

# Проблемы применения Трудового Кодекса Российской Федерации: анализ актуальных вопросов и практики применения в условиях финансовой нестабильности

## Программа:

Комментарии к основным новеллам Трудового кодекса РФ (ТК РФ) и наиболее актуальным вопросам применения трудового законодательства.

Возможности применения ТК РФ в условиях экономического спада.

Актуальные правовые вопросы заключения трудового договора. Условия трудового договора и сведения, вносимые в трудовой договор: требования законодательства. Административные правонарушения в сфере заключения трудового договора.

Новое в правовом регулировании и практике расторжения трудового договора. Сложные основания расторжения трудового договора.

Практические особенности увольнения. Типичные ошибки и их последствия при увольнении сотрудников.

Увольнение за виновные действия как мера дисциплинарного взыскания (за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин своих трудовых обязанностей, прогул, в связи с утратой доверия; принятием необоснованного решения, повлекшего ущерб имуществу организации, и по другим основаниям).

Анализ судебной практики разрешения трудовых споров.

Постановление Пленума Верховного  
Суда РФ от 2 июня 2015 г. N 21  
"О некоторых вопросах, возникших у  
судов при применении  
законодательства, регулирующего  
труд руководителя организации и  
членов коллегиального  
исполнительного органа организации"

ПЛЕНУМ ВЕРХОВНОГО СУДА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
от 24 ноября 2015 г. N 52

О ПРИМЕНЕНИИ  
СУДАМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, РЕГУЛИРУЮЩЕГО  
ТРУД  
СПОРТСМЕНОВ И ТРЕНЕРОВ

Постановление Пленума Верховного  
Суда РФ от 28.01.2014 N 1  
"О применении законодательства,  
регулирующего труд женщин, лиц с  
семейными обязанностями и  
несовершеннолетних"

Изменения, вносимые в трудовой кодекс в 2016 году, касаются использования профессиональных стандартов и регуляции заёмного труда.

Рекомендательный порядок для профстандартов упразднён Федеральным законом № 122-ФЗ, который был подписан президентом РФ второго мая текущего года, изменил порядок употребления профстандартов, ранее бывший рекомендательным.

С 01.07.2016 вступают в силу устанавливаемые пп. 2 и 3 ст. 195 ТК РФ положения об обязательном использовании профстандартов всеми категориями работодателей, при условии, что таковые требования к уровню квалификации сотрудника предусматриваются ТК или прочими федеральными законами и нормативными правовыми актами....

## **Заёмный труд запрещён в большинстве случаев.**

на заёмный труд вводится законодательный запрет, за двумя исключениями. Хотя в новой редакции п.1 ст.56 ТК РФ делается запрет на такой род деятельности, в п.1 ст. 53, прописанном в законопроекте, устанавливаются условия временного предоставления персонала. Эта услуга будет оказываться лишь аккредитованными биржами труда или организациями, направляющими сотрудников для работы в фирме, входящей с ней в акционерное соглашение или каким-либо другим образом аффилированной с поставителем труда....

**Изменение 1.** Установлен прямой запрет на заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. Причем выявить нарушение и выдать предписание о его устранении теперь могут инспекторы по труду. Ранее с такой инициативой могли выступать только суды. Более того, с 1 января 2015 года начнет действовать специальная ответственность за такое нарушение со штрафами до 200 000 руб.

**Изменение 2.** Неуполномоченным сотрудникам организации (например, руководителю отдельно взятого отдела) запрещено допускать к фактической работе кандидатов и новых сотрудников без оформления в установленном порядке. Раскрыты последствия за такое нарушение. В частности, необходимо будет оплатить фактической время или выполненную новичком работу, если у работодателя (уполномоченного им представителя) не было и нет намерений заключать трудовые отношения.

**Изменение 3.** На смену аттестации рабочих мест пришла специальная оценка условий труда. А вместе с ней - новый порядок предоставления гарантий «вредникам» и декларация «безвредности», если опасных и вредных факторов выявлено не будет или условия труда будут признаны допустимыми. Такая декларация избавит работодателей от лишнего внимания со стороны контролирующих ведомств, то есть сократит вероятность проверок.

**Изменение 4.** Теперь продолжительность учетного периода для суммированного учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда может составлять не более трех месяцев.

Основание: Пункт 15 статьи 12 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ



**Изменение 5.** Уточнен порядок расчета квоты для приема на работу инвалидов. С 2014 года в среднесписочную численность работников не нужно включать сотрудников, условия труда которых отнесены к вредным или опасным по результатам оценки или бывшей аттестации.  
Основание: Статья 3 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

**Изменение 6.** Принята новая редакция статьи 143 Уголовного кодекса РФ. В результате ужесточена уголовная ответственность за нарушения в сфере охраны труда, которые повлекли вред здоровью человека или смерть людей. Так, при причинении вреда здоровью размер штрафа увеличен с 200 000 до 400 000 руб. Если нарушение по неосторожности повлекло смерть двух и более людей, то установлена повышенная ответственность в виде принудительных работ или лишения свободы до пяти лет взамен ранее действовавших четырех.

Основание: Статья 5 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ

**Изменение 7.** Утвержден новый порядок уведомления ФМС России об исполнении обязательств перед иностранцами - высококвалифицированными специалистами. В уведомлениях нужно будет указывать сведения о выплате зарплаты, расторжении договора или предоставлении отпуска без сохранения зарплаты на срок более месяца в течение года.

Основание: Приказ ФМС России от 5 сентября 2013 г. № 372

**Изменение 8.** Утверждена новая редакция статьи 5.27 КоАП РФ, которая регулирует меры ответственности за нарушения трудового законодательства. В частности, установлен дополнительный штраф до 200 000 руб. за отказ от заключения трудового договора или его подмену гражданско-правовым договором. Добавлена статья 5.27.1 КоАП РФ, предусматривающая отдельные меры административной ответственности за нарушения в сфере охраны труда со штрафами до 200 000 руб. Статья 19.5 КоАП РФ дополнена частью 23, которая предусматривает штрафы до 200 000 руб. за неисполнение предписаний контролирующих органов в сфере трудового законодательства. Радует, что такие серьезные меры ответственности начнут действовать только с 1 января 2015 года, а значит, у работодателей в запасе есть еще целый год, чтобы привести трудовые отношения и все кадровые документы в полный порядок.

Основание: Статья 11 Закона от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ