

# НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Твои близкие надеются,  
что ты будешь внимательным  
и осторожным



# Несчастные случаи

**Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10.03.2011  
№ 2 «О применении судами законодательства об  
обязательном социальном страховании от несчастных  
случаев на производстве и профессиональных  
заболеваний»**

**Признаки несчастного случая:**

- 1) **пострадавший** - это работник или иное лицо, участвующее в производственной деятельности работодателя, в том числе то, которое подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ч. 1, 2 ст. 227 ТК РФ);
- 2) **происшедшее событие** указано в перечне событий, которые квалифицируются как несчастные случаи (ч. 3 ст. 227 ТК РФ);
- 3) **обстоятельства происшедшего события** (время, место и др.) соответствуют обстоятельствам, перечисленным в ч. 3 ст. 227 ТК РФ;
- 4) **результат** происшедшего события - одно из последствий, указанных в абз. 1 ч. 3 ст. 227 ТК РФ.

# Понятие несчастного случая на производстве

- Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении обязанностей на рабочем месте, во время следования на работу или возвращения с работы домой.

## Произошедшее событие

1. Увечье или травма (в том числе причиненные пострадавшему другими лицами).
2. Повреждения, полученные вследствие взрывов, аварий.
3. Поражения, причиненные конструкциями разрушенного здания, сооружения.
4. Поражение электрическим током, молнией, излучением.
5. Повреждения, полученные в результате стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств.
6. Иные повреждения здоровья, вызванные воздействием внешних факторов.
7. Тепловой удар.
8. Ожог или обморожение.
9. Утопление



## Последствия события

1. Необходимость перевода на другую работу. Это подтверждается медицинским заключением, выданным в установленном порядке (ч. 1 ст. 230 ТК РФ).
2. Временная или стойкая утрата трудоспособности. Продолжительность нетрудоспособности должна быть не менее 1 дня (ч. 1 ст. 230 ТК РФ).
3. Смерть

## Цели расследования НС

Возмещение вреда  
пострадавшему

Привлечение к  
ответственности  
виновных лиц

Устранение причин  
несчастного случая

## Основные задачи

- Установление связи несчастного случая с производством;
- Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая

- Определение требования каких правовых актов были нарушены;
- Установление виновных в этих нарушениях лиц

Разработка  
мероприятий

- по устранению причин несчастного случая;
- по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий



# Основные правовые акты по расследованию несчастных случаев на производстве

## Трудовой кодекс РФ № 197-ФЗ

Статья 227. Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету.

Статья 228. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.

Статья 229. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

Статья 230. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет.

Статья 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве.



## Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73.

"Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях "





- Производственный процесс почти в каждой организации сопряжен с определенным риском, и при исполнении работниками своих трудовых обязанностей возможны ситуации, которые квалифицируются трудовым законодательством как несчастный случай на производстве.



# Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету



## Исполнение работниками трудовых обязанностей и работы по заданию работодателя

Следование к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте в случае использования указанного транспорта в производственных целях по распоряжению работодателя либо по соглашению сторон трудового договора

Приведение в порядок орудий производства и одежды перед началом и после окончания работы

В течение рабочего времени на территории организации или вне ее (в том числе во время установленных перерывов)

Выполнение работ в сверхурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни

Следование к месту служебной командировки обратно

Участие в ликвидации последствий чрезвычайных происшествий природного и техногенного характера

Осуществление действий, не входящих в трудовые обязанности работника, но совершаемых в интересах работодателя или направленных на предотвращение аварии или несчастного случая

Во время междуменного отдыха (при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика а также при работе вахтовым методом)

**Несчастные случаи подлежат расследованию и учету**

# НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Легкие

Расследование **в течение 3-х дней**

Расследует комиссия организации,  
отдается приказом  
**в сост. не менее 3 человек**

Составляется Акт о НС на  
производстве по форме Н-1 на  
каждого пострадавшего  
в 2 (3) экземплярах

Акт Н-1 хранится у  
работодателя **45 лет**

Акт Н-1 на каждого  
пострадавшего

Акт Н-1 направляется в Фонд  
социального страхования

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование **в течение 15-ти дней**

**Сообщение в течение суток в:**

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос.власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается  
комиссия с участием представителей  
органов государственного надзора

Акт и материалы расследования  
группового (тяж., смерт.) НС  
направляется **в 3-х дневный**  
срок в прокуратуру

Копии документов направляются в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора



# Обязанности работодателя при несчастном случае (ст. 228 ТК РФ)

При несчастных случаях работодатель  
(его представитель)  
обязан:

- ✓ немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;



- ✓ принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;



- ✓ сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств), а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);



- ✓ немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в ТК РФ, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ (о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего);



- ✓ принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.





# Состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве

**Приказ (распоряжение) работодателя о создании комиссии**  
(состав комиссии - не менее 3-х человек)

**Легкий** несчастный случай

Председатель комиссии:  
работодатель (уполномоченный представитель работодателя)

Состав комиссии :

Специалист по охране труда

Представители работодателя

Представители профоргана или иного уполномоченного работниками представительного органа

Уполномоченный по охране труда

Доверенное лицо пострадавшего (по требованию пострадавшего или его родственников)

**Групповой, тяжелый** несчастный случай, а также несчастный случай **со смертельным исходом**

Председатель комиссии:  
государственный инспектор по охране труда

Состав комиссии :

Представители органа исп. власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию)

Представитель территориального объединения профсоюзов

**Групповой н/с**  
(с числом погибших  $\geq 5$  человек)

Председатель комиссии:  
главный государственный инспектор по охране труда

Состав комиссии :

Представители федерального органа исполнительной власти

Представители общероссийского объединения профсоюзов

- При авариях с числом погибших 15 человек и более расследование проводится комиссией, состав которой утверждается Правительством РФ;
- В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологической службы РФ.

## **Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве**

### **Содержание материалов расследования несчастного случая:**

- 1) сведения о прохождении пострадавшим обучения и инструктирования по охране труда, а также предварительных и периодических медицинских осмотров;**
- 2) протоколы опросов по форме, установленной уполномоченным государственным органом по труду, и объяснения очевидцев происшествия, а также должностных лиц, ответственных за соблюдение требований безопасности и охраны труда;**
- 3) планы, схемы и фотоснимки места происшествия;**
- 4) выписки из инструкций, положений, приказов и других актов, регламентирующих требования безопасности и охраны труда, обязанности и ответственность должностных лиц за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и т.д.;**



## Учет и расследование несчастных случаев с работниками в процессе производственной деятельности

### Материалы расследованию несчастного случая (ст. 230 ТК РФ):

|  |
|--|
| запрос в лечебное учреждение о тяжести травмы.   |
| извещение установленной формы о происшедшем несчастном случае  |
| заключение о тяжести производственной травмы.  |
| приказ о создании комиссии по расследованию несчастного случая.  |
| протокол осмотра места несчастного случая.   |
| протокол опроса пострадавшего при несчастном случае.   |
| протокол опроса очевидцев несчастного случая.  |
| протокол опроса должностного лица.   |
| копии инструкции по охране труда, должностной инструкции, в случае необходимости чертежи, фотографии и т.д               |
| акт расследования несчастного случая по форме Н-1 (в 3-х и более экз.).  |
| сообщение о последствиях НС и принятых мерах в ФСС и ГИТ по окончанию периода временной нетрудоспособности пострадавшего |
| журнал регистрации несчастных случаев на производстве  |





Сроки расследования несчастных случаев на производстве зависят от степени сложности несчастного случая.

Так, расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве, который не является групповым и не относится к категории тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, проводится комиссией в течение трех дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай на производстве, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется комиссией по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления



## Учет несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируются работодателем (юридическим или физическим лицом) в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме 9.

Все зарегистрированные в организации (у работодателя - физического лица) несчастные случаи на производстве включаются в годовую форму федерального государственного статистического наблюдения за травматизмом на производстве.

Акт о расследовании **группового, тяжелого несчастного случая на производстве**, несчастного случая на производстве **со смертельным исходом** с документами и материалами расследования и копии актов по форме Н-1 на каждого пострадавшего председатель комиссии в **трехдневный срок** после их утверждения направляет в **прокуратуру**, а при страховом случае указанные документы направляет также в исполнительный орган **Фонда социального страхования РФ** (по месту регистрации в качестве страхователя).

Копии указанных документов направляются в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, Межрегиональную государственную инспекцию труда) и **территориальный орган государственного надзора** по несчастным случаям, происшедшим в подконтрольных им организациях (объектах).

Копии актов о расследовании несчастных случаев вместе с копиями актов формы Н-1 направляются председателями комиссий (государственными инспекторами труда, проводившими расследование несчастных случаев) также в **Департамент государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда Минтруда РФ** и соответствующие федеральные органы исполнительной власти по ведомственной принадлежности для проведения в установленном порядке анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

По окончании временной нетрудоспособности пострадавшего **работодатель обязан** направить в соответствующую **государственную инспекцию труда** (государственную инспекцию труда в субъекте РФ, межрегиональную государственную инспекцию труда), а в соответствующих случаях — в **территориальный орган государственного надзора**, информацию по установленной Минтруда РФ форме о **последствиях несчастного случая на производстве и мероприятиях, выполненных в целях предупреждения несчастных случаев**.

# Возмещение ущерба, причиненного какой-либо стороне трудового договора - это

- правовой институт, включающий в себя материальные и процедурные нормы трудового права, регулирующие основания, пределы и порядок возмещения ущерба, причинённого противоправным поведением (действием или бездействием) соответствующей стороны трудового договора.



# Возмещение вреда, причиненного здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей

**Обеспечение по страхованию** - страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с настоящим Федеральным законом.

Граждане, пострадавшие на производстве (а в соответствующих случаях и члены их семей) вправе требовать возмещения причиненного вреда их здоровью и жизни в общегражданском порядке, если вред за счет средств обязательного социального страхования возмещен не в полном объеме.

Отношения по возмещению ущерба, регулируются нормами социального обеспечения.

Работодатель как сторона трудового договора не является материально-ответственным в случаях, когда здоровью работника причинен вред. Обязанность возместить такой вред в соответствии с законом № 125-ФЗ от 24 июля 1998 года возложена на ФСС РФ.

Страховое возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью застрахованного в результате наступления страхового случая, предоставляется в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком (ФСС РФ) застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с федеральным законом.



## **возмещение морального вреда**

Помимо выплат, предусмотренных по обязательному социальному страхованию и выплачиваемых Фондом социального страхования, застрахованному возмещается моральный вред, причиненный в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Возмещение морального вреда осуществляется причинителем вреда (из статьи 8 Федерального закона № 125-ФЗ).

Размер компенсации морального вреда определяется судом в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также степени вины причинителя вреда в случаях, когда вина является основанием возмещения вреда.





причинении гражданину  
и ином повреждении его  
возмещению подлежит:  
1. Утраченный потерпевшим  
заработок (доход), который он  
либо определенно мог  
получить, либо  
вероятно понесенные  
расходы, вызванные  
повреждением здоровья (расходы  
на лечение, дополнительное  
приобретение лекарств,  
транспортирование, посторонний  
санаторно-курортное  
лечение и т.п.) если установлено,  
что потерпевший нуждается в  
таких помощи и ухода и не  
имеет права на их бесплатное  
получение

2. При определении  
утраченного заработка  
(дохода) пенсия по  
инвалидности, назначенная  
потерпевшему в связи с  
увечьем или иным  
повреждением здоровья, а  
равно другие пенсии, пособия  
и иные подобные выплаты,  
назначенные как до, так и  
после причинения вреда  
здоровью, не принимаются во  
внимание и не влекут  
уменьшения размера  
возмещения вреда (не  
засчитываются в счет  
возмещения вреда). В счет

3. Объем и размер  
возмещения вреда,  
причитающегося  
потерпевшему  
могут быть  
увеличены  
законом или  
договором.

