

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Департамента здравоохранения города Москвы
«Медицинский колледж № 7»
(ГБПОУ ДЗМ «МК №7»)

МЛАДШАЯ МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ

МЛК 04.01 *Организация и охрана труда
младшей медицинской
сестры по уходу за больным*



020 год

ТЕМА 1

▶ **Основные положения профессионального стандарта «Младший медицинский персонал» и трудовое законодательство Российской Федерации, регулирующие трудовой процесс младшей медицинской сестры**

**Тема 1.1. Основные положения
профессионального стандарта
«Младший медицинский персонал» и
функциональные обязанности
младшей медицинской сестры по
уходу за больными**

ПОНЯТИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

- ✓ С 2007 года разработкой профессиональных стандартов медицинского персонала занимается ассоциация медицинских сестер России
- ✓ Понятие профессионального стандарта содержится в **ТК РФ в ст. 195.1**
- ✓ **Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции
- ✓ **Квалификация работника** - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника

ОБЩЕРОССИЙСКАЯ
ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



АССОЦИАЦИЯ
МЕДИЦИНСКИХ
СЕСТЕР
РОССИИ

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

✓ Профессиональный стандарт "Младший медицинский персонал", утвержденный **Приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.01.2016 N 2н** (далее - Стандарт), предусматривает две обобщенные трудовые функции:

1. санитарное содержание палат, специализированных кабинетов, перемещение материальных объектов и медицинских отходов, уход за телом умершего человека
2. оказание медицинских услуг по уходу

✓ Первая обобщенная функция включает три трудовые функции:

- перемещение и транспортировка материальных объектов и медицинских отходов
- санитарное содержание помещений, оборудования, инвентаря
- уход за телом умершего человека

✓ **Вторая обобщенная функция включает только одну - профессиональный уход за пациентом**

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «12» января 2016 г. № 2н

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Младший медицинский персонал

647

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения.....	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).....	2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	3
3.1. Обобщенная трудовая функция «Санитарное содержание палат, специализированных кабинетов, перемещение материальных объектов и медицинских отходов, уход за телом умершего человека».....	3
3.2. Обобщенная трудовая функция «Оказание медицинских услуг по уходу».....	7
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	11

I. Общие сведения

Деятельность младшего медицинского персонала

02.003

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Создание благоприятных и комфортных условий пребывания пациента в медицинской организации

Группа занятий:

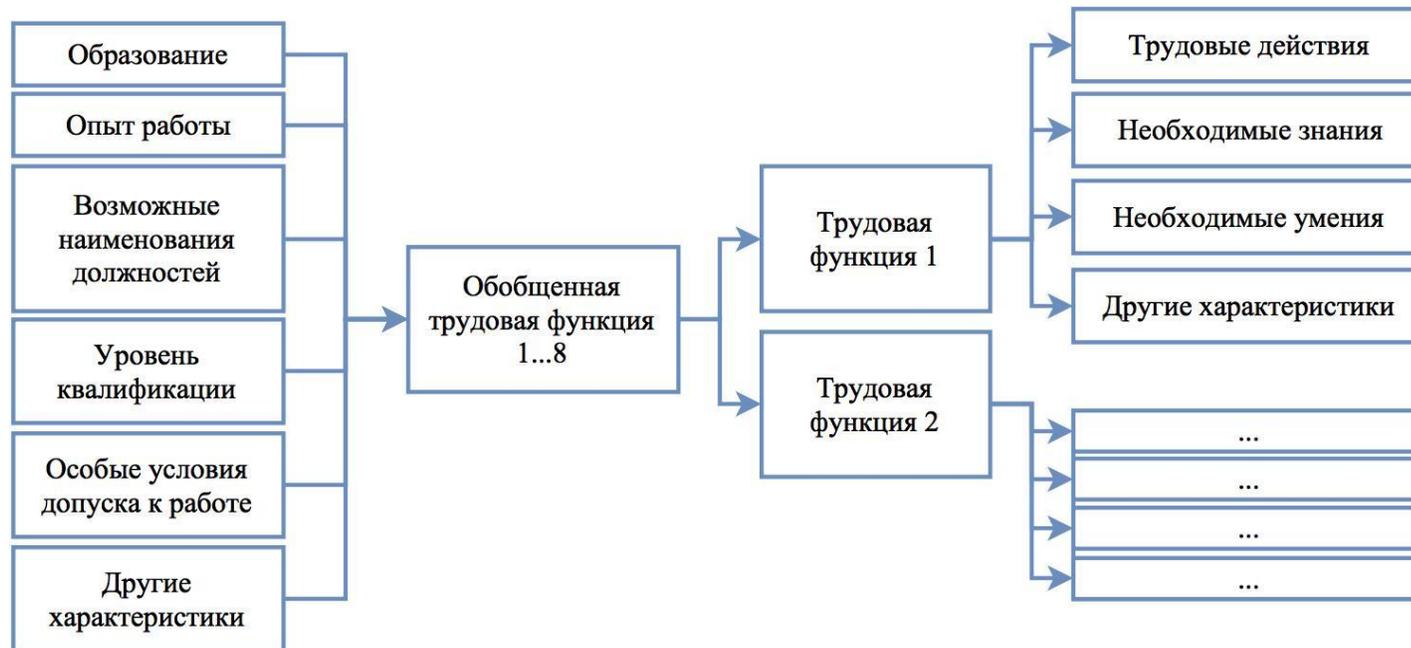
5321	Помощники по уходу за больными	-	-
(код ОКЗ)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

86.10	Деятельность больничных организаций
86.90	Деятельность в области медицины прочая
87.10	Деятельность по медицинскому уходу с обеспечением проживания
(код ОКВЭД)	(наименование вида экономической деятельности)

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА «МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ»

- ✓ В соответствии со Стандартом первую обобщенную трудовую функцию может выполнять работник, занимающий должность "санитар", **вторую - должность "младшая медицинская сестра по уходу за больными"**
- ✓ Дальнейшее разделение трудовых функций зависит от специфики труда
- ✓ Квалификационные уровни для каждой трудовой функции распределены с учетом полномочий и ответственности сотрудника, а также характера его знаний и умений



Структура описания трудовых функций

- ✓ Профессиональные стандарты используются при формировании кадровой политики учреждения здравоохранения, а также в управлении персоналом и при установлении систем оплаты труда с учетом особенностей организации

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ МЛАДШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ

- ✓ Вид профессиональной деятельности представляет собой совокупность определенных функций сотрудника, которые требуют определенной профессиональной подготовки и применяются в определенной сфере деятельности
- ✓ Эти трудовые функции на практике характеризуются специфическими условиями и объектами, а также условиями и результатами труда
- ✓ Должностные обязанности младшей медицинской сестры по уходу за больными, а также вид ее профессиональной деятельности имеет определенную цель, которая разработчиками профессионального стандарта определена как **создание комфортных и благоприятных условий пребывания больных в медицинском учреждении**



ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ МЛАДШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ

- ✓ Трудовая функция младшей медсестры одна – профессиональный уход за больными
- ✓ В частности, к компетенции младшей медицинской сестры по уходу за больными относится:
 - получение информации от пациентов (их родственников/законных представителей)
 - размещение и перемещение пациента в постели
 - санитарная обработка, гигиенический уход за тяжелобольными пациентами (умывание, обтирание кожных покровов, полоскание полости рта)
 - оказание пособия пациенту с недостаточностью самостоятельного ухода при физиологических отправлениях
 - кормление пациента с недостаточностью самостоятельного ухода
 - получение комплектов чистого нательного белья, одежды и обуви
 - смена нательного и постельного белья
 - транспортировка и сопровождение пациента
 - помощь медицинской сестре в проведении простых диагностических исследований: измерение температуры тела, частоты пульса, артериального давления, частоты дыхательных движений
 - наблюдение за функциональным состоянием пациента
 - доставка биологического материала в лабораторию
 - оказание первой помощи при угрожающих жизни состояниях



**Тема 1.1. Трудовое законодательство
Российской Федерации,
регулирующее трудовой процесс
младшей медицинской сестры**

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЛАДШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ

- ✓ **Трудовое законодательство** - законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, регулирующие трудовые отношения между работником и работодателем и иные непосредственно связанные с ними отношения
- ✓ Основные источники нормативно-правового регулирования деятельности младшего медицинского персонала:
 - Конституция РФ
 - Трудовой кодекс РФ
 - Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»
 - Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 N 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»
 - Приказ Минздравсоцразвития России от 23.07.2010 N 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»



ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МЛАДШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ

✓ На должность младшей медицинской сестры по уходу за больными принимается лицо, имеющее начальное профессиональное образование по специальности "Сестринское дело" без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы.

✓ **Младшая медицинская сестра по уходу за больными имеет право:**

- получать информацию, необходимую для качественного выполнения возложенных задач
- повышать свою квалификацию, проходить аттестацию на присвоение квалификационной категории
- участвовать в работе конференций, совещаний, профессиональных медицинских ассоциаций
- требовать от руководства медицинской организации (учреждения) оказания содействия в исполнении должностных обязанностей

		Младшая медицинская сестра по уходу за больными	
(наименование организации)		УТВЕРЖДАЮ	
ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ		(наименование должности)	
00.00.0000	N 000	(подпись) (инициалы, фамилия)	
Младшей медицинской сестры по уходу за больными		00.00.0000	

1. Общие положения

1.1. Младшая медицинская сестра по уходу за больными относится к категории младшего медицинского и фармацевтического персонала.

1.2. На должность младшей медицинской сестры по уходу за больными принимается лицо, имеющее начальное профессиональное образование по специальности "Сестринское дело" без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, дополнительную подготовку по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы.

1.3. Младшая медицинская сестра по уходу за больными должна знать:

- приемы проведения несложных медицинских манипуляций;
- правила санитарии и гигиены, ухода за больными;
- правила сбора, хранения и удаления отходов лечебно-профилактических учреждений;
- основы трудового законодательства;
- Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации (учреждения);
- правила по охране труда и пожарной безопасности;
- _____

1.4. Младшая медицинская сестра по уходу за больными в своей деятельности руководствуется:

ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МЛАДШЕЙ МЕДИЦИНСКОЙ СЕСТРЫ ПО УХОДУ ЗА БОЛЬНЫМИ

✓ Младшая медицинская сестра по уходу за больными привлекается к ответственности:

- за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией, - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации
- за нарушение Устава (положения) медицинской организации (учреждения)
- за правонарушения и преступления, совершенные в процессе своей деятельности, - в порядке, установленном действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации
- за причинение ущерба медицинской организации (учреждению) - в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации



Общая схема и характеристика видов ответственности