

Лидер и его качества



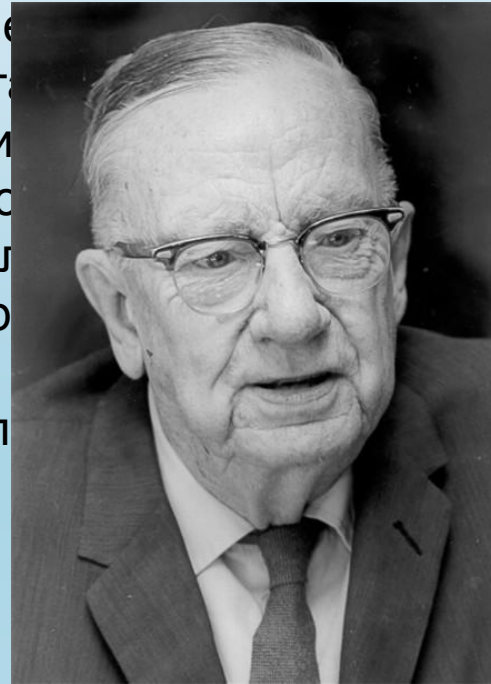
Кто же такой лидер?

ЛИДЕР (англ. leader - ведущий, руководитель) - самый авторитетный член группы

Лидером считают человека, обладающего наибольшим авторитетом и признанием в своей группе, способного вести за собой других людей. Лидера не назначают, он выдвигается сам благодаря своим личным качествам.

Американский социолог **Эмори Стивен Богардус** в начале XX века перечислил качества, которыми должен обладать лидер: чувство юмора, тактичность, способность привлекать к себе внимание людей, готовность брать на себя ответственность. Он считал, что лидером человека делают не столько интеллектуальные качества, как ум, энергия, характер,

Его соотечественник Р. Стогдилл назвал лидерство искусством. Он пытался доказать, что лидер должен обладать высоким интеллектом, чем окружающие



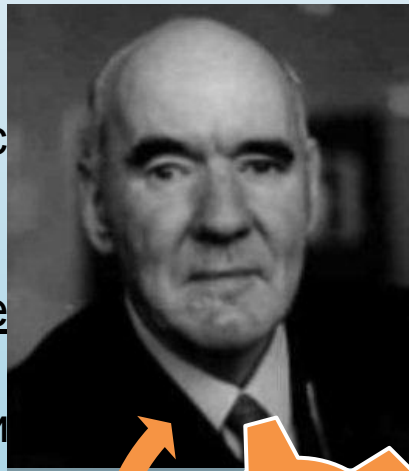
Список черт, необходимых лидеру, постоянно расширялся, но правильного объяснения так и не находилось. Некоторые думают, что лидерство – это качество, которое у человека либо есть, либо его нет вообще. Но это не так, ведь лидерство можно научиться. Конечно



пис

эле

при

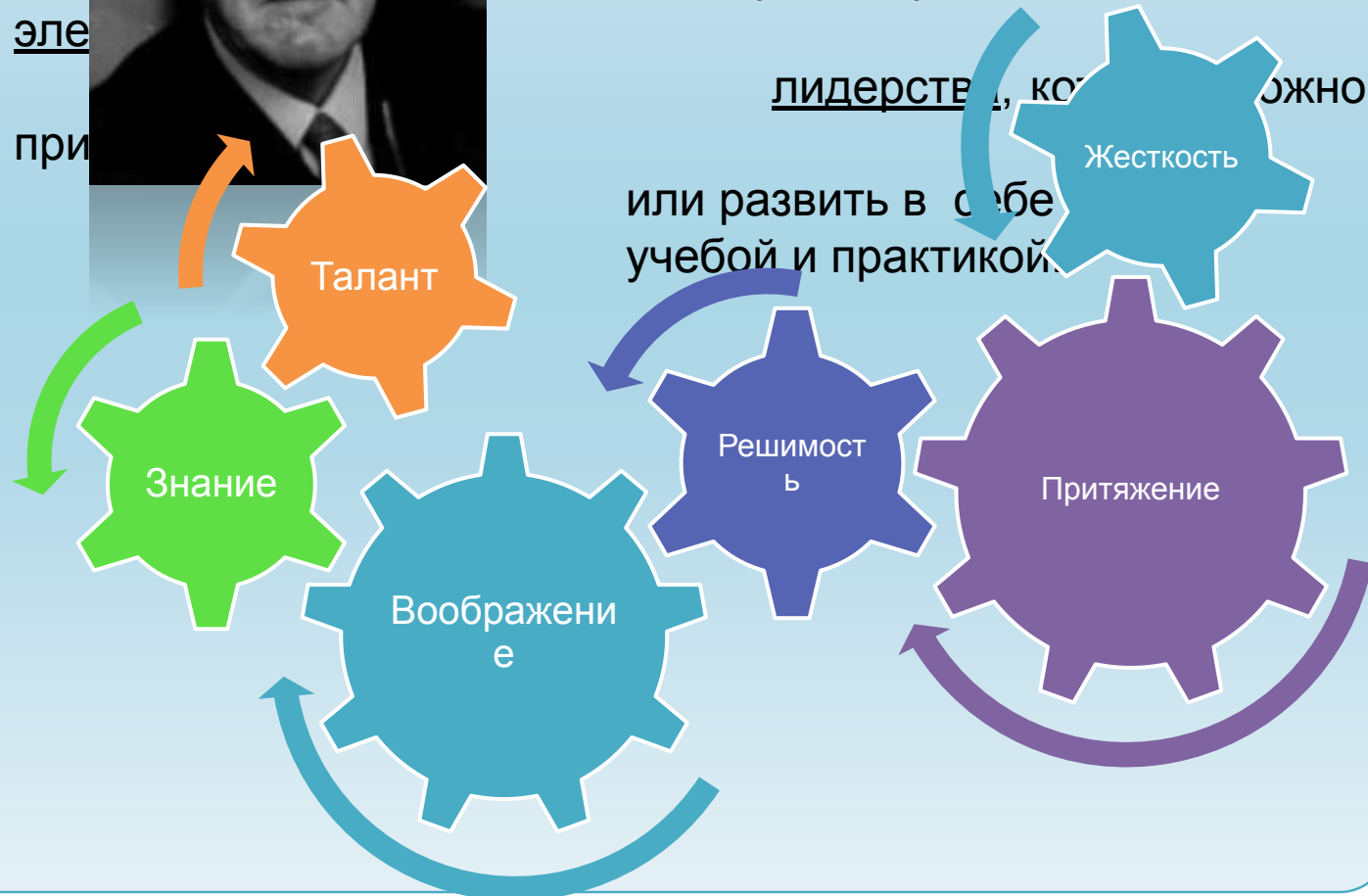


Согласно английскому

Сирилу Нотркоту Паркинсону, существуют шесть основных

лидерств, которые можно

или развить в себе
учебой и практикой.





Если нужно что-то создать, построить, передвинуть или организовать, человек должен ясно себе представлять, что получится в итоге. Для этого нужна способность представить несуществующее. Это представление, мысленная картина, состоит из реальных вещей, где-то нами виденных, но измененных и приспособлен



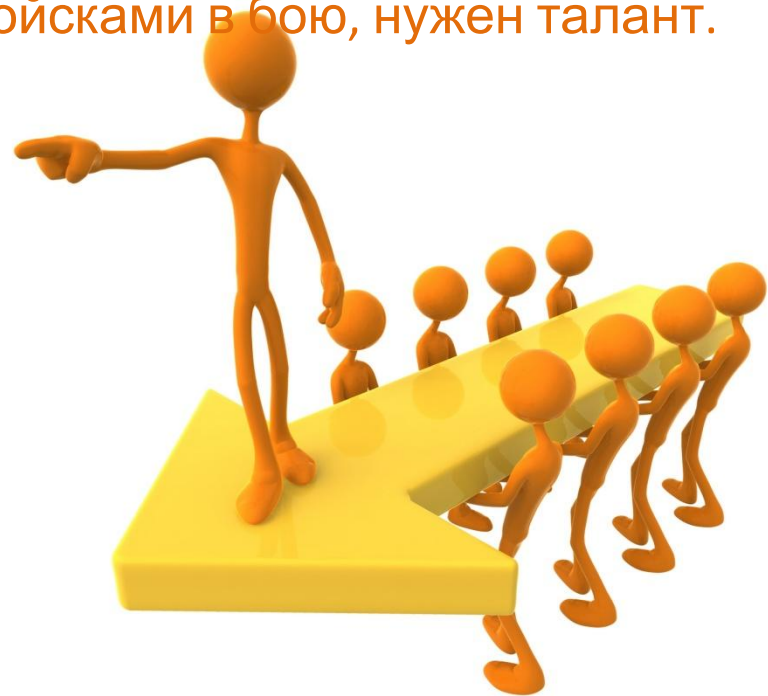


Оно необходимо для того, чтобы спланировать путь к достижению цели, которое нарисовало воображение. Знание придает лидеру уверенность.



Талант

Нужно точно различать талант и способности. Способный человек – это тот, кто сравнительно легко делает то, что у других вызывает трудности. Это может быть игра на виолончели, верховая езда или футбол. Но для того, чтобы подняться над способностями, организовав работу других, будь то дирижирование оркестром, управление войсками в бою, нужен талант. Талантливый человек держит ситуацию под контролем.





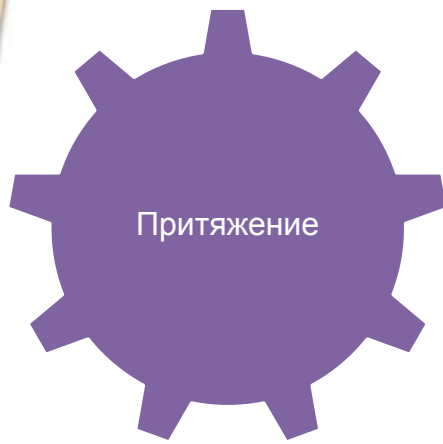
Это нечто большее, чем просто сильное желание добиться успеха. Решимость состоит из трех компонентов. Во-первых, лидер знает, что порученное задание находится в пределах человеческих возможностей. Во-вторых, он верит, что все, что нужно сделать, будет сделано. В-третьих, он должен передать свою убежденность другим. Его спокойная уверенность придаст силы остальным членам команды.



Жесткость

Наверное, немногие сегодня готовы принять это, но опыт показывает, что добиться успеха можно, только если ты безжалостен к недоброжелателям, бездельникам и лентяям. Есть такие лидеры, которых и любят, и уважают, но это не значит, но это не значит, что они никогда не были жестки.





Лидер должен быть магнитом, центральной фигурой, к которой тянутся все остальные. Сила притяжения тем больше, чем чаще вы оказываетесь на виду. Конечно, в крупной компании быть на виду довольно трудно, но там о лидере постоянно говорят в его отсутствие. Он должен стать легендой, героем рассказов, реальных или выдуманных. Он не окружает себя почитателями, ища славы и внимания, потому что они у лидера уже есть. Ему не надо демонстрировать свою значимость. Она очевидна.



Итоги

Лидер должен обладать рядом специфических черт характера, иметь определенную цель, уметь заинтересовать, организовать людей. Лидерство возможно в различных направлениях. Для лидерства необходимы знания и умения.



