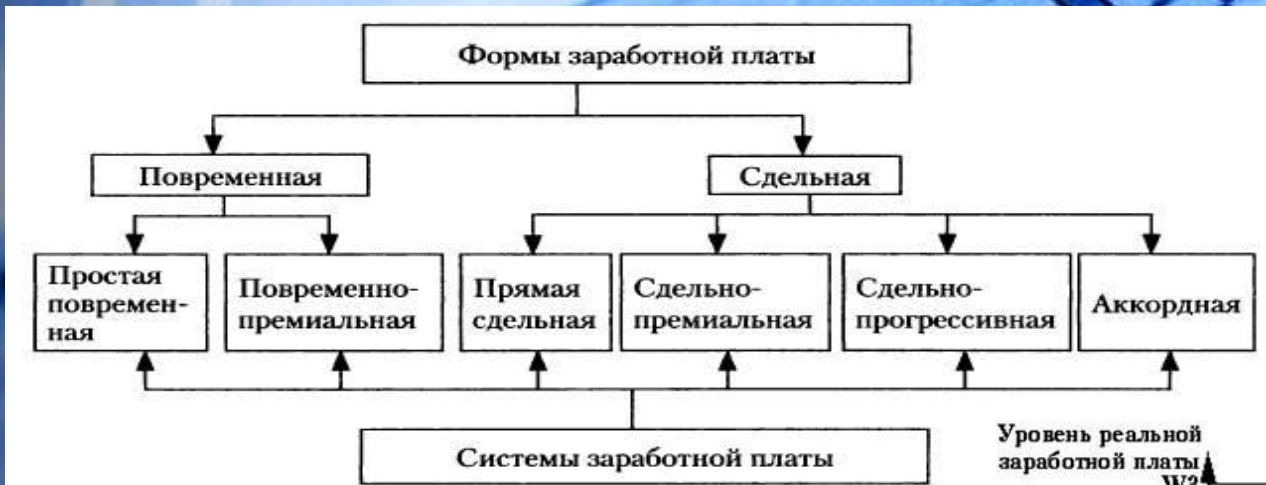


Рис. 6.5. Формы и системы заработной платы

Уровень реальной заработной платы

